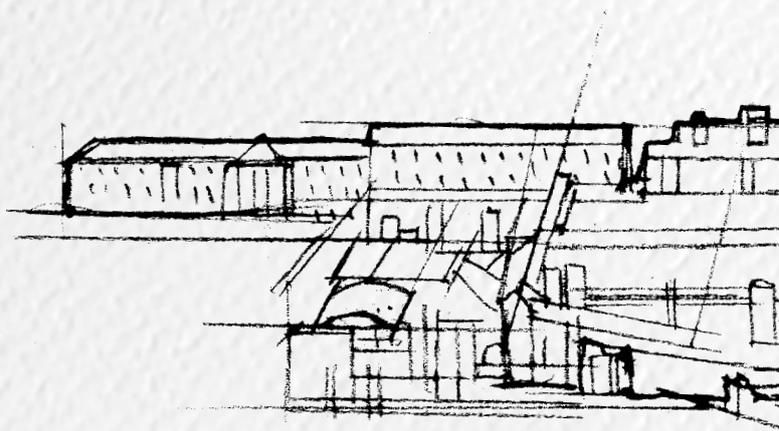




Cogne Acciai Speciali

Bilancio di Sostenibilità 2021



SOMMARIO

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	4
Highlights 2021	6
La strategia sostenibile	8
COGNE PER LA COMUNITÀ	10
Un'ambulanza per la comunità valdostana	12
Dove lavora la mia mamma? Dove lavora il mio papà?	13
RISORSE UMANE	14
Governance dei diritti umani	16
Gestione delle diversità	17
Performance management	17
Formazione	18
I numeri della formazione	20
Indagine sul clima aziendale	20
Welfare e iniziative a favore della comunità interna	21
relazioni industriali, indice di sindacalizzazione e agitazioni sindacali	22
Contenzioso del lavoro e previdenziale	22
Procedura di segnalazione - whistleblowing policy	22
SALUTE SICUREZZA SUL LAVORO	24
Modello e sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	26
Cultura della sicurezza	26
Formazione	27
Monitoraggio delle performance di salute e sicurezza e principali indicatori	27
Dalla certificazione 45001 al premio di risultato	28
progetti di miglioramento	28
RELAZIONI ISTITUZIONALI	30
Cogne acciai speciali e comune di Aosta	32
Campagna vaccinale aziendale Covid19	32
Il nostro sostegno allo sport	33
Musica e teatro entrano in Cogne	33
Nozze d'oro e d'acciaio	34
L'orgoglio di lavorare in Cogne	34
Edda Sartor	34
Lo storico palazzo di direzione	35
CATENA DI FORNITURA	36
Con i nostri fornitori verso la gestione sostenibile della catena di fornitura	38
Gli elementi sostenibili nel processo di acquisto	38
Survey fornitori	39
Il nostro percorso verso il responsabile sourcing	40
INNOVAZIONE	42
LA NOSTRA DIMENSIONE AMBIENTALE	46
Impronta e strategia ambientale	48
I consumi idrici	48
Gestione dei rifiuti	50
Gestione dell'energia	51
Le emissioni di gas a effetto serra	51
Qualità dell'aria	53
Progetti di miglioramento	53
La nuova frontiera Lean organization	53
CONDIVISIONE DEL VALORE AGGIUNTO	56
Investimenti	58
NOTA METODOLOGICA	60
GOVERNANCE E CORPORATE INFORMATION	62
DATI E INDICATORI DI PERFORMANCE	64
TABELLA DI CORRISPONDENZA STANDARD GRI	82
RELAZIONE DI REVISIONE	89



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Nel presentare agli stakeholder le performance di sostenibilità 2021, guardiamo all'ultimo anno come a quello in cui ci siamo ancora confrontati con gli effetti di una crisi globale non solo sanitaria, ma sociale, economica e del mondo del lavoro. Ci siamo organizzati, difeso le nostre persone e aiutato la comunità, sempre nel rispetto delle indicazioni delle autorità, dando il nostro contributo per sostenere la ripresa economica e nel far questo abbiamo raggiunto i risultati economici e finanziari migliori di sempre. Nel 2021 abbiamo fatturato oltre 585 milioni di euro e spedito oltre 168 mila tonnellate di acciaio.

Elemento fondamentale del nostro successo è la forza delle nostre persone. COGNE è sinonimo di preparazione, esperienza ed innovazione, ma anche di cultura di impresa. Questi sono fondamenti che consolidiamo continuamente grazie al lavoro e all'attaccamento di chi lavora con noi.

Nel 2021, come negli anni precedenti, salute e operatività in sicurezza sono state un elemento fondamentale per COGNE, che ha previsto le misure fondamentali ad assicurare la continuità ed efficienza delle nostre attività produttive nonché ad assicurare le migliori condizioni lavorative per tutte le persone.

Riteniamo che un modello di sviluppo sostenibile praticabile sia sostenuto dall'utilizzo di energie rinnovabili e sui principi dell'economia circolare e, di conseguenza, sviluppiamo le nostre attività operative per esserne attori principali ogni giorno: se l'utilizzo delle nuove tecnologie anche digitali è lo strumento da utilizzare, l'obiettivo è utilizzare al massimo il potenziale di ogni risorsa generando così valore per tutti e riducendo al minimo i rifiuti. I principi dell'economia circolare pervadono ogni nostra attività e, in particolare, governano la gestione dei rifiuti e l'utilizzo responsabile di tutte le risorse naturali.

Lo sviluppo sostenibile che perseguiamo si basa su progetti realistici, parte integrante del nostro piano investimenti pluriennale da oltre 100 milioni di euro. Oltre il 30% sono dedicati a tematiche ambientali, di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e di buon governo aziendale (Investimenti in ambito ESG) e il 70% del piano pluriennale è focalizzato in investimenti in impianti e tecnologia, nella formazione e nella digitalizzazione delle informazioni.

Siamo fieri dei risultati raggiunti sino ad ora grazie all'impegno di tutte le nostre persone che operano in allineamento alla strategia aziendale fondata su specializzazione e internazionalizzazione, peculiarità dello scenario competitivo e commerciale sempre più sfidante in cui operiamo. La cognizione di operare in un contesto industriale storico che produce acciaio da oltre 100 anni ci porta a voler valorizzare la nostra identità e l'orgoglio di appartenere al mondo COGNE; abbiamo deciso per questo di condividere la nostra passione portando all'interno dello stabilimento, tramite visite organizzate, a partire dall'autunno 2021, i figli dei dipendenti e, nel 2022, gli studenti valdostani.

Concludo questa lettera con un ringraziamento sentito a tutte le donne e gli uomini che operano in COGNE che con professionalità, coraggio e senso di responsabilità ci consentono di marciare verso l'eccellenza. Questi valori insieme alla velocità di adattamento ad uno scenario globale in costante evoluzione saranno determinanti anche nei prossimi anni per mantenersi competitivi in un contesto sempre più esigente.

A livello personale, e come Presidente del Consiglio di Amministrazione, sono grato, in particolare, di condividere con questo gruppo di persone il cammino verso il futuro sempre più sostenibile di COGNE.

Dott. Ing. **Giuseppe Marzorati**
PRESIDENTE
COGNE ACCIAI SPECIALI



Highlights 2021



Le persone al primo posto

Nel 2021, dopo le complessità legate alla pandemia del 2020, abbiamo ripreso il nostro percorso che pone al centro le persone, focalizzandoci sullo sviluppo delle loro competenze. Il numero complessivo di ore di formazione si è attestato a 19.949 ore totali, 2,5 volte le ore di formazione erogate nel 2020, portando le ore di formazione per ogni persona ad oltre 18 ore.

Sempre nel 2021, l'indice di frequenza degli infortuni si è riallineato ai livelli del 2019, dopo la particolare situazione vissuta nel periodo di piena pandemia del 2020. Invece, l'indice di gravità ha continuato a diminuire, passando da 0,59 del 2019, a 0,54 del 2020 sino a scendere allo 0,51 del 2021.

Un grande successo che testimonia il nostro impegno costante verso la tutela della salute e sicurezza sul lavoro.



Il nostro contributo alla lotta al cambiamento climatico

Nel 2021 la ripresa dell'attività aziendale a pieno regime ha portato i migliori risultati di sempre, con un aumento del consumo delle energie rispetto al 2020. In questa situazione, tuttavia, a testimoniare il nostro costante impegno e contributo alla lotta al cambiamento climatico c'è il miglioramento del rapporto tra totale emissioni Scope 1 e Scope 2 Location-Based e tonnellate di acciaio prodotto e versato nello stabilimento di Aosta che passa dal 1,18 del 2019 all'1,24 del 2020 (anno particolare della pandemia con conseguente perdita di efficienza) sino a scendere all'1,14 del 2021.

Tale miglioramento conferma la bontà della nostra scelta di un percorso verso l'efficiamento energetico, supportato da impegnativi investimenti in impianti ed infrastrutture.

La strategia sostenibile

Gli eventi economici, sociali e ambientali che stanno coinvolgendo il mondo negli ultimi anni pongono, con sempre maggior vigore, lo sviluppo sostenibile tra le priorità dell'agire mondiale. La pandemia che stiamo ancora vivendo ha modificato il nostro ambiente ed il paradigma di riferimento e ha enfatizzato l'importanza di avere un sistema economico, sociale e ambientale resiliente e sostenibile.

Alle azioni introdotte nell'immediato per rispondere alla crisi deve affiancarsi la capacità di pianificare nel lungo periodo attività che consentano di coniugare il rilancio economico con il nuovo modello di sviluppo sostenibile. La transizione verso lo sviluppo sostenibile inciderà sulla vita del pianeta e dei suoi abitanti ed è un elemento portante per lo sviluppo sociale ed il rilancio economico europeo e non solo. In questo contesto, gli interventi finalizzati alla lotta al cambiamento climatico sono dominanti nelle politiche internazionali e richiedono la ricerca di interventi concertati da una molteplicità di attori economici e istituzionali a livello mondiale. Il cambiamento climatico è posto da anni tra i rischi più significativi per la comunità globale dal World Economic Forum, che nel suo rapporto annuale, il "Global Risk Report 2021", enfatizza che i rischi ambientali come la perdita di biodiversità, la crisi delle risorse naturali ed il fallimento delle azioni contro il cambiamento climatico siano percepiti come elevati.

Gli eventi ambientali estremi osservati negli ultimi decenni potrebbero ulteriormente inasprirsi negli effetti e aumentare nel numero, aumentando la possibilità di innescare ulteriori crisi,

tra cui perdita di biodiversità, crisi nella disponibilità di risorse naturali e danni permanenti al pianeta. Gli interventi internazionali necessari a contrastare il cambiamento climatico, per l'industria siderurgica passano necessariamente dalla riduzione delle emissioni di CO₂ e la sfida vede i mercati energetici come protagonisti dei prossimi decenni. Da un lato la ripresa economica e la crescita demografica mondiale prevista con il conseguente aumento del tasso di urbanizzazione lasciano ipotizzare un notevole incremento del fabbisogno di acciaio globale. Dall'altro, l'impegno contro il cambiamento climatico ed a favore della decarbonizzazione rende necessari sviluppi tecnologici e riflessioni sul mix energetico e sulle tecnologie attualmente utilizzate nel settore in cui operiamo.

LA STRATEGIA SOSTENIBILE DI COGNE

Nel dicembre 2022, Cogne Acciai Speciali ha approvato il Piano di Sostenibilità 2022 – 2025, parte integrante del Piano Strategico, in cui sono delineati i filoni di sviluppo ed intervento della strategia di sostenibilità. Economia circolare e transi-



zione energetica ne sono i pilastri, a dimostrazione dell'impegno che la società pone sugli argomenti connessi al cambiamento climatico. Il nostro approccio rappresenta una visione del mondo condivisa, sostenibile e rispettosa del futuro, in cui vogliamo dare il nostro contributo quotidianamente.

Il nostro Piano di Sostenibilità 2022 – 2025 rappresenta la pietra angolare della nostra strategia e rappresenta il nostro impegno a perseguire obiettivi di sostenibilità e target economici di crescita molto importanti per la società.

Il piano rafforza il posizionamento strategico e sostenibile della società che diviene "leader in stainless steel and nickel alloys long products" attraverso lo sviluppo di prodotti leghe nichel, ad elevato valore aggiunto, coniugando al contempo i principi dell'uso responsabile delle risorse e del rispetto di persone, ambiente e comunità.

Il Piano di Sostenibilità rappresenta una strategia di lungo termine, con investimenti previsti entro il 2025 di oltre 100 milioni di euro, di cui un terzo dedicati alla transizione energetica e al miglioramento delle condizioni di

salute e sicurezza sul lavoro, nonché allo sviluppo dell'economia circolare.

Queste sono le solide basi che consentiranno alla società di realizzare quegli interventi strategici, innovativi ed essenziali per la crescita dell'azienda e della comunità circostante. Gli sfidanti obiettivi globali legati alla decarbonizzazione e alla riduzione delle emissioni, così come l'evoluzione tecnologica e di mercato, ci chiamano a due azioni prioritarie: assicurare un crescente utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili e conseguente riduzione delle emissioni di CO₂ e garantire la sicurezza, la stabilità e la flessibilità del sistema produttivo. Abbiamo inoltre previsto un Digital Plan con gli obiettivi di incrementare la sicurezza della rete informativa aziendale, di digitalizzare progressivamente le attività, consentendo la responsabilizzazione delle persone valorizzandone le competenze, di aumentare la tempestività di azione ove necessario, snellendo le procedure e velocizzando le attività, assicurando sempre elevati standard di qualità.

Il piano conferma la nostra posizione come player fondamentali nello sviluppo dell'economia circolare, con particolare riferimento al ciclo delle materie utilizzate nel processo produttivo, al ricircolo dell'acqua, al teleriscaldamento e alla gestione dei rifiuti, prevedendo investimenti specifici volti all'ulteriore aumento del recupero di materia prima e di risparmio di energia nonché alla riduzione degli sprechi (es. perdite idriche, calore di scarto).



ITALIANA

AMBULANZA

Donata da



Cogne Acciai Speciali

AO 11
10-04

COGNE 1916

**COGNE
PER LA COMUNITÀ**

UN'AMBULANZA PER LA COMUNITÀ VALDOSTANA

La pandemia e l'emergenza sanitaria si sono portate dietro molta sofferenza ma hanno fatto emergere tanta solidarietà nei confronti della sanità e dei suoi professionisti ed operatori.

Nel mese di settembre l'Ingegnere Giuseppe Marzorati, Presidente, ha consegnato al Comitato di Aosta della Croce Rossa Italiana, rappresentato dal Presidente Renato Malesan, le chiavi dell'ambulanza attrezzata che la Cogne Acciai Speciali ha donato alla CRI. Un gesto simbolico che racchiude il sentimento di riconoscenza dell'azienda nei confronti dei volontari che, con il loro impegno e la loro sensibilità, hanno contribuito alla gestione della pandemia.

La donazione vuole testimoniare il forte legame che l'azienda ha con la comunità valdostana, a cui l'ambulanza è destinata ed è anche il ringraziamento per il contributo che la CRI ha dato alla nostra azienda in occasione della vaccinazione aziendale, che si è svolta all'interno dello stabilimento nell'estate 2021, con la collaborazione dei volontari del comitato di Aosta, tra i quali vi sono anche quattro persone che lavorano all'interno

dello stabilimento di Aosta. A loro, a tutti i volontari della Croce Rossa Italiana e al sistema sanitario regionale e alla comunità tutta il Presidente, Ing. Giuseppe Marzorati, ha rivolto il proprio ringraziamento per la dedizione e per la generosità del loro operato.

Alla consegna hanno preso parte per la Cogne Acciai Speciali l'Ing. Giuseppe Marzorati, Presidente, e la dott.ssa Monica Pirovano, Direttore Generale, insieme al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, dott. Ettore Bordon.

La donazione dell'ambulanza segue l'impegno della società del 2020 a sostegno degli operatori e delle istituzioni nella lotta alla diffusione del virus Covid-19 e va a dare un contributo alla continua qualificazione dei servizi per l'emergenza, specialmente in questo particolare momento in cui è importante sostenere gli operatori sanitari nella maniera più efficace possibile.





DOVE LAVORA LA MIA MAMMA? DOVE LAVORA IL MIO PAPÀ?

Con l'obiettivo di condividere "cosa succede oltre il muro che delimita lo stabilimento", COGNE ha deciso nel 2021 di attivare un progetto di visite guidate all'interno dello stabilimento di Aosta, con particolare attenzione ai bambini.

Far conoscere il ciclo di lavorazione e i prodotti finali, così come le nuove tecnologie e le "vecchie ricette" utilizzate nella produzione di acciai speciali e leghe nichel e per ricordare il legame della COGNE con il territorio che la ospita.

Al termine di un processo di pianificazione e progettazione dei percorsi, lo stabilimento è stato prima di tutto aperto ai figli dei dipendenti, con le prime visite nel mese di novembre 2021, consentendo l'accesso a partire dai 6 anni, per permettere ai figli dei dipendenti di scoprire dove lavorano mamma e papà e per condividere lo spirito di appartenenza delle nostre persone.

Il percorso della visita è strutturato in

sette tappe che percorrono le fasi del processo produttivo, preceduto dalla presentazione della realtà Cogne Acciai Speciali nel mondo. Il percorso, all'interno dell'azienda coinvolge gli operatori alla scoperta dello stabilimento: dalla Gestione delle materie prime ai Laboratori della Qualità, passando dall'Acciaieria, dalla Fucina, attraverso l'area di laminazione per arrivare all'officina di manutenzione. Il progetto di visite guidate proseguirà nel 2022 con il coinvolgimento degli studenti valdostani.



RISORSE UMANE

GOVERNANCE DEI DIRITTI UMANI

Il rispetto dei Diritti dell'Uomo universalmente affermati è alla base delle attività di COGNE che ritiene questi valori come primari all'interno della propria strategia aziendale. Le nostre attività hanno l'obiettivo di individuare e ridurre potenziali rischi di violazione dei diritti umani con l'obiettivo di evitare di causare, o inconsapevolmente contribuire a causare, effetti negativi in un ambiente economico globale multiculturale e socialmente ed economicamente diversificato.

L'impegno di COGNE al rispetto dei diritti dell'uomo è trattato dal Codice Etico e dalla Politica di Qualità, Salute Ambiente Sicurezza sul Lavoro e Prevenzione degli Incidenti Rilevanti che espongono i principi adottati dall'Azienda con riferimento a Diritti e Valori cardine quali salute e sicurezza sul lavoro, non discriminazione, libertà di associazione, rifiuto del lavoro forzato, garanzia di condizioni di lavoro dignitose, rifiuto di qualsiasi forma di corruzione e protezione della privacy.

Questi documenti sono comunicati ai dipendenti e sono pubblicati sul sito internet dell'azienda.

Con l'obiettivo di individuare, misurare e mitigare i potenziali rischi in merito al rispetto dei Diritti Umani, COGNE:

- coinvolge i dipendenti con attività di informazione e formazione sin dalle attività per i nuovi assunti;
- ha creato un canale per la segnalazione, anche anonima, di eventuali situazioni che costituiscano o possano costituire un rischio di violazione dei Diritti Umani (cosiddetta Whistleblowing Policy).

Il rispetto della comunità interna

L'organico totale di COGNE al 31 dicembre 2021 si attesta a 1047 risorse (vs 952 nel 2020 e 964 nel 2019) registrando una crescita di 95 risorse rispetto all'anno precedente.

Nell'anno 2021 si registra l'inserimento di 81 nuove risorse in linea con il budget, quale potenziamento degli organici per fare fronte al forte aumento di volumi produttivi. Una crescita importante della forza lavoro in comparazione al dato dell'anno precedente, segnato dalla pandemia e dall'incertezza dei mercati, che aveva comportato, pur salvaguardando i livelli occupazionali e la totalità dei lavoratori con contratto a termine, un modesto numero di assunzioni (16 nuovi dipendenti) e l'uscita di una quota di lavoratori accompagnati all'età pensionabile.

Per quanto riguarda i nuovi dipendenti del 2021, il 49% possiede un'età inferiore ai 30 anni, in ottica di favorire un ricambio generazionale e valorizzare le diversità, soprattutto in termini di competenze, motivazione e benessere.

Per quanto riguarda la suddivisione degli organici secondo il genere, i dati 2021 evidenziano una sostanziale stabilità, con una percentuale di donne sul totale della popolazione che si attesta al 6%. Stabile la percentuale femminile totale relativamente alle posizioni manageriali (dirigenti + quadri).



Nelle tabelle presenti negli allegati tecnici e con riferimento all'ultimo triennio, sono dettagliate la composizione dell'organico per categoria, genere, tipologia di contratto e i flussi di personale dipendente per genere e fasce di età.

Tolta l'attività produttiva organizzata su turni, laddove possibile e in ottica di favorire la conciliazione tra esigenze familiari e lavorative, l'azienda ha agevolato la possibilità di lavorare in smartworking (il 22% della popolazione fruisci dell'abilitazione per il lavoro a distanza).

GESTIONE DELLE DIVERSITÀ

COGNE è contraddistinta da una condizione in cui gli individui che ne fanno parte raccontano diversità culturali, di conoscenze e di storia professionale, il cui governo produce un beneficio per l'Azienda; la nostra attenzione al rispetto delle pari opportunità e alla valorizzazione delle diversità sul luogo di lavoro è espressa in ogni attività svolta e formalizzata nel Codice Etico.

COGNE monitora il livello di accettazione e valorizzazione delle diversità percepito dai dipendenti presso la propria realtà. Nel 2021 è stata proposta un'indagine sul clima aziendale, al fine di misurare il livello di engage-

ment e soddisfazione dei lavoratori, attraverso l'identificazione delle circostanze che favoriscono il coinvolgimento delle persone in un clima positivo sul lavoro. La rilevazione si è svolta attraverso la somministrazione di un questionario anonimo ma riconducibile al processo di appartenenza, con lo scopo di intervenire successivamente con azioni mirate. L'indagine ha fornito esiti complessivamente soddisfacenti (presso l'89% dei partecipanti) e fornito al contempo utili spunti di miglioramento, anche in relazione alla percezione generale sulle pari opportunità e sul contrasto alle discriminazioni. A tal riguardo, per migliorare in Azienda la gestione delle diversità, sono previste campagne di sensibilizzazione contro le discriminazioni di genere, etnia, religione ed orientamento sessuale.

Strumento funzionale alla gestione delle pari opportunità e alla prevenzione del rischio di violazione delle stesse è la Procedura Whistleblowing, attraverso la quale dipendenti e stakeholder esterni possono segnalare, anche anonimamente, eventuali casi di violazione. Nel 2021 non sono state ricevute segnalazioni, così come negli anni precedenti.

PERFORMANCE MANAGEMENT

Il processo di valutazione e valorizzazione delle persone permette a COGNE di identificare e misurare il contributo di ciascun dipendente in relazione a comportamenti organizzativi e risultati. La definizione di obiettivi, e dei relativi indicatori, il cui conseguimento è ritenuto primario dall'Azienda rappresenta la base per lo sviluppo e l'o-

rientamento di ciascun dipendente verso il proprio successo all'interno dell'Azienda e quindi per COGNE nel suo insieme.

La valutazione consente di monitorare le performance individuali, indispensabili nel sostenere i processi aziendali finalizzati al conseguimento degli obiettivi strategici. Principi costituenti del processo sono il confronto e il dialogo, la condivisione di obiettivi e di aspettative reciproche, sino alla valutazione dei comportamenti e alla valorizzazione dei risultati raggiunti nella propria attività. L'identificazione delle aree di miglioramento del lavoratore, così come delle sue capacità e potenzialità, consente la successiva definizione di percorsi formativi in ottica di crescita professionale e di sviluppo di carriera.

In particolare, per ciò che attiene alla valutazione e valorizzazione delle persone, la survey relativa al clima aziendale realizzata nel 2021 ha evidenziato che obiettivi e risultati del lavoro possono essere comunicati e condivisi in maniera più efficace. COGNE ha dunque previsto, tra le altre attività:

- Valutazione delle performance (chiusura dell'attività entro maggio 2022);
- Comunicazione ai lavoratori dei rispettivi ambiti di miglioramento e del piano di sviluppo che ne valorizzi la professionalità;
- Aggiornamento progressivo delle job description relative ai ruoli presenti in azienda;
- Sviluppo della consapevolezza attraverso momenti formativi e visite allo stabilimento rivolte a tutti i livelli.

Assunta la consapevolezza che la valutazione dei collaboratori richiede le competenze necessarie per procedere a valutazioni attendibili, oggettive e costruttive, l'azienda ha preferito investire in un momento formativo preliminare rivolto ai Responsabili nelle diverse funzioni.

Nell'ambito del processo di valorizzazione delle risorse umane rientra anche lo Sviluppo dei Talenti, ovvero l'attività che ha l'obiettivo di garantire la continuità di business identificando le risorse in possesso di capacità per operare in ruoli di maggiore complessità, dei dipendenti che all'interno dell'organico già operano in posizioni determinanti e dei "critical know-how", ovvero delle risorse che hanno competenze tecniche chiave difficilmente reperibili sul mercato.

FORMAZIONE

COGNE ha sviluppato negli anni il modello COGNE ACADEMY, sistema organizzato per far fronte ai bisogni informativi e formativi esistenti e per gestire quelli che dovessero presentarsi. Le attività di formazione si basano sulle priorità strategiche di COGNE e delle diverse aree/funzioni, nonché sulle eventuali necessità collegate al contesto in costante evoluzione. COGNE ACADEMY è dedicato a tutti i



dipendenti con l'obiettivo di garantire formazione tecnico-professionale continua, di favorire la contaminazione di competenze e know-how tra funzioni e supportare l'implementazione di strumenti e procedure all'interno dell'organizzazione. Il corpo docente di COGNE ACADEMY è composto da formatori interni che erogano i corsi ai colleghi su tematiche trasversali.

Sul fronte della formazione volta a sviluppare competenze innovative e talenti, è proseguita l'attività del progetto "Il manutentore dell'industria 4.0", in collaborazione con la Regione Autonoma Valle d'Aosta e il CNOS-FAP Don Bosco, con l'avvio di entrambi percorsi di specializzazione in Tecnico delle manutenzioni meccaniche e Tecnico delle manutenzioni elettriche.

Pur con le limitazioni dovute al perdurare della pandemia, grazie a una ripianificazione delle modalità di erogazione e al ricorso alla FAD, i programmi previsti si sono potuti realizzare interamente, con l'importante contributo, in qualità di docenti, di professionalità interne alla Cogne altamente qualificate.

Tra le attività sviluppate nel 2021 c'è stata la transizione alla nuova piattaforma digitale COGNE WEB ACADEMY, così da integrare la formazione tradizionale, erogata sia in presenza che in FAD, con corsi online da fruire in mo-

dalità "asincrona".

Nel 2021, dopo che nel 2020 a fronte della pandemia globale, gran parte delle attività formative realizzate si sono concentrate su tematiche di salute e sicurezza, al fine di assicurare una corretta informazione ai dipendenti sulla prevenzione e a garantire il ritorno in sicurezza nelle sedi di lavoro, l'attività – oltre a quella obbligatoria - si è focalizzata su percorsi formativi finalizzati a diffondere comportamenti corretti in relazione ai rischi presenti in reparto, al fine di ridurre ulteriormente i potenziali infortuni.

Nel 2021 sono state inoltre realizzate attività di informazione lanciate a livello aziendale e pensate per promuovere consapevolezza sulle linee guida aziendali. Tematiche quali la cultura della sicurezza per le produzioni destinate ai mercati strategici cui l'azienda si rivolge e l'attenzione al rispetto delle procedure per evitare potenziali contraffazioni sono, tra le altre, quelle affrontate.

In particolare, nel 2021 è stata effettuata una vitale campagna di sensibilizzazione e formazione sui temi di Information Security, con particolare attenzione al tema del phishing, uno dei maggiori pericoli per le aziende in termini di impatto e pervasività. L'attività di formazione a supporto ha previsto l'erogazione di un corso specifico online sulla piattaforma COGNE WEB ACADEMY orientato a far capire come il phishing si possa realizzare e all'illustrazione delle linee comportamentali per l'eliminazione o riduzione dei rischi ad esso connessi.

L'iniziativa, lanciata nel mese di novembre, ha raggiunto oltre 650 dipendenti.

I NUMERI DELLA FORMAZIONE

La formazione totale erogata nel 2021 è stata pari a 2.38 giornate di formazione media pro-capite. Tale dato rispecchia la centralità della formazione nella cultura di COGNE, nonché l'impegno ad una costante valorizzazione delle nostre persone. La totalità dei dipendenti (considerando l'organico medio dell'anno) ha partecipato ad almeno un'attività di formazione nell'anno.

Il numero totale di ore di formazione erogate nel 2021 ammonta a 19.949, in netto aumento rispetto alle 7.797 erogate nel 2020, anno in cui – a causa dell'emergenza pandemica dovuta al Covid-19 - le attività formative hanno subito due significativi stop in corrispondenza dei lock-down di primavera e autunno-inverno. I dati del 2020, durante il quale la pandemia ha pesato significativamente solo nella parte iniziale dell'anno, risultano in linea con quelli del 2019, attestatisi a 23.812 ore totali di formazione erogate.

Le tematiche di Salute, Sicurezza e Ambiente hanno comprensibilmente acquisito nel tempo maggiore rilevanza costituendo nel 2021 il 52% del totale della formazione erogata; la formazione in salute, sicurezza non obbligatoria per legge costituisce il 4,9% sul totale della formazione erogata.

Al netto delle esigenze formative obbligatorie, una quota significativa (46,6%) delle attività formative sul totale della popolazione non operaia ha avuto ad oggetto, tra l'altro, i percorsi formativi finalizzati allo sviluppo delle competenze manageriali e delle soft skills, entrambe strategiche per l'azienda. In particolare, relativamente alla formazione degli impiegati, nel 2021 hanno assunto particolare rile-

vanza le campagne in ambito di certificazione delle competenze Lean, di sviluppo delle competenze di ruolo e gestione dei collaboratori e la formazione finalizzata alla valutazione del personale.

INDAGINE SUL CLIMA AZIENDALE

Partendo dal presupposto che un ambiente di lavoro soddisfacente stimola la prestazione individuale e promuove il benessere personale, consolidando l'allineamento delle singole persone con gli obiettivi strategici, COGNE ha realizzato nel 2021 una indagine sul Clima Aziendale, somministrata a tutti i dipendenti in modalità online, per evidenziare l'eventuale presenza di condizioni che ostacolano un clima positivo.

L'edizione 2021 dell'Indagine sul Clima Aziendale si è proposta di rilevare i livelli di coinvolgimento dei lavoratori indagando tematiche come la qualità delle relazioni tra le persone, l'accesso alle informazioni e alle opportunità di crescita, il carico di lavoro e il work life-balance, la percezione della sicurezza dell'ambiente fisico di lavoro.

Con riferimento ai risultati dell'indagine, il tasso di partecipazione globale è stato pari al 59% (59% tasso globale, 60% per aree produttive e manutentive



e qualità e 86% per funzioni di staff e direzione), di cui il 56% opera su turni. Il senso di appartenenza e l'orgoglio di lavorare sono evidenziati dal fatto che l'89% dei soggetti partecipanti alla survey consiglierebbe ad un amico di lavorare in COGNE.

La collaborazione tra colleghi, la responsabilizzazione rispetto ai risultati del proprio lavoro e il supporto ai nuovi assunti nel contesto aziendale evidenziano presso i lavoratori un alto livello di soddisfazione. L'attenzione alla formazione delle persone è testimoniata dall'elevato punteggio raggiunto dalle attività di formazione e dalla disponibilità di competenze e conoscenze necessarie a svolgere il ruolo assegnato. Completano il quadro le performance positive raggiunte dalle tematiche relative a conciliazione lavoro-tempo libero e gestione dei carichi di famiglia. Relativamente agli aspetti da migliorare sono emersi, oltre a quanto esposto nei precedenti paragrafi, i temi relativi al riconoscimento e premiazione del lavoro svolto, che si collega direttamente a quanto descritto nel paragrafo relativo al Performance management.

Tra gli ambiti di miglioramento su cui operare nel tempo per aumentare l'engagement dei dipendenti emerge chiaramente il tema della valorizzazione, correlato a quello della valutazione, su cui si focalizzeranno gli interventi del

2022, insieme ad una maggiore attenzione verso la circolazione e chiarezza delle informazioni.

WELFARE E INIZIATIVE A FAVORE DELLA COMUNITÀ INTERNA

I progetti di welfare che COGNE offre ai propri dipendenti, oltre a quanto previsto dalle specificità normative, hanno l'obiettivo di realizzare nel tempo attività che promuovano l'adeguato bilanciamento e supporto alle esigenze della vita personale dei dipendenti.

I progetti attivati sono relativi a quattro tematiche principali:

- salute e benessere o wellbeing (es. assistenza sanitaria, campagne di informazione e sensibilizzazione, iniziative specifiche per migliorare il benessere dei dipendenti);
- supporto alla famiglia (es. borse di studio);
- tempo libero (es. open days, iniziative sportive e culturali, portali online di prodotti e servizi con importanti convenzioni e sconti per i dipendenti);
- vita lavorativa e ambienti di lavoro (es. flessibilità oraria).

Da sottolineare che, nel corso del 2021, il presidio ambulatoriale presente nel sito di Aosta è rimasto attivo per attività di primo soccorso e per attività di screening sierologico e di somministrazione di test Covid-19, nonché di supporto all'attività vaccinale nazionale.

RELAZIONI INDUSTRIALI, INDICE DI SINDACALIZZAZIONE E AGITAZIONI SINDACALI

COGNE applica il CCNL industria metalmeccanica ed installazione impianti; impronta le proprie relazioni con le organizzazioni sindacali sul rispetto del dialogo costruttivo e della correttezza e dei ruoli. I rapporti e le negoziazioni sono gestiti sempre nel rispetto delle leggi, del contratto collettivo nazionale e aziendale. Il 49% dei dipendenti è coperto da organismi di rappresentanza che periodicamente, insieme all'Azienda, monitorano e affrontano i temi correnti oltre ai piani/programmi di sensibilizzazione e intervento, finalizzati al miglioramento delle attività ed alla salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori.

Inoltre, nel 2021, l'Azienda ha finalizzato il processo di riorganizzazione aziendale avviato nel 2020. La predetta riorganizzazione aziendale è sempre stata gestita in accordo con le organizzazioni sindacali, prediligendo il turnover naturale e l'utilizzo di strumenti per minimizzare l'impatto sociale (a titolo meramente esemplificativo: "incentivi all'esodo"), nel pieno rispetto della normativa di legge, del contratto collettivo vigente.

CONTENZIOSO DEL LAVORO E PREVIDENZIALE

Nel corso del 2021 il contenzioso lavoristico e previdenziale è stato basso. In genere, le cause lavoristiche si instaurano al momento della risolu-

zione del rapporto di lavoro e vertono soprattutto su aspetti di interpretazione normativa e contrattuale controversi. È rilevante l'impegno dell'Azienda per prevenire e risolvere tali conflitti, per quanto possibile anche attraverso procedure di conciliazione.

PROCEDURA DI SEGNALAZIONE - WHISTLEBLOWING POLICY

La Procedura di Segnalazione Whistleblowing Policy è parte integrante del sistema di controllo interno di COGNE. È rivolta a dipendenti e agli stakeholder ed è accessibile tramite apposito portale attraverso il sito internet dell'Azienda.

La Policy disciplina le modalità di segnalazione di violazioni, di sospette violazioni e di induzioni a violazioni in materia di leggi e regolamenti, principi sanciti nel Codice Etico - ivi incluse, ovviamente, le pari opportunità e quanto normato dalle sopra citate Policy di Gruppo (i.e.: principi di controllo interno, norme, policy e procedure aziendali, oltre a qualsiasi comportamento commissivo od omissivo che possa determinare in modo diretto o indiretto un danno economico-patrimoniale, o anche di immagine, per il Gruppo e/o le sue società).

Le segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima e a tal fine, viene sempre ribadita la tutela di massima confidenzialità così come la non tolleranza verso azioni di ritorsione di qualsivoglia genere verso chi segnali o chi sia oggetto di segnalazione.

Le segnalazioni possono riguardare amministratori, sindaci, management, dipendenti dell'Azienda e, in generale, tutti coloro che operano in Italia e all'estero per Cogne Acciai Speciali SPA, ovvero intrattengono relazioni di affari con il Gruppo, inclusi partner, clienti, fornitori, consulenti, collaboratori, società di revisione, istituzioni ed enti pubblici.

Le segnalazioni sono dirette ad un Comitato Etico, composto esclusivamente da componenti esterni all'azienda, che funge anche da raccordo con l'Organismo di Vigilanza della Società.

Il Comitato Etico ha il compito di valutare le segnalazioni ricevute, di coinvolgere ove necessario le funzioni aziendali ritenute competenti per le necessarie attività di verifica. In caso di accertata fondatezza della segnalazione, è prevista l'adozione degli opportuni provvedimenti disciplinari e/o delle azioni legali a tutela dell'Azienda.

Nel 2021 non è pervenuta nessuna segnalazione.





**SALUTE E
SICUREZZA
SUL LAVORO**

MODELLO E SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'orientamento COGNE alla gestione di salute e sicurezza sul lavoro si basa sui principi e gli impegni espressi nel Codice Etico e nella Politica di Qualità, Salute, Ambiente, Sicurezza sul Lavoro e Prevenzione degli Incidenti Rilevanti e ha come strumento di riferimento lo standard 45001:2018.

In particolare, COGNE si impegna a:

- Realizzare le proprie attività in tema di protezione della salute e sicurezza sul lavoro nel pieno rispetto delle leggi in materia e degli standard di gestione riconosciuti;
- perseguire l'obiettivo zero infortuni, attraverso azioni per la puntuale identificazione, valutazione e prevenzione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro con l'obiettivo ultimo di una costante e duratura riduzione del numero e della gravità degli infortuni;
- responsabilizzare, attraverso informazione e formazione i lavoratori ad operare in modo sicuro anche attraverso il coinvolgimento di tutti i livelli dell'organizzazione in un programma continuo di miglioramento;
- rendere disponibile a tutti uno strumento per la segnalazione, anche anonima, di eventuali situazioni/comportamenti che possano rappresentare punti di attenzione per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

COGNE ha adottato, su base volontaria, un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato secondo lo Standard ISO 45001. Il certificato di accreditamento è stato emesso da Kiwa nel mese di aprile 2021. Il sistema di gestione è applicato senza esclusioni a tutti i processi produttivi del sito produttivo di Aosta ed è stato sviluppato al fine di assicurare uniformità ed efficacia all'interno della azienda. Lo sviluppo e continuo miglioramento del sistema di gestione sono coordinati dalla funzione Salute Sicurezza e Ambiente con il coinvolgimento delle funzioni collegate.

CULTURA DELLA SICUREZZA

Zero Infortuni esprime una indiscutibile e ferma dichiarazione. Dal punto di vista dei processi produttivi, questo obiettivo è realizzato attraverso investimenti il cui obiettivo è migliorare le condizioni di lavoro, ma anche attraverso costanti interventi a sostegno dell'aspetto comportamentale e culturale degli operatori. Tale metodo, insieme al dialogo continuo tra management e operatori, ha portato ad una progressiva riduzione degli indici storici di infortunio.

Negli ultimi dieci anni, gli interventi realizzati non solo in ambito di im-



pianti, macchinari ed attrezzature ma anche e soprattutto in tema di compiti e ruoli, formazione e responsabilizzazione degli operatori, miglioramento della comunicazione e condivisione di obiettivi, politiche e strategie hanno permesso la creazione di un ambiente di lavoro adeguato e stimolante, in cui i lavoratori si sentano coinvolti e valorizzati nella gestione della sicurezza.

Grazie ad azioni di informazione, comunicazione e formazione il personale è incoraggiato a segnalare qualsiasi situazione potenzialmente non sicura con l'obiettivo di perseguire il miglioramento continuo e la pronta identificazione di ogni eventuale e potenziale causa di rischio.

L'analisi delle segnalazioni è orientata alla identificazione delle eventuali cause e alla definizione di azioni correttive, ove necessario, e di mitigazione del rischio, e coinvolgono le professionalità rilevanti. La diffusione e condivisione della Cultura della Sicurezza è supportata anche dalla attività di comunicazione interna (periodiche *newsletter*).

FORMAZIONE

Il 52% della formazione totale erogata da COGNE nel 2021 ha riguardato tematiche di salute e sicurezza sul lavoro e ambiente. L'azienda progetta, pianifica ed eroga le attività formative sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro in relazione ai rischi specifici, alle particolari necessità di aggiornamento e nel rispetto degli obblighi normativi applicabili. Altri driver per la realizzazione di attività formative sono l'andamento degli indicatori infortunistici e l'eventuale modifica delle attività e processi aziendali.

MONITORAGGIO DELLE PERFORMANCE DI SALUTE E SICUREZZA E PRINCIPALI INDICATORI

La *performance* HSE di Cogne è monitorata dalla funzione Salute Sicurezza e Ambiente che è responsabile di predisporre la reportistica necessaria a fini operativi e gestionali.

La Funzione Salute Sicurezza e Ambiente raccoglie le informazioni relative agli infortuni ed ai processi aziendali in modo da poter condurre un'analisi specifica sulla situazione e, se del caso, attuare le opportune azioni correttive.

Nel 2021 COGNE ha registrato un **Indice di Frequenza (IF)** degli infortuni pari a 12,77 (1 infortunio ogni 78.280 ore lavorate) con un peggioramento rispetto all'anno precedente ove l'IF era stato pari a 8,9 (1 infortunio ogni 112.000 ore lavorate).

Gli infortuni maggiormente rappresentativi riguardano eventi relativi a contusioni, tagli, fratture e distorsioni.

Nella mappatura di tutti i pericoli e sulla base del trend infortunistico, il principale pericolo individuato come potenzialmente a rischio di infortuni è relativo all'imbrago e alla movimentazione di materiale che ha contribuito in maniera principale nelle casistiche occorse nel corso del 2021.

Sono costantemente in corso azioni volte alla riduzione del rischio relativo alla movimentazione e imbrago del materiale, tramite l'implementazione di check list di controllo specifiche nonché il miglioramento, ove necessario, delle procedure operative di sicurezza e la formazione continua del personale.

L'**Indice di Gravità (IG)** degli infortuni nel 2021 è stato pari a 0,51 (40 giorni di durata media per infortunio) con un miglioramento rispetto all'anno precedente in cui l'IG era di 0,54 (61 gg di durata media per infortunio).

Nel 2021 non vi sono state denunce di malattie professionali.

I programmi di miglioramento continuo sono indirizzati alla riduzione del rischio alla fonte e sono integrate da azioni di formazione e misure organizzative orientate a favorire comportamenti di sicurezza e di prevenzione.

DALLA CERTIFICAZIONE 45001 AL PREMIO DI RISULTATO - SICUREZZA E PREVENZIONE OBIETTIVI PRIORITARI

COGNE nel 2021 ha deciso di erogare ai dipendenti la parte del Premio di risultato relativa agli obiettivi della Salute e Sicurezza sul lavoro connessa con le performance del 2020.

Nonostante il bilancio 2020 abbia infatti registrato un risultato negativo, conseguente alla crisi economica generata dalla pandemia, l'azienda ha ritenuto giusto e significativo riconoscere, anche attraverso il Premio di risultato, il lavoro e l'impegno di analisi e di prevenzione svolto anche nel 2020, soprattutto in un contesto reso particolarmente delicato dalla gestione del contenimento del virus anche all'interno dello stabilimento

L'erogazione della quota legata alla salute e sicurezza insieme alla certificazione 45001 rappresentano importanti risultati conseguiti nell'anno ed un riconoscimento per tutti coloro che operano per l'azienda, lavoratori, Organizzazioni Sindacali di categoria e dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza con cui l'azienda ha un continuo dialogo e confronto il cui



obiettivo è migliorare le prestazioni e garantire la sicurezza e la salute di quanti operano all'interno dello stabilimento.

PROGETTI DI MIGLIORAMENTO

Nel 2021 l'azienda ha proseguito, nell'ambito dei programmi di miglioramento continuo la realizzazione delle attività collegate alle categorie Razionalizzazione dei costi, Sicurezza e Housekeeping, Ambiente e Innovazione. Su questi temi le aree aziendali sono state coinvolte nella individuazione e realizzazione di specifici progetti di miglioramento. L'attività ha coinvolto oltre sessanta dipendenti che hanno ottenuto l'Attestato di merito per aver dato il proprio contributo alla realizzazione dei progetti.

In particolare, nella categoria Sicurezza e Housekeeping, spicca il "Progetto Braccio robotico per misurazione impronta pelatrice Schumag" realizzato nell'Area Forgiati, ha portato, utilizzando anche le logiche dell'industria 4.0, ad automatizzare le procedure manuali, attraverso l'uso di un "robotino", con un primo sicuro risvolto importante ovvero il miglioramento della sicurezza dell'operazione.

I progetti di miglioramento in ambito Housekeeping hanno coinvolto in particolare le aree delle Manutenzione – Area Laminati, focalizzandosi sulle officine di manutenzione di finiture e TVB. Le attività hanno coinvolto 30 dipendenti dell'area, rappresentando un modello di applicazione della logica Lean agli ambienti di lavoro manutentivi.

Per ulteriori informazioni si rimanda al paragrafo "La nuova frontiera della Lean Organization"



RELAZIONI ISTITUZIONALI

COGNE ACCIAI SPECIALI E COMUNE DI AOSTA: UN PROTOCOLLO PER RINSALDARE IL LEGAME TRA L'AZIENDA E LA CITTÀ

All'inizio del 2021, Cogne Acciai Speciali e Comune di Aosta hanno sottoscritto un protocollo di intesa che ha l'obiettivo di promuovere congiuntamente azioni di responsabilità sociale d'impresa, per favorire la crescita di un welfare condiviso della società attiva, a supporto delle politiche culturali, di inclusione, di integrazione e di coesione sociale, anche in collaborazione con altri enti pubblici, altre imprese, nonché con organizzazioni del terzo settore ed enti di ricerca.

Il protocollo ha visto la creazione di un tavolo bilaterale di confronto nel quale condividere azioni comuni di rilevanza sociale, culturale e storica. Nel corso dell'anno si sono quindi susseguiti incontri volti a recuperare quella memoria che fa parte di molte famiglie valdostane che, negli anni, hanno visto l'inserimento lavorativo all'interno dello stabilimento di Aosta di loro componenti ed è stata condivisa l'installazione nell'area urbana della città, ed in particolare nel Quartiere Cogne, di manufatti e parti di impianti con l'obiettivo di raccontare la storia industriale della città.

CAMPAGNA VACCINALE AZIENDALE COVID19

Per affrontare l'emergenza Covid e per dare un sostegno concreto al sistema sanitario valdosta-

no, COGNE, tra le prime in Italia, ha predisposto un Piano vaccinale aziendale, con l'obiettivo di favorire l'applicazione e l'efficacia delle misure di contrasto e di contenimento della diffusione del virus negli ambienti di lavoro, in accordo con le organizzazioni sindacali e le RLS, aderendo al protocollo nazionale per la realizzazione dei piani aziendali finalizzati all'attivazione di punti straordinari di vaccinazione anti SARS-CoV-2/ Covid-19 nei luoghi di lavoro.

Sono state attivate le opportune procedure per poter contribuire ad una accelerazione della campagna vaccinale sul territorio valdostano, con la creazione di un apposito hub vaccinale all'interno dello stabilimento di Aosta, in un'ottica di fattiva responsabilità sociale e di supporto alla tutela e protezione della salute di tutta la comunità. L'azienda ha organizzato con la collaborazione del Comitato regionale della Croce Rossa Italiana il presidio di vaccinazione interno all'azienda.

La vaccinazione ha riguardato oltre 500 lavoratori e si è svolta a partire dall'8 giugno. La somministrazione ha riguardato l'intero ciclo vaccinale, comprendendo anche la dose di richiamo.



IL NOSTRO SOSTEGNO ALLO SPORT

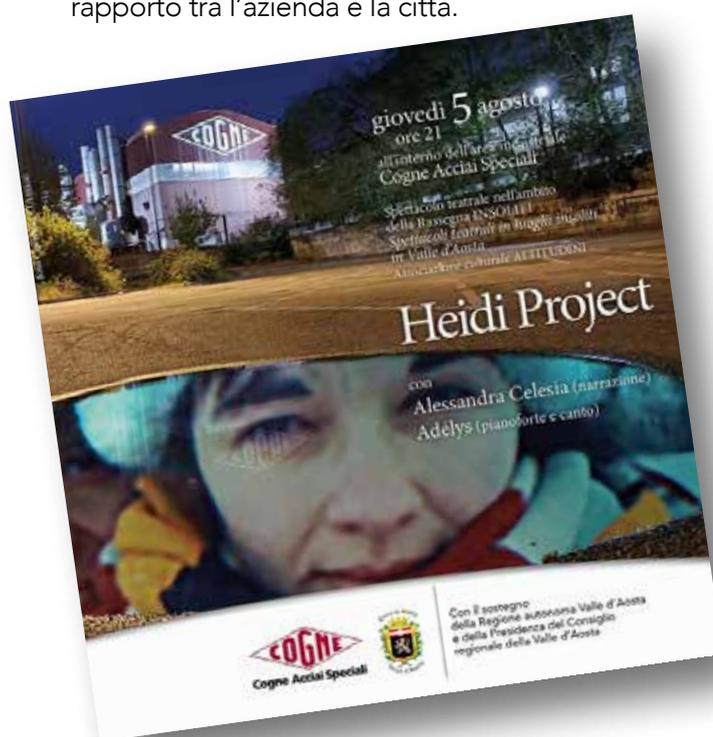
Proseguendo nell'obiettivo di sostenere la cultura dello sport e diffonderla tra i giovani COGNE ha rinnovato anche nel 2021 il proprio Piano di sponsorizzazioni. L'azienda ha rinnovato il proprio rapporto con le società di ginnastica Olimpia e Gym Aosta, con il CCS Cogne Volley e il CCS Cogne Atletica, così come ha confermato la propria attenzione per i ragazzi dell'ADS Rouge e Noir di Basket. Anche in considerazione degli straordinari successi della ciclista Gaia Tormena, l'Azienda ha rinsaldato il rapporto con il gruppo sportivo di mountain bike I Lupi.

Nel corso dell'anno, l'azienda ha seguito i propri atleti attraverso una campagna social che ha avuto in particolare come protagoniste le ragazze del CCS Cogne Volley, che si sono qualificate per la serie A e che sono state ricevute dai vertici dell'azienda in una cerimonia volta alla celebrazione dei risultati ottenuti. La COGNE ha inoltre sostenuto sui social le straordinarie performance della ciclista Gaia Tormena, che si è aggiudicata, per la terza volta, il titolo mondiale ed europeo di XCE di Mountain bike.

MUSICA E TEATRO ENTRANO IN COGNE

Suoni e Luci sono parte integrante del nostro ambiente produttivo, ma il 5 agosto sono stati sostituiti da uno spettacolo vero e proprio.

Un'area specifica dello stabilimento è stata predisposta ed aperta al pubblico per ospitare lo spettacolo "Heidi project", parte della rassegna culturale itinerante Insoliti. Allo spettacolo hanno assistito 200 spettatori, nel rispetto delle normative anti covid vigenti al momento, che hanno apprezzato la recitazione dell'artista valdostana Alessandra Celesia, accompagnata al pianoforte da Adélys della compagnia teatrale Altitudini. L'evento, inserito nell'ambito del protocollo siglato tra Cogne Acciai Speciali e Comune di Aosta, ha rappresentato un momento di condivisione per rinforzare legami e consolidare il rapporto tra l'azienda e la città.



NOZZE D'ORO E D'ACCIAIO - LA MERAVIGLIOSA STORIA DI MARGHERITA E GUIDO

Anche un luogo duro e difficile come un'acciaiera può diventare un luogo d'amore. Margherita e Guido si conoscono giovanissimi in COGNE, fabbricatore Lui, segretaria Lei. E in un luogo così complicato sboccia il loro amore. Margherita e Guido Cornaz si sono conosciuti 50 anni fa all'interno dello stabilimento di Aosta, dove hanno lavorato fino alla metà degli anni Ottanta, e per festeggiare le loro nozze d'oro hanno fatto richiesta all'azienda di fare ritorno in Acciaieria. COGNE ha reso omaggio a questa bellissima storia d'amore organizzando una visita nell'area a caldo solo per loro per permettere loro di rivivere l'emozione di assistere ad una "colata", come espressamente richiesto dalla coppia.



L'ORGOGGIO DI LAVORARE IN COGNE - I LAVORATORI TESTIMONIAL NELLA CAMPAGNA DI ASSUNZIONI

Nel corso del 2021, l'azienda ha attivato una campagna di comunicazione volta al reclutamento di nuovi operatori che ha affiancato alle consuete attività redazionale e pubblicitarie sulla carta stampa, anche una campagna social in cui tre operatori di differenti aree dello stabilimento dipendenti hanno spiegato cosa per loro significasse lavorare nel contesto Cogne.

EDDA SARTOR – IL RICONOSCIMENTO DEL LAVORO

Nel 2021 Edda Sartor, che ha lavorato in COGNE dal 1973 al 2009, ha ricevuto la decorazione a Maestro del Lavoro. Nei 36 anni di carriera lavorativa in COGNE, prima nella sede di Vittuone (MI) e, dal 1978, ad Aosta, la sua attività si è contraddistinta per dedizione, collaborazione, riservatezza e affidabilità. La decorazione a Maestro del Lavoro e la partecipazione alla consegna annuale a Roma, per ricevere la Stella al merito direttamente dal Presidente della Repubblica, Sergio Mattarella, ci rendono orgogliosi di aver potuto essere parte di una carriera lavorativa così lunga e importante.



LO STORICO PALAZZO DI DIREZIONE

Gli oltre 100 anni di presenza di COGNE ad Aosta sono testimoniati anche dalla bellezza architettonica ora recuperata dello storico Palazzo di Direzione.

I lavori di ristrutturazione dell'antico edificio sono durati cinque mesi e hanno riguardato il restauro conservativo della facciata mediante ripristino delle finiture e degli elementi decorativi caratterizzanti l'esterno dell'edificio, considerato di interesse storico-architettonico e risalente agli Anni Venti del secolo scorso.

A conclusione dei lavori di ristrutturazione la facciata dell'edificio è stata illuminata, in occasione delle festività natalizie, dal tradizionale colore "rosso Cogne", per rendere omaggio ai propri dipendenti ed alla città di Aosta, a rafforzare lo storico e centenario rapporto tra la realtà produttiva e la comunità valdostana.

L'obiettivo primario è stato il restauro della facciata con l'obiettivo di evidenziare gli elementi architettonici tipici dell'epoca di costruzione dell'edificio. Il Palazzo di Direzione è stato realizzato in due periodi differenti: i

primi 3 piani sono stati realizzati ad inizio secolo scorso (indicativamente nel 1915) con elementi costruttivi quali muratura in laterizio pieno e decori nell'intorno dei serramenti, mentre l'ultimo piano nell'immediato secondo dopo guerra, con intonaco e malte colorate. Oltre al recupero architettonico, gli interventi hanno riguardato la sostituzione dei serramenti esistenti con serramenti in legno a bassa emissività ed il miglioramento degli ambienti interni.



CATENA DI FORNITURA

CON I NOSTRI FORNITORI VERSO LA GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA

Le relazioni di COGNE con i fornitori sono improntate alla lealtà, all'imparzialità e al rispetto delle pari opportunità verso tutti i soggetti coinvolti nei processi di acquisto, come prescritto dal Codice Etico.

La gestione sostenibile della catena di fornitura è trattata nella Politica di approvvigionamento responsabile e con riferimento agli specifici temi sociali e ambientali, COGNE si impegna a sviluppare, condividere e mantenere attive le procedure necessarie per valutare e selezionare i propri fornitori sulla base del loro livello di responsabilità sociale e ambientale, nonché a richiedere ai propri fornitori di sviluppare nel tempo un analogo modello di gestione al fine di estendere la gestione responsabile nella catena di fornitura il più possibile sino all'origine della catena medesima. Responsabilità sociale, ambientale ed etica di business dei fornitori di COGNE sono valutate, insieme alla qualità economica e di prodotto o servizio da fornire, sin dalla fase di selezione del potenziale fornitore.

GLI ELEMENTI SOSTENIBILI NEL PROCESSO DI ACQUISTO

COGNE intende sviluppare un approccio teso alla valutazione delle performance ambientali, sociali e di buon governo aziendale lungo tutto il processo di interazione con il fornitore, sebbene con modali-

tà differenti fra loro in coerenza con l'intensità di interazione che caratterizza gli specifici momenti procedurali. Tra le domande che saranno poste al potenziale fornitore, ad esempio è richiesta la conferma che l'azienda utilizzi esclusivamente lavoratori dotati di contratto di lavoro scritto e che lavorano su base volontaria, che rispetti il diritto di libera associazione dei lavoratori e di partecipazione ad attività sindacali, che gestisca le pratiche disciplinari nel rispetto delle previsioni legislative, che rispetti e applichi, come minimo, le previsioni legislative/contrattuali in tema di orario di lavoro, straordinari e periodi di riposo. Il processo prosegue con ulteriori domande volte ad individuare preventivamente potenziali rischi di integrità e corruzione e strettamente collegati alla sicurezza dei lavoratori occupati presso il sito del fornitore.

Con riferimento alla fase contrattuale, COGNE intende inserire e/o integrare progressivamente apposite Clausole di Sostenibilità ed Etica (inclusa anticorruzione) nei contratti e ordini di acquisto di beni e/o servizi. In particolare, le clausole:

- richiedono consapevolezza da parte dei fornitori dei principi, impegni e valori contenuti nel Codice Etico, nonché nelle diverse politiche adottate dall'Azienda



- richiedono ai fornitori di confermare il proprio impegno a:
 - non utilizzare né dare sostegno all'utilizzo del lavoro minorile, del lavoro obbligato o qualsiasi altra forma di sfruttamento;
 - assicurare pari opportunità e libertà di associazione, promuovendo lo sviluppo di ciascun individuo;
 - non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite;
 - valutare e ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti e servizi lungo tutto il relativo ciclo di vita;
 - utilizzare responsabilmente le risorse con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile;
 - stabilire e mantenere attive le procedure necessarie per valutare e selezionare fornitori e subfornitori sulla base del loro livello di responsabilità sociale e ambientale, vigilando regolarmente sull'effettivo rispetto di tale obbligo da parte degli stessi;

In ottica di massima garanzia i fornitori COGNE hanno a disposizione la Procedura di Segnalazione Whistleblowing, con cui segnalare in totale confidenzialità qualsiasi violazione o sospetta violazione essi ravvisassero nei rapporti con COGNE.

SURVEY FORNITORI

Nel corso del 2021, e con l'obiettivo di definire un percorso verso il Responsible Sourcing, COGNE ha deciso di realizzare la sua prima indagine presso i propri fornitori.

La Direzione Acquisti e Logistica ha selezionato un campione rappresentativo dei nostri fornitori di materiali, servizi ed appalti continuativi, italiani e stranieri, cui è stato somministrato un questionario di 34 domande relative a quattro aree:

- Etica e Corporate Governance;
- Salute e Sicurezza;
- Ambiente;
- Qualità.

Le domande contenute nella survey sono state previste come tutte volontarie (non era obbligatorio rispondere) e a risposta anonima (non è stato tracciato il soggetto che rispondeva).

Il tasso di risposta si è attestato al 30% e ha fotografato la situazione corrente dei nostri fornitori. Tra le informazioni più rilevanti emerse risulta che il 50% dei soggetti che hanno risposto ha implementato sia un sistema di gestione in tema di salute e sicurezza sul lavoro sia ambientale sia di qua-

lità. Il nostro obiettivo è intraprendere il percorso verso il Responsible Sourcing e ripetere a cadenze programmate l'indagine in maniera da monitorare i risultati e meglio definire le azioni da intraprendere

IL NOSTRO PERCORSO VERSO IL RESPONSIBLE SOURCING

COGNE si è dotata nel 2021 di una Politica di approvvigionamento responsabile, che ha l'obiettivo di definire come lavoreremo con i nostri fornitori per garantire che le nostre catene di approvvigionamento condividano i nostri valori.

La Politica è parte integrante dei nostri processi di approvvigionamento e rappresenta, insieme al nostro Codice Etico, la linea guida per trasparenza, rispetto di leggi, regolamenti, standard minimi e

miglioramento continuo e per garantire che i nostri acquisti di materie prime, beni e servizi siano effettuati responsabilmente ed in linea con i nostri Valori.

Il percorso di implementazione del Responsible Sourcing, sia all'interno di COGNE sia nelle relazioni con i fornitori, sarà strutturato nel seguente modo:

- Definizione delle Linee Guida Operative finalizzate a orientare le attività delle funzioni COGNE coinvolte nel processo di *Responsible Sourcing*;
- Condivisione delle Linee Guida di Responsible Sourcing destinato ai fornitori COGNE, quale parte del Contratto di fornitura e contenente i

KPI (Key Performance Indicator) per la valutazione delle performance dei fornitori stessi.

Le Linee Guida Operative si svilupperanno nelle seguenti aree:

- Materiali;
- Appalti e Servizi;
- Investimenti.

Il processo coinvolgerà gruppi di lavoro interfunzionali, (ad esempio Acquisti, Lean, Direzione Industriale, Investimenti e Manutenzione, Qualità, HSE), che dovranno analizzare il processo di approvvigionamento associato alle categorie merceologiche associate alle aree individuate.

Al termine del processo, sarà possibile raccogliere in un documento unico le seguenti tematiche:

- la parte generale sui temi di *Responsible Sourcing*;
- la parte relativa al *Responsible Engineering* (Materiali e Investimenti);
- la parte relativa al *Responsible Operating* (Appalti e Servizi).

Le Linee Guida del *Responsible Sourcing* saranno rese disponibili ai fornitori e a tutti gli altri *Stakeholder* tramite apposita pubblicazione sul sito internet aziendale



COGNE
Cogne Acciai Speciali

STOP

INDUSTRY 4.0



INNOVAZIONE

Al fine di sviluppare nuovi prodotti destinati a soddisfare le esigenze e le specifiche tecniche dei clienti, COGNE ha instaurato negli anni duraturi rapporti di collaborazione con i propri clienti. Lo sviluppo del prodotto congiuntamente con i nostri clienti è volto alla realizzazione di prodotti che si abbinino il più possibile alle esigenze dei mercati in continuo.

Nell'ambito del programma di sviluppo e innovazione delle proprie capacità e competenze, COGNE ha ottenuto nel 2021 l'accreditamento UNI CEI EN ISO/IEC 17025. Tale certificazione attesta la competenza tecnica, l'imparzialità e il costante e coerente funzionamento del Laboratorio e quindi delle analisi e della documentazione da questo prodotta.

Prosegue inoltre, nell'ambito di un percorso ininterrotto, la crescita nel settore aerospaziale. Si è infatti conclusa nel 2021 l'installazione dell'impianto per il collaudo barre del settore aerospaziale secondo standard AMS STD 2154. L'impianto, che ha una capacità di collaudo per barre con range di diametro 15÷240mm e con lunghezza fino a 7m, ha una sensibilità raggiungibile relativa alla classe AAA - AMS STD 2154. L'impianto, a dieci canali, utilizza tecnologia a ultrasuoni convenzionale, ed è stato progettato e costruito su specifiche Cogne Acciai Speciali dai propri Fornitori per rispondere alle normative più severe del settore AEROSPA-CE.

Sempre nel 2021 è stata finalizzata l'installazione di uno spettrometro ICP-MS che amplia le potenzialità analitiche consentendo analisi di elementi

in tracce su acciai e superleghe (tra cui Pb, Bi, Se, Sb, Te) secondo i requisiti norme AMS, ASTM, ISO. Inoltre, potranno essere effettuate analisi elementi da test di cessione (Ni, Mn, Cr, Cd e Hg) secondo diversi regolamenti alimentari, sanitari (rilascio allergeni) e di Toys Regulation, oltre ad analisi su microinquinanti eventualmente presenti nelle materie prime (Pb, Bi, P, Se, Cd, Ta, Sb, As).

Infine nell'ambito delle attività volte all'aumento delle caratteristiche di lavorabilità degli acciai prodotti si è sviluppato un protocollo avente come obiettivo quello di verificare se e quali differenze esistono tra diverse colate e/o schede dello stesso materiale dal punto di vista della lavorabilità. Questo per poter oggettivare i risultati derivanti dalle modifiche delle pratiche di fabbricazione volte al miglioramento della lavorabilità degli acciai prodotti. Si è proceduto, creando un database, passando per lo studio metallografico completo (analisi chimica, ossigeno, micropurezza, durezza, trazioni, ...) seguito da fasi pratiche esperienziali di tipo One Factor At Time (OFAT) per osservare le variazioni di Forza normale e per osservare l'andamento generale del materiale e individuare graficamente i punti ottimali di tornitura, permettendoci di osservare



inoltre le differenze di energia assorbita durante la lavorazione meccanica e DOE per confermare i risultati OFAT e cercare una strade alternative che permettessero una riduzione dei tempi di analisi. A questo si ipotizza nel futuro prossimo di poter affiancare, data la complessità del sistema analizzato (elevato numero di dati, variabili, correlazioni, ecc.), tecniche di Machine Learning.



**LA NOSTRA
DIMENSIONE
AMBIENTALE**

COGNE considera la salvaguardia dell'ambiente quale valore fondamentale nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

L'approccio COGNE alla gestione ambientale si ispira agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e alla Dichiarazione degli Impegni di Sostenibilità approvata dalla Società nel 2021, per cui l'espansione delle attività aziendali deve svilupparsi in equilibrio e armonia con la preservazione dell'ambiente.

COGNE si impegna a:

- ridurre le emissioni di anidride carbonica ricorrendo sempre più a fonti di energia "rinnovabili"
- ricercare ed applicare soluzioni in grado di ridurre il consumo energetico tramite interventi di efficientamento e miglior coscienza nel consumo energetico;
- utilizzare in maniera responsabile le risorse naturali, acqua prima di tutto, impiegate nei nostri processi produttivi.

IMPRONTA E STRATEGIA AMBIENTALE

In COGNE il monitoraggio e la gestione delle tematiche ambientali hanno sempre avuto un ruolo fondamentale. In un'ottica di gestione a lungo termine, COGNE monitora le proprie emissioni di anidride carbonica ed i consumi di acqua e si impegna nella progressiva riduzione dei propri impatti su risorse, clima ed ecosistema.

L'azienda si è dotata nel tempo di uno strutturato sistema di controllo e monitoraggio che consente l'identificazione degli impatti ambientali delle proprie attività produttive.

Il sito produttivo di Aosta è dotato di Sistema di Gestione Ambientale certificati in accordo allo Standard Internazionale ISO 14001 dal 2008 e l'attività che sottende alla certificazione, nonché al controllo e al mantenimento del sistema è coordinata dalla Funzione Salute, Sicurezza e Ambiente.

I CONSUMI IDRICI

COGNE monitora la propria impronta idrica e l'utilizzo efficiente e consapevole dell'acqua nei processi produttivi. Presso la sede di Aosta è affrontata a tutto tondo, con azioni di miglioramento sull'efficienza idrica dei processi produttivi, dall'acquisto dei macchinari alle attività di gestione delle reti di distribuzione. Particolare attenzione è prestata alla contestualizzazione locale dell'utilizzo di questa preziosa risorsa, con l'utilizzo di strumenti di analisi specifici (ad esempio Aqueeduct Water

Risks Atlas del World Resources Institute) e piani di azione dedicati ad esempio al ricircolo dell'acqua prelevata.

La gestione della risorsa idrica, le relazioni con gli stakeholder rilevanti (in





primis le comunità locali) e dei relativi potenziali impatti sulle aree intorno allo stabilimento produttivo è assicurata dal sistema di gestione ambientale.

La gestione ambientale ed il suo continuo miglioramento sono infatti indirizzati anche dalla mappatura degli attori principali, dei loro interessi e delle loro aspettative.

Il 2021 ha registrato un prelievo assoluto pari a circa 12,8 milioni di m³, in aumento rispetto al 2020 principalmente per la ripresa dei volumi produttivi. Il dato risulta in aumento rispetto al 2020 (anno particolare causa inizio pandemia COVID-19) e al 2019, ma risulta in linea con l'aumento produttivo registrato. Il 100% dell'acqua prelevata nel 2021 è emunta da pozzi interni agli stabilimenti e autorizzati dalle autorità competenti. Inoltre, CO-GNE non ricava alcuna parte del proprio fabbisogno da acque superficiali. Complessivamente sono stati scaricati circa 12,7 milioni di m³ di acque reflue, di cui il 100% in corpi idrici superficiali. Prima dello scarico nel recettore finale le acque industriali, opportunamente trattate laddove necessario, sono soggette a periodici controlli analitici che attestano il rispetto dei limiti di legge applicabili.

GESTIONE DEI RIFIUTI

Il miglioramento delle prestazioni ambientali connesse alla gestione dei rifiuti è perseguito attraverso:

- l'innovazione dei processi produttivi, con l'obiettivo di prevenire la produzione di rifiuti alla fonte, diminuendo sempre più gli scarti di lavorazione e sostituendo le attuali materie prime con nuove materie a minore impatto ambientale;
- la gestione operativa dei rifiuti prodotti, volta a identificare e assicurare la selezione dei canali di trattamento degli stessi al fine di massimizzarne recupero e riciclo, eliminando progressivamente la quota conferita in discarica, con vision Zero Waste to Landfill;
- l'ottimizzazione della gestione degli imballaggi, sia di quelli introdotti tramite i prodotti acquistati, sia di quelli utilizzati per il confezionamento dei prodotti.

La produzione di rifiuti nel 2021, in aumento rispetto agli anni precedenti, si attesta a 90.581 ton, con un incremento di circa il 27% rispetto al valore dell'anno precedente. Pur considerando l'eccezionalità del 2020, l'indice registra un aumento del 12,5% rispetto al 2019. I rifiuti non pericolosi rappresentano l'84% della produzione totale, ed i pericolosi si attestano al 16%. Le misure adottate hanno permesso di aumentare al 36% nel 2021 la percentuale di rifiuti pericolosi avviati a recupero.



GESTIONE DELL'ENERGIA

Nel corso del 2021 sono proseguite le attività relative all'aumento dell'efficienza energetica, già avviate negli anni scorsi e caratterizzate da azioni volte a migliorare i sistemi di gestione dell'energia attraverso la misurazione dei consumi, l'attenzione agli indicatori tecnici e all'applicazione di piani mirati di manutenzione, al fine di ridurre gli sprechi energetici. COGNE sta sviluppando un apposito Sistema di Gestione dell'Energia, certificato secondo la normativa ISO 50001 in cui azioni ed investimenti per efficienza energetica affiancano la valutazione degli impatti ambientali ai criteri di sostenibilità economica normalmente applicati a tutti i progetti di investimento COGNE.

Le aree tecniche di intervento riguardano sia tematiche tradizionali applicate a ogni ambito industriale – come l'aggiornamento dell'isolamento termico, la manutenzione degli impianti di distribuzione, l'utilizzo di tecnologie con inverter - sia progetti speciali come, ad esempio, l'acquisto di nuovi impianti.

In termini di consumi assoluti, complessivamente nel 2021 si è registrato un aumento del 13% del consumo di gas metano e del 21% del consumo di energia elettrica, rispetto al 2020, imputabile completamente all'aumento dei volumi produttivi.

Nell'ambito dei progetti di efficientamento energetico rientra anche l'accordo stipulato nel 2021 con Nippon Gases Italia, partner di eccellenza nel mondo delle acciaierie. In particolare, l'ammodernamento dell'impianto di frazionamento dell'aria, sito nello stabilimento siderurgico di Aosta, da cui

conseguirà il potenziamento e l'ottimizzazione della produzione, garantirà maggior efficienza produttiva, diminuzione dei consumi energetici e conseguente riduzione dell'impatto ambientale, nel pieno rispetto della comunità locale.

LE EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

L'attività della Cogne rientra nel sistema di scambio di quote di emissione dell'Unione Europea (ETS – Emission Trading Scheme), ossia il mercato della CO₂ su cui si fonda la politica dell'UE per contrastare i cambiamenti climatici e strumento essenziale per ridurre in maniera economicamente efficiente le emissioni di gas a effetto serra.

Le emissioni di CO₂ equivalente (Scope 1) emesse dagli impianti della Cogne nel 2021 registrano un aumento del 14% rispetto al 2020. La performance è strettamente collegata all'aumento dei volumi di produzione dopo il rallentamento nel 2020 a causa dell'emergenza pandemica Covid-19.

I fattori di emissione presi in considerazione per il calcolo delle emissioni Scope 1 sono quelli derivanti dal DEFRA e dall'ISPRA.



Le emissioni di CO₂ equivalente Scope 2 calcolate con la metodologia "Location Based" risultano anch'esse in aumento del 14% rispetto al 2020. I fattori di emissione per calcolare le emissioni Scope 2 Location-Based sono stati presi dai Confronti Internazionali di Terna, per l'anno più recente disponibile.

Le emissioni di Scope 2 calcolate con la metodologia "Market-Based" risultano invece in aumento del solo 2% rispetto al 2020, in quanto è aumentata la quota parte di energia elettrica acquistata proveniente da fonti rinnovabili. In particolare, l'energia elettrica coperta da Garanzie di Origine risulta pari a 70.242 MWh nel 2021, contro ai 29.332 MWh del 2020. I fattori di emissione utilizzati sono European Residual Mixes (ultima versione disponibile) dell'Association of Issuing Bodies.

Nella tabella che segue, sono riportate le emissioni di COGNE (Scopo 1 e 2)

	Unità di Misura	2021	2020	2019
Emissioni Scope 1	tCO _{2e}	105.764,76	92.378,83	100.878,54
di cui in ETS	tCO _{2e}	104.847,00	91.537,40	99.865,70
di cui non in ETS (carburante per mezzi aziendali, gas fluorurati GPL per riscaldamento e manutenzione, metano di Cornaredo)	tCO _{2e}	917,76	841,43	1.012,84
Emissioni Scope 2 (Location-Based)	tCO _{2e}	86.168,84	75.793,63	92.245,54
Emissioni Scope 2 (Market -Based)	tCO _{2e}	93.230,44	91.428,25	124.180,75
Totale emissioni (Scope 1 + Scope 2 Location-Based)	tCO_{2e}	191.933,60	168.172,46	193.123,54

Con l'intento di ridurre le emissioni di anidride carbonica, COGNE ha coinvolto i propri contractor nei progetti di mobilità sostenibile. L'efficiamento dei trasporti nelle attività operative giornaliere ha portato all'utilizzo di complessivi 125 veicoli (66 veicoli aziendali e 59 dei nostri fornitori), che sostituiscono gli automezzi tradizionali con nuovi a minor impatto ambientale e ha necessitato l'installazione ed esercizio di 82 colonnine ed impianti di ricarica per i veicoli elettrici nelle aree di sosta e nei singoli reparti.

QUALITÀ DELL'ARIA

Le emissioni in atmosfera derivano direttamente dai processi di produzione. Il controllo delle emissioni in atmosfera è tra i compiti chiave per COGNE, poiché ha impatti diretti sulle aree in prossimità dello stabilimento.

I nostri impianti sono dotati di un complesso sistema di specifiche attrezzature per l'abbattimento delle polveri in accordo con gli standard tecnici cui l'azienda deve sottostare. Inoltre, con il supporto di un moderno sistema di monitoraggio delle emissioni, l'attività di produzione dell'acciaio che si svolge nel sito di Aosta è costantemente monitorata. I dati rilevati sono trasmessi ai competenti Enti di Controllo senza possibilità di modifica o interferenza da parte della Società, questo per garantire la trasparenza e tempestività nella trasmissione dei dati e la verifica in ogni momento delle performance delle apparecchiature per il controllo delle emissioni.

I valori annui di emissione di inquinanti in atmo-

sfera sono determinati, in accordo con gli Enti di Controllo, prendendo a riferimento la misura effettuata nel corso dell'anno con la peggiore performance, moltiplicando quindi il dato per le ore di funzionamento dell'impianto.

PROGETTI DI MIGLIORAMENTO

Nell'ambito dei progetti di miglioramento continuo del 2021 nella categoria Ambiente spicca il progetto di Verniciatura e resinatura cunicoli dell'area Forgiati.

Il progetto ha affrontato il miglioramento degli ambienti di lavoro in ottica di tutela dell'ambiente, concentrandosi sugli spazi non visibili. La verniciatura e la resinatura dei cunicoli hanno come immediata conseguenza una maggiore garanzia del rispetto ambientale. Il miglioramento è anche legato ad una maggiore salvaguardia del sottosuolo: attraverso la resinatura, infatti, si possono contenere al meglio eventuali perdite di olio.

LA NUOVA FRONTIERA DEL LEAN ORGANIZATION

La concorrenza globale richiede sem-

pre di più che le aziende migliorino la propria efficienza produttiva e infatti, adattando tecniche snelle, il nostro obiettivo è dedicare il tempo dei nostri dipendenti ad attività a valore aggiunto. Sviluppando i principi dell'organizzazione Lean, il nostro obiettivo è ottenere miglioramenti in termini di produttività riducendo gli sprechi dai loro processi di produzione.

Tuttavia, la creazione di un processo aziendale snello è solo metà della battaglia contro i "muda", le informazioni o attività senza valore aggiunto. I lavoratori sono inondati di informazioni ogni giorno e devono anche sviluppare abitudini di lavoro snelle. Un'azienda che crea solo un processo snello senza creare abitudini di lavoro snelle è come un velocista con una punta da pista su un piede e uno stivale militare sull'altro - e questo è un modo sicuro per non raggiungere la miglior performance possibile.

La nuova frontiera dello sviluppo Lean sarà per noi eseguire lo screening delle informazioni che entrano nel nostro sistema per identificare e ridurre i muda. Ad esempio, identificare chi sono i soggetti che devono essere a conoscenza delle informazioni e quelli che sono inseriti nella mailing list erroneamente, scartare immediatamente le informazioni di

basso o nessun valore, piuttosto che lasciarle ingombrare le loro caselle di posta. Sebbene sia impossibile sradicare il flagello di informazioni e delle e-mail a basso valore aggiunto, come promemoria e report non necessari, permette di imparare a controllare le informazioni aiutando ad alleggerire il carico di informazioni da processare e quindi fa risparmiare tempo. Ancora più importante, la riduzione della quantità di informazioni di basso valore che entrano nel sistema migliora il "rapporto segnale/rumore", che consente ai lavoratori di identificare le informazioni di alto valore in modo più rapido e semplice.

La nuova frontiera Lean per noi sarà comunicare la differenza tra un processo snello e abitudini di lavoro snelle. Le aree di lavoro possono essere immacolate a seguito dell'implementazione del modello 6S, ora la nostra sfida è trasformare anche il flusso delle informazioni in un flusso 6S.

Programma Lean Cogne: un modello in continua espansione

Nello corso del 2021 il programma Lean Cogne ha continuato a valorizzare e diffondere il valore di ordine e pulizia sul luogo di lavoro, attraverso l'applicazione della metodologia 6S a copertura dell'intero perimetro dello stabilimento.

Il profondo cambiamento, che ha interessato l'intero stabilimento a seguito di queste attività, ha confermato che un ambiente ordinato e pulito è alla base di un lavoro sicuro, efficiente e privo di errori e inoltre ha messo in evidenza che un posto di lavoro confortevole, sicuro e organizzato



rafforza il senso di appartenenza e il coinvolgimento nella realtà aziendale di tutti i dipendenti.

Grazie alla valorizzazione delle attività a valore aggiunto, alla razionalizzazione degli spazi, alla riqualificazione di alcune aree e all'inserimento di strumenti di visual management a supporto delle attività produttive, la fabbrica ha iniziato a 'parlare' da sé e ha aperto le proprie porte alla realtà circostante, attraverso un percorso di visita strutturato per scopi didattici e informativi, rivolto a figli di dipendenti, scolaresche e principali attori del territorio.

In ottica di miglioramento continuo, sono proseguite anche le attività di analisi del flusso del valore ed eliminazione degli sprechi, coinvolgendo la maggior parte dei processi aziendali.

Attraverso l'avvio di molteplici gruppi di miglioramento interfunzionali è stato possibile mettere a fattor comune le conoscenze, diffondere e supportare un approccio problem-solving a tutti i livelli aziendali e creare sinergie tra diverse iniziative, lavorando su obiettivi comuni, quali la

sostenibilità, l'impatto ambientale, la sicurezza, il servizio al cliente e il benessere dei lavoratori.

I nostri prossimi passi si indirizzeranno verso la diffusione ancora più capillare della cultura Lean, perché questa rimanga un'impronta caratteristica del nostro modo di lavorare, con l'intenzione di estendere questo modello all'intera realtà di Cogne Acciai Speciali, coinvolgendo le nostre filiali distributive in tutto il mondo.

**CONDIVISIONE
DEL VALORE
AGGIUNTO**

I Valori e il Codice Etico di COGNE sanciscono l'impegno dell'Azienda ad operare per garantire uno sviluppo responsabile di lungo periodo, nella consapevolezza dei legami e delle interazioni esistenti tra le dimensioni economica, sociale e ambientale.

Ciò per coniugare creazione di valore, progresso della società, attenzione agli Stakeholder, innalzamento degli standard di vita e qualità dell'ambiente. Il termine "valore aggiunto" indica la ricchezza prodotta nel periodo di rendicontazione, calcolata come differenza tra i ricavi generati e i costi esterni sostenuti nell'esercizio.

La distribuzione del valore aggiunto fra i diversi portatori di interesse permette di esprimere in termini monetari le relazioni esistenti tra COGNE e i principali stakeholders, focalizzando l'attenzione sul sistema socio-economico in cui opera l'azienda.

Euro/000	2021	2020	2019
Valore aggiunto prodotto	94.876	58.272	74.816
Dipendenti	43.760	38.182	41.403
Finanziatori (Banche e Obbligazionisti)	4.683	7.371	7.138
Pubblica Amministrazione	17.625	8.296	17.282
Azionisti	0		
Valore Aggiunto distribuito	66.069	53.849	65.823
Valore Aggiunto trattenuto dalla Società per il sostegno degli investimenti e dello sviluppo	28.807	4.423	8.993

Il 2021 presenta una ripresa della ricchezza distribuita sul territorio della Regione Autonoma Valle d'Aosta dalla Cogne, ed in particolare il valore delle retribuzioni presenta un aumento pari al 15% rispetto al 2020.

Euro/000	2021	2020	2019
Retribuzioni TFR e Oneri Sociali	57.821	50.110	55.308
IRES / IRAP	3.871	109	1.427
Servizi: Fornitori Valdostani	23.321	19.068	19.689
Totale	85.013	69.287	76.423

INVESTIMENTI

La Società alla data del 31.12.2021 ha realizzato investimenti in immobilizzazioni al lordo dei disinvestimenti per 19.826.552 euro.

Descrizione	Euro Contabilizzato 2021	Euro Girato a Finiti 2021
Ambiente e Sicurezza	4.798.901	2.634.548
Efficientamento Energetico	868.830	147.644
ICT	464.874	459.584
Produttività	8.518.478	8.355.537
Sviluppo Strategico	5.175.468	7.824.319
	19.826.552	19.421.632

Area	Euro Contabilizzato 2021	Euro Girato a Finiti 2021
Acciaieria	2.947.587	3.133.878
Area Forgiati	4.579.761	7.699.167
Area Laminati	3.944.271	3.303.278
Qualità	730.990	728.390
Generali di Stabilimento	7.623.942	4.556.918
	19.826.552	19.421.632

La natura fortemente "capital intensive" del settore richiede che i piani strategici e gli investimenti siano valutati su orizzonti temporali di ampio respiro, considerando soprattutto i fattori fondamentali che guideranno l'evoluzione futura della domanda di prodotti siderurgici.



NOTA METODOLOGICA

OBIETTIVI DEL DOCUMENTO E RIFERIMENTI UTILIZZATI

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso il quale la Cogne comunica agli stakeholder i risultati del proprio percorso di sostenibilità su base annuale. Anche quest'anno il perimetro di rendicontazione riguarda i risultati della Cogne Acciai Speciali SpA con sede in Aosta, Via Paravera 16, e delle sedi di Cornaredo (MI) e Mirano (VE).

Il Consiglio di Amministrazione, tramite il Direttore Generale, ha coordinato la redazione del Bilancio di Sostenibilità, coinvolgendo trasversalmente l'intera struttura organizzativa della Società.

Il documento è stato predisposto utilizzando come riferimento tecnico-metodologico i "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" (di seguito GRI Standards) emessi dal "Global Reporting Initiative".

In particolare, secondo quanto previsto dallo standard *GRI 101: Foundation*, paragrafo 3, la Cogne ha scelto di predisporre il documento secondo la modalità "GRI Core", utilizzando un set selezionato di standards per rendicontare le informazioni riportate all'interno del presente Bilancio.

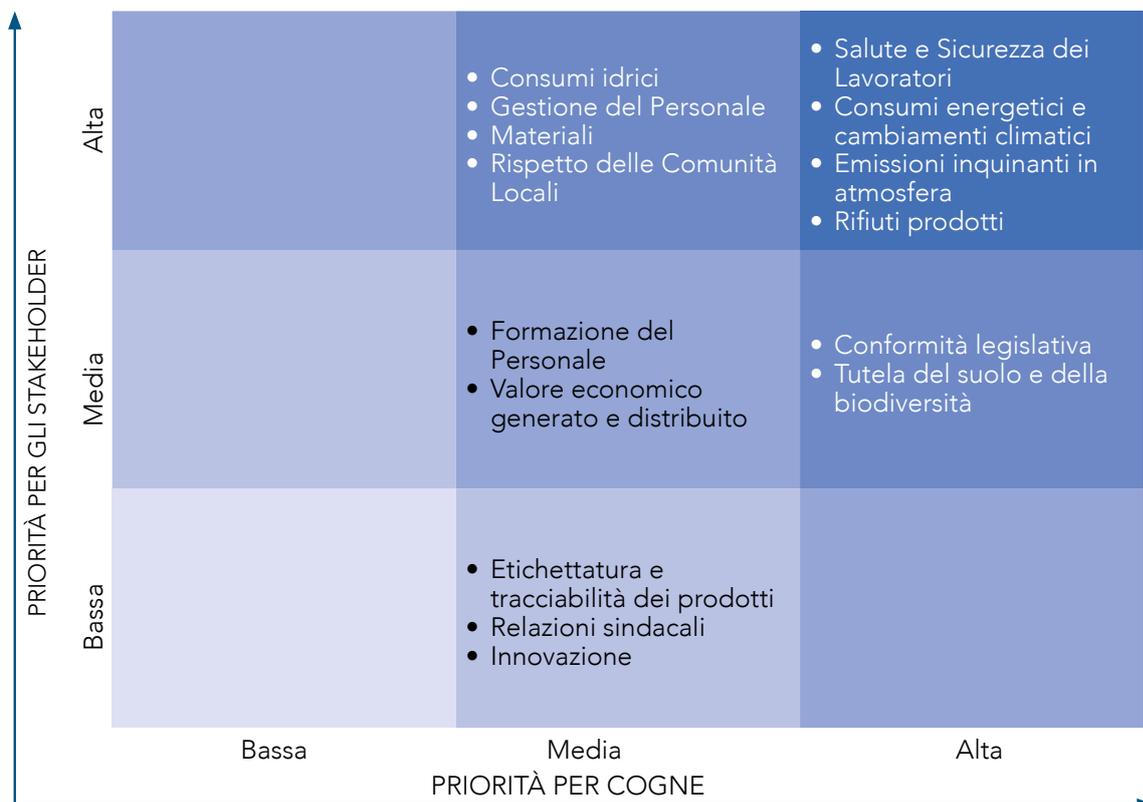
La scelta degli indicatori GRI è stata effettuata tenendo in considerazione l'importanza che i diversi

temi materiali hanno per la Società. I riferimenti ai *GRI Standards* sono riportati nella tabella finale degli indicatori.

Cogne ha definito i contenuti del proprio Bilancio di Sostenibilità, in conformità a quanto previsto dai GRI Standards, sulla base dei principi di reporting quali Inclusività degli stakeholder, Contesto di sostenibilità, Materialità e Completezza. Cogne ha preso in considerazione le proprie attività aziendali (analisi del contesto di sostenibilità), gli interessi degli stakeholder e le loro aspettative. Per identificare le tematiche più rilevanti da inserire nel Bilancio 2021, l'Azienda ha identificato i propri stakeholder e raccolto e valutato le aspettative e le questioni di maggior interesse dei propri stakeholder attraverso attività di analisi desk (es. analisi dei trend di settore, analisi dei media). I temi materiali non sono variati rispetto all'anno precedente ed il grafico seguente mostra i risultati dell'analisi svolta: all'interno della matrice si evidenzia il grado di priorità attribuito alle tematiche secondo la prospettiva interna (asse orizzontale "Priorità per COGNE"), e secondo la prospettiva esterna (asse verticale "Priorità per gli stakeholder"). Le tematiche rilevanti individuate all'interno della matrice di materialità sono trattate nei diversi capitoli del Bilancio.

PROCESSO DI ASSURANCE

Il Bilancio di Sostenibilità 2021 della Cogne è stato sottoposto a revisione limitata da parte di una società terza. I risultati delle verifiche svolte sono contenuti nella relazione della società di revisione riportata alla fine del presente documento.



GOVERNANCE E CORPORATE INFORMATION

La Cogne Acciai Speciali S.p.A. adotta un sistema di amministrazione e controllo di tipo tradizionale.

Il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità di definire e gestire le linee di indirizzo strategiche, oltre che la periodica verifica dell'adeguatezza e dell'effettivo funzionamento del sistema di gestione dei rischi, oltre che sui temi collegati alla sostenibilità. Nel corso del 2021 il Consiglio di Amministrazione era composto da 6 componenti, di cui cinque uomini e una donna, rientranti tuttintella fascia d'età maggiore di 50 anni.

CODICE ETICO

La Cogne si impegna a diffondere e a promuovere la conoscenza del Codice Etico ai dipendenti e a

tutti coloro che operano per la Società, vigilando sull'osservanza e predisponendo adeguati strumenti di informazione. Il Codice Etico, che riassume i valori della società in norme di condotta per tutti i dipendenti nei rapporti interni ed esterni, è anche elemento portante del Modello Organizzativo volto alla prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/01. L'osservanza dei contenuti del Codice Etico da parte di tutti coloro che operano

per la Cogne è di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della società.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/01

La Cogne ha adottato un apposito modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01 con l'obiettivo di configurare un sistema strutturato ed organico di procedure e di attività di controllo volte a prevenire, per quanto possibile condotte che possano integrare la commissione dei reati contemplati dal D.Lgs. 231/01. Nel corso del 2021 è stato aggiornato il Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/2001. Il documento – approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 22 marzo 2021– è stato revisionato in modo da recepire le modifiche aziendali intervenute nell'ultimo periodo.

Ciascun destinatario del Modello è tenuto a segnalare eventuali violazioni o sospetti di violazione del Codice Etico o dei principi di controllo previsti nel modello tramite apposite procedure di whistleblowing. Al fine di garantire l'efficacia del sistema di whistleblowing, la Cogne ha adottato una specifica procedura per la gestione delle segnalazioni all'Organismo di Vigilanza che regola le modalità di comunicazione delle segnalazioni e disciplina i compiti e le attività di verifica effettuate da chi riceve la segnalazione, al fine di assicurare che sia verificata la fondatezza della se-

gnalazione, siano intraprese tutte le opportune azioni, anche sanzionatori e rese operative tutte le misure atte ad evitare il loro ripetersi. La gestione delle segnalazioni avviene sempre nel rispetto della riservatezza dell'identità del segnalante e dei principi e delle disposizioni contenute nel Modello organizzativo.

PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI

Nel corso del 2021 la Cogne ha mantenuto costante il suo impegno nella tutela della privacy ovvero della riservatezza e sicurezza dei dati personali dei propri clienti e dipendenti, assicurando un alto livello di protezione da furti e perdite di dati. L'Azienda ha implementato i processi aziendali e i propri sistemi informativi per garantire la conformità con il Regolamento Europeo 2016/679 - GDPR – applicabile dal 25 maggio 2018, e a tal fine ha nominato il Data Protection Officer (DPO).

Il DPO è stato sistematicamente impegnato in attività e controlli in tema di data protection e IT ex Art. 39.1(a)(b)(c) del Regolamento.

SEDE LEGALE

Cogne Acciai Speciali S.p.A.

via Paravera 16

11100 Aosta (AO) – Italia

sostenibilita@cogne.com

APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

World Steel Association

AMMA – Aziende Meccaniche Meccatroniche Associate

AIM – Associazione Italiana Metallurgia,

ISSF – International Stainless Steel Forum

AICQ – Associazione Italiana Cultura Qualità

Federacciai - Federazione imprese siderurgiche italiane

**DATI
E INDICATORI
DI PERFORMANCE**

PERFORMANCE ECONOMICA

	Unità di Misura	2021	2020	2019
Ricavi	k€	588.602	406.271	528.438
EBITDA	k€	64.010	12.709	36.094
Risultato netto	k€	28.807	4.423	8.993
Posizione Finanziaria Netta	k€	-45.504	-68.091	-85.117
Investimenti in Immobilizzazioni	k€	19.826	20.820	28.191
Prodotti finiti	ton	168.974	135.114	163.531

VALORE ECONOMICO

	Unità di Misura	2021	2020	2019
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€	588.601.754	406.271.226	528.437.788
Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione	€	49.167.121	-5.058.713	-20.250.237
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	€	-	-	-
Altri ricavi e proventi	€	9.332.809	4.307.363	3.941.668
Valore della Produzione	€	647.101.684	405.519.876	512.129.219
Consumi di materie prime	€	361.844.094	214.835.748	277.795.070
Var.rim.ze materie prime, suss., di cons. e merci	€	-8.157.005	3.209.507	-870.741
Energie	€	57.108.989	30.055.207	33.235.485
Consumi di materie sussidiarie e di consumo	€	44.060.425	40.963.632	45.318.020
Costi per servizi	€	61.603.092	47.613.840	57.855.005
Costi per godimento di beni di terzi	€	5.573.786	5.025.806	4.308.989
Accantonamenti per rischi	€	30.000	168.000	797.000
Altri accantonamenti e svalutazioni	€	-	-	-
Oneri diversi di gestione	€	3.207.217	828.998	2.287.871
Costi della Produzione	€	525.270.598	342.700.738	420.726.699
Valore aggiunto caratteristico lordo	€	121.831.086	62.819.138	91.402.520
Proventi finanziari	€	190.756	12.156.340	167.442
Rettifiche di valore di attività finanziarie	€	-4.789.330	2.151.414	-2.240.103

Saldo gestione accessoria	€	-340.505	-2.434.376	-39.356
Saldo componenti straordinari	€	-	-	-
Valore aggiunto globale lordo	€	116.892.007	74.692.516	89.290.503
Ammortamenti	€	22.016.450	16.420.894	14.474.815
Valore Aggiunto Globale Netto	€	94.875.557	58.271.622	74.815.685

	Unità di Misura	2021	2020	2019
Salari e Stipendi	€	41.131.781	33.340.504	38.499.717
TFR	€	2.543.511	2.443.770	2.521.469
Altri Costi	€	84.856	2.397.730	381.360
A - Dipendenti	€	43.760.148	38.182.004	41.402.546
Imposte sul Reddito di esercizio	€	3.564.024	-3.632.031	3.376.523
Oneri Sociali	€	14.061.350	11.928.053	13.905.603
B - Pubblica Amministrazione	€	17.625.374	8.296.022	17.282.126
Accantonamenti	€	-	-	-
Utili non distribuiti o perdite	€	28.807.028	4.422.948	8.992.737
C - Impresa	€	28.807.028	4.422.948	8.992.737
Utile Distribuito	€		-	-
Oneri finanziari	€	4.683.007	7.370.648	7.138.276
D - Finanziatori	€	4.683.007	7.370.648	7.138.276
Valore Aggiunto Globale Netto	€	94.875.557	58.271.622	74.815.685

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Dati riferiti a tutti i dipendenti	Unità di Misura	2021	2020	2019
Indice di Frequenza Infortuni	n.	12,77	8,87	12,6
Indice di Gravità Infortuni	n.	0,51	0,54	0,59
Totale di ore lavorate	ore	1.800.486	1.578.473	1.825.299
Numero totale di infortuni	n.	23	14	23
di cui infortuni gravi (infortuni che hanno causato più di 6 mesi di assenza)	n.	0	1	2
Numero totale di medical treatment (medicazioni)	n.	60	28	83
Numero totale di near miss	n.	484	490	157

Numero totale di infortuni mortali	n.	0	0	0
Numero totale di infortuni registrabili *	n.	26	15	26
* Include gli incidenti che hanno costretto il lavoratore a stare a casa per un periodo inferiore a 3 giorni				
Numero di malattie professionali denunciate	n.	0	0	1
Numero di malattie professionali riconosciute	n.	0	0	-
Numero di decessi conseguenza di malattie professionali	n.	0	0	-
Dati riferiti a tutti i lavoratori (esclusi i dipendenti) di cui il lavoro, o il luogo di lavoro, è controllato dall'organizzazione				
Totale di ore lavorate	ore	679.172	476.243	523.079
Numero totale di infortuni	n.	9	9	13
di cui infortuni gravi (infortuni che hanno causato più di 6 mesi di assenza)	n.	-	-	-
Numero totale di medical treatment (medicazioni)	n.	2	2	7
Numero totale di near miss	n.	nd	nd	nd
Numero totale di infortuni mortali	n.	-	-	-
Numero totale di infortuni registrabili *	n.	12	13	16
*Include gli incidenti che hanno costretto il lavoratore a stare a casa per un periodo inferiore a 3 giorni				
Dati riferiti a tutti i lavoratori (esclusi i dipendenti) di cui il lavoro, o il luogo di lavoro, è controllato dall'organizzazione				
Numero di malattie professionali denunciate	n.	0	-	-
Numero di malattie professionali riconosciute	n.	0	-	-
Numero di decessi conseguenza di malattie professionali	n.	0	-	-
Dipendenti				
Indice di frequenza infortuni registrabili	n.	14,44	9,50	14,24
Indice di frequenza infortuni gravi	n.	0,00	0,63	1,10
Lavoratori esterni				
Indice di frequenza infortuni registrabili	n.	17,67	27,30	30,60
Indice di frequenza infortuni gravi	n.	0,00	-	-

EMISSIONI IN ATMOSFERA

Inquinante	Unità di Misura	2021	2020	2019
NOx	kg	278.085,62	259.439,88	219.581,62
SOx	kg	1.149,29	1.457,71	5.078,81
Polveri	kg	6.862,94	11.325,55	7.097,26
Altre categorie di emissioni significative (cfr. AIA)	Unità di Misura	2021	2020	2019
HF	kg	923,00	1.210,21	912,96
PCDD/F	kg	0,000055	0,000019	0,000033
Ni	kg	5,86	10,28	18,65
Cr	kg	9,12	12,56	13,57
Zn	kg	56,48	46,03	52,75

I dati corrispondono ad elaborazioni finalizzate al Piano di Monitoraggio e controllo A.I.A. 2019/2020/2021 e sono comprensivi delle emissioni dichiarate ai fini PRTR.

I dati non comprendono le attività delle sedi di Cornaredo (MI) e Venezia

EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

	Unità di Misura	2021	2020	2019
Emissioni Scope 1	tCO _{2e}	105.764,76	92.378,83	100.878,54
di cui in ETS	tCO _{2e}	104.847,00	91.537,40	99.865,70
di cui non in ETS (carburante per mezzi aziendali, gas fluorurati GPL per riscaldamento e manutenzione, metano di Cornaredo)	tCO _{2e}	917,76	841,43	1.012,84
Emissioni Scope 2 (Location-Based)	tCO _{2e}	86.168,84	75.793,63	92.245,54
Emissioni Scope 2 (Market -Based)	tCO _{2e}	93.230,44	91.428,25	124.180,75
totale emissioni (scope 1 + scope 2 Location-Based)	tCO_{2e}	191.933,60	168.172,46	193.123,54

I dati del 2019 non comprendono le attività delle sedi di Cornaredo (MI) e Venezia, le cui emissioni sono pari a 1594 tCO₂ per lo Scopo 1 e 93 tCO₂ per lo Scopo 2

ENERGIA

Consumo di carburante da risorse non rinnovabili per tipologia	Unità di Misura	2021	2020	2019
Gas Naturale Aosta	m ³ /anno	45.341.863	40.196.083	43.335.303
Metano sede di Cornaredo (MI)	m ³ /anno	5.905	5.995	5.831
Metano sede di Padova (PD)	m ³ /anno	-	-	2.019
Gasolio	l/anno	265.104	209.205	259.556
Benzina	l/anno	1.783	4.330	5.489
Gasolio da auto aziendali	l/anno	56.600	43.185	80.447
Benzina da auto aziendali	l/anno	112	170	166
Altro (GPL)	Ton	9	16	9
Consumo di carburante da risorse non rinnovabili per tipologia	Unità di Misura	2021	2020	2019
Gas Naturale Aosta	GJ	1.599.706,27	1.418.158	1.527.699
Metano sede di Cornaredo (MI)	GJ	208	211	206
Metano sede di Padova (PD)	GJ	-	-	71
Gasolio	GJ	9.725	7.535	9.348
Benzina	GJ	56	137	174
Gasolio da auto aziendali	GJ	2.038	1.555	2.897
Benzina da auto aziendali	GJ	4	5	5
Altro (GPL)	GJ	404	732	421
Consumo energetico indiretto	Unità di Misura	2021	2020	2019
Energia elettrica (da rete) Aosta	kWh	273.386.883	225.411.384	256.948.725
di cui coperta da certificati verdi (Garanzia di Origine) - Aosta	kWh	70.080.000	29.332.000	-
Energia elettrica Cornaredo	kWh	117.370	123.358	166.750
di cui coperta da certificati verdi (Garanzia d'Origine) - Cornaredo	kWh	117.370	-	-
Energia elettrica Padova	kWh	-	-	72.419
Energia elettrica Venezia	kWh	44.459	41.536	19.498
di cui coperta da certificati verdi (Garanzia d'Origine) - Venezia	kWh	44.459	-	-

A seguito della fusione per incorporazione della società Cogne Distribuzione Italia Srl in Cogne Acciai Speciali SpA i dati relativi alle energie comprendono i dati delle sedi di Cornaredo (MI), Padova (PD) solo 2019 e Venezia

Energia Prodotta	Unità di Misura	2021	2020	2019
Quantità di calore ceduto da Cogne a Telcha	MWh	25.617	17.336	4.994
Quantità di gas naturale risparmiata grazie al calore ceduto	Sm ³	2.490.139	1.831.809	526.756
Quantità di CO ₂ risparmiata grazie al calore ceduto	kgCO ₂	4.940.436	3.511.250	1.009.697

Per l'anno 2021, la quantità di gas naturale risparmiata è stata stimata assumendo che la medesima quantità di energia ceduta da Cogne sotto forma di calore venga generata mediante la combustione di gas naturale, con un'efficienza del 95%. Fonte contenuto energetico e fattori emissivi: ISPRA.

PRELIEVI E SCARICHI IDRICI

Prelievo Idrico per fonte	Unità di Misura	2021	2020	2019
Prelievo totale da acque superficiali, incluso l'utilizzo di acqua piovana	mila m3	-	-	-
di cui acqua dolce (≤ 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	mila m3	-	-	-
di cui altra acqua (>1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	mila m3	-	-	-
Prelievo totale da acque sotterranee (es. pozzi)	mila m3	12.792	11.569	10.481
di cui acqua dolce (≤ 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	mila m3	12.792	11.569	10.481
di cui altra acqua (>1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	mila m3	-	-	-
Prelievo totale da terze parti (es. acquedotti)	mila m3	-	-	-
di cui acqua dolce (≤ 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	mila m3	-	-	-
di cui altra acqua (>1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	mila m3	-	-	-
Totale Prelievo Idrico	mila m3	12.792	11.569	10.481
Scarico idrico per destinazione	Unità di Misura	2021	2020	2019
Scarico idrico totale	mila m3	12.701	11.380	9.695
Scarico idrico verso acque superficiali	mila m3	12.701	11.380	9.695
Scarico idrico verso acque sotterranee	mila m3	-	-	-
Scarico idrico verso acque di terzi	mila m3	-	-	-
di cui acque di terze parti inviate per uso ad altre organizzazioni	mila m3	-	-	-
Scarico idrico (acqua dolce o altre acque)	Unità di Misura	2021	2020	2019
Scarico idrico totale	mila m3	12.701	11.380	9.695
di cui acqua dolce (≤ 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	mila m3	12.701	11.380	9.695
di cui altra acqua (>1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	mila m3	-	-	-
Scarico idrico (livello di trattamento)	Unità di Misura	2021	2020	2019
Nessun trattamento	mila m3	96	135	197
Pretrattamento di grigliatura poi sedimentazione	mila m3	12.605	11.245	9.498
Precipitazione chimica	mila m3	12.605	11.245	9.498
Occasioni in cui i limiti di scarico sono stati superati	nr	-	-	-
Consumo di acqua	Unità di Misura	2021	2020	2019
Prelievo idrico totale	mila m3	12.792	11.569	10.481
Scarico di acqua totale	mila m3	12.701	11.380	9.695

Consumo totale di acqua	mila m3	91	189	785
-------------------------	---------	----	-----	-----

I dati non comprendono le attività delle sedi di Cornaredo (MI), Padova e Venezia. L'acqua prelevata e scaricata da Cogne è acqua dolce (<= 1.000 mg/L di solidi totali disciolti). Le zone di prelievo e scarico idrico non ricadono in aree a stress idrico (Fonte: Aqueduct Water Risk Atlas (wri.org)).

SANZIONI AMBIENTALI

Descrizione della non conformità	Unità di Misura	2021	2020	2019
Supero limite emissioni atmosfera E41	€		-	6.500,00
Supero limite emissioni sonore	€			26.239,98
Ritardata iscrizione carico rifiuti pericolosi	€		31.000,00	-
Supero limiti emissione polveri in atmosfera E19	€	6.500,00		

Le sanzioni sono di carattere amministrativo. Nel triennio 2019 - 2021 non sono state comminate sanzioni non monetarie né risultano azioni legali intraprese contro l'organizzazione attraverso meccanismi di risoluzione delle controversie.

RISORSE UMANE

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER GENERE E FASCE DI ETÀ					
Genere	Fascia di Età	Unità di Misura	2021	2020	2019
Donna	< 30 anni	n.	7	7	6
	tra 30 e 50 anni	n.	42	39	40
	> 50 anni	n.	16	15	15
Totale Donne		n.	65	61	61
Uomo	< 30 anni	n.	119	76	60
	tra 30 e 50 anni	n.	610	560	625
	> 50 anni	n.	253	255	218
Totale Uomini		n.	982	891	903
Totale dipendenti		n.	1.047	952	964
- di cui categoria protetta		n.	38	44	46
Distribuzione dei dipendenti per genere		Unità di Misura	2021	2020	2019
Donne		%	6%	6%	6%
Uomini		%	94%	94%	94%

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER GENERE E FASCE DI ETÀ				
Distribuzione dei dipendenti per fasce d'età	Unità di Misura	2021	2020	2019
< 30 anni	%	12%	9%	7%
tra 30 e 50 anni	%	62%	63%	69%
> 50 anni	%	26%	28%	24%

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER INQUADRAMENTO					
Dirigenti	Fascia di Età	Unità di Misura	2021	2020	2019
Donna	< 30 anni	n.	-	-	-
	tra 30 e 50 anni	n.	1	-	1
	> 50 anni	n.	1	1	1
Totale Donne		n.	2	1	2
Uomo	< 30 anni	n.	-	-	-
	tra 30 e 50 anni	n.	5	4	5
	> 50 anni	n.	5	5	3
Totale Uomini		n.	10	9	8
Totale dipendenti		n.	12	10	10
- di cui categoria protetta		n.	-	-	-
Quadri e Impiegati	Fascia di Età	Unità di Misura	2021	2020	2019
Donna	< 30 anni	n.	6	7	6
	tra 30 e 50 anni	n.	40	38	38
	> 50 anni	n.	15	14	13
Totale Donne		n.	61	59	57
Uomo	< 30 anni	n.	13	13	11
	tra 30 e 50 anni	n.	161	154	173
	> 50 anni	n.	59	59	44
Totale Uomini		n.	233	226	228
Totale dipendenti		n.	294	285	285
- di cui categoria protetta		n.	9	9	7
Operai	Fascia di Età	Unità di Misura	2021	2020	2019
Donna	< 30 anni	n.	1	-	-
	tra 30 e 50 anni	n.	1	1	1
	> 50 anni	n.	-	-	1
Totale Donne		n.	2	1	2

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER GENERE E FASCE DI ETÀ					
Uomo	< 30 anni	n.	106	63	49
	tra 30 e 50 anni	n.	444	402	447
	> 50 anni	n.	189	191	171
Totale Uomini		n.	739	656	667
Totale dipendenti		n.	741	657	669
- di cui categoria protetta		n.	29	35	39

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO					
	Fascia di Età	Unità di Misura	2021	2020	2019
Dipendenti a tempo indeterminato	Totale	n.	968	943	953
	- di cui donne	n.	62	59	59
	- di cui uomini	n.	906	884	894
Dipendenti a tempo determinato	Totale	n.	79	9	11
	- di cui donne	n.	3	2	2
	- di cui uomini	n.	76	7	9
Totale dipendenti		n.	1.047	952	964
Distribuzione dei dipendenti per tipologia di contratto		Unità di Misura	2021	2020	2019
Tempo Indeterminato		%	92%	99%	99%
Tempo Determinato		%	8%	1%	1%

	Fascia di Età	Unità di Misura	2021	2020	2019
Dipendenti full-time	Totale	n.	1.045	949	960
	- di cui donne	n.	63	59	58
	- di cui uomini	n.	982	890	902
Dipendenti part-time	Totale	n.	2	3	4
	- di cui donne	n.	2	2	3
	- di cui uomini	n.	-	1	1
Totale dipendenti		n.	1.047	952	964
Distribuzione dei dipendenti per tipologia di contratto		Unità di Misura	2021	2020	2019
Full time		%	100%	100%	100%
Part time		%	0%	0%	0%
Contratti a Progetto / Stage / Lavoratori Interinali					

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER GENERE E FASCE DI ETÀ					
Suddivisione per tipologia di contratto a progetto / stage / lavoratori interinali		Unità di Misura	2021	2020	2019
Stagisti		n.	10	3	7
Lavoratori interinali		n.	-	-	-
Collaboratori		n.	6	5	5
Totale Contratti a progetto / stage / altro		n.	16	8	12
Suddivisione per genere e fascia di età	Fascia di Età	Unità di Misura	2021	2020	2019
Donna	< 30 anni	n.	3	2	-
	tra 30 e 50 anni	n.	-	-	-
	> 50 anni	n.	1	-	-
Totale Donne		n.	4	2	-
Uomo	< 30 anni	n.	7	1	3
	tra 30 e 50 anni	n.	-	-	-
	> 50 anni	n.	5	5	5
Totale Uomini		n.	12	6	8
Totale contratti a progetto/stage/altro		n.	16	8	8

ASSUNZIONI					
Suddivisione per genere e fascia di età	Fascia di Età	Unità di Misura	2021	2020	2019
Donna	< 30 anni	n.	2	-	3
	tra 30 e 50 anni	n.	1	2	2
	> 50 anni	n.	1	-	-
Totale Donne		n.	4	2	5
Uomo	< 30 anni	n.	38	3	25
	tra 30 e 50 anni	n.	38	11	48
	> 50 anni	n.	1	-	-
Totale Uomini		n.	77	14	73
Totale Assunzioni		n.	81	16	78
Distribuzione delle assunzioni per genere		Unità di Misura	2021	2020	2019
Donne		%	5%	13%	6%
Uomini		%	95%	88%	94%
Distribuzione delle assunzioni per fasce d'età		Unità di Misura	2021	2020	2019
< 30 anni		%	49%	19%	36%

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER GENERE E FASCE DI ETÀ				
tra 30 e 50 anni	%	48%	81%	64%
> 50 anni	%	2%	0%	0%

CESSAZIONI VOLONTARIE					
Suddivisione delle cessazioni volontarie per genere e fascia di età	Fascia di Età	Unità di Misura	2021	2020	2019
Donna	< 30 anni	n.	-	-	-
	tra 30 e 50 anni	n.	-	2	3
	> 50 anni	n.	-	-	-
Totale Donne		n.	-	2	3
Uomo	< 30 anni	n.	5	9	8
	tra 30 e 50 anni	n.	18	15	20
	> 50 anni	n.	4	1	1
Totale Uomini		n.	27	25	29
Totale Cessazioni volontarie		n.	27	27	32
Distribuzione delle cessazioni per genere		Unità di Misura	2021	2020	2019
Donne		%	0%	7%	9%
Uomini		%	100%	93%	91%
Distribuzione delle cessazioni per fasce d'età		Unità di Misura	2021	2020	2019
< 30 anni		%	18%	33%	25%
tra 30 e 50 anni		%	67%	63%	72%
> 50 anni		%	15%	4%	3%

I valori riportati considerano soltanto le cessazioni volontarie dei contratti a tempo determinato e indeterminato. Sono inoltre esclusi dai dati su assunzioni e cessazioni le riattivazioni di contratti inerenti una stessa persona

FORMAZIONE

Ore annue di formazioni per inquadramento	Unità di Misura	2021	2020	2019
Formazione erogata ai dirigenti	ore	1.331	268	538
Formazione erogata ai quadri	ore	1.081	697	799
Formazione erogata agli impiegati	ore	6.689	2.816	6.472
Formazione erogata agli operai	ore	10.849	4.016	16.003
Totale ore di formazione erogate	ore	19.949	7.796	23.811

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER GENERE E FASCE DI ETÀ					
Ore medie di formazione pro capite		Unità di Misura	2021	2020	2019
Ore medie di formazione erogata ai dirigenti		ore	111	24	54
Ore medie di formazione erogata a quadri e impiegati		ore	26	33	26
Ore medie di formazione erogata agli operai		ore	13	10	24
Ore medie di formazione erogate		ore	18	5	25
Ore annue di formazione per genere		Unità di Misura	2021	2020	2019
Formazione erogata a donne		ore	1.188	529	1.163
Formazione erogata a uomini		ore	18.761	7.268	22.649
Totale ore di formazione erogate		ore	19.949	7.796	23.811
Ore medie di formazione per genere		Unità di Misura	2021	2020	2019
Ore medie di formazione erogata a donne		ore	19	8	19
Ore medie di formazione erogata a uomini		ore	18	7	25
Ore medie di formazione erogate		ore	18	7	25
Numero di dipendenti formati per categoria professionale		Unità di Misura	2021	2020	2019
Dirigenti formati		n.	12	11	10
Quadri formati		n.	19	21	25
Impiegati formati		n.	279	277	278
Operati formati		n.	812	810	837
Totale dipendenti formati		n.	1.122	1.119	1.150
Numero di dipendenti formati per genere		Unità di Misura	2021	2020	2019
Donne		n.	64	66	65
Uomini		n.	1.058	1.053	1.085
Totale dipendenti formati		n.	1.122	1.119	1.150

MATERIALI

Materie Prime	Unità di Misura	2021	2020	2019
Rottame	t	157.952	99.705	123.756
Coke	t	1.620	1.172	1.226
Leghe	t	21.396	16.360	20.086
Ferroleghie	t	37.138	30.563	33.781
Calce	t	23.114	18.114	20.191
RISORSE NATURALI CONVERTITE IN PRODOTTI O SERVIZI				
Materiali utilizzati nei processi	Unità di Misura	2021	2020	2019
Fondenti	t	2.178	1.479	1.815
ossigeno	t	1.514	1.283	2.085
Gas inerti (azoto e argon)	m3	3.599.805	3.007.826	4.096.089

Materiali che sono necessari per i processi di produzione ma non fanno parte del prodotto finale, come lubrificanti per i macchinari

RIFIUTI

	Unità di Misura	2021	2020	2019
Totale rifiuti pericolosi prodotti	t	14.398	11.271	10.909
- di cui inviati a recupero	t	5.181	3.122	3.914
- di cui inviati a smaltimento (es. discarica, termovalorizzazione, etc)	t	9.217	8.149	6.995
- di cui stoccati in sito (deposito temporaneo e/o attività di stoccaggio)	t	-	-	-
Altro	t	-	-	-
Deposito temporaneo e/o stoccaggio da anno precedente	t	-	-	-
Totale rifiuti NON pericolosi prodotti:	t	76.182	60.201	69.588
- di cui inviati a recupero	t	25.002	12.051	12.078
- di cui inviati a smaltimento (es. discarica, termovalorizzazione, etc)	t	51.181	48.149	57.510
- di cui stoccati in sito (deposito temporaneo e/o attività di stoccaggio)	t	-	-	-
Altro	t	-	-	-

Deposito temporaneo e/o stoccaggio da anno precedente	t	-	-	-
Totale rifiuti pericolosi e non pericolosi	t	90.181	71.471	80.466

I dati 2019, 2020 e 2021 comprendono le attività delle sedi di Cornaredo (MI), Padova e Venezia.

	Unità di Misura	2021	2020	2019					
Totale Rifiuti Generati 306-3	t	90.580,70	71.471,17	80.496,26					
Totale non pericolosi	t	76.182,38	60.200,55	69.587,59					
Totale Pericolosi	t	14.398,32	11.270,62	10.908,67					
Composizione e tipologia di rifiuti	Unità di Misura	2021							
		Inviati a recupero				Inviati a smaltimento			
		Inviati a riutilizzo	Inviati a riciclo	Inviati ad altre operazioni di recupero	Totale inviati a recupero (306-4)	Inviati a incenerimento (con recupero di energia)	Inviati a discarica	Inviati ad altre operazioni di smaltimento	Totale inviati a smaltimento (306-5)
Totale Rifiuti non pericolosi	t	-	7.877,41	17.124,38	25.001,79	-	51.180,59	-	51.180,59
Carta	t	-	-	-	-				-
Plastica	t	-	37,08	-	37,08				-
Alluminio	t	-	8,16	-	8,16				-
Ferro e acciaio	t	-	7.368,51	246,40	7.614,91				-
Legno	t	-	463,66	-	463,66				-
Fanghi fosse settiche	t	-	-	-	-		289,18		289,18
Scorie	t	-	-	10.000,00	10.000,00		50.829,14		50.829,14
Altro	t	-	-	6.877,98	6.877,98		62,27		62,27
Totale Rifiuti pericolosi	t	-	-	5.181,45	5.181,45	-	-	9.216,87	9.216,87
Polveri di abbattimento fumi	t	-	-	5.068,44	5.068,44			355,96	355,96
Fanghi trattamento reflui	t	-	-	-	-			7.204,36	7.204,36
Assorbenti, materiali filtranti	t	-	-	-	-			168,36	168,36
Fanghi ispessitore TAF	t	-	-	-	-			197,42	1.974,42
Altro	t	-	-	113,01	113,01			1.290,77	1.290,77
Totale Rifiuti	t	-	7.877,41	22.305,83	30.183,24	-	51.180,59	9.216,87	60.397,46

Composizione e tipologia di rifiuti	Unità di Misura	2020							
		Inviati a recupero				Inviati a smaltimento			
		Inviati a riutilizzo	Inviati a riciclo	Inviati ad altre operazioni di recupero	Totale inviati a recupero (306-4)	Inviati a incenerimento (con recupero di energia)	Inviati a discarica	Inviati ad altre operazioni di smaltimento	Totale inviati a smaltimento (306-5)
Totale Rifiuti non pericolosi	t	-	3.652,45	8.398,75	12.051,20	-	47.767,92	381,43	48.149,35
Carta	t	-	-	-	-	-	-	-	-
Plastica	t	-	36,90	0,60	37,50	-	-	-	-
Alluminio	t	-	0,18	-	0,18	-	-	-	-
Ferro e acciaio	t	-	3.221,27	2.725,62	5.946,89	-	-	-	-
Legno	t	-	381,04	-	381,04	-	-	-	-
Fanghi fosse settiche	t	-	-	-	-	-	-	360,86	360,86
Scorie	t	-	-	-	-	-	47.763,64	-	47.763,64
Altro	t	-	13,06	5.672,53	5.685,59	-	4,28	20,57	24,85
Totale Rifiuti pericolosi	t	-	-	3.122,03	3.122,03	-	-	8.148,59	8.148,59
Polveri di abbattimento fumi	t	-	-	2.983,64	2.983,64	-	-	251,92	251,92
Fanghi trattamento reflui	t	-	-	-	-	-	-	5.246,84	5.246,84
Assorbenti, materiali filtranti	t	-	-	-	-	-	-	79,95	79,95
Fanghi ispessitore TAF	t	-	-	-	-	-	-	207,70	207,70
Altro	t	-	-	138,39	138,39	-	-	2.362,18	2.362,18
	t	-	3.652,45	11.520,78	15.173,23	-	47.767,92	8.530,02	56.297,97
Composizione e tipologia di rifiuti	Unità di Misura	2019							
		Inviati a recupero				Inviati a smaltimento			
		Inviati a riutilizzo	Inviati a riciclo	Inviati ad altre operazioni di recupero	Totale inviati a recupero (306-4)	Inviati a incenerimento (con recupero di energia)	Inviati a discarica	Inviati ad altre operazioni di smaltimento	Totale inviati a smaltimento (306-5)
Totale Rifiuti non pericolosi	t	-	4.087,91	7.990,13	12.078,04	-	57.005,49	504,06	57.509,55
Carta	t	-	-	-	-	-	-	-	-
Plastica	t	-	39,78	0,76	40,54	-	-	-	-
Alluminio	t	-	-	-	-	-	-	-	-
Ferro e acciaio	t	-	3.614,16	2.345,98	5.960,14	-	-	-	-
Legno	t	-	420,88	-	420,88	-	-	-	-

Fanghi fosse settiche	t	-	-	-	-	-	-	456,62	456,62
Scorie	t	-	-	234,60	234,60	-	56.351,42	-	56.351,42
Altro	t	-	13,09	5.408,79	5.421,88	-	654,07	47,44	701,51
Totale Rifiuti pericolosi	t	-	-	3.914,09	3.914,09	-	1,54	6.993,04	6.994,58
Polveri di abbattimento fumi	t	-	-	3.799,26	3.799,26	-	-	-	-
Fanghi trattamento reflui	t	-	-	-	-	-	-	5.701,44	5.701,44
Assorbenti, materiali filtranti	t	-	-	-	-	-	-	106,84	106,84
Fanghi ispessitore TAF	t	-	-	-	-	-	-	310,72	310,72
Altro	t	-	-	114,83	114,83	-	1,54	874,04	875,58
Totale Rifiuti	t	-	4.087,91	11.904,22	15.992,13	-	57.007,03	7.497,10	64.504,13

Temi Materiali	GRI Topic - Specific Disclosures	Perimetro Interno	Perimetro Esterno
Salute e sicurezza dei lavoratori	GRI 403 (2018) Occupational Health & Safety	COGNE	Collaboratori Fornitori
Emissioni inquinanti in atmosfera	GRI 305 Emissions	COGNE	
Valore economico generato e distribuito	GRI 201 Economic Performance	COGNE	
Consumi energetici e cambiamenti climatici	GRI 302 Energy GRI 305 Emissions	COGNE	Trasportatori
Consumi idrici	GRI 303 Water and Effluents (2018)	COGNE	
Rifiuti Prodotti	GRI 306 Waste 2020	COGNE	
Conformità Legislativa	GRI 307 Environmental Compliance GRI 419 socio Economic Compliance	COGNE	
Gestione del Personale	GRI 401 Employment GRI 405 Diversity and Equal Opportunities GRI 406 Non Discrimination	COGNE	
Formazione del personale	GRI 404 Training and Education	COGNE	Collaboratori
Rispetto delle comunità locali	GRI 413 Local Communities	COGNE	
Materiali	GRI 301 Materials	COGNE	
Relazioni Sindacali	GRI 402 Labor Management Relations	COGNE	
Innovazione	Tema non GRI	COGNE	
Etichettatura e tracciabilità dei prodotti	Tema non GRI	COGNE	
Tutela del suolo e della biodiversità	Tema non GRI	COGNE	

Al momento la rendicontazione è estesa al perimetro esterno solo per i temi di salute e sicurezza. COGNE si impegna ad allargare la rendicontazione in tal senso nei prossimi anni

TABELLA DI CORRISPONDENZA STANDARD GRI

<i>Disclosure</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Capitolo/Paragrafo</i>	<i>Commenti / Omissioni</i>
Profilo			
102 1	Nome dell'organizzazione	Governance e Corporate Information	
102 2	Attività svolte, marchi, prodotti e servizi	La Strategia Sostenibile	
102 3	Ubicazione sede centrale	Governance e Corporate Information	
102 4	Ubicazione delle operazioni	Governance e Corporate Information	
102 5	Assetto proprietario	Governance e Corporate Information	
102 6	Mercati Serviti	La Strategia Sostenibile	
102 7	Dimensioni dell'organizzazione	Condivisione del Valore Aggiunto Dati e Indicatori di Performance	
102 8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	Risorse Umane Dati e Indicatori di Performance	
102 9	Descrizione della catena di fornitura	Catena di Fornitura	
102 10	Cambiamenti significativi dell'organizzazione e della sua catena di fornitura	Catena di Fornitura	Non si sono realizzati cambiamenti significativi
102 11	Principio o approccio precauzionale	Nota metodologica	
102 12	Iniziative esterne	Relazioni Istituzionali	
102 13	Appartenenza ad associazioni di categoria	Governance e Corporate Information	
Strategia			
102 14	Dichiarazione del principale decision-maker	Lettera agli Stakeholder	
Etica e integrità			
102 16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	La Strategia Sostenibile	
102 17	Meccanismi per suggerimenti e preoccupazioni relative a questioni etiche	Governance e Corporate Information	

Governance			
102 18	Struttura di Governance	Governance e Corporate Information	
Stakeholder engagement			
102 40	Gli stakeholder	Nota metodologica	
102 41	Percentuale di dipendenti coperti da accordi collettivi	Risorse Umane	100% - al personale non dirigente è applicato il CCNL Contratto Metalmeccanici. Per il personale dirigente si applica il contratto Nazionale dei dirigenti di Aziende settore metalmeccanico
102 42	Processo di identificazione e selezione degli stakeholder	Nota metodologica	
102 43	Approccio allo stakeholder engagement	Nota metodologica	
102 44	Temi emersi dallo stakeholder engagement	Nota metodologica	
Pratiche di reporting			
102 45	Entità incluse nel bilancio finanziario consolidate ed escluse dal BS	Nota metodologica	
102 46	Definizione dei contenuti del report di sostenibilità e relativo perimetro	Nota metodologica	
102 47	Lista dei temi materiali	Nota metodologica	
102 48	Ridefinizione delle informazioni rispetto al precedente report	Nota metodologica	
102 49	Cambiamenti nei temi materiali e relativo perimetro	Nota metodologica	
102 50	Periodo rendicontato	Nota metodologica	
102 51	Data del report più recente	Nota metodologica	
102 52	Periodicità di rendicontazione	Nota metodologica	Annuale

102 53	Contatti relativi a richieste sul report	Governance e Corporate Information	
102 54	Dichiarazione di compliance allo standard GRI	Nota metodologica	
102 55	Indice GRI	Tabella di corrispondenza standard GRI	
102 56	Assurance Esterna	Relazione di revisione	

<i>Disclosure</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Capitolo/Paragrafo</i>	<i>Commenti / Omissioni</i>
Performance economica			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Condivisione del Valore Aggiunto	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Condivisione del Valore Aggiunto	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Condivisione del Valore Aggiunto	
201 1	Valore economico diretto generato e distribuito	Condivisione del Valore Aggiunto	
Materiali			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Catena di Fornitura	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Catena di Fornitura	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Catena di Fornitura	
301 1	Materiali consumati per peso o volume	Catena di Fornitura	
Energia			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Gestione dell'energia	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Gestione dell'energia	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Gestione dell'energia	
302 1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Gestione dell'energia Dati e Indicatori di Performance	

Acqua			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	I consumi idrici	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	I consumi idrici	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	I consumi idrici	
303 1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	I consumi idrici Dati e Indicatori di Performance	
303 2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	I consumi idrici Dati e Indicatori di Performance	
303 3	Prelievo idrico	I consumi idrici Dati e Indicatori di Performance	
303 4	Scarichi di acqua	I consumi idrici Dati e Indicatori di Performance	
303 5	Consumo di acqua	I consumi idrici Dati e Indicatori di Performance	

<i>Disclosure</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Capitolo/Paragrafo</i>	<i>Commenti / Omissioni</i>
Emissioni			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Qualità dell'aria	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Qualità dell'aria	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Qualità dell'aria	
305 1	Emissioni dirette di gas effetto serra (Scope 1)	Qualità dell'aria Dati e Indicatori di Performance	
305 2	Emissioni indirette di gas effetto serra (Scope 2)	Qualità dell'aria Dati e Indicatori di Performance	
305 7	NOx, SOx e altre emissioni significative nell'aria suddivise per tipologia e peso	Qualità dell'aria Dati e Indicatori di Performance	

<i>Disclosure</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Capitolo/Paragrafo</i>	<i>Commenti / Omissioni</i>
Rifiuti			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Gestione dei rifiuti	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Gestione dei rifiuti	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Gestione dei rifiuti	
306 1	Produzione di rifiuti e impatti significativi legati ai rifiuti	Gestione dei rifiuti	
306 2	Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	Gestione dei rifiuti	
306 3	Rifiuti prodotti	Gestione dei rifiuti Dati e Indicatori di performance	
306 4	Rifiuti recuperati e non destinati allo smaltimento	Gestione dei rifiuti Dati e Indicatori di performance	
306 5	Rifiuti destinati allo smaltimento	Gestione dei rifiuti Dati e Indicatori di performance	
Compliance Ambientale			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Qualità dell'Aria I consumi idrici Gestione dei rifiuti Gestione dell'energia	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Qualità dell'Aria I consumi idrici Gestione dei rifiuti Gestione dell'energia	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Qualità dell'Aria I consumi idrici Gestione dei rifiuti Gestione dell'energia	

<i>Disclosure</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Capitolo/Paragrafo</i>	<i>Commenti / Omissioni</i>
307 1	Non compliance con leggi e regolamenti in ambito ambientale	Dati e Indicatori di Performance	

<i>Disclosure</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Capitolo/Paragrafo</i>	<i>Commenti / Omissioni</i>
Occupazione			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Risorse Umane	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Risorse Umane	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Risorse Umane	
401 1	Nuove assunzioni e turnover	Risorse Umane Dati e Indicatori di Performance	
Relazioni Sindacali			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Risorse Umane	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Risorse Umane	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Risorse Umane	
402 1	Periodo minimo di preavviso riguardante le modifiche organizzative	Risorse Umane	Cogne si conforma a quanto previsto dalla legislazione nazionale ed ai CCNL applicabili

Disclosure	Descrizione	Capitolo/Paragrafo	Commenti / Omissioni
Salute e sicurezza dei lavoratori			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Salute e Sicurezza sul Lavoro	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Salute e Sicurezza sul Lavoro	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Salute e Sicurezza sul Lavoro	
403 1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e Sicurezza sul Lavoro	La rappresentanza dei lavoratori è assicurata dalla legge (rif. TU Dlgs81/2008) e dai contratti nazionali
403 2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti	Salute e Sicurezza sul Lavoro	
403 3	Servizi di medicina del lavoro	Salute e Sicurezza sul Lavoro	
403 4	Partecipazione dei lavoratori, consultazione e comunicazione sulla salute e sicurezza sul lavoro	Salute e Sicurezza sul Lavoro	
403 5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Salute e Sicurezza sul Lavoro	
403 6	Promozione della salute dei lavoratori	Salute e Sicurezza sul Lavoro	
403 7	Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati alle relazioni commerciali	Salute e Sicurezza sul Lavoro	
403 9	Infortuni sul lavoro	Salute e Sicurezza sul Lavoro Dati e Indicatori di Performance	
403-10	Malattie professionali	Salute e Sicurezza sul Lavoro Dati e Indicatori di Performance	
Educazione e Formazione			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Risorse Umane	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Risorse Umane	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Risorse Umane	
404 1	Ore medie di formazione annuali per lavoratore	Risorse Umane Dati e Indicatori di Performance	
Diversità e pari opportunità			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Risorse Umane Governance e Corporate Information	

103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Risorse Umane Governance e Corporate Information	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Risorse Umane Governance e Corporate Information	
405 1	Diversità degli organi di governo e dei dipendenti	Risorse Umane Governance e Corporate Information Dati e Indicatori di Performance	
Non discriminazione			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Risorse Umane	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Risorse Umane	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Risorse Umane	
406 1	Episodi di discriminazione e azioni correttive prese	Risorse Umane	Non sono stati segnalati episodi di discriminazione
Comunità locali			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Relazioni Istituzionali	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Relazioni Istituzionali	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Relazioni Istituzionali	
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Relazioni Istituzionali	
Compliance socio-economica			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Condivisione del Valore Aggiunto	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Condivisione del Valore Aggiunto	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Condivisione del Valore Aggiunto	
419 1	Non compliance con leggi e regolamenti in ambito sociale ed economico	Condivisione del Valore Aggiunto Dati e Indicatori di Performance	Non sono state comminate sanzioni

ALTRI INDICATORI NON GRI

Innovazione			
<i>Disclosure</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Capitolo/Paragrafo</i>	<i>Commenti/Omissioni</i>
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Innovazione	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Innovazione	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Innovazione	
Etichettatura e Tracciabilità dei prodotti			
<i>Disclosure</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Capitolo/Paragrafo</i>	<i>Commenti/Omissioni</i>
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Innovazione	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Innovazione	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Innovazione	
Tutela del suolo e della biodiversità			
<i>Disclosure</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Capitolo/Paragrafo</i>	<i>Commenti/Omissioni</i>
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	La nostra dimensione ambientale - Progetti di Miglioramento	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	La nostra dimensione ambientale - Progetti di Miglioramento	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	La nostra dimensione ambientale - Progetti di Miglioramento	

RELAZIONE DI REVISIONE

Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità

Al Consiglio di Amministrazione della Cogne Acciai Speciali S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("*limited assurance engagement*") del Bilancio di Sostenibilità della Cogne Acciai Speciali S.p.A. (di seguito la "Società") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021.

Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori della Cogne Acciai Speciali S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards"), come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi della Cogne Acciai Speciali S.p.A. in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza *dell'International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("reasonable assurance engagement") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di identificazione in termini di loro priorità per le diverse categorie di *stakeholder* e alla validazione interna delle risultanze del processo;
2. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo "Condivisione del valore aggiunto" del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio d'esercizio della Cogne Acciai Speciali S.p.A. al 31 dicembre 2021;
3. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità. In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Cogne Acciai Speciali S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità. Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società,
 - a livello di Società:
 - a. con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b. con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
 - per lo stabilimento di Aosta di Cogne Acciai Speciali S.p.A., che abbiamo selezionato sulla base delle sue attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione e della sua ubicazione, abbiamo effettuato incontri da remoto nel corso dei quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

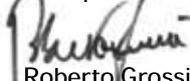


Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità di Cogne Acciai Speciali S.p.A. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai *GRI Standards* come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Torino, 8 aprile 2022

EY S.p.A.



Roberto Grossi
(Revisore Legale)



Cogne Acciai Speciali