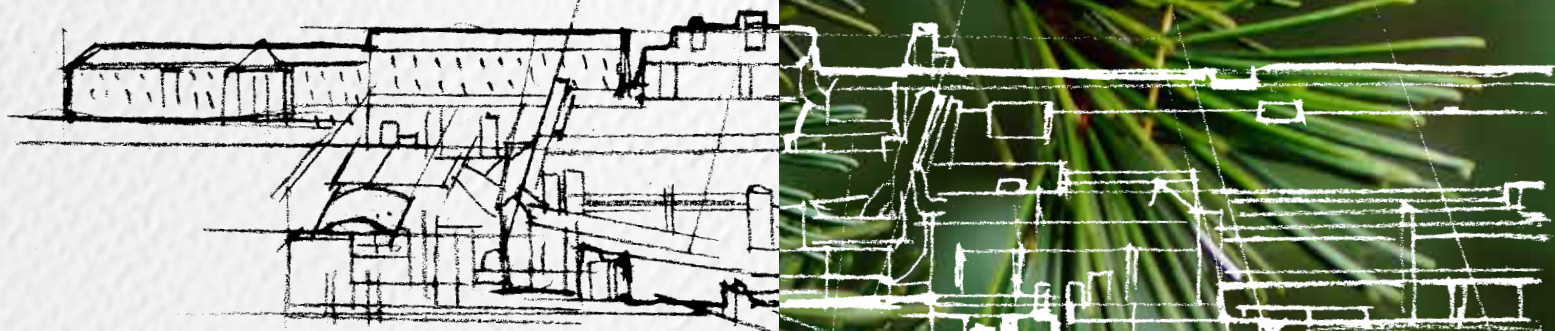




**Cogne Acciai Speciali**

# Bilancio di Sostenibilità 2020





## SOMMARIO

<b>LETTERA AGLI STAKEHOLDERS</b>	<b>4</b>
<b>ORGOGLIOSI DEI RISULTATI OTTENUTI - Highlights 2020</b>	<b>6</b>
<b>COGNE E GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE</b>	<b>8</b>
<b>LA COGNE E IL CORONAVIRUS COVID-19</b>	<b>10</b>
<b>MIGLIORARE, SENSIBILIZZARE, COINVOLGERE: IL NOSTRO IMPEGNO PER UNA PRODUZIONE E CONSUMO RESPONSABILI</b>	<b>13</b>
Obiettivo 12: consumo e produzione responsabili	14
L'acciaio, la nostra prima materia prima	16
Catena di fornitura responsabile	17
L'impegno per l'innovazione: dalla materia prima al cliente	18
Obiettivo 13 – Lotta contro il cambiamento climatico	22
Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali	22
I consumi energetici ed idrici	24
La valutazione degli impatti ambientali	29
<b>PERSONE, TERRITORIO, COMUNITÀ: LE NOSTRE RADICI E IL NOSTRO FUTURO</b>	<b>31</b>
Obiettivo 8: lavoro dignitoso e crescita economica	32
Crescita economica responsabile	32
Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	36
Salute e sicurezza prima di tutto	39
Il coinvolgimento delle comunità locali	42
Obiettivo 4: istruzione di qualità	42
Sviluppo e formazione per le persone: il performance management	43
Cogne industrial school	44
<b>NOTA METODOLOGICA</b>	<b>47</b>
Governance e corporate information	51
<b>DATI E INDICATORI DI PERFORMANCE</b>	<b>57</b>
<b>PERIMETRO DEI TEMI MATERIALI</b>	<b>77</b>
<b>TABELLA DI CORRISPONDENZA STANDARD GRI</b>	<b>78</b>
<b>RELAZIONE DI REVISIONE</b>	<b>89</b>



## LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Il 2020 è stato un anno difficile, doloroso, complicato e sfidante. La rapida diffusione del virus COVID-19 e le misure adottate per contenerlo hanno innescato una crisi globale senza precedenti nella velocità e severità con cui hanno colpito l'economia e la nostra vita quotidiana.

Il recupero da questa crisi necessiterà di un periodo di tempo prolungato e richiederà un'accelerazione del cambiamento in molti campi. È tuttavia difficile al momento prevedere i tempi della ripresa della domanda e le modifiche strutturali che il nostro settore dovrà affrontare.

Nei prossimi due anni, la sostenibilità delle nostre attività sarà testata come non mai prima. Le nostre vendite e le nostre attività operative sono state profondamente colpite, mentre l'ambiente estremamente competitivo in cui operiamo si sta trasformando in un modo che oggi è difficile anticipare. Nel lungo termine, il mondo riprenderà il suo percorso di crescita economica e la necessità di una affidabile fornitura di acciaio dovrà essere essenziale per la ripresa. Abbiamo bisogno di essere preparati per affrontare la competizione del mercato di domani ma abbiamo anche bisogno di agire rapidamente e risolutamente di fronte alle sfide di oggi.



Nel 2020 ci siamo concentrati su quattro linee d'azione principali:

- ci siamo presi cura delle nostre persone, adottando tutte le misure necessarie per proteggerle e per assicurare un ambiente di lavoro sicuro che permettesse un graduale ritorno alla normalità della produzione, già verso la fine dell'anno;
- abbiamo agito tempestivamente per garantire la stabilità finanziaria dell'azienda, agendo sulla riduzione delle spese, dimensionando in maniera adeguata le attività e aumentando la nostra attenzione sulla gestione del capitale circolante. Inoltre, è stato necessario rimodulare gli investimenti, assicurando la realizzazione di quelli in tema di salute e sicurezza e tutela dell'ambiente e per il posizionamento strategico a lungo termine dell'azienda;
- abbiamo aiutato la comunità valdostana, dove la vita quotidiana delle famiglie è stata profondamente colpita, sostenendo gli operatori sanitari sia fornendo attrezzature che fondi con l'obiettivo di consentire un adeguato supporto alle persone colpite;
- ricorrendo alle capacità, competenze ed ingegnosità delle nostre persone, abbiamo garantito l'adempimento dei nostri impegni e rafforzato i nostri rapporti con clienti e fornitori, soggetti essenziali per il nostro futuro e che ci avranno al loro fianco nel percorso che ci attende.

Il 2020 ci ha colpito all'improvviso, ma la solida piattaforma che avevamo costruito negli anni ci ha permesso di affrontare con forza questa crisi e di preparare la ripresa. Stiamo già investendo in tecnologie digitali per continuare ad aumentare l'efficienza delle nostre attività e fornire ai clienti un servizio sempre migliore. Questi investimenti stanno contribuendo a ridurre i costi e a migliorare la nostra efficienza. Per quanto riguarda la lotta al cambiamento climatico, vogliamo fare parte della risposta del mondo siderurgico alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>. nel corso del 2020 l'efficacia degli importanti investimenti in tema di riduzione delle emissioni ha raggiunto elevati risultati, migliorando la qualità dell'aria e la sottoscrizione di importanti contratti di fornitura di energia da fonti rinnovabili ci ha permesso di aumentare la quota di energia verde che utilizziamo.

Ad ottobre, abbiamo inaugurato la Cogne Academy – Industrial School in una cerimonia ridotta, a causa delle restrizioni dovute alla pandemia, e abbiamo voluto riflettere sull'importanza di dare anche alla educazione tecnica i giusti percorsi formativi e di fornire adeguate opportunità ai nostri giovani. Di fronte a questa nuova crisi siamo cambiati e sono cambiati molti aspetti del nostro settore e stiamo facendo tutti i passi necessari per rafforzare la nostra posizione di leader in vista della ripresa.

Mi piacerebbe infine ringraziare in modo particolare i nostri dipendenti, che hanno dimostrato una resilienza alle avversità e la capacità di agire in fretta per garantire non solo la continuità produttiva ma soprattutto la sicurezza di tutti. Io sono fiero di loro.

Vorrei anche ringraziare i nostri clienti, i fornitori e gli investitori che ci hanno sostenuto nonché le autorità locali, regionali e nazionali con cui abbiamo collaborato e continueremo a collaborare.

Dott. Ing. **Giuseppe Marzorati**  
PRESIDENTE  
COGNE ACCIAI SPECIALI



# ORGOGLIOSI DEI RISULTATI OTTENUTI Highlights 2020



## Riduzione degli infortuni

Nel 2020 abbiamo continuato, nonostante le difficoltà, a perseguire il nostro obiettivo “infortuni zero”.

Il numero di infortuni è calato del 39% passando da 23 del 2019 a 14 del 2020.

L'indice di frequenza è diminuito del 30% e l'indice di gravità è diminuito del 8% rispetto al 2019



## Riduzione delle emissioni di CO2

Il nostro impegno nell'utilizzo di energia verde e a km zero ha permesso di evitare l'emissione di 13.665 tonnellate di CO2.

Il nostro contributo alla rete di teleriscaldamento di Aosta ha permesso di risparmiare l'emissione di 3.511 tonnellate di CO2.

Complessivamente, grazie all'impegno di Cogne sono state evitate emissioni per oltre 17.100 tonnellate di CO2, equivalenti all'emissione di anidride carbonica di un van medio diesel che percorre 1.735 volte la circonferenza della terra (69.513.296 km), calcolato secondo i fattori di emissione AIB e DEFRA, o equivalenti all'assorbimento di anidride carbonica di 1.400 campi da calcio secondo fattori di conversione disponibili pubblicamente.

# COGNE e gli obiettivi di sviluppo sostenibile

Questo Bilancio rappresenta lo strumento per rendicontare il nostro impegno verso il perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, cui sono dedicati quattro capitoli, ognuno dei quali racconta l'impegno per il raggiungimento di specifici target.

La Cogne è impegnata a garantire la sostenibilità economica, sociale e ambientale delle proprie attività. La valorizzazione delle persone, del territorio e delle comunità nelle quali opera e la minimizzazione dell'impatto ambientale delle proprie attività, sono i pilastri del nostro modo di fare impresa. Tale approccio ci ha permesso di delineare un programma di iniziative coordinate al fine di promuovere l'integrazione della sostenibilità in tutte le aree.

Per rafforzare ulteriormente il nostro impegno e indirizzare le nostre attività nell'ambito della Sostenibilità, nel 2019 abbiamo deciso di integrare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile agli obiettivi strategici, con il fine di evidenziare la forte relazione che intercorre tra il perseguimento dei primi e gli obiettivi di business. Per noi sostenibilità e competitività rappresentano elementi dello stesso meccanismo che genera crescita e benessere.

Nel corso del 2020 abbiamo proseguito l'attività, decidendo di approfondi-

re la definizione dei target che sono stati associati alle tematiche materiali.

Abbiamo voluto identificare un numero ristretto di obiettivi su cui focalizzare il nostro sforzo ed indirizzare le nostre risorse. A tale analisi è seguita un'attività di condivisione interna, svolta durante il 2020, che ha avuto l'obiettivo di coinvolgere quanti più soggetti possibili nella consapevolezza dell'importanza degli obiettivi di sostenibilità, aiutando l'Azienda a definirne l'ordine di priorità.

Conclusa la fase di analisi e di engagement, abbiamo individuato i 4 obiettivi di sviluppo sostenibile prioritari:

- Consumo e produzione responsabili (nr 12);
- Lotta contro il cambiamento climatico (nr 13);
- Lavoro dignitoso e crescita economica (nr 8);
- Istruzione di Qualità (nr 4).

Gli obiettivi che abbiamo individuato sono stati scelti con l'obiettivo di promuovere un equilibrio di obiettivi sia sociali (8 e 4) sia ambientali (12 e 13), che potessero essere perseguiti in integrazione alle nostre attività e che potessero essere applicabili a tutti i tasselli della nostra catena del valore. Gli obiettivi di sviluppo sostenibile applicabili individuati nella prima fase sono i nostri obiettivi primari ovvero i 4 obiettivi per i quali vogliamo impegnarci a livello strategico e per i quali possiamo agire sia direttamente sia indirettamente. A questi si aggiungono gli obiettivi indiretti, quelli che gravitano nella sfera di influenza delle nostre attività e delle comunità in cui operiamo. Riteniamo infatti di poter avere un impatto nella



loro realizzazione, ma non necessariamente questi possono essere considerati strategicamente prioritari. Ad esempio, la nostra scelta di utilizzare energia elettrica proveniente da fonte rinnovabile ha un impatto positivo nella realizzazione dell'obiettivo nr 7 (Energia Pulita e Accessibile), ma questa scelta influisce maggiormente sugli obiettivi 12 e 13.

Questo Bilancio ha l'obiettivo di rendicontare, nei dedicati capitoli che seguono, come perseguiamo il raggiungimento di questi obiettivi.



# LA COGNE e il coronavirus Covid-19

Oggi, la nostra responsabilità è mettere in atto tutte le misure necessarie per la prevenzione e la difesa della salute delle nostre persone, difendere la continuità e la sostenibilità a lungo termine della nostra azienda e fare tutto il possibile per sostenere le comunità in cui siamo radicati.

## La sicurezza delle nostre persone

Per garantire la sicurezza delle nostre persone, abbiamo adottato le seguenti misure:

- È stato implementato il telelavoro per tutto il personale, laddove possibile;
- I viaggi di lavoro sono stati sospesi;
- Le riunioni sono state organizzate solo in modalità online;
- Le pratiche di igiene ed i comportamenti per evitare rischi di contagio sono comunicati regolarmente a tutti i nostri dipendenti e collaboratori.

## Supporto per le nostre comunità

Abbiamo sviluppato e realizzato in maniera rapida una serie di azioni ed attività con l'obiettivo di supportare le comunità in cui siamo presenti supportando le autorità locali e gli ospedali con attrezzature di base.

## Continuità delle operazioni

Ci siamo adattati alle misure governative e agli effetti di questa pandemia senza precedenti. Allo stesso tempo, ci siamo impegnati nel rispettare i nostri obblighi, per quanto fattibile in queste circostanze eccezionalmente gravi, nei confronti dei nostri clienti, fornitori e partner. Il sito produttivo di Aosta è stato colpito dalle forti restrizioni governative imposte nel periodo marzo – maggio 2020 per contenere la diffusione del virus. Le spedizioni non si sono mai arretrate, ma abbiamo dovuto affrontare ritardi dovuti a complicazioni logistiche.

Sulla base dell'accordo siglato con le Organizzazioni sindacali, l'attività produttiva è ripresa all'interno delle filiere indicate dal relativo Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri di aprile 2020, andando ad affiancare il servizio spedizioni che non aveva mai cessato di operare, garantendo così la continuità necessaria alla supply chain dei settori strategici, grazie alla presenza di magazzini appositamente dedicati. Il ritorno all'operatività è stato reso possibile dall'adozione di un nuovo sistema organizzativo che attraverso le migliori *best practice* recepisce le disposizioni del Protocollo siglato da Ministero e Organizzazioni

sindacali e di categoria al fine di operare con i più alti standard possibili di sicurezza per i lavoratori relativamente al COVID 19.

Nel 2020 la società ha impiegato oltre 430.000 euro per la gestione dell'emergenza COVID-19 in materiali ed attività esclusivamente riconducibili alla gestione delle misure di contrasto alla diffusione della pandemia. Oltre il 45% della spesa è riconducibile a materiali ed attrezzature utilizzate per la sanificazione, mentre il 20% ad interventi

alle strutture aziendali, con l'installazione di barriere divisorie, strutture temporanee come gazebo, etc. Per ogni ulteriore informazione si rimanda la Bilancio di esercizio approvato dall'Assemblea dei Soci.









**MIGLIORARE,  
SENSIBILIZZARE,  
COINVOLGERE:  
Il nostro impegno  
per una produzione  
e consumo responsabili**

## **MIGLIORARE, SENSIBILIZZARE, COINVOLGERE: Il nostro impegno per una produzione e consumo responsabili**

### **OBIETTIVO 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI**

La Cogne da diversi anni ha intrapreso un percorso di innovazione che, attraverso la ricerca e sviluppo, mira al miglioramento continuo e all'ottimizzazione di tutti i propri processi e prodotti, in termini di sostenibilità, qualità, sicurezza ed eccellenza.

Noi ci impegniamo ogni giorno ad immaginare i prodotti migliori per i nostri clienti e per l'ambiente, scegliendo le materie prime nel rispetto dell'ambiente e delle persone che lavorano con noi, con l'obiettivo di creare il prodotto desiderato dai nostri clienti e di consegnarlo nei modi e tempi richiesti.

Il nostro obiettivo è impegnarci a implementare modelli di produzione sostenibili utilizzando in maniera efficiente le risorse naturali, riducendo lo spreco, nonché contribuendo alla gestione responsabile dei rifiuti e al loro recupero e riutilizzo.

Per rispondere a tutte queste sfide la Cogne ha deciso di considerare l'Obiettivo 12 tra i suoi obiettivi primari e in questo capitolo è descritto l'approccio della Cogne all'acquisto della materia prima; sono rendicontati gli

indicatori relativi ai consumi di energie ed acqua, alle emissioni in atmosfera e alla gestione dei rifiuti.

La salvaguardia ambientale e l'uso razionale delle risorse naturali sono, da sempre, al centro dell'attenzione della Cogne, sia per la natura del proprio business sia per l'orientamento della propria *vision*. La tutela dell'ambiente, l'uso responsabile delle risorse, anche idriche, l'efficienza e la riduzione dei consumi energetici, l'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili e la corretta gestione del ciclo dei rifiuti sono elementi imprescindibili che orientano le scelte strategiche della società.

Per il perseguimento della *vision* ambientale, la società ha sviluppato sistemi di gestione certificati secondo gli standard ISO 14001 e ISO 9001. Oltre alla sensibilizzazione del personale, attraverso formazione specifica, la società fa largo ricorso a strumenti per il monitoraggio delle prestazioni quali la valutazione degli aspetti/impatti ambientali, i controlli analitici, gli audit interni e le verifiche di conformità legislativa, volti a monitorare le prestazioni anche in termini di sostenibilità e salvaguardia ambientale.



12 CONSUMO E  
PRODUZIONE  
RESPONSABILI





## **MIGLIORARE, SENSIBILIZZARE, COINVOLGERE: Il nostro impegno per una produzione e consumo responsabili**

### **L'ACCIAIO, LA NOSTRA PRIMA MATERIA PRIMA**

La principale materia prima che compone i nostri prodotti è l'acciaio che, in quanto risorsa 100% riciclabile, è fondamentale per il raggiungimento di un'economia circolare. L'acciaio può essere riciclato all'infinito senza perdere alcuna delle sue proprietà ed il suo utilizzo può contribuire a risparmiare ferro, energia, carbone e altri materiali, producendo contestualmente meno emissioni di CO<sub>2</sub> ed evitando che un materiale utile possa finire in discarica come rifiuto.

La Cogne acquista l'acciaio che utilizza nei suoi prodotti da fornitori italiani certificati ai sensi del Regolamento UE 333/2011. I rapporti con questi fornitori sono consolidati da anni di collaborazione, e garantiscono un riferimento sicuro sia dal punto di vista della qualità della materia prima, sia da quello ambientale. Parallelamente, la Cogne svolge attività di ricerca e valutazione di nuovi potenziali fornitori, al fine di poter garantire sempre la stabilità delle proprie forniture.

Gli acquisti della Cogne sono realizzati direttamente con i fornitori di rottame, che devono fornire la materia prima seguendo specifici standard, affinché le caratteristiche dei nostri prodotti siano mantenute costanti nel tempo. Il rotta-





me acquistato in Italia è caricato su automezzi ed ogni singolo carico è controllato all'ingresso presso il sito di Aosta per rispondere ai dettami della sorveglianza radiometrica dei rottami metallici. Prima di essere utilizzato il rottame è verificato da personale dedicato e le condizioni generali di ogni carico e la loro rispondenza alle specifiche tecniche sono registrate in specifiche schede di monitoraggio.

Il nostro approccio basato sul ciclo di vita e sul riciclaggio dei rottami aiuta a ridurre al minimo l'impronta ambientale delle nostre operazioni.

Nel complesso, i nostri prodotti, lingotti e blumi, barre, vergella, fucinati a disegno in acciai inossidabili austenitici, ferritici, martensitici e martensitici indurenti per precipitazione sono composti per almeno il 70% da contenuto riciclato, calcolato secondo gli standard ISO 14021. Questi valori sono possibili grazie all'utilizzo del forno elettrico ad arco (EAF). Nel 2020 abbiamo consumato 99.705 tonnellate di rottami di acciaio riciclato presso il sito di Aosta, in riduzione di oltre il 19% rispetto all'anno precedente. Tale contrazione è dovuta esclusivamente alla riduzione dei volumi a causa degli effetti delle misure di contenimento e contrasto alla pandemia da COVID-19.

La distribuzione dei nostri prodotti avviene tramite l'hub di Aosta e i magazzini presenti presso il nostro partner logistico in Piemonte, e i magazzini di proprietà in Lombardia e Veneto; i magazzini di Lombardia e Veneto sono dedicati ad approvvigionare quasi esclusivamente il mercato italiano mentre dall'hub di Aosta e dal magazzino in Piemonte parte la distribuzione verso le società controllate e i clienti italiani non serviti dai magazzini di Lombardia e Veneto ed esteri.

## **Sistemi di Gestione**

In coerenza con la Politica di Qualità, Salute, Ambiente, Sicurezza sul lavoro e Prevenzione degli Incidenti rilevanti, la Cogne ha proseguito nello sviluppo ed implementazione dei propri Sistemi di Gestione, certificati secondo gli standard ISO 9001, IATF 16949, EN 9100, e ISO 14001.

I Sistemi di Gestione consentono di definire, monitorare e migliorare tutti i processi relativi alla gestione dei diversi ambiti. In particolare, l'Azienda svolge audit periodici e prevede per i propri dipendenti sessioni di formazione specifica nelle diverse materie.

## **CATENA DI FORNITURA RESPONSABILE**

Nel corso del 2020 è proseguita l'attività di sensibilizzazione del parco fornitori sulle tematiche di sostenibilità. La Cogne ha iniziato un percorso di condivisione delle tematiche di sostenibilità con i fornitori, con l'obiettivo non solo di avviare un dialogo con essi sui temi della sostenibilità, ma anche un processo di monitoraggio in merito al rispetto dei valori e i principi fondamentali per l'Azienda.

Al fine di garantire una sempre maggiore integrazione dei principi di so-

## **MIGLIORARE, SENSIBILIZZARE, COINVOLGERE: Il nostro impegno per una produzione e consumo responsabili**

stenibilità nei criteri di selezione e gestione dei fornitori, sono stati integrati, ove possibile, tra i criteri di valutazione dei fornitori, i temi della sostenibilità. Per accreditarsi il fornitore deve, infatti, non solo accettare il Codice Etico della Cogne, ma anche compilare i questionari presenti all'interno del nostro portale, in cui sono incluse informazioni relative a certificazione dei sistemi di gestione, salute e sicurezza sul lavoro e gestione delle tematiche ambientali.

### **L'IMPEGNO PER L'INNOVAZIONE: DALLA MATERIA PRIMA AL CLIENTE**

La Cogne sta studiando soluzioni a tutto campo per rispondere alle esigenze di diminuzione dei propri impatti ambientali e lo sta facendo attraverso un costante impegno per l'innovazione. A partire dai progetti di efficientamento dei processi e dei consumi di materie prime, passando poi al packaging, alla tracciabilità ed etichettatura dei prodotti e all'assistenza clienti, siamo impegnati in un percorso che vuole coniugare sempre di più innovazione e sostenibilità ambientale.

Innovazione è impegno da sempre nella ricerca, e non solo per migliorare

le caratteristiche qualitative e chimiche dei nostri prodotti, ma anche per approfondire aspetti più strettamente legati alla sostenibilità. Non da ultimo, la Cogne è impegnata nella ricerca di soluzioni volte alla valorizzazione degli scarti di produzione e dei sottoprodotti, al fine di promuovere i principi dell'economia circolare.

### **Etichettatura e Tracciabilità dei prodotti**

L'identificazione dei materiali è sempre mantenuta lungo tutto il processo produttivo in modo da garantire la più completa rintracciabilità intesa come collegamento tra prodotto, documentazione e prove a esso relative. I prodotti in attesa della spedizione sono identificati secondo le disposizioni di confezionamento richieste dai clienti.

La procedura di sistema e le Pratiche Operative Standard riportano nel dettaglio le responsabilità e le modalità per l'identificazione dei prodotti nelle diverse unità produttive e stabiliscono le regole orientate alla prevenzione dei mescolamenti.

Cogne ha messo in atto tutto quanto necessario per garantire l'identificazione del prodotto e la relativa rintracciabilità nei luoghi e nel tempo, incluso anche quando il prodotto ritorna dal cliente. Per la natura del processo di produzione e del prodotto, il piano di rintracciabilità si realizza nel sistema di identificazione che assicura:

- l'identificazione del prodotto non conforme e/o sospetto

- la separazione/segregazione del prodotto non conforme e/o sospetto
- la capacità di rispettare i requisiti del cliente e/o cogenti sui tempi di risposta
- la disponibilità delle informazioni documentate conservate nei formati appropriati per rispettare i requisiti dei tempi di risposta
- l'identificazione dei lotti di produzione come prescritto dalle normative vigenti.

La Cogne assicura la conformità dei prodotti lungo tutte le fasi di realizzazione degli stessi.

Durante le fasi di conservazione del materiale, sia nei depositi interni che in quelli esterni, sia che esso si trovi in uno stadio di semiprodotto (ciclo di lavorazione da completare) o di prodotto finale (pronto per la consegna), sono applicate tutte le necessarie modalità operative atte alla sua identificazione e protezione.

L'identificazione del materiale e dei campioni per test permette di associarli in ogni momento ai documenti di lavoro, di controllo, di collaudo e all'ordine di produzione relativo. L'identificazione è considerata parte integrante del processo produttivo e costituisce un aspetto particolarmente importante del Sistema Qualità aziendale. Nessun materiale può essere spedito al cliente se la sua identificazione risulta dubbia.

Il sistema informativo centrale assicura, in ogni momento, la tracciabilità dei materiali (ubicazione e ultima fase di lavorazione) e la possibilità di ricostruire la storia del prodotto lungo tutto il ciclo

di fabbricazione, comprese prove, controlli ed esami.

Il materiale prodotto viene depositato a magazzino se risulta conforme e se ha dunque superato tutte le prove e i collaudi previsti. Viene identificato con cartellini che indicano i dati essenziali necessari a garantire la tracciabilità (come ad esempio la marca, la dimensione, il lotto).

Prima della spedizione viene poi stampato un altro cartellino, contenente gli stessi dati ma con codice a barre, che viene sistemato sul materiale pronto per essere trasportato.

Tutti i lotti di materiale spedito al cliente sono corredati dal certificato di collaudo. Tale certificato, salvo specifiche richieste contrattuali, risponde ai requisiti della norma EN 10204:2004 – punto 3.1.

### **Ricerca e sviluppo**

L'anno 2020 ha visto la prosecuzione delle attività di innovazione e sviluppo lanciate sui temi relativi alla produzione di gradi "specialties", in particolare destinati al settore più demanding della produzione industriale (Aerospace, Automotive e Oil&Gas).

Nell'area Acciaieria il progetto relativo al colaggio in continuo di una superle-

## **MIGLIORARE, SENSIBILIZZARE, COINVOLGERE: Il nostro impegno per una produzione e consumo responsabili**

ga ad alta resistenza alla corrosione ha visto ulteriori sviluppi, con il colaggio in una sezione maggiorata idonea a essere rifusa con processo ESR (rifusione sotto scoria elettroconduttrice). Il colaggio nella nuova sezione ha comportato, oltre a speculazioni di carattere termodinamico e metallurgico, anche valutazioni meccaniche sui carichi a caldo cui sarebbe stato soggetto l'impianto di colaggio. Tali valutazioni sono state operate a mezzo di simulazioni agli elementi finiti e prove di laboratorio su saggi di materiale a temperature oltre i 900°C. Le fasi sperimentali (prima colata e successivi step di processo che hanno portato il prodotto finito agli esami di Qualità) sono state condotte con successo ed è in corso la standardizzazione nel nuovo ciclo produttivo.

Sempre nell'ambito Acciaieria è stato sperimentato sull'impianto di colata continua l'inserimento di un generatore di campi elettromagnetici atto a creare all'interno dell'acciaio movimenti vorticosi finalizzati a omogeneizzare la composizione dello stesso e a rendere strutturalmente più integro il semiprodotto di acciaieria, al fine di garantire sul finito standard qualitativi di sanità interna sempre più elevati.

Con lo stesso fine, nel settore laminazione si è impostata un'attività focaliz-

zata sull'effetto delle marce di laminazione. Sono stati simulate a calcolo diverse sequenze di deformazione andando a individuare quelle più idonee a garantire la sanità interna dei manufatti. A fine 2020 sono state lanciate le prove sperimentali per valutare le indicazioni ricavate dalle simulazioni a calcolo.

Sono proseguite nell'ambito della forgiatura le esperienze nell'ambito della trasformazione a caldo di acciai inossidabili duplex e superleghe per applicazioni nel settore Oil&Gas. In particolare, nel settore dei trattamenti termici post fucinatura ha visto essere condotte attività, sia di calcolo che di campo, per ottimizzare a mezzo dei trattamenti le microstrutture dei manufatti. Strumentando con sensori di temperatura un tondo di diametro 400mm e lunghezza oltre i 3m, sono state verificate le leggi di riscaldamento/raffreddamento più estreme e con strumenti di calcolo sono state previste le relative trasformazioni di fase. Queste analisi hanno permesso di rivedere i cicli termici così da ottimizzare le prestazioni delle leghe fucinate.

### **Lean Cogne: un'azienda non può crescere se tutti i suoi componenti non crescono**

Il termine "Lean" indica un modo di gestire, un approccio, una leadership per il governo dell'impresa che fa della conoscenza il fattore vincente. Spesso si ritiene che il pensiero *lean* abbia come obiettivo l'efficientamento dell'organizzazione; non è così, l'efficientamento organizzativo è una conseguenza.



Il vero obiettivo di Lean Cogne è l'apprendimento continuo tramite la sperimentazione per trovare soluzioni alternative, è la creazione della cultura del miglioramento estesa a tutto e a tutti, è il coinvolgimento delle persone nel raggiungimento di un obiettivo condiviso. È questo che produce efficienza e performance superiori e massima attenzione alle esigenze del cliente, non la mera applicazione di algoritmi matematici e tecniche di razionalizzazione dei costi. Lean Cogne è l'antonia della staticità, dello status quo, del mantenimento della propria *comfort zone*, Lean Cogne è un pensiero innovativo, anche sovvertitore.

Il 2020 è trascorso con le nostre attività immerse nella pandemia che ha minato le fondamenta economiche anche del nostro Paese e ha richiesto un cambio di paradigma, un modo diverso di vedere la propria leadership. In questo scenario il pensiero Lean Cogne ci ha permesso di far emergere un'organizzazione più veloce e capace di individuare i punti chiave su cui intervenire e le possibili soluzioni, ci ha spinto ad essere un'azienda ancora più flessibile ai cambiamenti del mercato, ha di fatto evidenziato una realtà produttiva spinta all'innovazione dei prodotti e dei processi. Tutto senza prescindere dal puntare sull'apprendimento diffuso, continuo, esteso a tutti i componenti dell'organizzazione.

Quando questo periodo di rallentamento forzato gradualmente finirà, il sistema economico sarà necessariamente diverso e questo richiederà la revisione delle strategie di business e Cogne Lean è essa stessa una strategia per avere successo nel mercato post COVID-19.



## **MIGLIORARE, SENSIBILIZZARE, COINVOLGERE: Il nostro impegno per una produzione e consumo responsabili**

### **OBIETTIVO 13 – LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO**

Il percorso della Cogne verso la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> e altri gas a effetto serra è avviato da anni. Tuttavia, la crescita costante della domanda di acciaio e l'aggravarsi della crisi climatica, impongono alle aziende leader del settore di tracciare la rotta per disegnare una *value chain* ancora più sostenibile. L'emergenza climatica riguarda tutti, aziende comprese, tanto che ad oggi i maggiori rischi mondiali per il business, secondo il *World Economic Forum*<sup>1</sup>, sono legati proprio alle conseguenze dei cambiamenti climatici in corso.

È dunque coerente per le aziende considerare la Lotta contro il cambiamento climatico, Obiettivo 13 dell'Agenda 2030, come una priorità. È proprio per l'importanza che questo tema riveste che la Cogne ha deciso di considerare l'Obiettivo 13 come uno dei suoi quattro obiettivi primari.

In questo capitolo verranno rendicontati gli indicatori di impatto ambientale relativi alle emissioni di gas a effetto serra e verranno anche descritte le iniziative in cui la Cogne è attiva per promuovere la mitigazione degli effetti del cambiamento climatico.

---

<sup>1</sup> <https://www.weforum.org/reports/the-global-risks-report-2020>

### **LE PERFORMANCE AMBIENTALI E LA GESTIONE DELLE RISORSE NATURALI**

La gestione responsabile delle risorse è di fondamentale importanza per noi. Infatti, il nostro sito produttivo di Aosta persegue un percorso di miglioramento continuo, alla ricerca dell'eccellenza nel livello di servizio, qualità, efficienza e flessibilità. Per raggiungere questi obiettivi, oltre allo sviluppo degli operatori di stabilimento in termini di professionalità, flessibilità e polivalenza, realizziamo costantemente importanti investimenti per il miglioramento degli impianti e delle infrastrutture, fondamentali per ogni sviluppo futuro, in grado di conciliare sostenibilità ambientale ed economica.

#### **Qualità dell'aria e riduzione del rumore**

Il controllo delle emissioni in atmosfera e la riduzione del rumore sono tra i compiti chiave della protezione ambientale per la Cogne, poiché hanno impatti diretti sulle aree in prossimità degli impianti di produzione.

Gli elevati standard richiesti in termini di qualità dell'aria rendono necessario un sistema complesso di controlli: i nostri impianti sono dotati di attrezzature per l'abbattimento delle polveri in accordo con gli standard tecnici cui l'azienda deve sottostare. Con il supporto di un moderno sistema di monitoraggio delle emissioni, l'attività di produzione dell'acciaio che si svolge nel sito di Aosta è costantemente monitorata ed i dati rilevati sono trasmessi ai competenti Enti di Controllo senza possibilità di modifica o interferenza da par-

te della Società, questo per garantire la trasparenza e tempestività nella trasmissione dei dati e la verifica in ogni momento delle performance delle apparecchiature per il controllo delle emissioni.

I valori annui di emissione di inquinanti in atmosfera sono determinati, in accordo con gli Enti di Controllo, prendendo a riferimento la misura effettuata nel corso dell'anno con la peggiore performance, moltiplicando quindi il dato per le ore di funzionamento dell'impianto. I valori delle emissioni in atmosfera mostrano un sostanziale stabilità nel triennio.

Al fine di migliorare la situazione del rumore, tutti i nuovi impianti operativi sono progettati per rispondere a criteri tecnici sito-specifici. Inoltre, molti impianti dello stabilimento di Aosta possiedono sistemi di contenimento delle emissioni sonore e ad

oggi sono in corso le fasi progettuali di ulteriori sistemi insonorizzanti.

L'entrata in funzione all'inizio del 2020 della DogHouse, realizzata nel 2019 con un investimento di circa 3,5 milioni di euro, ha l'obiettivo di ridurre i disturbi sonori percepiti nelle zone risultate più sensibili a seguito di una campagna di monitoraggio realizzata in accordo con gli Enti di Controllo.

Dai rilievi effettuati nel 2020 risulta un abbassamento di circa 10 dB del livello di emissione acustico dello stabilimento presso i recettori lato sud rispetto alle misure del 2018 ante dog-house e ante interventi inverno 2019-2020.



## **MIGLIORARE, SENSIBILIZZARE, COINVOLGERE: Il nostro impegno per una produzione e consumo responsabili**

### **Gestione dei Rifiuti**

Lavoriamo da anni per sviluppare iniziative relative alle 3R (Reduce, Recycle, Reuse), dalle campagne informative per incoraggiare uno spazio di lavoro senza carta, alla riduzione della plastica monouso oppure supportando l'utilizzo di materiali biodegradabili al posto della plastica, aumentando così le opportunità per la circolarità nel nostro settore, indipendentemente dal reparto di utilizzo e dalla risorsa utilizzata.

Obiettivi importanti del sistema di gestione dei rifiuti sono la minimizzazione della loro generazione e la massimizzazione del loro recupero mediante un sistema di gestione del flusso di materiali ottimizzato. Riusiamo e ricicliamo i residui delle nostre lavorazioni per ridurre i rifiuti: nel corso del 2020, la quantità di rifiuti inviati a smaltimento si è ridotta del 12,71%. Questa variazione è dovuta principalmente alla riduzione dei volumi di produzione dovuti alla difficile situazione economica e produttiva del 2020. Nel 2020, l'84% del totale dei rifiuti prodotti è stato classificato come "non pericoloso". La destinazione dei rifiuti nel 2020, indipendentemente dalla classificazione, è stata rappre-

sentata per il 21% da opportune forme di recupero, in Italia o all'estero, mentre la parte restante è stata opportunamente smaltita tramite soggetti autorizzati secondo la normativa locale, nazionale e sovranazionale vigente. Nel 2020 i rifiuti prodotti ammontano a 71,5 mila tonnellate, in diminuzione del 11% rispetto all'anno precedente.

### **Tutela del Suolo e della biodiversità**

L'attività produttiva della Cogne garantisce la protezione del suolo con una serie di misure, sin dalla fase iniziale di pianificazione della costruzione di nuovi impianti. Durante la costruzione e il funzionamento degli impianti, così come durante le fermate, la protezione del suolo gioca un ruolo importante e l'impiantistica moderna riduce al minimo la contaminazione del suolo. Le attività di informazione e formazione in ambito ambientale forniscono ai dipendenti istruzioni su come gestire con attenzione le sostanze che potrebbero portare alla contaminazione del suolo.

### **I CONSUMI ENERGETICI ED IDRICI**

L'andamento delle performance ambientali ed energetiche è monitorato costantemente per singoli fattori di impatto nell'ambito dei nostri sistemi di gestione che hanno tra i propri obiettivi il miglioramento continuo delle stesse. In questa sezione sono rappresentati i dati e le informazioni relative ai consumi energetici e ai consumi idrici.



### **Consumi energetici**

La contrazione della produzione di acciaieria del 2020 ha comportato una conseguente riduzione del consumo di energia. Gli impianti produttivi hanno ridotto le operazioni, le attività manutentive si sono conseguentemente ridotte, le trasferte sono state annullate. A questo vanno in ogni caso aggiunti gli interventi di efficientamento energetico che sono proseguiti nel 2020. Il consumo complessivo di energia nel 2020 si è ridotto di circa il 9% rispetto al 2019, principalmente per la riduzione dell'utilizzo di energia elettrica negli impianti di Aosta.

### **Intensità energetica**

Nel 2020 l'intensità energetica (tot GJ/Ton Solido ACC) per la produzione di acciaio presso COGNE è aumentata rispetto al 2019, passando da 12,65 GJ/Ton nel 2019 a 13,50 GJ/TON nel 2020. La produzione di acciaio solido da acciaieria (con acciaio solido da acciaieria si intende la quantità di acciaio prodotto dall'Area Acciaieria e destinato ad ulteriori lavorazioni all'interno dello stabilimento) è diminuita del 14,9% nel 2020 rispetto al 2019 a causa della



## **MIGLIORARE, SENSIBILIZZARE, COINVOLGERE: Il nostro impegno per una produzione e consumo responsabili**

contrazione delle attività dovuta alla crisi economica mondiale innescata dalla pandemia. Conseguenza diretta di questo è il peggioramento della efficienza operativa e quindi l'incremento dell'intensità energetica.

### **Energia verde a km zero**

L'utilizzo di energia elettrica è necessario per il funzionamento del forno fusorio e degli impianti produttivi. Uno degli obiettivi legati alla sostenibilità della società è quello di ridurre il più possibile i consumi e di utilizzare come fonte privilegiata energia elettrica da fonti rinnovabili.

Nel 2019 è stato siglato un primo Corporate Power Purchase Agreement (PPA) pluriennale con primario fornitore di energia elettrica nazionale. Nel corso del 2020, la società ha sottoscritto altri due distinti Corporate PPA pluriennali con primari fornitori di energia nazionali, che forniranno alla società energia elettrica da fonti rinnovabili, specialmente idroelettrica.

Tra essi, la collaborazione con un fornitore con sede in Valle d'Aosta ha permesso di sottoscrivere un PPA per la fornitura di energia elettrica da fonte idroelettrica a km zero e di rafforzare il rapporto tra la società ed il territorio valdostano. La transizione energetica che la società sta

sviluppando da anni guida il percorso di efficientamento energetico dei nostri impianti e, oltre ad aver permesso la riduzione della spesa energetica, permette di contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale del sito industriale. Nello specifico, nell'inverno del 2019 e nell'estate del 2020, nell'ambito del proficuo rapporto di collaborazione in atto da diversi anni con Edison Energia, l'Azienda ha sottoscritto due Corporate Power Purchase Agreement (PPA) pluriennali per la fornitura di energia principalmente idroelettrica. In aggiunta, dal mese di novembre 2020, grazie all'accordo quinquennale siglato dall'Azienda con il Gruppo CVA, azienda valdostana attiva nella produzione e distribuzione di energia sostenibile, il 7% dei consumi dello stabilimento siderurgico di Aosta saranno coperti direttamente dall'energia proveniente dalle centrali idroelettriche valdostane, portando così al 28% il valore complessivo delle forniture green che alimentano la fabbrica. Questa partnership rappresenta un ulteriore importante passo per raggiungere l'obiettivo di rendere nei prossimi anni la Cogne Acciai Speciali al 100% green per quanto attiene alle forniture di energia. Il contratto con il Gruppo CVA, così come quello con Edison, è infatti parte integrante della strategia aziendale in tema di sostenibilità energetica, nella quale le energie rinnovabili, accompagnate a soluzioni tecnologiche innovative a basso consumo specifico, costituiscono uno dei capi saldi attorno ai quali costruire lo sviluppo e la crescita della nostra azienda ha permesso di sottoscrivere un contratto per la fornitura di energia elettrica da fonti idroelettrica a km zero e permetterà di risparmiare ulteriori emissioni di CO2 e di rafforzare il collegamento tra la società ed il territorio valdostano.







## MIGLIORARE, SENSIBILIZZARE, COINVOLGERE: Il nostro impegno per una produzione e consumo responsabili

### Le emissioni di gas a effetto serra

L'attività della Cogne rientra nel sistema di scambio di quote di emissione dell'Unione Europea (ETS – Emission Trading Scheme), ossia il mercato della CO<sub>2</sub> su cui si fonda la politica dell'UE per contrastare i cambiamenti climatici e strumento essenziale per ridurre in maniera economicamente efficiente le emissioni di gas a effetto serra.

Le emissioni di CO<sub>2</sub> (Scope 1) emesse dagli impianti della Cogne che ricadono in ETS sono pari a 91.537,40 tonCO<sub>2</sub> nel 2020. Ad esse si aggiungono le emissioni legate al consumo di gasolio, benzina, GPL e alle perdite di gas refrigeranti, pari a 841,43 tonCO<sub>2</sub> nel 2020. La diminuzione delle emissioni Scope 1 (-8%) è imputabile al calo della produzione nel

corso del 2020. I fattori di emissione presi in considerazione per il calcolo delle emissioni Scope 1 sono quelli derivanti dal DEFRA.

Le emissioni di Scope 2 calcolate con la metodologia "Location-Based" sono pari a: 75.793,63 nel 2020 e 92.245,54 per il 2019.

I fattori di emissione per calcolare le emissioni Scope 2 Location-Based sono stati presi dai Confronti Internazionali di Terna, per l'anno più recente disponibile. Le emissioni di Scope 2 calcolate con la metodologia "Market-Based" sono pari a: 91.428 tonCO<sub>2</sub> nel 2020, 124.180,75 tonCO<sub>2</sub> per il 2019. I fattori di emissione utilizzati sono European Residual Mixes (ultima versione disponibile) dell'Association of Issuing Bodies.

La quasi totalità delle emissioni è attribuibile all'utilizzo di energia elettrica proveniente dalla rete nazionale e all'utilizzo di gas naturale nel processo produttivo.

	Unità di Misura	2020	2019	2018
<b>Emissioni Scope 1</b>	tCO <sub>2</sub>	92.378,83	100.878,54	108.170,47
di cui in ETS	tCO <sub>2</sub>	91.537,40	99.865,70	107.235,30
di cui non in ETS (carburante per mezzi aziendali, gas fluorurati GPL per riscaldamento e manutenzione)	tCO <sub>2</sub>	841,43	1.012,84	935,17
<b>Emissioni Scope 2 (Location-Based)</b>	tCO <sub>2</sub>	75.793,63	92.245,54	102.682,51
<b>Emissioni Scope 2 (Market-Based)</b>	tCO <sub>2</sub>	91.428,25	124.180,75	n/a
<b>Totale Emissioni</b>	tCO <sub>2</sub>	<b>168.172,46</b>	<b>193.123,54</b>	<b>210.852,98</b>



### **Consumi idrici**

I consumi idrici della Cogne sono correlati agli usi civili igienico-sanitari ed agli usi produttivi, in particolare ai processi di raffreddamento dei macchinari impiegati per la produzione di acciaio. Nel 2020 i prelievi idrici sono aumentati rispetto al 2019, passando da 10.481 Mm<sup>3</sup> a 11.569 Mm<sup>3</sup>; nel corso del 2020 sono sorte nuove utenze (ad esempio nr 2 forni) che hanno comportato un aumento del prelievo. L'acqua utilizzata a tale scopo viene prelevata dalla falda sotterranea attraverso pozzi propri, fatta passare in appositi impianti di raffreddamento e riciclata. Al termine del processo di riciclaggio dell'acqua, questa è poi inviata in apposite vasche di trattamento per depurazione e solo successivamente scaricata, in un corso d'acqua superficiale. La qualità degli scarichi della Cogne è monitorata mensilmente su un ampio set di parametri pertinenti all'attività. Le acque scaricate dal punto di scarico principale sono sottoposte preventivamente a trattamenti di grigliatura, precipitazione e sedimentazione. Nel corso del periodo 2017 – 2020 la qualità delle acque è sempre risultata conforme ai limiti normativi per lo scarico di acqua in corpo idrico superficiale.

### **LA VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI**

La Cogne ha sviluppato negli anni un'expertise interna per la valutazione degli impatti ambientali dei propri processi e prodotti e delle attività generate dall'organizzazione, al fine di mitigarli e prevenirli in un processo di miglioramento continuo. Ed è con questo approccio, e con la consapevolezza di un necessario e pieno coinvolgimento di tutte le aree aziendali, che i criteri di sostenibilità ambientale stanno gradualmente entrando nelle logiche di valutazione di prodotti o iniziative, anche grazie ad una continua educazione e sensibilizzazione verso queste tematiche.

I risultati di tale coinvolgimento operato negli anni sono il posizionamento degli obiettivi di sostenibilità ambientale fra i maggiormente prioritari per noi e le sempre più numerose iniziative e progetti che hanno come focus la riduzione degli impatti di processi o prodotti.





**PERSONE,  
TERRITORIO,  
COMUNITA':  
le nostre radici  
e il nostro futuro**

## **PERSONE, TERRITORIO, COMUNITA': le nostre radici e il nostro futuro**

### **OBIETTIVO 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA**

La nostra impresa ha successo quando i nostri collaboratori crescono professionalmente e come persone.

Il futuro della nostra azienda dipende pertanto dalla nostra capacità di creare una cultura incentrata sulla valorizzazione delle risorse umane.

È per questo che siamo convinti che per costruire una forza lavoro di talento, le nostre persone devono poter essere messe nelle condizioni di sviluppare le proprie capacità e dimostrare un alto livello di motivazione, impegno e resilienza.

Il primo passo in tale direzione è senza dubbio la sempre maggiore diffusione di una cultura preventiva in materia di salute e sicurezza.

Senza dubbio, pertanto, la descrizione dell'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile numero 8 dell'Agenda 2030 "Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti": ben descrive come la Cogne concepisca il suo modo di fare ed essere impresa.

L'Obiettivo 8 è stato dettagliato dalle Nazioni Unite attraverso diversi target,

e in questo capitolo sono descritte le iniziative, i progetti e le strutture di cui la Cogne è dotata per rispondere e contribuire al loro raggiungimento. In particolare, saranno trattati i seguenti argomenti:

- Come l'obiettivo di crescita economica responsabile sia sostenuto da una struttura di governance efficace e da un andamento economico e finanziario solido.
- Come l'Azienda è impegnata nella tutela dei propri lavoratori sia nel garantire la loro salute e sicurezza, sia nell'impegno a promuovere formazione e sviluppo continui.

In questo capitolo sono rendicontati gli indicatori relativi all'ambito economico e sociale e saranno descritte le iniziative in cui la Cogne è attiva per promuovere la salute e la sicurezza sul lavoro e lo sviluppo economico e sociale.

### **CRESCITA ECONOMICA RESPONSABILE**

La chiara visione della governance familiare orientata ad un approccio industriale indirizzato verso un modello economico responsabile rappresenta per il gruppo manageriale, a cui la proprietà ha affidato la definizione delle strategie di crescita e sviluppo, un chiaro e condiviso punto di riferimento attorno al quale pianificare azioni di medio e lungo termine per continuare a proporsi come player globale del settore.

Il modello di Corporate Governance adottato dall'Azienda è di tipo tradizionale e prevede la

presenza di un organo di gestione, il Consiglio di Amministrazione e un organo di controllo, il Collegio Sindacale. Al Consiglio di Amministrazione sono attribuiti i più ampi poteri di indirizzo strategico per una corretta ed efficiente gestione del Gruppo. Al Collegio Sindacale spetta il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, per quanto di sua competenza, sull'adeguatezza del sistema di controllo interno. In tale ambito, l'Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, è deputato a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo di Cogne di cui al D. Lgs. 231/2001, nonché di proporre al Consiglio di Amministrazione l'aggiornamento dello stesso.

Le attività inerenti alle tematiche di sostenibilità della Cogne sono gestite dal Direttore Generale che promuove, tra le diverse Direzioni e società del Gruppo, l'adozione e l'integrazione dei principi di sostenibilità nelle strategie e nei processi di business aziendali. Le principali responsabilità della Direzione riguardano:

- La gestione delle relazioni istituzionali, in rappresentanza della Cogne nelle diverse associazioni nazionali e internazionali di categoria;
- La gestione, insieme alle diverse Direzioni aziendali, delle relazioni con fornitori e clienti con riferimento alle tematiche di sostenibilità;
- L'ideazione, la gestione e il monitoraggio dei progetti di sostenibilità sostenuti dall'Azienda.

### **L'andamento economico finanziario di Cogne Acciai Speciali SpA**

Il 2020 è stato un anno incomparabile. Gli indicatori economici evidenziano una riduzione sia in termini di ricavi sia di marginalità e ciò è dovuto alla particolare situazione sociale ed economica mondiale. I Ricavi, pari a 406 milioni di euro, sono in diminuzione del 23% rispetto all'esercizio 2019. La diminuzione del fatturato è riconducibile principalmente alla componente quantità (Ton vendute 135.114, in diminuzione del 17% rispetto allo stesso periodo di confronto). La diminuzione è imputabile principalmente alla riduzione delle quantità vendute conseguente alla pandemia di Covid-19. La Società ha contrastato la diminuzione del fatturato facendo ricorso alla cassa integrazione Covid-19 e facendo ricorso ad un importante smaltimento delle ferie residue.

Il valore aggiunto prodotto dalla società si è fortemente contratto, riducendosi di oltre il 20%.

## PERSONE, TERRITORIO, COMUNITA': le nostre radici e il nostro futuro

Euro/000	2020	2019	2018
Valore aggiunto prodotto	58.272	74.816	88.346
Dipendenti	38.182	41.403	42.935
Finanziatori (Banche e Obbligazionisti)	7.371	7.138	6.148
Pubblica Amministrazione	8.296	17.282	20.376
Azionisti	-	-	250
<b>VALORE AGGIUNTO DISTRIBUITO</b>	<b>53.849</b>	<b>65.823</b>	<b>69.709</b>
Valore Aggiunto trattenuto dalla Società per il sostegno degli investimenti e dello sviluppo	4.423	8.993	18.637

Si precisa che nella voce Retribuzioni sono compresi stipendi e altri costi legati ai dipendenti

La voce dipendenti si è ridotta scontando il ricorso alla cassa integrazione, resasi necessaria per la forte riduzione delle attività aziendali dettata dagli effetti della pandemia. Parimenti, si è fortemente ridotta la distribuzione del valore aggiunto alla Pubblica Amministrazione, che sconta minori imposte (in particolare IRES). I dati sopra riportati fanno riferimento al Progetto di Bilancio – Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020. Per ogni ulteriore informazione si rimanda la Bilancio di esercizio approvato dall'Assemblea dei Soci.

Si evidenzia infine che l'Assemblea dei Soci della società ha deliberato in data 20 aprile 2020 di non procedere

alla distribuzione di dividendi e di destinare donare alla USL le somme necessarie all'acquisto di materiale sanitario di primaria utilità e macchinari respiratori per supportare l'attività di soccorso alla popolazione.

### La Cogne e la Valle d'Aosta: la distribuzione della ricchezza prodotta

Il 2020 presenta una forte contrazione della ricchezza distribuita sul territorio della Regione Autonoma Valle d'Aosta dalla Cogne, in conseguenza di una riduzione del risultato di esercizio. Il valore delle retribuzioni, scontando il ricorso alla Cassa Integrazione COVID19 pur garantendo la stabilità dei livelli occupazionali, presenta una contrazione pari al 9,4%. In forte contrazione sono i valori delle imposte, in particolare IRES, diretta conseguenza



della riduzione del risultato di esercizio (-92%), mentre rimangono complessivamente stabili le prestazioni richieste ai fornitori valdostani (-3,3%).

Euro/000	2020	2019	2018
Retribuzioni TFR e Oneri Sociali*	50.110	55.308	56.017
IRES / IRAP	109	1.427	2.437
Servizi: Fornitori Valdostani	19.068	19.689	18.904
<b>TOTALE</b>	<b>69.287</b>	<b>76.423</b>	<b>77.358</b>

\* In tale voce sono compresi anche gli stipendi e altri costi associati ai dipendenti

La ricchezza generata e distribuita sul territorio valdostano ammonta complessivamente a oltre 69 milioni di euro (-9,34% rispetto al 2019). I dati sopra riportati fanno riferimento al Progetto di Bilancio – Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020. Per ogni ulteriore informazione si rimanda la Bilancio di esercizio approvato dall'Assemblea dei Soci.

### Investimenti

La Società alla data del 31.12.2020 ha realizzato investimenti in immobilizzazioni al lordo dei disinvestimenti per 20.510.009 euro.

Descrizione	Contabilizzato 2020	Girato a Finiti
Ambiente e Sicurezza	3.396.763,36	2.582.218,58
Efficientamento Energetico	342.472,07	330.514,47
ICT	838.502,92	878.502,92
Produttività	8.463.846,36	8.646.476,91
Sviluppo Strategico	7.468.424,12	5.921.789,16
	<b>20.510.008,83</b>	<b>18.359.502,04</b>

## **PERSONE, TERRITORIO, COMUNITA': le nostre radici e il nostro futuro**

La natura fortemente "capital intensive" del settore richiede che i piani strategici e gli investimenti siano valutati su orizzonti temporali di ampio respiro, considerando soprattutto i fattori fondamentali che guideranno l'evoluzione futura della domanda di prodotti siderurgici. Il 47% del totale degli investimenti in impianti e macchinari realizzati nel 2020 è stato destinato alla categoria produttività, mentre alla categoria ambiente e sicurezza sono stati destinati il 14% degli investimenti totali.

I dati sopra riportati fanno riferimento al Progetto di Bilancio – Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020. Per ogni ulteriore informazione si rimanda la Bilancio di esercizio approvato dall'Assemblea dei Soci.

### **LE PERSONE AL CENTRO: SVILUPPO, FORMAZIONE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

L'attenzione nella gestione Risorse Umane per affrontare al meglio il cambiamento culturale, tecnologico e organizzativo della realtà aziendale in ottica di crescita responsabile costituisce da sempre uno dei capisaldi attorno ai quali la Cogne Acciai Speciali ha costruito la sua identità di

azienda leader nella produzione di acciai inossidabili lunghi.

Tale approccio è stato ancor più significativo e strategico nel 2020, per riuscire ad affrontare al meglio le incertezze e le paure che la pandemia ha ingenerato nei lavoratori e nella popolazione.

Misure particolari sono quindi state attuate con riguardo soprattutto ai collaboratori più fragili o con maggiori difficoltà familiari, agevolando per esempio la conciliazione dei tempi casa-lavoro con orari flessibili, smart working e altre iniziative pensate per favorire il loro contributo lavorativo in totale sicurezza e serenità.

Responsabilizzare i nostri dipendenti, coltivare i loro talenti e ascoltare il loro feedback costituiscono i campi d'azioni attorno ai quali è stata avviata una serie di iniziative con l'obiettivo di accrescere la consapevolezza del proprio ruolo e, conseguentemente, la soddisfazione dei nostri clienti."

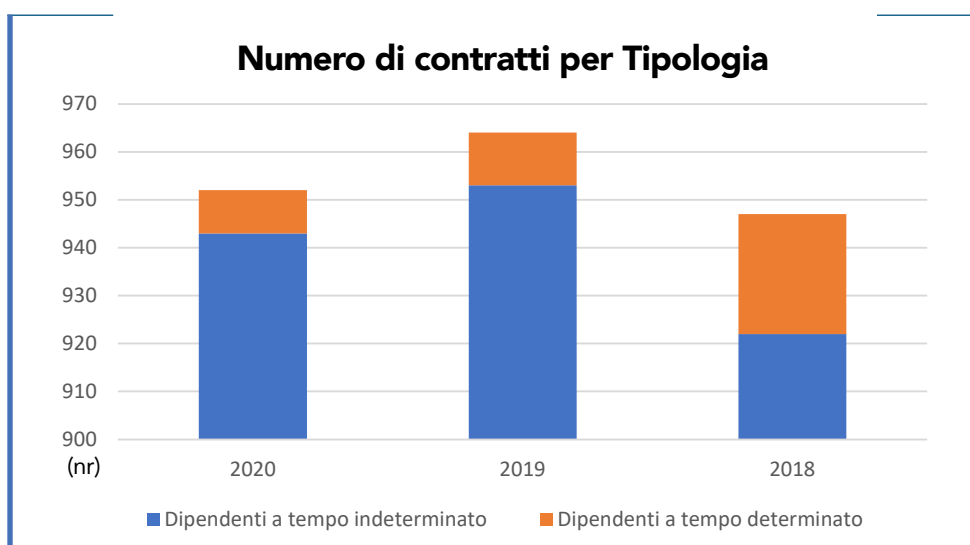
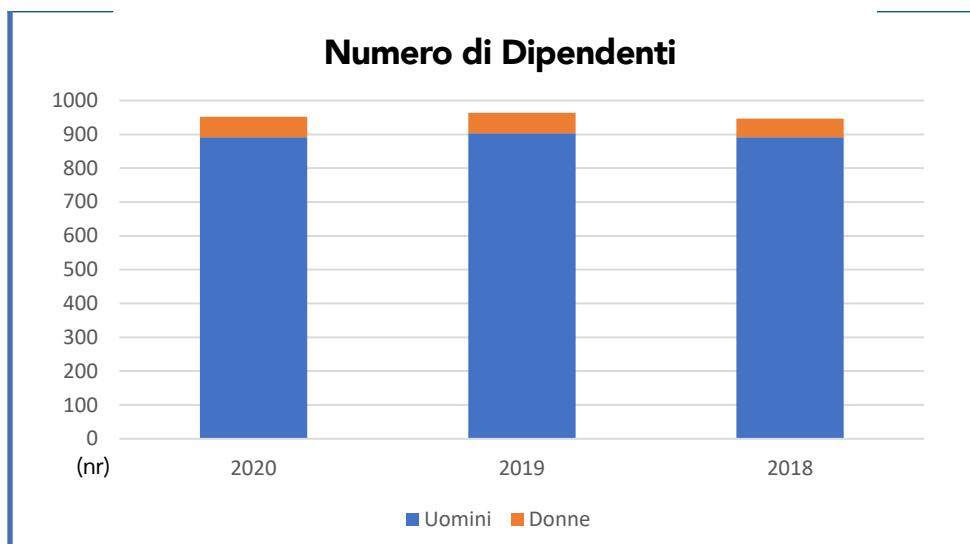
Per poter innovare e fornire prodotti d'avanguardia e di qualità, oltre che servizi soddisfacenti ai nostri clienti, è sicuramente necessario creare un ambiente di lavoro vivace e diversificato in cui tutti i dipendenti possano raggiungere il loro pieno potenziale.

Per riuscirci, è indispensabile costruire e coltivare una cultura incentrata sulle persone.

A garanzia di tutto questo è posto il Codice Etico della Cogne Acciai Speciali vieta la discriminazione illecita nei rapporti di lavoro garantendo a tutti il diritto di candidarsi per una posizione in azienda

o di essere considerati per una posizione lavorativa in base a criteri di merito, senza discriminazioni arbitrarie. La politica delle Risorse Umane dell'azienda sostiene le pari opportunità assicurando che l'assunzione, la promozione, il trasferimento, i periodi di preavviso, il dialogo, i diritti e la protezione così come le altre decisioni inerenti al rapporto di lavoro siano prese senza riguardo per

razza, fede religiosa, sesso, disabilità, cittadinanza o orientamento sessuale. La remunerazione è basata sulle mansioni assegnate, sulle prestazioni personali, sulle competenze e sul comportamento di ciascuna persona.



## **PERSONE, TERRITORIO, COMUNITA': le nostre radici e il nostro futuro**

La particolare situazione economico-sociale del 2020 e la contrazione delle attività aziendali hanno inciso anche sul numero degli occupati. Si evidenzia che la forza lavoro della Cogne al 31 dicembre 2020 è costituita da 952 dipendenti (964 nel 2019), suddivisi in 10 dirigenti (il dato è invariato rispetto al 2019), 285 tra impiegati e quadri (il dato è invariato rispetto al 2019) e 657 operai (669 nel 2019). A questi si aggiungono 3 stage attivati nel corso del 2020 (7 nel 2019). In termini di Unità Lavorative Annue – ULA, al 31/12/2020 il numero di addetti è pari a 1.107 ULA (1.140 nel 2019).

Per affrontare al meglio il calo del portafogli degli ordini e con l'obiettivo di salvaguardare i livelli occupazionali, tutelare i lavoratori con contratto a tempo determinato e mantenere le professionalità che hanno permesso alla Cogne di continuare a crescere nel mercato mondiale dell'acciaio inossidabile con nuovi prodotti in settori strategici, d'accordo con le Organizzazioni sindacali si è deciso di fare ricorso alla Cassa integrazione guadagni ordinaria "Emergenza COVID-19". La CIGO ha interessato tutti i lavoratori che operano nei reparti produttivi (ovvero Gestione Materie Prime, Acciaieria, Laminati, Forgiati, Manutenzione e Qualità operation), e

in misura minore anche chi opera negli staff, che disponendo di un numero maggiore di ore residue di ferie e permessi ha garantito lo smaltimento di tali istituti.

La flessibilità è un paradigma che in tempo di pandemia ha consentito di salvaguardare il delicato equilibrio tra salute e lavoro dei collaboratori senza impatti negativi sulla produttività, grazie anche al supporto tecnologico che ha reso disponibili strumenti digitali di collaborazione.

La flessibilità si è tradotta non solo nella modalità di lavoro e quindi nel ricorso a telelavoro o smart working (che ha coinvolto 198 persone), ma anche nell'adozione di modelli organizzativi più orizzontali e fluidi, che valorizzano la responsabilizzazione del singolo, si affidano ad obiettivi concreti da raggiungere, assicurano la circolazione immediata delle informazioni indispensabili per l'allineamento dei gruppi di lavoro.

Con l'intento di valutare se il ricorso allo smart working potesse nel tempo trasformarsi da una soluzione obbligatoria ad una reale opportunità, l'azienda ha scelto di somministrare un'indagine conoscitiva sull'esperienza dei dipendenti. Il periodo è stato vissuto positivamente dalla quasi totalità del personale coinvolto (89.7%) e gli esiti in termini di soddisfazione sono decisamente positivi, legati in prevalenza ad una migliore organizzazione e gestione del proprio tempo lavoro e ad un incremento nella percezione di efficacia della propria professionalità. I dipendenti valutano positivamente soprattutto l'accresciuta autonomia e riferiscono la sensazione di un'accelerazione nei



processi di apprendimento del ruolo, dipendente dall'opportunità di sperimentare e generare idee. Di contro, sono emersi alcuni punti di attenzione e di miglioramento su temi quali il lavoro in team e la comunicazione, su cui si è focalizzato il successivo confronto tra manager. Raccolta l'esperienza dei dipendenti, è tuttora in corso una profonda riflessione volta a definire una diversa routine lavorativa, con norme di lavoro e regole di connessione solide, nelle situazioni e per le attività che possono essere proficuamente svolte anche da remoto.

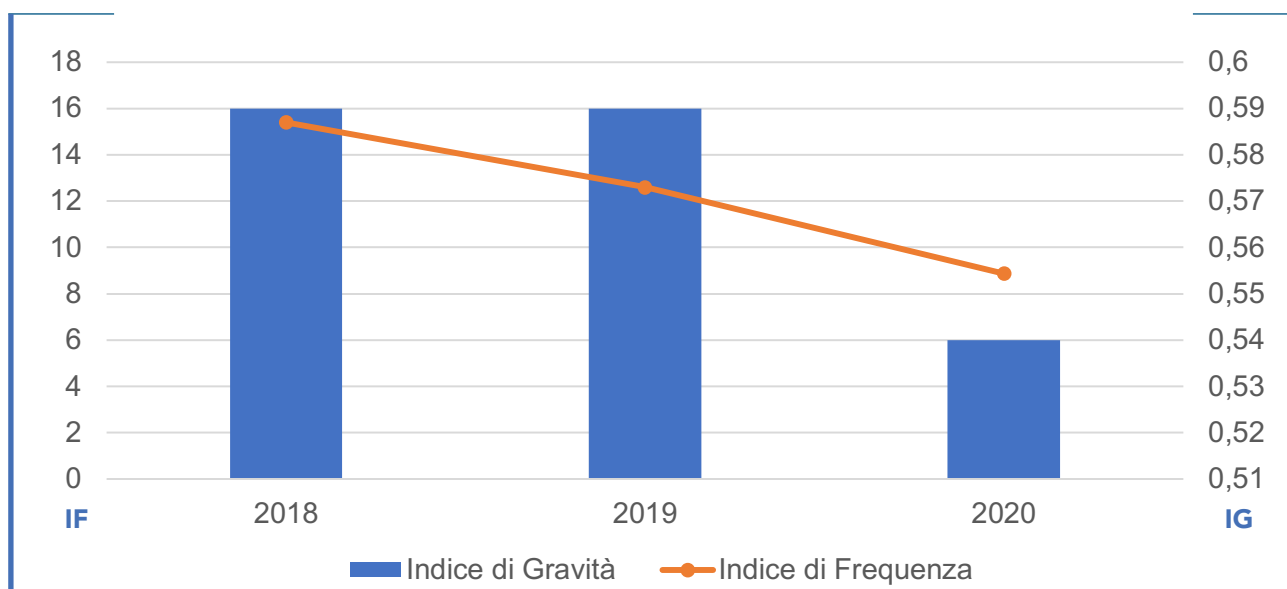
### La Cogne e il tempo libero

L'Azienda è costantemente impegnata per offrire ai propri dipendenti una ricca proposta di convenzioni, sconti e offerte dedicate su un'ampia gamma di prodotti e servizi a integrazione del programma di welfare aziendale.

## SALUTE E SICUREZZA PRIMA DI TUTTO

Il 2020 è stato un anno di particolare complessità. L'emergenza pandemica e le prescrizioni normative cui l'azienda ha dovuto far fronte sono state complesse, in continuo mutamento e prolungate.

In questo scenario l'indice di gravità si è attestato a 0,54 e l'indice di frequenza si è attestato a 8,87<sup>1</sup>. La riduzione degli indici di gravità e frequenza, rispettivamente del 8% e del 30% rispetto al 2019 evidenziano come anche in un anno complicato come il 2020 l'impegno della società per garantire la salute e sicurezza di tutti sia rimasto costante, come testimoniato anche dalla progressiva ma costante riduzione degli indici nel periodo 2018 – 2020.



<sup>1</sup> Gli indici infortunistici sono stati calcolati come segue:

- Indice di frequenza infortuni: (numero di infortuni/ ore lavorate) x1.000.000. Sono stati considerati i soli infortuni con giorni di assenza superiori a tre, escludendo gli infortuni in itinere.
- Indice di Gravità: (numero di giorni persi per infortunio/ore lavorabili) x1.000. Sono stati considerati i giorni di assenza relativi ai soli infortuni con giorni di assenza superiori a tre, escludendo gli infortuni in itinere; i giorni di assenza per infortunio sono giorni di calendario.

## **PERSONE, TERRITORIO, COMUNITA': le nostre radici e il nostro futuro**

Particolare attenzione riveste il dato relativo alle segnalazioni dei *near miss* ovvero alle segnalazioni di pericolo che sono più che triplicate nel periodo 2018 – 2020; tale valore non evidenzia l'aumento della pericolosità nelle lavorazioni ma l'aumento della sensibilità degli operatori e l'incidenza che le attività di formazione e informazione in tema di salute e sicurezza sta avendo. L'aumento delle segnalazioni, infatti, permette di identificare potenziali cause di incidente ed intervenire tempestivamente.

Si evidenzia inoltre che nel corso dell'ultimo triennio la società non ha ricevuto prescrizioni in tema di salute e sicurezza sul lavoro da parte degli organi di controllo competenti.

### **Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

Una legislazione complessa e in costante aggiornamento, una migliore gestione delle risorse umane e altre misure devono essere utilizzate per promuovere la protezione in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Con questo obiettivo la Cogne ha intrapreso nel 2020 un percorso per sviluppare e certificare un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Il software del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SOP-SGS-

SL) nasce per fornire a tutti i lavoratori della Cogne la possibilità di effettuare segnalazioni di pericolo anche in forma anonima ed è stato sviluppato internamente dalla collaborazione tra Servizio di Prevenzione e Protezione e Sistemi Informativi. Le segnalazioni possono infatti essere effettuate da qualunque computer della rete aziendale, compresi quelli ad utente generico (le segnalazioni possono essere fatte in forma anonima da totem di reparto ai quali si accede con un ID di area e non personale). Lo sviluppo del SOP-SGSSL ha riguardato inizialmente le procedure di gestione delle segnalazioni emesse e successivamente l'implementazione delle tipologie di segnalazioni gestibili attraverso il sistema stesso. Oltre alle segnalazioni di pericolo sono state inserite "caselle" riguardanti tutte le tipologie di eventi legati ad aspetti di salute e sicurezza sul lavoro; ovvero: segnalazioni di mancato incidente, segnalazioni di incidente, segnalazioni di mancato infortunio, segnalazioni di infortunio.

Con l'ulteriore ampliamento delle attività gestibili attraverso il SOP-SGSSL, ovvero gli audit, abbiamo inserito altre due categorie di segnalazione di evento: le non conformità da audit interno e le non conformità da audit esterno. Le tipologie di audit attualmente gestibili attraverso il SOP-SGSSL sono due e sono le più importanti:

- 1.** Audit interno – inerente temi legati alla ISO 45001;
- 2.** Audit interno di sicurezza – inerente temi specifici dal D.LGS 81/08.

Nel sistema operativo del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro è stato poi importa-

to il piano di miglioramento che dal classico strumento in Excel si è trasformato in un documento dinamico e condivisibile tra tutti gli interessati.

La pianificazione del SOP-SGSSL si conclude con l'inserimento del modulo di analisi di evento, il più complesso dei documenti sopra menzionati, collegato radialmente a tutti loro, e che permette l'approfondimento e l'analisi dell'evento individuato tramite i criteri delle pertinenti norme tecniche (in particolare della UNI ISO/TR 14121-2, Valutazione del rischio, e della UNI EN ISO 12100, Principi generali di progettazione).

Ad oggi la quasi totalità dei dati raccolti dal SOP-SGSSL sono trasposti e graficati in apposito software gestionale, permettendo sia un ulteriore livello di analisi e approfondimento sia un preciso e diffuso monitoraggio sia una consapevole progettazione delle attività.

Sviluppi futuri del SOP-SGSSL riguarderanno la possibilità di "gestire" i DPI tramite un'apposita casella e l'estensione della trasposizione di tutti i dati di interesse in apposito software gestionale. Quest'ultimo sarà utilizzato non solo per l'elaborazione delle riunioni mensili di sicurezza e il monitoraggio degli specifici indicatori ma, si prospetta, per l'elaborazione di una reportistica periodica.

Come detto in precedenza, nel 2020 l'azienda ha intrapreso il percorso per conseguire la certificazione 45001. Tale certificazione permette a dipendenti, clienti e ad altri stakeholder di conoscere l'impegno dell'Azienda per migliorare il livello di salute e sicurezza dei lavoratori. Il sistema di gestione per la sicurezza sviluppato è allineato alle recenti revisioni

delle norme ISO 9001 e ISO 14001, il cui aggiornamento ha posto particolare attenzione alla gestione dei rischi, alla leadership aziendale e al controllo dei fornitori e sub-fornitori.

Per questo motivo la conformità del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro allo standard internazionale ISO 45001 (Occupational Health and Safety Assessment Specification) assicurerà l'ottemperanza ai requisiti previsti per i Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro e allo stesso tempo consentirà alla Cogne di valutare meglio i rischi e migliorare le proprie prestazioni in ambito di salute e sicurezza sul lavoro.

Lo standard ISO 45001 richiede che la direzione aziendale si impegni, in prima persona, e che i lavoratori siano coinvolti direttamente nell'individuazione e gestione del sistema, creando così un circolo virtuoso di miglioramento della Salute e Sicurezza dei lavoratori stessi. La certificazione ISO 45001 richiede alle organizzazioni un miglioramento continuo, fornendo inoltre a tutti gli interlocutori la garanzia di conformità alle politiche di sicurezza specificate. Le attività relative alla definizione e implementazione del sistema, sono state realizzate nel 2020 e il rilascio della certificazione è atteso per i primi mesi del 2021.

## **PERSONE, TERRITORIO, COMUNITA': le nostre radici e il nostro futuro**

La valutazione dei rischi è aggiornata periodicamente e formalizzata nel documento di valutazione dei rischi (DVR) ai sensi del D.Lgs. 81/08.

### **IL COINVOLGIMENTO DELLE COMUNITÀ LOCALI**

La Cogne è impegnata a valorizzare il territorio locale in cui opera anche attraverso azioni di sostegno ad alcune associazioni locali e con rapporti di collaborazione con la finalità di migliorare il contesto sociale e ambientale delle comunità locali. Il 2020 è stato un anno di profonda analisi delle modalità con cui la Cogne può supportare destinatari specifici come associazioni locali, organizzazioni senza scopo di lucro, ospedali e si è posta l'obiettivo, per il 2021, di aumentare il livello di collaborazione con gli stakeholder istituzionali e territoriali rilevanti, come i Comuni, prevedendo attività di supporto a specifici progetti tramite erogazioni liberali (monetarie o di prodotto) o sponsorizzazioni.

#### **La Cogne a sostegno dello sport**

L'Azienda sostiene specifiche attività di sponsorizzazione per promuovere tra i giovani i valori dell'impegno, della le-

altà e del gioco di squadra. Al supporto delle due storiche Società nate con il dopolavoro CRAL COGNE, Atletica Cogne e CCS Cogne Acciai Speciali Volley, si sono aggiunte nel tempo le società di ginnastica Gym Aosta e Olimpia, nonché la squadra di basket Rouge et Noir e il G.S. LUPI Mountain Bike.

### **OBIETTIVO 4: ISTRUZIONE DI QUALITÀ**

L'Obiettivo 4 dell'agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile è "Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti".

Principi attorno ai quali la Cogne ha costruito il suo modello formativo basato su: crescita personale; sviluppo di un modello di leadership condivisa;

sviluppo del lavoro di squadra. Il tutto, ovviamente, all'interno di un contesto guidato dai valori dell'etica, del rispetto delle diversità, della tutela e della salvaguardia della salute, della sicurezza e dell'ambiente

In questo capitolo sono descritte le attività realizzate nel 2020 in merito a:

- diffusione della conoscenza e delle competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile, anche relativamente ad uno stile di vita sostenibile;
- crescita costante delle competenze del proprio personale e della disponibilità delle informazioni e risorse necessarie per garantire ai propri dipendenti la crescita e realizzazione professionale;



- accesso ad un'istruzione tecnica e professionale di qualità, con l'avvio della Cogne Industrial School, che approfondisce la comprensione e l'impegno delle persone in ambito manutentivo nel rispetto dei valori aziendali.

## **SVILUPPO E FORMAZIONE PER LE PERSONE: IL PERFORMANCE MANAGEMENT**

Per quanto riguarda lo sviluppo di capacità e conoscenze che permettono di valorizzare e orientare il capitale umano presente in azienda, nel 2020 è stato avviato un nuovo modello di Performance Management, finalizzato ad individuare le eventuali aree di miglioramento e a definire i percorsi formativi e gli sviluppi di carriera.

La valutazione ha inizialmente coinvolto le prime linee manageriali e sarà progressivamente estesa ai rispettivi team di collaboratori.

Essendo un potente strumento di sviluppo personale e professionale, capace di innescare un processo di miglioramento continuo, il performance management è di fatto integrato nell'attività quotidiana dell'organizzazione, dove si traduce anche in feedback frequenti ai collaboratori sul grado di conseguimento delle aspettative e degli obiettivi aziendali.

Per far crescere e valorizzare le risorse umane, in coerenza con le strategie di sviluppo ed i valori di Cogne, la formazione costituisce uno strumento di primaria importanza e riveste un ruolo fonamen-

tale per rispondere alle esigenze di innovazione e di cambiamento che il mercato impone per essere competitivi. La formazione si focalizza sul mantenimento e sullo sviluppo delle competenze, con particolare riferimento a quelle "core" delle diverse figure professionali, in un'ottica di formazione permanente (*lifelong learning*). Le iniziative più rilevanti, tese a rafforzare le competenze tecnico-professionali, manageriali e trasversali, realizzate anche nel 2020, hanno riguardato:

- inserimento del personale neo-assunto;
- sviluppo delle competenze manageriali e rafforzamento delle soft skills;
- team building esperienziali a supporto di progetti di trasformazione, con la finalità di promuovere lo spirito di squadra, il senso di appartenenza e la responsabilità, la fiducia e la comunicazione;
- condivisione della vision aziendale dell'acciaio sostenibile e dei fattori trasversali abilitanti per la sua realizzazione (digitalizzazione, efficienza organizzativa e persone);
- sviluppo delle competenze tecnico specialistiche su tematiche anche di carattere ambientale.

## **PERSONE, TERRITORIO, COMUNITA': le nostre radici e il nostro futuro**

A livello quantitativo, l'attività di Formazione e Addestramento ha subito nel 2020 un forte condizionamento dovuto alle prescrizioni e indicazioni contenute nelle norme specifiche nazionali e regionali in ambito di contenimento della pandemia COVID-19. In aggiunta a ciò, a tutela della salute e sicurezza dei suoi lavoratori, la Cogne Acciai Speciali ha recepito all'interno del proprio protocollo, a partire già dall'11/03/2020, la sospensione delle attività formative tecniche e trasversali in presenza sino al termine dello stato di emergenza, fatti salvi per i progetti di importanza strategica per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, citati in precedenza. Per quanto riguarda la formazione obbligatoria in termini di sicurezza e ambiente, le attività sono state riorganizzate – laddove possibile – in modalità videoconferenza sincrona. Complessivamente, a causa delle ragioni sopra esposte, il totale delle ore di formazione è passato da 23.811,65 ore erogate nel 2019 a 7.796,30 del 2020, pari al 32,74%. La formazione obbligatoria in ambito sicurezza e ambiente si è attestata nel 2020 al 61,12% del totale, a fronte di un 48,42% registrato nel 2019. Rilevanti, data la complessità organizzativa del 2020, anche le iniziative connesse allo smart working che hanno contribuito a rafforzare la cultura del lavoro agile e per obiettivi.

### **COGNE ACADEMY – INDUSTRIAL SCHOOL**

Lo sviluppo di elevati standard di formazione tecnica ha portato l'azienda a ideare, progettare e avviare la Cogne Industrial School che opera in aree dedicate all'interno della struttura in Aosta ed è stata ufficialmente lanciata nell'ottobre 2020, concretizzando così la nascita di una scuola volta a sviluppare competenze innovative e talenti, con l'obiettivo di potenziare e mantenere internamente il know-how dell'impresa.

Il percorso formativo – anche grazie alla collaborazione con la Regione Autonoma Valle d'Aosta e il CNOS-FAP Don Bosco – coinvolge 14 giovani diplomati in discipline tecniche e ha una durata di 2000 ore suddivise in attività di aula, laboratorio e stage in azienda nelle quali interverranno, al fianco dei docenti CNOS-FAP, professionalità interne alla Cogne altamente qualificate.

L'avvio delle attività nel mese di ottobre ha visto l'Azienda agire di anticipo sulle limitazioni legate alla seconda ondata pandemica, attraverso un'azione preventiva di ripianificazione dell'organizzazione e delle modalità di erogazione delle lezioni, tramite l'utilizzo di una piattaforma formativa online. Con l'entrata in vigore delle restrizioni imposte dalla normativa per il contenimento del Covid, la Cogne Industrial School si è quindi trovata pronta ad affrontare il nuovo contesto e le attività formative inizialmente pianificate in aula si sono realizzate regolarmente in didattica a distanza, secondo le tempistiche e i programmi previsti.

L'obiettivo primario è ampliare le competenze tecniche dei giovani delle nostre comunità utilizzando metodi di insegnamento innovativi e le ultime tecnologie, sia in aula sia in laboratorio.





# **NOTA METODOLOGICA**



# NOTA METODOLOGICA

## Obiettivi del documento e riferimenti utilizzati

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso il quale la Cogne comunica agli stakeholder i risultati del proprio percorso di sostenibilità su base annuale. Anche quest'anno il perimetro di rendicontazione riguarda i risultati della Cogne Acciai Speciali SpA con sede in Aosta, Via Paravera 16, e delle sedi di Cornaredo (MI) e Mirano (VE) ex CDI.

Il Consiglio di Amministrazione, tramite il Direttore Generale, ha coordinato la redazione del Bilancio di Sostenibilità, coinvolgendo trasversalmente l'intera struttura organizzativa della Società.

Il documento è stato predisposto utilizzando come riferimento tecnico-metodologico i "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" (di seguito *GRI Standards*) emessi dal "Global Reporting Initiative".

In particolare, secondo quanto previsto dallo standard *GRI 101: Foundation, paragrafo 3*, la Cogne ha scelto di predisporre il documento secondo la modalità "GRI Core", utilizzando un set selezionato di standards per rendicontare le informazioni riportate all'interno del presente Bilancio.

La scelta degli indicatori GRI è stata effettuata tenendo in considerazione l'importanza che i diversi temi materiali hanno per la Società. I riferimenti ai *GRI Standards* sono riportati nella tabella finale degli indicatori.

La Cogne ha scelto di integrare la propria comunicazione annuale in tema di sostenibilità arricchendone i contenuti in relazione agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile al fine di comunicare a tutti gli stakeholder interni ed esterni le attività intraprese e i risultati raggiunti nel perseguimento degli SDGs. Per maggiori dettagli si rimanda alla apposita sezione.

## Stakeholder engagement e analisi di materialità

Cogne ha definito i contenuti del proprio Bilancio di Sostenibilità, in conformità a quanto previsto dai *GRI Standards*, sulla base dei seguenti principi di reporting:

- Inclusività degli stakeholder;
- Contesto di sostenibilità;
- Materialità;
- Completezza.

Cogne ha dunque preso in considerazione le proprie attività aziendali (analisi del contesto di sostenibilità), gli interessi degli stakeholder e le loro aspettative. Per identificare le tematiche più rilevanti da inserire nel Bilancio 2020, l'Azienda ha identificato i propri stakeholder e raccolto e valutato le aspettative e le questioni di maggior interesse dei propri stakeholder attraverso attività di analisi desk (es.

analisi dei trend di settore, analisi dei media). Tale attività ha comportato l'aggiornamento dell'analisi di materialità sulle tematiche di sostenibilità.

Nel 2020 la Società ha svolto un'attività interna di stakeholder engagement tramite interviste con il Top Management, perseguito la realizzazione de-

gli obiettivi di sostenibilità, come definiti nel 2019 e realizzato un incontro interno riservato ai responsabili delle diverse aree/funzioni aziendali per sensibilizzarli in tema di sostenibilità.

## Gli Stakeholder Cogne e i canali di comunicazione

<b>Azionisti e Top Management</b> Incontri periodici del Top Management Incontri specifici con gli Azionisti con riferimento alle tematiche di sostenibilità		
	<b>Organismi di Governance</b> Incontri periodici	
<b>Risorse Umane</b> Processo di Performance Management Condivisione del Codice Etico con i dipendenti Iniziative di comunicazione interna dedicate ai temi della sostenibilità Incontri della rete di responsabili di Area/Funzione referenti della sostenibilità Survey		<b>Press&amp;Digital Media</b> Relazioni con la stampa locale, nazionale e internazionale Social Network
<b>Sindacati</b> Incontri di informativa periodica Incontri negoziali su tematiche aziendali e di stabilimento		<b>Clienti</b> Servizio Clienti Social Network Rete di vendita come canale di ascolto intermediazione e comunicazione
<b>Fornitori</b> Incontri periodici con i fornitori Condivisione del Codice Etico con i Fornitori Portale Fornitori		
<b>Istituzioni Internazionali, Nazionali e Locali, Organizzazioni Non Governative</b> Partecipazione ad organizzazioni nazionali ed Internazionali Progetti di supporto ad organizzazioni non governative		

## NOTA METODOLOGICA

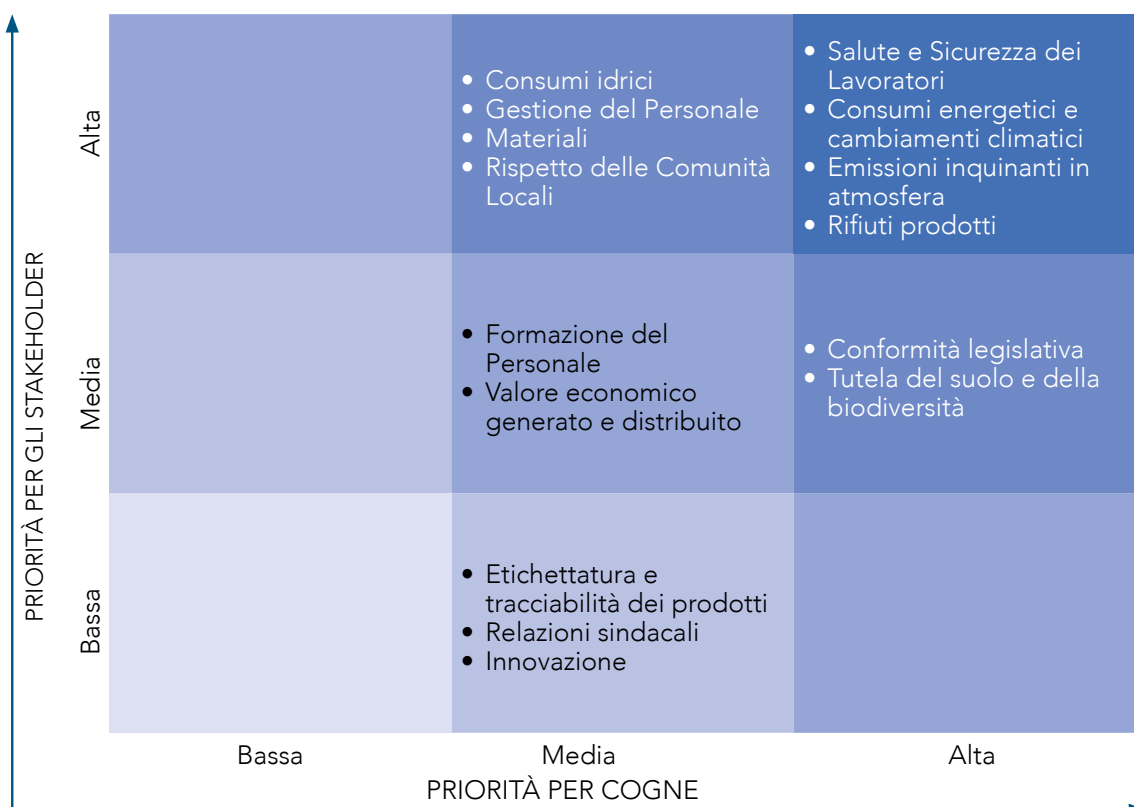
### Matrice di Materialità

Le attività di stakeholder engagement hanno permesso alla Cogne di aggiornare la propria matrice di materialità.

I temi materiali sono stati razionalizzati ed aggiornati e non sono variati rispetto all'anno scorso, ma è variata solo la loro rilevanza, tenendo conto dell'evoluzione dell'Azienda e del contesto in cui opera. Ad esempio, un tema che ha assunto una rilevanza maggiore è l'innovazione, rite-

nuta fondamentale per poter progredire nell'ambito della sostenibilità ambientale delle attività produttive e di commercializzazione e delle attività dell'organizzazione in generale.

Il grafico mostra i risultati dell'analisi di aggiornamento svolta: all'interno della matrice si evidenzia il grado di priorità attribuito alle tematiche secondo la prospettiva interna (asse orizzontale "Priorità per COGNE"), e secondo la prospettiva esterna (asse verticale "Priorità per gli stakeholder"). Le tematiche rilevanti individuate all'interno della matrice di materialità sono trattate nei diversi capitoli del Bilancio.



### **Processo di assurance**

Il Bilancio di Sostenibilità della Cogne è stato sottoposto a revisione limitata da parte di una società terza. I risultati delle verifiche svolte sono contenuti nella relazione della società di revisione riportata alla fine del presente documento.

## **GOVERNANCE E CORPORATE INFORMATION**

La Cogne Acciai Speciali S.p.A. adotta un sistema di amministrazione e controllo di tipo tradizionale. Il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità di definire e gestire le linee di indirizzo strategiche, oltre che la periodica verifica dell'adeguatezza e dell'effettivo funzionamento del sistema di gestione dei rischi, oltre che sui temi collegati alla sostenibilità. Nel corso del 2020 il Consiglio di Amministrazione era composto da 6 componenti, di cui cinque uomini e una donna, rientranti tutti nella fascia d'età maggiore di 50 anni.

### **Codice Etico**

La Cogne si impegna a diffondere e a promuovere la conoscenza del Codice Etico ai dipendenti e a tutti coloro che operano per la Società, vigilando sull'osservanza e predisponendo adeguati strumenti di informazione. Il Codice Etico, che riepiloga i valori della società in norme di condotta per tutti i dipendenti nei rapporti interni ed esterni, è anche elemento portante del Modello Organiz-

zativo volto alla prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/01. L'osservanza dei contenuti del Codice Etico da parte di tutti coloro che operano per la Cogne è di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della società.

### **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01**

La Cogne ha adottato un apposito modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01 con l'obiettivo di configurare un sistema strutturato ed organico di procedure e di attività di controllo volte a prevenire, per quanto possibile condotte che possano integrare la commissione dei reati contemplati dal D.Lgs. 231/01. Nel corso del 2020 è stato aggiornato il Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/2001. Il documento – approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 12/10/2020 – è stato completamente revisionato in modo da recepire le modifiche aziendali intervenute nell'ultimo periodo, nonché le novità legislative tra cui:

- Reati tributari, prevedendo come reati presupposto della responsabilità

## NOTA METODOLOGICA

delle società le seguenti fattispecie previste dal D.lgs. 74/2000: dichiarazione fraudolenta mediante uso di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti, dichiarazione fraudolenta mediante altri artifici, emissione di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti, occultamento o distruzione di documenti contabili, sottrazione fraudolenta al pagamento di imposte;

- Frode in competizioni sportive, esercizio abusivo di gioco o di scommessa e giochi d'azzardo esercitati a mezzo di apparecchi vietati;
- Scambio elettorale politico-mafioso;
- Disposizioni urgenti in materia di perimetro di sicurezza nazionale cibernetica;
- D.lgs. n. 107/2018 che ha apportato modifiche agli artt. 184 e 185 del TUF;
- D.lgs. 75/2020 che ha inserito nuove fattispecie e modificato alcuni reati presupposto nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, nonché ha previsto ulteriori reati tributati, oltre che introdotto il nuovo art. 25 sexiesdecies "Contrabbando".

Ciascun destinatario del Modello è tenuto a segnalare eventuali violazio-

ni o sospetti di violazione del Codice Etico o dei principi di controllo previsti nel modello tramite apposite procedure di whistleblowing. Al fine di garantire l'efficacia del sistema di whistleblowing, la Cogne ha adottato una specifica procedura per la gestione delle segnalazioni all'Organismo di Vigilanza che regola le modalità di comunicazione delle segnalazioni e disciplina i compiti e le attività di verifica effettuate da chi riceve la segnalazione, al fine di assicurare che sia verificata la fondatezza della segnalazione, siano intraprese tutte le opportune azioni, anche sanzionatorie e rese operative tutte le misure atte ad evitare il loro ripetersi. La gestione delle segnalazioni avviene sempre nel rispetto della riservatezza dell'identità del segnalante e dei principi e delle disposizioni contenute nel Modello organizzativo.

### **Non discriminazione e tutela dei diritti umani**

Attenzione e rispetto delle persone sono temi che la Cogne pone al centro della propria crescita e dello sviluppo sostenibile delle comunità e del territorio. La società opera in Italia dove un sistema articolato di norme contribuisce a prevenire il rischio di violazione dei diritti umani; fermo restando ciò la Società pone alla base della definizione dei propri valori la dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, le convenzioni e le raccomandazioni internazionali del lavoro emanate dall'ILO (International Labour Organization) e la Costituzione Italiana.

Riconoscendo l'assoluto valore dei principi fondamentali della Costituzione della Repubblica Ita-



liana, la Cogne assume come centrali il rispetto della dignità delle persone e la condanna di ogni discriminazione. Tali principi si traducono nel rifiuto di instaurare trattative o conferire incarichi che possano offendere o che siano contrari ai principi fondamentali alla base del rispetto della dignità umana e nell'impegno a non collaborare con partner che violino tali principi, con particolare riferimento allo sfruttamento del lavoro minorile e alla tutela delle garanzie primarie di ogni lavoratore.

La Cogne si impegna costantemente a garantire a tutti i dipendenti e collaboratori un trattamento equo e condanna qualsiasi tipo di discriminazione per motivi legati all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose.

### **Privacy e protezione dei Dati**

Nel corso del 2020 la Cogne ha mantenuto costante il suo impegno nella tutela della privacy ovvero della riservatezza e sicurezza dei dati personali dei propri clienti e dipendenti, assicurando un alto livello di protezione da furti e perdite di dati.

L'Azienda ha implementato i processi aziendali e i propri sistemi informativi per garantire la conformità con il Regolamento Europeo 2016/679 - GDPR – applicabile dal 25 maggio 2018, e a tal fine ha nominato il Data Protection Officer (DPO). Il DPO è stato sistematicamente impegnato in attività e controlli in tema di data protection e IT ex Art. 39.1(a)(b)(c) del Regolamento.



**SEDE LEGALE**

Cogne Acciai Speciali S.p.A.  
via Paravera 16  
11100 Aosta (AO) – Italia

**sostenibilita@cogne.com**

**APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI  
DI CATEGORIA**

World Steel Association  
AMMA – Aziende Meccaniche Meccatroniche Associate  
AIM – Associazione Italiana Metallurgia,  
ISSF – International Stainless Steel Forum  
AICQ – Associazione Italiana Cultura Qualità  
Federacciai - Federazione imprese siderurgiche italiane





**DATI  
e indicatori  
di performance**



## PERFORMANCE ECONOMICA

	Unità di Misura	2020	2019	2018
Ricavi	k€	406.271	528.438	545.194
EBITDA	k€	12.709	36.094	48.404
Risultato netto	k€	4.423	8.993	18.887
Posizione Finanziaria Netta	k€	- 68.091	- 85.117	- 76.494
Investimenti in Immobilizzazioni	k€	20.820	28.191	13.649
Vendite Totali	t	135.114	163.531	175.005

## VALORE ECONOMICO

	Unità di Misura	2020	2019	2018
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€	406.271.226	528.437.788	545.194.388
Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione	€	-5.058.713	- 20.250.237	14.021.896
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	€	-	-	-
Altri ricavi e proventi	€	4.307.363	3.941.668	3.090.891
Valore della Produzione	€	405.519.876	512.129.219	562.307.175
Consumi di materie prime	€	214.835.748	277.795.070	318.493.879
Var.rim.ze materie prime, suss., di cons. e merci	€	3.209.507	- 870.741	- 6.145.090
Energie	€	30.055.207	33.235.485	32.772.730
Consumi di materie sussidiarie e di consumo	€	40.963.632	45.318.020	51.369.779
Costi per servizi	€	47.613.840	57.855.005	56.539.736
Costi per godimento di beni di terzi	€	5.025.806	4.308.989	3.231.704
Accantonamenti per rischi	€	168.000	797.000	-
Altri accantonamenti e svalutazioni	€	-	-	-
Oneri diversi di gestione	€	828.998	2.287.871	1.622.855

	Unità di Misura	2020	2019	2018
Costi della Produzione	€	342.700.738	420.726.699	457.885.593
Valore aggiunto caratteristico lordo	€	62.819.138	91.402.520	104.421.582
Proventi finanziari	€	12.156.340	167.442	192.088
Rettifiche di valore di attività finanziarie	€	2.151.414	- 2.240.103	- 1.773.982
Saldo gestione accessoria	€	-2.434.376	- 39.356	- 1.332.187
Saldo componenti straordinari	€	-	-	-
Valore aggiunto globale lordo	€	74.692.516	89.290.503	101.507.501
Ammortamenti	€	16.420.894	14.474.815	13.161.140
Valore Aggiunto Globale Netto	€	58.271.622	74.815.685	88.346.361

	Unità di misura	2020	2019	2018
Salari e Stipendi	€	33.340.504	38.499.717	39.054.250
TFR	€	2.443.770	2.521.469	2.528.083
Altri Costi	€	2.397.730	381.360	1.352.390
A - Dipendenti	€	38.182.004	41.402.546	42.934.823
Imposte sul Reddito di esercizio	€	- 3.632.031	3.376.523	7.293.843
Oneri Sociali	€	11.928.053	13.905.603	13.082.404
B - Pubblica Amministrazione	€	8.296.022	17.282.126	20.376.247
Accantonamenti	€	-	-	-
Utili non distribuiti o perdite	€	4.422.948	8.992.737	18.637.461
C - Impresa	€	4.422.948	8.992.737	18.637.461
Utile Distribuito	€	-	-	250.000
Oneri finanziari	€	7.370.648	7.138.276	6.147.930
D - Finanziatori	€	7.370.648	7.138.276	6.397.930
Valore Aggiunto Globale Netto	€	58.271.622	74.815.685	88.346.361

## SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Dati riferiti a tutti i dipendenti	Unità di Misura	2020	2019	2018
Indice di Frequenza Infortuni	n.	8,87	12,6	15,4
Indice di Gravità Infortuni	n.	0,54	0,59	0,59
Totale di ore lavorate	ore	1578473	1.825.299	1.818.165
Numero totale di infortuni	n.	14	23	28
di cui infortuni gravi (infortuni che hanno causato più di 6 mesi di assenza)	n.	1	2	-
Numero totale di medical treatment (medicazioni)	n.	28	83	36
Numero totale di near miss	n.	490	157	117
Numero totale di infortuni mortali	n.	-	-	-
Numero totale di infortuni registrabili *	n.	15	26	32

\* Include gli incidenti che hanno costretto il lavoratore a stare a casa per un periodo inferiore a 3 giorni

Dati riferiti a tutti i dipendenti	Unità di Misura	2020	2019	2018
Numero di malattie professionali denunciate	n.	-	1	1
Numero di malattie professionali riconosciute	n.	-	-	-
Numero di decessi conseguenza di malattie professionali	n.	-	-	-

Dati riferiti a tutti i lavoratori (esclusi i dipendenti) di cui il lavoro, o il luogo di lavoro, è controllato dall'organizzazione	Unità di Misura	2020	2019	2018
Totale di ore lavorate	ore	476243	523.079	454.489
Numero totale di infortuni	n.	9	13	14
di cui infortuni gravi (infortuni che hanno causato più di 6 mesi di assenza)	n.	-	-	-
Numero totale di medical treatment (medicazioni)	n.	2	7	12
Numero totale di near miss	n.	nd	nd	nd
Numero totale di infortuni mortali	n.	-	-	-
Numero totale di infortuni registrabili *	n.	13	16	16

\*Include gli incidenti che hanno costretto il lavoratore a stare a casa per un periodo inferiore a 3 giorni

Dati riferiti a tutti i lavoratori (esclusi i dipendenti) di cui il lavoro, o il luogo di lavoro, è controllato dall'organizzazione	Unità di Misura	2020	2019	2018
Numero di malattie professionali denunciate	n.	-	-	-
Numero di malattie professionali riconosciute	n.	-	-	-
Numero di decessi conseguenza di malattie professionali	n.	-	-	-

Dipendenti	Unità di Misura	2020	2019	2018
Indice di frequenza infortuni registrabili	n.	9,5	14,24	17,6
Indice di frequenza infortuni gravi	n.	0,6	1,1	0

Lavoratori esterni	Unità di Misura	2020	2019	2018
Indice di frequenza infortuni registrabili	n.	27,3	30,6	35,2
Indice di frequenza infortuni gravi	n.	-	0	0

## Emissioni in atmosfera

Inquinante	Unità di Misura	2020	2019	2018
NOx	kg	259.439,88	219.581,62	403.920,17
SOx	kg	1.457,71	5.078,81	1.934,74
Polveri	kg	11325,55	7.097,26	16.290,73

Altre categorie di emissioni significative (cfr. AIA)	Unità di Misura	2020	2019	2018
HF	kg	1.210,21	912,96	537,06
PCDD/F	kg	0,000019	0,000033	0,000084
Ni	kg	10,28	18,65	12,56
Cr	kg	12,56	13,57	13,88
Zn	kg	46,03	52,75	54,95

I dati corrispondono ad elaborazioni finalizzate al Piano di Monitoraggio e controllo A.I.A. 2017/2018/2019/2020 e sono comprensivi delle emissioni dichiarate ai fini PRTR.

I dati non comprendono le attività delle sedi di Cornaredo (MI) e Venezia



## EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

	Unità di Misura	2020	2019	2018
Emissioni Scope 1	tCO <sub>2</sub>	92.378,83	100.878,54	108.170,47
di cui in ETS	tCO <sub>2</sub>	91.537,40	99.865,70	107.235,30
di cui non in ETS (carburante per mezzi aziendali, gas fluorurati GPL per riscaldamento e manutenzione)	tCO <sub>2</sub>	841,43	1.012,84	935,17
Emissioni Scope 2 (Location-Based)	tCO <sub>2</sub>	75.793,63	92.245,54	102.682,51
Emissioni Scope 2 (Market-Based)	tCO <sub>2</sub>	91.428,25	124.180,75	n/a
Totale Emissioni	tCO <sub>2</sub>	168.172,46	193.123,54	210.852,98

I dati non comprendono le attività delle sedi di Cornaredo (MI) e Venezia, le cui emissioni sono pari a 1594 tCO<sub>2</sub> per lo Scope 1 e 93 tCO<sub>2</sub> per lo Scope 2

## ENERGIA

Consumo di carburante da risorse non rinnovabili per tipologia	Unità di Misura	2020	2019	2018
Gas Naturale Aosta	m <sup>3</sup> /anno	40.196.083	43.335.303	45.959.333
Metano sede di Cornaredo (MI)	m <sup>3</sup> /anno	5.995	5.831	-
Metano sede di Padova (PD)	m <sup>3</sup> /anno	-	2.019	-
Gasolio	l/anno	209.205	259.556	273.314
Benzina	l/anno	4.330	5.489	6.043
Gasolio da auto aziendali	l/anno	43.185	80.447	60.356
Benzina da auto aziendali	l/anno	170	166	-
Altro (GPL)	Ton	16	9	13

Consumo di carburante da risorse non rinnovabili per tipologia	Unità di Misura	2020	2019	2018
Gas Naturale Aosta	GJ	1.418.158	1.527.699	1.620.204
Metano sede di Cornaredo (MI)	GJ	211	206	-
Metano sede di Padova (PD)	GJ	-	71	-
Gasolio	GJ	7.535	9.348	9.844
Benzina	GJ	137	174	191
Gasolio da auto aziendali	GJ	1.555	2.897	2.174
Benzina da auto aziendali	GJ	5	5	-
Altro (GPL)	GJ	732	421	604

Consumo energetico indiretto	Unità di Misura	2020	2019	2018
Energia elettrica (da rete) Aosta	KWh/anno	225.411.384,00	256.948.725,00	285.229.190,00
Di cui coperta da certificati verdi (Garanzia d'Origine)	kWh/anno	29.332.000,00	-	-
Energia elettrica Cornaredo (MI)	KWh/anno	123.357,50	166.750,00	-
Energia elettrica Padova	KWh/anno	-	72.419,00	-
Energia elettrica Venezia	KWh/anno	41.536,00	19.498,00	-

A seguito della fusione per incorporazione della società Cogne Distribuzione italia Srl in Cogne Acciai Speciali SpA i dati relativi alle energie comprendono i dati delle sedi di Cornaredo (MI), Padova (PD) solo 2019 e Venezia

Energia Prodotta	Unità di Misura	2020	2019	2018
Quantità di calore ceduto da Cogne a Telcha	Mwh	17.336	4.994	8.543
Quantità di metano risparmiata grazie al calore ceduto	Sm <sup>3</sup>	1.831.809	526.756	904.643
Quantità di CO <sub>2</sub> risparmiata grazie al calore ceduto	KgCO <sub>2</sub>	3.511.250	1.009.697	1.734.039

## PRELIEVI E SCARICHI IDRICI

### Prelievi

Prelievo idrico per fonte	Unità di Misura	2020	2019	2018
Prelievo totale da acque superficiali, incluso l'utilizzo di acqua piovana	Mm <sup>3</sup>	-	-	-
di cui acqua dolce ( ≤ 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	Mm <sup>3</sup>	-	-	-
di cui altra acqua ( > 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	Mm <sup>3</sup>	-	-	-
Prelievo totale da acque sotterranee (es. pozzi)	Mm <sup>3</sup>	11.569	10.481	10.734
di cui acqua dolce ( ≤ 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	Mm <sup>3</sup>	11.569	10.481	10.734
di cui altra acqua ( > 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	Mm <sup>3</sup>	-	-	-
Prelievo totale da terze parti (es. acquedotti)	Mm <sup>3</sup>	-	-	-
di cui acqua dolce ( ≤ 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	Mm <sup>3</sup>	-	-	-
di cui altra acqua ( > 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	Mm <sup>3</sup>	-	-	-
<b>Totale prelievo idrico</b>	<b>Mm<sup>3</sup></b>	<b>11.569</b>	<b>10.481</b>	<b>10.734</b>

### Scarichi

Scarico idrico per destinazione	Unità di Misura	2020	2019	2018
Scarico idrico totale	Mm <sup>3</sup>	11.380	9.695	10.398
Scarico idrico verso acque superficiali	Mm <sup>3</sup>	11.380	9.695	10.398
Scarico idrico verso acque sotterranee	Mm <sup>3</sup>	-	-	-
Scarico idrico verso acque di terzi	Mm <sup>3</sup>	-	-	-
di cui acque di terze parti inviate per uso ad altre organizzazioni	Mm <sup>3</sup>	-	-	-

Scarico idrico (acqua dolce o altre acque)	Unità di Misura	2020	2019	2018
Scarico idrico totale	Mm <sup>3</sup>	11.380	9.695	10.398
di cui acqua dolce ( ≤ 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	Mm <sup>3</sup>	11.380	9.695	10.398
di cui altra acqua ( > 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	Mm <sup>3</sup>	-	-	-

Scarico idrico (livello di trattamento)	Unità di Misura	2020	2019	2018
Nessun trattamento	Mm <sup>3</sup>	135	197	641
Pretrattamento di grigliatura, poi sedimentazione	Mm <sup>3</sup>	11.245	9.498	9.757
Precipitazione chimica	Mm <sup>3</sup>	11.245	9.498	9.757

Scarico idrico (livello di trattamento)	Unità di Misura	2020	2019	2018
Occasioni in cui i limiti di scarico sono stati superati	nr	-	-	-

Consumo di acqua	Unità di Misura	2020	2019	2018
Prelievo idrico totale	Mm <sup>3</sup>	11.569	10.481	10.734
Scarico di acqua totale	Mm <sup>3</sup>	11.380	9.695	10.398
Consumo totale di acqua	Mm <sup>3</sup>	189	785	336

I dati non comprendono le attività delle sedi di Cornaredo (MI), Padova e Venezia

L'acqua prelevata e scaricata da Cogne è acqua dolce ( ≤ 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)

Le zone di prelievo e scarico idrico non ricadono in aree a stress idrico (Fonte: Aqueduct Water Risk Atlas (wri.org) ).

## SANZIONI E MULTE RELATIVE A TEMATICHE AMBIENTALI

Descrizione della non conformità	Unità di Misura	2020	2019	2018
Supero limite emissioni atmosfera E56	€	-	-	6.500,00
Supero termini deposito temporaneo rifiuti inerti	€	-	-	-
Supero limite emissioni atmosfera E41	€	-	6.500,00	-
Supero limite emissioni sonore	€	-	26.239,98	-
Ritardata iscrizione carico rifiuti pericolosi	€	31.000,00	-	-

Le sanzioni sono di carattere amministrativo

Nel periodo 2017 - 2020 non sono state comminate sanzioni non monetarie né risultano azioni legali intraprese contro l'organizzazione attraverso meccanismi di risoluzione delle controversie



## RISORSE UMANE

### Suddivisione dei dipendenti per genere e fasce di età

Genere	Fascia di Età	Unità di Misura	2020	2019	2018
Donna	< 30 anni	n.	7	6	6
	tra 30 e 50 anni	n.	39	40	38
	> 50 anni	n.	15	15	12
Totale Donne		n.	61	61	56
Uomo	< 30 anni	n.	76	60	71
	tra 30 e 50 anni	n.	560	625	619
	> 50 anni	n.	255	218	201
Totale Uomini		n.	891	903	891
Totale dipendenti		n.	952	964	947
- di cui categoria protetta		n.	44	46	39

Distribuzione dei dipendenti per genere	Unità di Misura	2020	2019	2018
Donne	%	6%	6%	6%
Uomini	%	94%	94%	94%

Distribuzione dei dipendenti per fasce d'età	Unità di Misura	2020	2019	2018
< 30 anni	%	9%	7%	8%
tra 30 e 50 anni	%	63%	69%	69%
> 50 anni	%	28%	24%	22%

### Suddivisione dei dipendenti per Inquadramento

Dirigenti	Fascia di Età	Unità di Misura	2020	2019	2018
Donna	< 30 anni	n.	0	-	-
	tra 30 e 50 anni	n.	0	1	1
	> 50 anni	n.	1	1	1
Totale Donne		n.	1	2	2

Uomo	< 30 anni	n.	0	-	-
	tra 30 e 50 anni	n.	4	5	6
	> 50 anni	n.	5	3	2
Totale Uomini		n.	9	8	8
Totale dipendenti		n.	10	10	10
- di cui categoria protetta		n.	-	-	-

Quadri e Impiegati	Fascia di Età	Unità di Misura	2020	2019	2018
Donna	< 30 anni	n.	7	6	6
	tra 30 e 50 anni	n.	38	38	36
	> 50 anni	n.	14	13	10
Totale Donne		n.	59	57	52
Uomo	< 30 anni	n.	13	11	8
	tra 30 e 50 anni	n.	154	173	165
	> 50 anni	n.	59	44	40
Totale Uomini		n.	226	228	213
Totale dipendenti		n.	285	285	265
- di cui categoria protetta		n.	9	7	7

Operai	Fascia di Età	Unità di Misura	2020	2019	2018
Donna	< 30 anni	n.	0	-	-
	tra 30 e 50 anni	n.	1	1	1
	> 50 anni	n.	0	1	1
Totale Donne		n.	1	2	2
Uomo	< 30 anni	n.	63	49	63
	tra 30 e 50 anni	n.	402	447	448
	> 50 anni	n.	191	171	159
Totale Uomini		n.	656	667	670
Totale dipendenti		n.	657	669	672
- di cui categoria protetta		n.	35	39	32

## Suddivisione dei dipendenti per tipologia di contratto

	Genere	Unità di Misura	2020	2019	2018
Dipendenti a tempo indeterminato	Totale	n.	943	953	922
	- di cui donne	n.	59	59	56
	- di cui uomini	n.	884	894	866
Dipendenti a tempo determinato	Totale	n.	9	11	25
	- di cui donne	n.	2	2	0
	- di cui uomini	n.	7	9	25
Totale dipendenti		n.	952	964	947

Distribuzione dei dipendenti per tipologia di contratto	Unità di Misura	2020	2019	2018
Tempo Indeterminato	%	99%	99%	97%
Tempo Determinato	%	1%	1%	3%

	Genere	Unità di Misura	2020	2019	2018
Dipendenti full-time	Totale	n.	949	960	944
	- di cui donne	n.	59	58	54
	- di cui uomini	n.	890	902	890
Dipendenti part-time	Totale	n.	3	4	3
	- di cui donne	n.	2	3	2
	- di cui uomini	n.	1	1	1
Totale dipendenti		n.	952	964	947

Distribuzione dei dipendenti per tipologia di contratto	Unità di Misura	2020	2019	2018
Full time	%	100%	100%	100%
Part time	%	0%	0%	0%

## Contratti a progetto/Stage/Lavoratori interinali

Suddivisione per tipologia di contratto a progetto / stage / lavoratori interinali	Unità di Misura	2020	2019	2018
Stagisti	n.	3	7	3
Lavoratori interinali	n.	0	-	-
Collaboratori	n.	5	5	6
Totale Contratti a progetto / stage / altro	n.	8	12	9

Suddivisione per genere e fascia di età	Fascia di Età	Unità di Misura	2020	2019	2018
Donna	< 30 anni	n.	2	-	-
	tra 30 e 50 anni	n.	0	-	-
	> 50 anni	n.	0	-	-
Totale Donne		n.	2	0	0
Uomo	< 30 anni	n.	1	3	3
	tra 30 e 50 anni	n.	0	0	1
	> 50 anni	n.	5	5	5
Totale Uomini		n.	6	8	9
Totale contratti a progetto/stage/altro		n.	8	8	9

## Assunzioni

Suddivisione per genere e fascia di età	Fascia di Età	Unità di Misura	2020	2019	2018
Donna	< 30 anni	n.	0	3	1
	tra 30 e 50 anni	n.	2	2	3
	> 50 anni	n.	0	-	-
Totale Donne		n.	2	5	4
Uomo	< 30 anni	n.	3	25	42
	tra 30 e 50 anni	n.	11	48	49
	> 50 anni	n.	0	0	2
Totale Uomini		n.	14	73	93
Totale Assunzioni		n.	16	78	97

Distribuzione delle assunzioni per genere	Unità di Misura	2020	2019	2018
Donne	%	13%	6%	4%
Uomini	%	88%	94%	96%

Distribuzione delle assunzioni per fasce d'età	Unità di Misura	2020	2019	2018
< 30 anni	%	19%	36%	44%
tra 30 e 50 anni	%	81%	64%	54%
> 50 anni	%	0%	0%	2%



## Cessazioni Volontarie

Suddivisione delle cessazioni volontarie per genere e fascia di età	Fascia di Età	Unità di Misura	2020	2019	2018
Donna	< 30 anni	n.	0	-	-
	tra 30 e 50 anni	n.	2	3	2
	> 50 anni	n.	0	-	1
Totale Donne		n.	2	3	3
Uomo	< 30 anni	n.	9	8	4
	tra 30 e 50 anni	n.	15	20	9
	> 50 anni	n.	1	1	2
Totale Uomini		n.	25	29	15
Totale Cessazioni volontarie		n.	27	32	18

Distribuzione delle assunzioni per genere	Unità di Misura	2020	2019	2018
Donne	%	7%	9%	17%
Uomini	%	93%	91%	83%

Distribuzione delle assunzioni per fasce d'età	Unità di Misura	2020	2019	2018
< 30 anni	%	33%	25%	22%
tra 30 e 50 anni	%	63%	72%	61%
> 50 anni	%	4%	3%	17%

I valori riportati considerano soltanto le cessazioni volontarie dei contratti a tempo determinato e indeterminato.

Sono inoltre esclusi dai dati su assunzioni e cessazioni le riattivazioni di contratti inerenti una stessa persona

## FORMAZIONE

Ore annue di formazione per inquadramento	Unità di Misura	2020	2019	2018
Formazione erogata ai dirigenti	ore	268	538	116
Formazione erogata ai quadri	ore	697	799	423
Formazione erogata agli impiegati	ore	2.816	6.472	5.816
Formazione erogata agli operai	ore	4.016	16.003	16.085
Totale ore di formazione erogate	ore	7.796	23.811	22.440

Ore medie di formazione pro capite	Unità di Misura	2020	2019	2018
Ore medie di formazione erogata ai dirigenti	ore	24	54	12
Ore medie di formazione erogata a quadri e impiegati	ore	33	26	24
Ore medie di formazione erogata agli operai	ore	10	24	24
Ore medie di formazione erogate	ore	5	25	24

Ore annue di formazione per genere	Unità di Misura	2020	2019	2018
Formazione erogata a donne	ore	529	1.163	1.118
Formazione erogata a uomini	ore	7.268	22.649	21.321
Totale ore di formazione erogate	ore	7.796	23.811	22.439

Ore medie di formazione per genere	Unità di Misura	2020	2019	2018
Ore medie di formazione erogata a donne	ore	8	19	20
Ore medie di formazione erogata a uomini	ore	7	25	24
Ore medie di formazione erogate	ore	7	25	24

Numero di dipendenti formati per categoria professionale	Unità di Misura	2020	2019	2018
Dirigenti formati	n.	11	10	11
Quadri formati	n.	21	25	26
Impiegati formati	n.	277	278	259
Operati formati	n.	810	837	857
Totale dipendenti formati	n.	1.119	1.150	1.153

Numero di dipendenti formati per genere	Unità di Misura	2020	2019	2018
Donne	n.	66	65	62
Uomini	n.	1.053	1.085	1.091
Totale dipendenti formati	n.	1.119	1.150	1.153

## MATERIALI

Materie Prime	Unità di Misura	2020	2019	2018
Rottame	t	99.705	123.756	134.806
Coke	t	1.172	1.226	1.856
Leghe	t	16.360	20.086	22.976
Ferroleghie	t	30.563	33.781	40.882
Calce	t	18.114	20.191	25.016

Risorse Naturali convertite in prodotti o servizi

Materiali utilizzati nei processi	Unità di Misura	2020	2019	2018
Fondenti	t	1.479	1.815	2.366
ossigeno	t	1.283	2.085	2.036
Gas inerti (azoto e argon)	m <sup>3</sup>	3.007.826	4.096.089	4.621.397

Materiali che sono necessari per i processi di produzione ma non fanno parte del prodotto finale, come lubrificanti per i macchinari

## RIFIUTI

	Unità di Misura	2020	2019	2018
Totale rifiuti pericolosi prodotti	t	11.271	10.909	14.264
- di cui inviati a recupero	t	3.122	3.914	5.352
- di cui inviati a smaltimento (es. discarica, termovalorizzazione, etc)	t	8.149	6.995	8.912
- di cui stoccati in sito (deposito temporaneo e/o attività di stoccaggio)	t	-	-	-
Altro	t	-	-	-
Deposito temporaneo e/o stoccaggio da anno precedente	t	-	-	-
Totale rifiuti NON pericolosi prodotti:	t	60.201	69.588	82.008
- di cui inviati a recupero	t	12.051	12.078	14.479
- di cui inviati a smaltimento (es. discarica, termovalorizzazione, etc)	t	48.149	57.510	67.529
- di cui stoccati in sito (deposito temporaneo e/o attività di stoccaggio)	t	-	-	-
Altro	t	-	-	-
Deposito temporaneo e/o stoccaggio da anno precedente	t	-	-	-
Totale rifiuti pericolosi e non pericolosi	t	71.471	80.496	96.272

I dati 2020 e 2019 comprendono le attività delle sedi di Cornaredo (MI), Padova e Venezia. I dati 2019 sono stati modificati rispetto al Bilancio di Sostenibilità 2019 perché sono stati recuperati e aggiunti i dati relativi ai magazzini ex CDI.

Composizione e tipologia dei rifiuti	Unità di misura	2020							
		Inviati a recupero				Inviati a smaltimento			
		Inviati a riutilizzo	Inviati a riciclo	Inviati ad altre operazioni di recupero	Totale inviati a recupero (306-4)	Inviati a incenerimento (con recupero di energia)	Inviati a discarica	Inviati ad altre operazioni di smaltimento	Totale inviati a smaltimento (306-5)
<b>Totale rifiuti non pericolosi</b>	t	-	3.652,45	8.398,75	12.051,20	-	47.767,92	381,43	48.149,35
Carta	t	-	-	-	-	-	-	-	-
Plastica	t	-	36,90	0,60	37,50	-	-	-	-
Alluminio	t	-	0,18	-	0,18	-	-	-	-
Ferro e acciaio	t	-	3.221,27	2.725,62	5.946,89	-	-	-	-
Legno	t	-	381,04	0,00	381,04	-	-	-	-
Fanghi fosse settiche	t	-	-	-	-	-	-	360,86	360,86
Scorie	t	-	-	-	-	-	47.763,64	-	47.763,64
Altro	t	-	13,06	5.672,53	5.685,59	-	4,28	20,57	24,85
<b>Totale rifiuti pericolosi</b>	t	-	-	3.122,03	3.122,03	-	-	8.148,59	8.148,59
Polveri di abbattimento fumi	t	-	-	2.983,64	2.983,64	-	-	251,92	251,92
Fanghi trattamento reflui	t	-	-	-	-	-	-	5.246,84	5.246,84
Assorbenti, materiali filtranti	t	-	-	-	-	-	-	79,95	79,95
Fanghi ispessitore TAF	t	-	-	-	-	-	-	207,70	207,70
Altro	t	-	-	138,39	138,39	-	-	2.362,18	2.362,18
<b>Totale rifiuti</b>	t	-	3.652,45	11.520,78	15.173,23	-	47.767,92	8.530,02	56.297,94
Totale rifiuti generati (306-3)	t	71.471,17							
Totale non pericolosi	t	60.200,55							
Totale pericolosi	t	11.270,62							



Composizione e tipologia dei rifiuti	Unità di misura	2019							
		Inviati a recupero				Inviati a smaltimento			
		Inviati a riutilizzo	Inviati a riciclo	Inviati ad altre operazioni di recupero	Totale inviati a recupero (306-4)	Inviati a incenerimento (con recupero di energia)	Inviati a discarica	Inviati ad altre operazioni di smaltimento	Totale inviati a smaltimento (306-5)
<b>Totale rifiuti non pericolosi</b>	t	-	4.087,91	7.990,13	12.078,04	-	57.005,49	504,06	57.509,55
Carta	t	-	-	-	-	-	-	-	-
Plastica	t	-	39,78	0,76	40,54	-	-	-	-
Alluminio	t	-	-	-	-	-	-	-	-
Ferro e acciaio	t	-	3.614,16	2.345,98	5.960,14	-	-	-	-
Legno	t	-	420,88	-	420,88	-	-	-	-
Fanghi fosse settiche	t	-	-	-	-	-	-	456,62	456,62
Scorie d'acciaieria	t	-	-	234,60	234,60	-	56.351,42	-	56.351,42
Altro	t	-	13,09	5.408,79	5.421,88	-	654,07	47,44	701,51
<b>Totale rifiuti pericolosi</b>	t	-	-	3.914,09	3.914,09	-	1,54	6.993,04	6.994,58
Polveri di abbattimento fumi	t	-	-	3.799,26	3.799,26	-	-	-	-
Fanghi trattamento reflui	t	-	-	-	-	-	-	5.701,44	5.701,44
Assorbenti, materiali filtranti	t	-	-	-	-	-	-	106,84	106,84
Fanghi ispessitore TAF	t	-	-	-	-	-	-	310,72	310,72
Altro	t	-	-	114,83	114,83	-	1,54	874,04	875,58
<b>Totale rifiuti</b>	t	-	4.087,91	11.904,22	15.992,13	-	57.007,03	7.497,10	64.504,13
Totale rifiuti generati (306-3)	t	80.496,26							
Totale non pericolosi	t	69.587,59							
Totale pericolosi	t	10.908,67							

I dati 2018 secondo il dettaglio richiesto dal nuovo Standard GRI 306 (2020) non sono disponibili

## PERIMETRO DEI TEMI MATERIALI

TemI Materiali	GRI Topic - Specific Disclosures	Perimetro Interno	Perimetro Esterno
Salute e sicurezza dei lavoratori	GRI 403 (2018) Occupational Health & Safety	COGNE	Collaboratori Fornitori
Emissioni inquinanti in atmosfera	GRI 305 Emissions	COGNE	
Valore economico generato e distribuito	GRI 201 Economic Performance	COGNE	
Consumi energetici e cambiamenti climatici	GRI 302 Energy GRI 305 Emissions	COGNE	Trasportatori
Consumi idrici	GRI 303 Water and Effluents	COGNE	
Rifiuti Prodotti	GRI 306 Effluents and waste	COGNE	
Conformità Legislativa	GRI 307 Environmental Compliance GRI 419 socio Economic Compliance	COGNE	
Gestione del Personale	GRI 401 Employment GRI 405 Diversity and Equal Opportunities GRI 406 Non Discrimination	COGNE	
Formazione del personale	GRI 404 Training and Education	COGNE	Collaboratori
Rispetto delle comunità locali	GRI 413 Local Communities	COGNE	
Materiali	GRI 301 Materials	COGNE	
Relazioni Sindacali	GRI 402 Labor Management Relations	COGNE	
Innovazione	Tema non GRI	COGNE	
Etichettatura e tracciabilità dei prodotti	Tema non GRI	COGNE	
Tutela del suolo e della biodiversità	Tema non GRI	COGNE	

Al momento la rendicontazione è estesa al perimetro esterno solo per i temi di salute e sicurezza. COGNE si impegna ad allargare la rendicontazione in tal senso nei prossimi anni.

## TABELLA DI CORRISPONDENZA STANDARD GRI

Disclosure	Descrizione	Paragrafo	Commenti/ Omissioni
Profilo			
102 1	Nome dell'organizzazione	Governance e Corporate Information	
102 2	Attività svolte, marchi, prodotti e servizi	Migliorare, sensibilizzare, coinvolgere: il nostro impegno per una produzione e consumo responsabili	
102 3	Luogo della sede principale	Governance e Corporate Information	
102 4	Ubicazione delle operazioni	Migliorare, sensibilizzare, coinvolgere: il nostro impegno per una produzione e consumo responsabili	
102 5	Proprietà e forma giuridica	Governance e Corporate Information	
102 6	Mercati Serviti	Migliorare, sensibilizzare, coinvolgere: il nostro impegno per una produzione e consumo responsabili	
102 7	Dimensioni dell'organizzazione	Crescita economica responsabile Dati e Indicatori di Performance	
102 8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori Dati e Indicatori di Performance	
102 9	Descrizione della catena di fornitura	Catena di fornitura responsabile	
102 10	Cambiamenti significativi dell'organizzazione e della sua catena di fornitura	Catena di fornitura responsabile	Non si sono realizzati cambiamenti significativi
102 11	Principio o approccio precauzionale	Nota metodologica	
102 12	Iniziative esterne	Il coinvolgimento delle comunità locali	
102 13	Adesione ad associazioni	Governance e Corporate Information	
Strategia			
102 14	Dichiarazione del più alto dirigente	Lettera agli Stakeholder	

Disclosure	Descrizione	Paragrafo	Commenti/ Omissioni
Etica e integrità			
102 16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	"Migliorare, sensibilizzare, coinvolgere: il nostro impegno per una produzione e consumo responsabili Governance e Corporate Information"	
102 17	Meccanismi per avere suggerimenti e consulenze su questioni etiche	Governance e Corporate Information	
Governance			
102 18	Struttura di Governance	Governance e Corporate Information	
Stakeholder engagement			
102 40	Gli stakeholder	Nota metodologica	
102 41	Accordi di contrattazione collettiva	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	100% - al personale non dirigente è applicato il CCNL Contratto Metalmeccanici. Per il personale dirigente si applica il contratto Nazionale dei dirigenti di Aziende settore metalmeccanico
102 42	Processo di identificazione e selezione degli stakeholder	Nota metodologica	
102 43	Approccio allo stakeholder engagement	Nota metodologica	
102 44	Temi e criticità chiave sollevate	Nota metodologica	
Pratiche di reporting			
102 45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	Nota metodologica	

Disclosure	Descrizione	Paragrafo	Commenti/ Omissioni
102 46	Definizione dei contenuti del report di sostenibilità e relativo perimetro	Nota metodologica	
102 47	Lista dei temi materiali	Nota metodologica	
102 48	Revisione delle informazioni	Nota metodologica	
102 49	Modifiche nella rendicontazione	Nota metodologica	
102 50	Periodo rendicontato	Nota metodologica	
102 51	Data del report più recente	Nota metodologica	
102 52	Periodicità di rendicontazione	Nota metodologica	Annuale
102 53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	Governance e Corporate Information	
102 54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	Nota metodologica	
102 55	Indice GRI	Tabella di corrispondenza standard GRI	
102 56	Assurance Esterna	Relazione di revisione	
Performance economica			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Crescita economica responsabile	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Crescita economica responsabile	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Crescita economica responsabile	
201 1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Crescita economica responsabile Dati e Indicatori di Performance	
Materiali			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	L'acciaio, la nostra prima materia prima	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	L'acciaio, la nostra prima materia prima	



Disclosure	Descrizione	Paragrafo	Commenti/ Omissioni
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	L'acciaio, la nostra prima materia prima	
301 1	Materiali utilizzati per peso o volume	L'acciaio, la nostra prima materia prima	

#### Energia

103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	I consumi energetici ed idrici	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	I consumi energetici ed idrici	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	I consumi energetici ed idrici	
302 1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	I consumi energetici ed idrici Dati e Indicatori di Performance	

#### Acqua (2018)

103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	I consumi energetici ed idrici	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	I consumi energetici ed idrici	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	I consumi energetici ed idrici	
303 1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	I consumi energetici ed idrici Dati e Indicatori di Performance	
303 2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	I consumi energetici ed idrici Dati e Indicatori di Performance	
303 3	Prelievo idrico	I consumi energetici ed idrici Dati e Indicatori di Performance	
303 4	Scarichi di acqua	I consumi energetici ed idrici Dati e Indicatori di Performance	
303 5	Consumo di acqua	I consumi energetici ed idrici Dati e Indicatori di Performance	

Disclosure	Descrizione	Paragrafo	Commenti/ Omissioni
<b>Emissioni</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali	

Disclosure	Descrizione	Paragrafo	Commenti/ Omissioni
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali	
305 1	Emissioni dirette di gas effetto serra (Scope 1)	Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali	
305 2	Emissioni indirette di gas effetto serra (Scope 2)	Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali Dati e Indicatori di Performance	
305 7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	Dati e Indicatori di Performance	
Rifiuti			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali I consumi energetici ed idrici	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali I consumi energetici ed idrici	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali I consumi energetici ed idrici	
306 2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali I consumi energetici ed idrici Dati e Indicatori di Performance	
Compliance Ambientale			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali I consumi energetici ed idrici	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali I consumi energetici ed idrici	

Disclosure	Descrizione	Paragrafo	Commenti/ Omissioni
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali I consumi energetici ed idrici	
307 1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Dati e Indicatori di Performance	
Occupazione			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	
401 1	Nuove assunzioni e turnover	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori Dati e Indicatori di Performance	
Relazioni Sindacali			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	
402 1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	Cogne si conforma a quanto previsto dalla legislazione nazionale ed ai CCNL applicabili

Disclosure	Descrizione	Paragrafo	Commenti/ Omissioni
Salute e sicurezza dei lavoratori (2018)			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Salute e sicurezza prima di tutto	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Salute e sicurezza prima di tutto	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Salute e sicurezza prima di tutto	
403 1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza prima di tutto	La rappresentanza dei lavoratori è assicurata dalla legge (rif. TU DLgs81/2008) e dai contratti nazionali
403 2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti	Salute e sicurezza prima di tutto	
403 3	Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza prima di tutto Dati e Indicatori di Performance	
403 4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	
403 5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori Dati e Indicatori di Performance	
403 6	Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza prima di tutto	
403 7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Salute e sicurezza prima di tutto	
403 9	Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza prima di tutto Dati e Indicatori di Performance	
403 10	Malattie professionali	Salute e sicurezza prima di tutto Dati e Indicatori di Performance	

Disclosure	Descrizione	Paragrafo	Commenti/ Omissioni
Educazione e Formazione			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Sviluppo e formazione per le persone: il performance management	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Sviluppo e formazione per le persone: il performance management	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Sviluppo e formazione per le persone: il performance management	
404 1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Sviluppo e formazione per le persone: il performance management Dati e Indicatori di Performance	
Diversità e pari opportunità			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	
405 1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori Governance e Corporate Information Dati e Indicatori di Performance	
Non discriminazione			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	



Disclosure	Descrizione	Paragrafo	Commenti/ Omissioni
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	
406 1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Le persone al centro: sviluppo, formazione e sicurezza dei lavoratori	Non sono stati segnalati episodi di discriminazione
Comunità locali			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Il coinvolgimento delle comunità locali	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Il coinvolgimento delle comunità locali	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Il coinvolgimento delle comunità locali	
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Il coinvolgimento delle comunità locali	
Compliance socio-economica			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Crescita economica responsabile	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Crescita economica responsabile	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Crescita economica responsabile	
419 1	Non compliance con leggi e regolamenti in ambito sociale ed economico	Crescita economica responsabile Dati e Indicatori di Performance	Non sono state comminate sanzioni

## ALTRI INDICATORI NON GRI

Disclosure	Descrizione	Paragrafo	Commenti/ Omissioni
Innovazione			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	L'impegno per l'innovazione: dalla materia prima al cliente	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	L'impegno per l'innovazione: dalla materia prima al cliente	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	L'impegno per l'innovazione: dalla materia prima al cliente	
Etichettatura e tracciabilità dei prodotti			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	L'impegno per l'innovazione: dalla materia prima al cliente	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	L'impegno per l'innovazione: dalla materia prima al cliente	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	L'impegno per l'innovazione: dalla materia prima al cliente	
Tutela del suolo e della biodiversità			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Le performance ambientali e la gestione delle risorse naturali	



# **RELAZIONE di revisione**

## Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità

Al Consiglio di Amministrazione della Cogne Acciai Speciali S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("*limited assurance engagement*") del Bilancio di Sostenibilità della Cogne Acciai Speciali S.p.A. (di seguito la "Società") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020.

### Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori della Cogne Acciai Speciali S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards"), come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi della Cogne Acciai Speciali S.p.A. in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

### Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1* (ISQC Italia 1) e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

### Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di identificazione in termini di loro priorità per le diverse categorie di *stakeholder* e alla validazione interna delle risultanze del processo;
2. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo "Crescita economica responsabile" del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio d'esercizio della Cogne Acciai Speciali S.p.A. al 31 dicembre 2020;
3. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità. In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Cogne Acciai Speciali S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società,

- a livello di Società:
  - a. con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - b. con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per lo stabilimento di Aosta di Cogne Acciai Speciali S.p.A., che abbiamo selezionato sulla base delle sue attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione e della sua ubicazione, abbiamo effettuato incontri da remoto nel corso dei quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

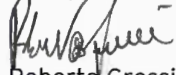


## Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità di Cogne Acciai Speciali S.p.A. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai *GRI Standards* come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Torino, 15 aprile 2021

EY S.p.A.



Roberto Grossi  
(Revisore Legale)



**Cogne Acciai Speciali**