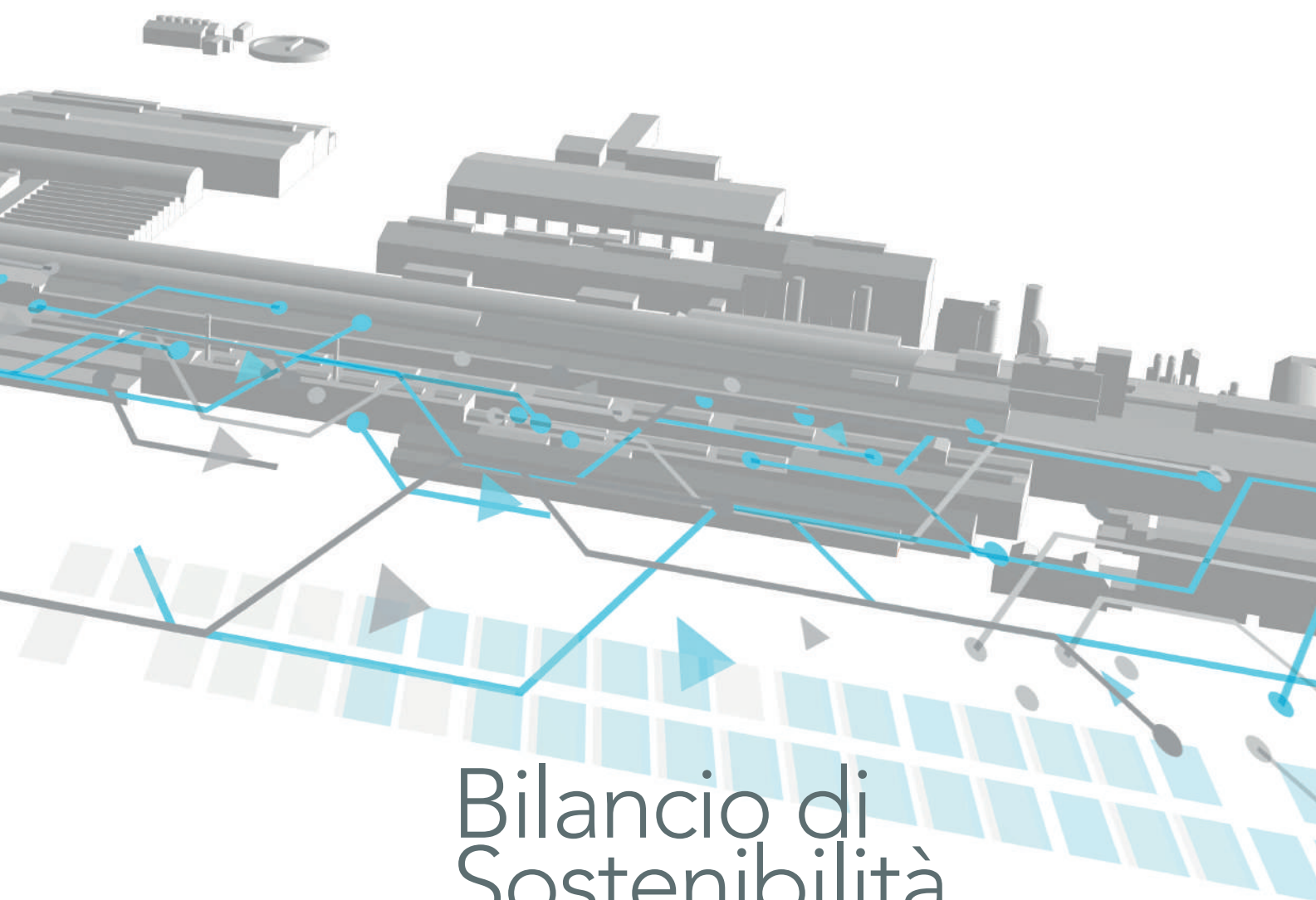




**Cogne Acciai Speciali**



# Bilancio di Sostenibilità 2019



Bilancio di Sostenibilità  
2019



## INDICE

Lettera agli Stakeholders	6
COGNE e i Sustainable Development Goals (SDGs)	8
La Cogne e il coronavirus Covid-19	12
Pensare, produrre, migliorare: un successo che dura da più di 100 anni	15
Il processo produttivo	22
L'organizzazione Lean Cogne per sostenere la crescita	32
Generare ricchezza per dividerla	36
La Sicurezza è la nostra priorità numero uno	40
Qualità dell'aria	44
Utilizzo consapevole dell'energia e lotta al cambiamento climatico	46
Gestione delle risorse idriche	52
Investimenti per la protezione ambientale	54
Risorse umane	56
Rispetto delle comunità locali	60
La circolarità dell'acciaio	62
Gestione dei rifiuti	64
La catena di fornitura: una responsabilità per tutti	65
Innovazione, ricerca e sviluppo	66
Il percorso per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2019	70
Governance	74
Corporate information	78
Dati e Indicatori di Performance	81
Perimetro dei Temi Materiali	97
Tabella di corrispondenza standard GRI	98
Relazione di Revisione	107



## LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Ogni trasformazione volta a una crescita deve avere solide radici e quelle della Cogne Acciai Speciali affondano in oltre 100 anni di storia e in valori consolidati quali concretezza, lealtà, responsabilità e radicamento nel territorio.

La Cogne ha dimostrato nel 2019, dopo oltre 100 anni di attività, di essere al passo con i tempi e di aver mantenuto la propria capacità di cogliere i cambiamenti del mercato e di intercettare ed anticipare le molteplici esigenze dei clienti, sviluppando soluzioni di qualità e all'avanguardia.

La chiave di questo costante successo e di questa crescita continua risiede nell'integrità e nella perseveranza che contraddistinguono da sempre la nostra azienda. In tutti questi anni, infatti, siamo rimasti fedeli a noi stessi e ai nostri valori: impegno, professionalità, passione, trasparenza e competitività ci hanno guidato passo dopo passo, riconfermando ogni anno la nostra reputazione e il nostro ruolo di primo piano a livello internazionale.

La continua evoluzione del mercato degli ultimi anni, ci ha portato progressivamente a rimodellare il nostro modo di fare impresa, affiancando all'internazionalizzazione e allo sviluppo di nuovi prodotti sempre più complessi la Sostenibilità, che rappresenta ormai un driver essenziale per la crescita di un'azienda e un elemento indispensabile per l'efficienza di ogni sistema produttivo e commerciale.

Proprio per questo motivo è nostro primario interesse mantenere sempre sicuro l'ambiente di lavoro, monitorare gli impatti dei processi produttivi sull'ambiente e controllare l'utilizzo delle materie prime con l'obiettivo di individuare soluzioni che riducano il consumo di materiali e di energia.

Credo sia importante ricordare che la ricerca della sostenibilità del business non sia da considerare come una singola attività specifica circoscrivibile in un determinato spazio o momento, ma piuttosto come un approccio che mira a crescere e intensificarsi nel tempo, per evolvere e andare così incontro a tutti i soggetti coinvolti nelle e dalle attività aziendali e alle loro diversificate esigenze.

Impegnarsi nel campo della sostenibilità significa quindi innovare, mettersi in gioco e avere voglia di fare, tutte qualità e caratteristiche proprie della nostra azienda e delle persone che ci lavorano. In questo senso, consapevole dell'importanza della condivisione dei risultati raggiunti con gli stakeholder, vi presento, con soddisfazione e orgoglio, il nostro terzo Bilancio di Sostenibilità.

L'impegno della società per la sostenibilità è andato di pari passo con la nostra crescita economica e finanziaria degli ultimi anni. Oltre a un'intensa attività di sviluppo di nuovi processi e mercati, abbiamo lavorato per migliorare l'efficienza ambientale ed energetica del sito di Aosta e investito in quella fondamentale risorsa che sono le nostre persone. Come per tutte le nostre attività, la nostra responsabilità è guardare oltre il breve termine e guidare COGNE verso il raggiungimento di obiettivi ancora più ambiziosi. Il 2019 è stato un anno intenso e di grandi soddisfazioni, in cui due parole chiave ci hanno guidato nell'attività quotidiana: radici e futuro. Alle radici si richiamano i valori sempre attuali di un cammino iniziato oltre 100 anni fa, mentre il futuro è affidato al grande lavoro svolto con impegno da tutti coloro che operano nella Società. Nel 2020 è prevista la realizzazione dell'unione tra le nostre radici ed il nostro futuro con la riapertura della scuola Cogne, che negli anni passati ha ospitato e formato tante generazioni di valdostani.

Nel piano industriale dell'azienda sono presenti specifiche aree di azione per la sostenibilità, tra cui il nostro impegno per la decarbonizzazione e il sostegno all'economia circolare. Per ciascuna di esse abbiamo definito specifici obiettivi e target che ci impegniamo a perseguire nel 2020 e che rendiconteremo nel relativo Bilancio di Sostenibilità.

Per quanto ci riguarda, non esiste un modo migliore di questo per onorare la nostra storia, la Comunità valdostana, il nostro territorio, per continuare insieme questo meraviglioso viaggio.

Dott. Ing. **Giuseppe Marzorati**  
PRESIDENTE  
COGNE ACCIAI SPECIALI

# COGNE e i Sustainable Development Goals (SDGs)

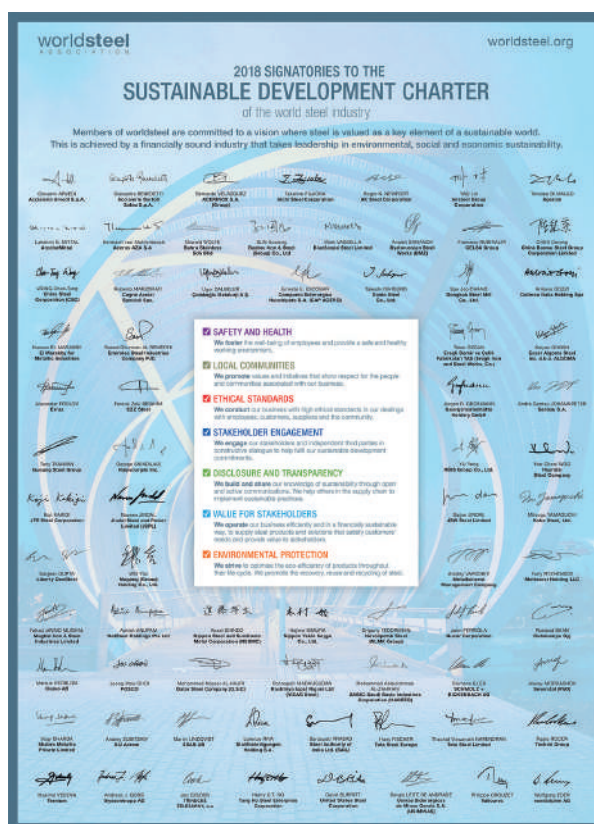
Nel 2015 le Nazioni Unite hanno approvato l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile (Agenda 2030), tracciando così il percorso verso la Sostenibilità per Paesi ed organizzazioni di tutto il mondo ed individuando al tempo stesso obiettivi specifici per i settori economico ed industriale.

L'industria dell'acciaio ha identificato, a livello globale, gli argomenti economici, sociali e ambientali che contano di più per le imprese siderurgiche: La COGNE ACCIAI SPECIALI (di seguito Cogne), in particolare, ha sottoscritto il "Sustainable Development Charter", emesso dalla World Steel Association, che esprime l'impegno delle aziende siderurgiche associate a livello mondiale ad adottare i principi di sostenibilità nelle proprie attività operative.

Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno, la Cogne ha deciso di affiancare ai propri obiettivi strategici quelli relativi alla sostenibilità, con il fine di evidenziare la forte relazione che intercorre tra il perseguimento di questi ultimi e gli obiettivi di business. Sostenibilità e competitività, infatti, rappresentano elementi dello stesso meccanismo, il quale deve generare crescita e benessere.

Per ciascun principio individuato ci siamo interrogati su come potessimo fare la differenza, sottolineando il legame esistente tra la nostra attività e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Abbiamo pertanto individuato i diversi temi, collegati agli SDGs, per i quali ci impegniamo a sviluppare, nel 2020 e negli anni successivi, delle attività specifiche e la cui rendicontazione sarà parte integrante del Bilancio di Sostenibilità 2020.







### Energia sostenibile e contrasto al cambiamento climatico



Il consumo di energie nello svolgimento delle attività dell'industria siderurgica è elevato e la correlazione tra le emissioni di CO<sub>2</sub> ed il cambiamento climatico è ormai consolidata. Per questo motivo, l'utilizzo di energia a bassa emissione di CO<sub>2</sub> e la lotta al cambiamento climatico rappresentano le sfide più grandi per l'industria siderurgica nel XXI secolo.

La riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> collegate alla produzione dell'acciaio deve necessariamente essere affrontata a livello globale e non invece di singola azienda. Al fine di ridurre drasticamente le emissioni complessive di CO<sub>2</sub> derivanti dalla produzione di acciaio, lo sviluppo di tecnologie innovative è cruciale. Tuttavia, per una azienda energivora come la nostra, l'attesa per lo sviluppo di nuove tecnologie non rappresenta una scelta perseguibile.

Per questo ci impegniamo a:

- utilizzare quanto più possibile energia proveniente da fonti rinnovabili per contribuire sin da subito alla decarbonizzazione e alla lotta al cambiamento climatico, prevedendone nel lungo periodo un sempre maggior impiego, sino a coprire l'intero fabbisogno aziendale;

- identificare e perseguire nel breve e medio termine la realizzazione di specifici progetti per aumentare l'efficienza del processo di produzione dell'acciaio e contribuire alla riduzione del consumo energetico;
- supportare campagne informative relative all'uso corretto ed efficiente dell'energia;
- promuovere la mobilità sostenibile dei nostri dipendenti e collaboratori.

### Modelli sostenibili di produzione e di consumo



Un punto di forza dell'industria siderurgica è rappresentato dalla "circolarità" dell'acciaio, un materiale riciclabile al 100% senza perdita delle proprietà originarie e senza limiti di tempo. A differenza di altri materiali considerati riciclabili, l'acciaio è un materiale permanente: ciò significa che il suo valore rimane costante e disponibile per la comunità anche dopo il suo utilizzo iniziale, quando, una volta giunto a fine vita, diventa pronto per essere rifuso, consentendo la

## COGNE e i Sustainable Development Goals (SDGs)

generazione di nuovi prodotti aventi le stesse proprietà del materiale originario.

Con questa caratteristica di circolarità nel suo DNA, la Cogne si è posta l'obiettivo di aumentare l'utilizzo di materiali riciclati nei processi produttivi e non. L'utilizzo estensivo di rotame inox, di provenienza esterna ed interna, non è che il primo passo verso l'ampliamento dell'uso dei materiali sostenibili e/o riciclati.

Per incrementare il nostro contributo nel perseguimento di modelli sostenibili di consumo, ci impegniamo a:

- aumentare l'utilizzo di materiali riciclati all'interno delle attività non direttamente produttive;
- sensibilizzare all'utilizzo consapevole delle risorse (quali ad esempio energia elettrica e materiali monouso) i nostri dipendenti e collaboratori;
- sviluppare specifici interventi volti ad eliminare l'utilizzo della plastica monouso ove non necessaria.

### **Crescita economica inclusiva e sostenibile, luoghi di lavoro sicuri e salute e benessere**



Crescita del profitto e risultati economici positivi, rappresentano due elementi fondamentali e necessari per garantire il progresso ed il benessere della società in cui operiamo.

Oltre a questi, la Cogne è da sempre impegnata a promuovere la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, ottenendo importanti risultati, come la riduzione negli anni degli indici infortunistici che, oltre a indicare un migliore ambiente lavorativo, contribuisce ad evitare costi sociali per la comunità.

I nostri obiettivi strategici ed economici si integrano con la necessità di perseguire una piena e produttiva occupazione, nonché di garantire sia condizioni di lavoro dignitose che salute e benessere del personale, che costituiscono un pilastro fondamentale per la nostra organizzazione.

Per questo tra i nostri obiettivi strategici figurano:

- la promozione di un ambiente di lavoro sicuro e protetto e diffondere la cultura della sicurezza;
- il miglioramento della gestione delle risorse per garantire un'organizzazione trasparente e adeguata.

L'impegno della Cogne non si esaurisce soltanto con quanto avviene all'interno dello stabilimento. Per questo abbiamo messo in campo azioni volte a:

- promuovere la salute e il benessere dei lavoratori anche attraverso il sistema di welfare aziendale;
- sostenere la diffusione di stili di vita sani e sostenibili;
- rafforzare la consapevolezza e sostenere la diffusione delle informazioni in merito all'abuso di sostanze, tra cui stupefacenti e alcool, e ai rischi legati al fumo di sigaretta.

### **Educazione di qualità e opportunità di apprendimento**



Sostenere l'apprendimento delle competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per perseguire la piena occupazione e l'accesso al lavoro è un altro modo per garantire una crescita sostenibile. Per questo ci impegniamo a sostenere la diffusione e lo sviluppo delle competenze e delle conoscenze di base in campo tecnico industriale.

### **La cultura della sostenibilità**

*Per poter aumentare la sostenibilità del settore siderurgico è fondamentale che ogni soggetto al suo interno faccia la propria parte. Per questo motivo, la Cogne dedica continui sforzi e investimenti alla condivisione del proprio know-how in tema di sostenibilità, non solo con i propri dipendenti e collaboratori diretti, ma anche con appaltatori e prestatori di servizi, affinché siano tutti in grado di operare nel miglior modo possibile, contribuendo a garantire la qualità delle performance e la sostenibilità del processo di produzione.*

*Al fine quindi di trasmettere un adeguato livello di conoscenza delle proprie scelte e accrescere la cultura e le competenze nel mondo della sostenibilità, la Cogne ha deciso di coinvolgere i propri contractor nel miglioramento delle performance presso il sito di Aosta e di orientare progressivamente i contractor stessi a migliorare le proprie performance in tema di risparmio energetico ed uso efficiente dell'energia, mobilità sostenibile e riduzione nella produzione di rifiuti destinati a discarica.*

# LA COGNE e il coronavirus Covid-19

## **L'inizio del 2020 è stato molto turbolento.**

Se nei mesi di gennaio e febbraio tutta la nostra attenzione era focalizzata al perseguimento degli obiettivi strategici, a crescere in nuovi mercati e al monitoraggio dell'andamento della produzione, improvvisamente a fine febbraio abbiamo dovuto puntare la nostra attenzione anche altrove. La diffusione in Italia e nel mondo della pandemia da coronavirus (Covid-19) ha infatti causato preoccupazione e inquietudine in tutto il mondo e le sue ripercussioni sociali ed economiche risultano tuttora in corso, con possibilità di evoluzione non certe e prevedibili.

Nel momento di massima emergenza abbiamo deciso, di concerto con le organizzazioni sindacali e con le autorità regionali, di mettere in atto tutte le azioni in nostro potere, fermando le attività in stabilimento per procedere alla sanificazione degli ambienti e poter garantire ai nostri dipendenti un posto di lavoro salubre e sicuro.

Abbiamo adottato tutte le misure necessarie per proteggere la salute, la sicurezza e il benessere delle nostre persone, clienti e partner e allo stesso tempo garantire la continuità dell'at-

tività. Ad esempio, abbiamo sospeso i viaggi, le riunioni in presenza e la partecipazione a qualsiasi evento e/o fiera; abbiamo limitato l'accesso dei visitatori ai nostri siti e richiesto alle persone di lavorare da casa ogni qualvolta ciò risultasse possibile.

Fin dal principio dell'emergenza, il nostro obiettivo è sempre stato quello di evitare qualsiasi interruzione della produzione e delle consegne, mettendo in atto specifici piani di emergenza per garantire un servizio clienti continuo anche nell'eccezionalità del momento. Abbiamo mantenuto costantemente aperto il dialogo connotato dalla reciprocità degli interessi con le organizzazioni sindacali, con le autorità e le comunità locali in modo tale da monitorare la situazione e implementare nuove procedure, ove necessario.

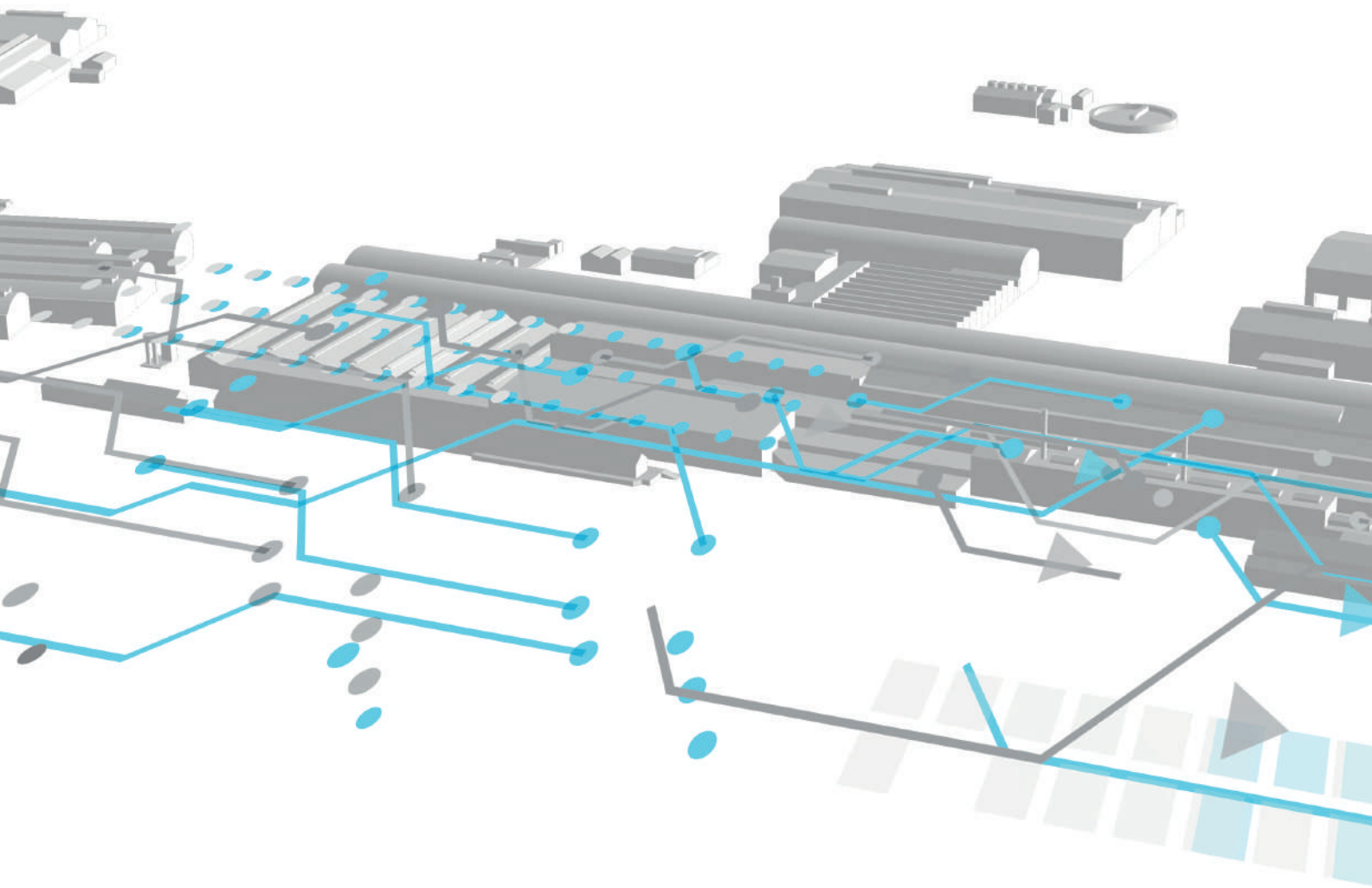
In relazione ai rischi determinati dalla diffusione del virus, con l'obiettivo di verificare l'attuazione delle disposizioni legislative in materia di salute e sicurezza, abbiamo commissionato una specifica attività di Audit di Conformità Legislativa ad una primaria azienda italiana. Questa, svolte le opportune attività di indagine, ha determinato che la società ha attuato correttamente le disposizioni legislative in materia di prevenzione e contrasto del rischio Covid-19. Da interviste condotte con il personale della Cogne, sono poi emersi come particolarmente soddisfacenti i seguenti aspetti relativi alla gestione emergenziale: il coinvolgimento di tutte le funzioni nelle decisioni strategiche; la chiarezza delle procedure e delle disposizioni aziendali; le modalità di gestione dell'emergenza;

la pianificazione e l'attuazione delle misure definite e l'adeguata conoscenza delle tecniche di analisi, valutazione e gestione dei rischi.

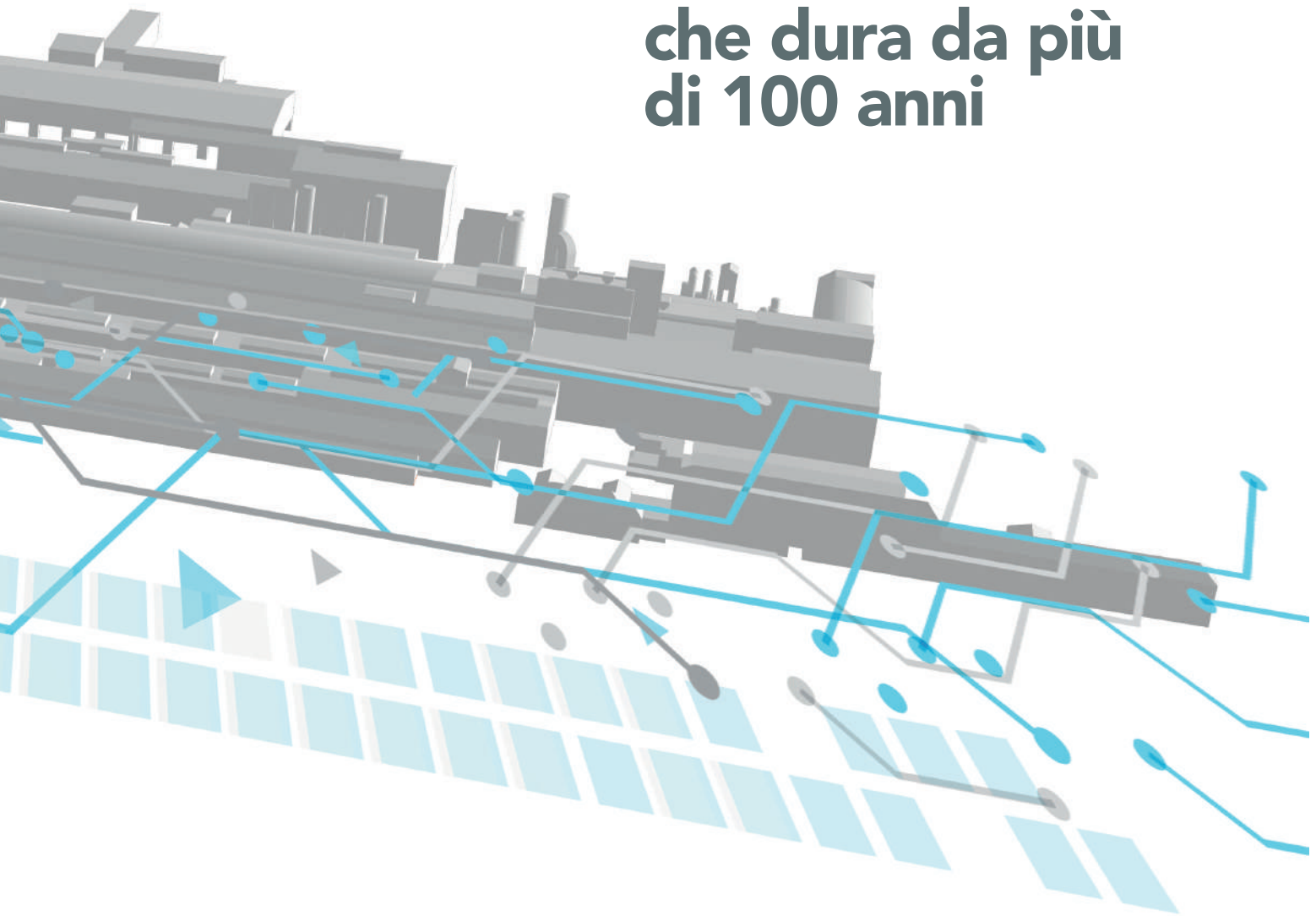
La definizione di procedure operative specifiche per modulare le misure di prevenzione e protezione ha confermato il nostro impegno nella lotta alla diffusione del virus. La nostra attenzione alla gestione dell'emergenza è inoltre confermata dalla definizione di regole comportamentali specifiche per ciascuna mansione, dall'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI), forniti in breve tempo a tutto il personale, e dalle attività di formazione e informazione tenute da personale qualificato in relazione ai comportamenti generali da seguire in azienda, come per esempio la sanificazione del proprio ambiente di lavoro. A completamento delle azioni introdotte dalla Cogne si inserisce il coinvolgimento del laboratorio chimico interno, il quale ha definito le modalità di preparazione e controllo di conservazione delle caratteristiche chimiche dei prodotti sanificanti sulla base delle disposizioni Ministeriali.

Siamo fiduciosi che l'ottima collaborazione che si è sviluppata ci permetterà di continuare a gestire le nostre attività anche laddove l'emergenza dovesse prolungarsi ulteriormente. Nel frattempo, permane alta l'attenzione per continuare a garantire le massime condizioni di sicurezza nei confronti di dipendenti, Comunità locali, clienti, partner e delle altre parti interessate, nel pieno rispetto della legge e delle disposizioni vigenti.





**PENSARE,  
PRODURRE,  
MIGLIORARE:**  
un successo  
che dura da più  
di 100 anni



## **PENSARE, PRODURRE, MIGLIORARE: un successo che dura da più di 100 anni**

Nata da una società mineraria nel cuore delle Alpi italiane, COGNE è guidata da una radicata strategia di specializzazione ed internazionalizzazione ed è oggi uno dei maggiori player globali nel mercato degli acciai speciali lunghi. Il nostro marchio è riconosciuto in tutto il mondo come simbolo di qualità, innovazione, professionalità e competenza.











Grazie alla intensa attività di sviluppo di processo e di prodotto, al proprio know-how professionale e alla qualificata assistenza tecnica, COGNE ha saputo crescere passo dopo passo, rispondendo e, spesso, anticipando le esigenze in continua evoluzione dei mercati in cui opera, anche nei momenti più duri del settore dell'acciaio inox. L'inclinazione all'innovazione continua e al miglioramento non sono gli unici tratti distintivi e di successo della Cogne. Il profilo della Società è caratterizzato da una filosofia del fare impresa che mira allo sviluppo di prodotti sempre più sostenibili, sia in termini di tutela della salute delle persone sia di salvaguardia dell'ambiente e da una attività di comunicazione corretta e trasparente delle proprie performance con l'obiettivo di mantenere vivo e profondo il legame tra la Società e i clienti,

i dipendenti e collaboratori e gli interlocutori istituzionali.

Grazie ad un percorso strutturato di specializzazione, COGNE è in grado di offrire al mercato soluzioni che coprono un numero elevato di settori ed applicazioni, tra cui il settore automotive, oil&gas, chimico e petrolchimico, energia, medicale, alimentare, aerospace, costruzioni, infrastrutture e trasporti.

Tutto ciò è reso possibile dal lavoro di squadra e dallo spirito di gruppo che unisce il personale della Cogne, portatore di esperienza e promotore di idee.



	<b>1916</b>	Costituzione della Società Miniere di Cogne
	<b>1970</b> <b>1990</b>	L'Azienda entra sotto il controllo dello Stato Italiano
 Cogne Acciai Speciali	<b>1994</b>	La Società MEG S.A. con sede in Lussemburgo acquisisce l'Azienda che diventerà la Cogne Acciai Speciali SpA
 东源柯爱特钢铁有限公司	<b>2005</b>	CAS apre uno stabilimento in Cina per le lavorazioni a freddo di barre
 Cogne USA Specialty Steel, Inc.	<b>2010</b>	La presenza sul mercato statunitense viene rafforzata
 	<b>2015</b>	CAS trasferisce a Cha Shan (Cina) il suo stabilimento così da consolidare la presenza sui mercati asiatici, apre uno stabilimento in Messico, una filiale in Turchia e una a Singapore
	<b>2016</b>	Il nostro primo Centenario
	<b>2017</b> <b>2018</b>	Cogne Acciai Speciali ottiene la certificazione EN 9100 dall'Ente UNAVIAcert e dall'Ente NADCAP la certificazione per il processo di trattamento termico di barre destinate al settore Aerospace
	<b>2019</b>	Avvio di un nuovo modello industriale basato sulla Lean Organisation e la Supply Chain

## **PENSARE, PRODURRE, MIGLIORARE: un successo che dura da più di 100 anni**

### **Il cuore italiano di un'azienda globale**

La presenza internazionale della Cogne ha il suo centro nevralgico ad Aosta, nel cuore delle Alpi nordoccidentali italiane, dove ha sede lo stabilimento produttivo. Da qui la Cogne coordina, supporta e indirizza le proprie attività distributive in tutto il mondo.

La testa ma soprattutto il cuore della Società sono quindi italiani.

**Essere determinati nel volere l'eccellenza** - Anticipare le richieste dei mercati e dei clienti, impegnandoci a perseguire obiettivi ambiziosi per raggiungere la leadership nei nostri mercati di riferimento nel mondo.

**Creare un gruppo vincente e impegnato** - La risorsa più preziosa è il valore della nostra squadra: lavoriamo insieme con passione e con una formazione continua che ci permette di crescere professionalmente.

**Essere all'avanguardia nella tutela e protezione delle persone e dell'ambiente** - Diamo grandissima importanza alla sostenibilità ambientale dei prodotti, al rispetto dell'ambiente dei processi e alla sicurezza dei nostri dipendenti, collaboratori e dell'intera comunità.

**Migliorare di continuo la qualità di prodotti e servizi** - I nostri prodotti e servizi sono conformi ai più elevati standard di qualità e realizzati con sistemi di gestione efficaci ed efficienti certificati secondo le norme ISO 9001, EN 9100 e ISO 14001.

**Mantenere una solida base finanziaria** - Vogliamo continuare ad investire in maniera strategica nelle tecnologie e nelle soluzioni del futuro per lo sviluppo dei nostri prodotti e processi.

**IGQ**  
**CERTIFICATO**  
**CERTIFICATE**  
IGQ 9223

Si certifica che il sistema di gestione qualità di:  
We hereby certify that the quality management system operated by:  
**Cogne Acciai Speciali Spa**

Via Paravera, 16  
11100 Aosta AO  
è conforme alla norma:  
is in compliance with the standard:  
**UNI EN ISO 9001:2015**  
per le seguenti attività:  
for the following activities:  
IAF: 17

Fabbricazione di prodotti in acciaio: ingotti e blumi, barre, vespella e filo, fucinati a disegno - Polveri metalliche atomizzate - Parti da fonderia - Barre in lega di titanio  
Production of steel products: ingots and blooms, bars, rod and wire, forged to drawing - Atomized metallic powders - Foundry slacks - Titanium alloy bars

emissione corrente: 1999-10-30  
data di scadenza: 2018-09-03  
valid until: 2021-09-02  
Data Aguilato

IGQ - Via Giussep Cervigni 12/A - 20089 Sesto San Giovanni (MI) - Italy  
www.igq.it - info@igq.it

ANAB ACCREDITED ACCREDIA IAF

**kiwa**

Si dichiara che il Sistema di Gestione per la Qualità dell'Organizzazione:

**GNE ACCIAI SPECIALI S.p.A.**

Ed è conforme ai requisiti della seguenti norme per la gestione del Sistema Qualità /  
and it is in accordance to the following Quality Management System Standards  
**EN 9100:2018, AS9100D, JISQ 9100:2016**

fabbricazione di prodotti in acciaio e leghe metalliche, lingotti e blumi, barre, vespella e filo, fucinati a disegno per il settore  
Manufacturing of steel products and metal alloys, ingots and blooms, bars, wire rod forged parts for the aeronautical industry, space and defense.

Il mantenimento della certificazione è soggetto a sorveglianza annuale e subordinato al rispetto dei requisiti

UNAVIA ACCREDITED IAF ACCREDIA

**kiwa**

**CERTIFICATE**

Reg. numero: 19829 - E Data Emissione: 2020-01-08  
Revisione: 2009-02-27 Last update date: 2020-02-26  
Versione: 2023-02-28 Val. Scad.: 17

**Environmental Management System Certificate**  
**ISO 14001:2015**

We certify that the Environmental System of the Organization:  
**COGNE ACCIAI SPECIALI S.p.A.**  
is in compliance with the Standard UNI EN ISO 14001:2015 for the following production services:  
Production of alloy and stainless steel for electric arc furnace, refining, forging, hot rolling, heat treatments, picking, machining.

Chief Operating Officer  
Giamprimo Sestini

This non-awardable certificate is subject to annual surveillance or at disposition on the determination of Kiwa Control (KQ) contractual requirements.  
The order of issuance of this certificate in the area of its scope for another recognized body.  
This certificate is composed of 7 pages.

emissione corrente: 2018-09-03  
data di scadenza: 2021-09-02  
valid until: 2024-09-02  
Data Aguilato

COGNE ACCIAI SPECIALI S.p.A.  
Registered Headquarters:  
Via Paravera, 16 11100 Aosta - Italy  
Certified Sites:  
- Paravera, 16 11100 Aosta - Italy

ERMET IAF ACCREDIA

**CERTIFICATO**  
**CERTIFICATE**  
IGQ 9223

Si certifica che il sistema di gestione qualità di:  
We hereby certify that the quality management system operated by:  
**Cogne Acciai Speciali Spa**

Via Paravera, 16  
11100 Aosta AO  
è conforme alla norma e ai requisiti dello schema:  
is in compliance with the standard and the scheme requirements:  
**IATF 16949:2016**  
per le seguenti attività:  
for the following activities:  
IAF: 17

Fabbricazione di prodotti in acciaio destinati al settore automotive: vespella e filo, barre laminata, platee e vespelle  
Manufacturing of steel products for automotive applications: wire rod, hot rolled, pickled and ground steel bars

emissione corrente: 2018-09-03  
data di scadenza: 2021-09-02  
valid until: 2024-09-02  
Data Aguilato

IGQ AUTOMOTIVE  
www.igqautomotive.it

IATF

**Nadcap**  
Administered by PRI

This certificate is granted and awarded by the authority of the Nadcap Management Council to:

**Cogne Acciai Speciali S.p.A.**  
Via Paravera, 16  
Aosta, 11100  
Italy

This certificate demonstrates conformance and recognition of accreditation for specific services, as listed in [www.eAuditNet.com](http://www.eAuditNet.com) on the Qualified Manufacturers List (QML), to the revision in effect at the time of the audit for:

**Heat Treating**

Certificate Number: 1775109884  
Expiration Date: 30 April 2022  
Accreditation Length: 18 Months

David L. Schmitt, PhD  
President

Performance Review Institute (PRI) | 161 Thorn Hill Road | Warendale, PA 15086-7527

## **PENSARE, PRODURRE, MIGLIORARE: un successo che dura da più di 100 anni**

### **Etica, impegno e comunicazione trasparente**

La governance aziendale è in capo al Presidente del Consiglio di Amministrazione, Ing. Giuseppe Marzorati. Il Presidente e il Consiglio di Amministrazione sono supportati nella gestione operativa dei processi dal management aziendale.

Una caratteristica distintiva della Cogne e parte integrante della sua operatività quotidiana, è l'impegno costante che la Società investe nel mantenere e garantire una comunicazione trasparente e diretta verso tutti i suoi interlocutori, sia interni che esterni all'Azienda. Secondo la gestione d'impresa della Cogne, questo tipo di comunicazione rappresenta un prerequisito essenziale per rafforzare il solido legame con i propri dipendenti, clienti e collaboratori e rispondere efficacemente a tutte le loro richieste ed esigenze.

Uno strumento fondamentale per comunicare internamente ed esternamente l'impegno della Cogne, è il Codice Etico, la cui redazione - nell'ambito del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi

del D.Lgs. 231/01 (Modello 231) - ha permesso di declinare ed articolare i propri valori.

Il Codice Etico esprime i principi di comportamento nella conduzione degli affari e delle attività aziendali nonché le responsabilità e gli obblighi assunti da tutte le persone che lavorano all'interno o per conto della società e promuove comportamenti virtuosi. Inoltre, il Codice Etico rappresenta il riferimento aziendale in tema di anticorruzione ed è pertanto comunicato a tutti i dipendenti e partner commerciali. Affinché il Modello 231 sia efficacemente attuato, viene erogata a tutti i dipendenti una formazione ad hoc in tema di Codice Etico e D.Lgs. 231/01.



# IL PROCESSO produttivo

## L'Acciaieria

La prima fase del processo produttivo della Cogne è senza dubbio l'adeguata scelta del rottame di acciaio da fondere. La composizione delle differenti tipologie di rottame, che avviene attraverso la preparazione di più ceste, costituisce la carica del forno fusorio. La fusione dell'acciaio avviene nel forno elettrico ad arco (EAF) che utilizza tre elettrodi in grafite. Il forno ha la capacità di 80 tonnellate, con tempi di fusione da 2 a 2,5 ore (con l'utilizzo di tre ceste) e una temperatura di spillaggio dell'acciaio grezzo di circa 1650° centigradi.

L'acciaio fuso, dal forno elettrico è trasferito in apposite siviere preriscaldate e travasato quindi nel convertitore AOD (Argon-Oxygen Decarburization) per l'affinazione. L'obiettivo dell'affinazione è ridurre la quantità di carbonio in eccesso nel bagno di acciaio liquido e portare la composizione dell'acciaio all'interno dei parametri chimici predefiniti per ciascuna marca. Le operazioni di affinazione sono effettuate tramite l'insufflazione di ossigeno e argon e aggiunta di leghe, ferroleghe ed altri materiali.

Dopo la fase di affinazione in AOD, l'acciaio potrebbe passare attraverso

ulteriori lavorazioni prima di essere colato in lingotti o in bramme. La Postazione LF (ladle furnace) e la Postazione Argon permettono di controllare la temperatura del bagno liquido e, ove necessario, di regolare ulteriormente la composizione chimica attraverso i processi di metallurgia secondaria.

L'acciaio liquido, dopo le fasi in AOD, LF e alla Postazione Argon, è pronto per la fase di colaggio. Le modalità di colaggio presenti in COGNE sono tre:

- colaggio in continuo, attraverso l'utilizzo della macchina della colata continua che permette di ottenere semiprodotto a forma di parallelepipedo, denominate bramme o billette a seconda della dimensione. I prodotti della colata continua sono destinati alla forgia e ai treni di laminazione;
- colaggio in lingotti (colaggio diretto o in sorgente), attraverso il quale sono ottenuti dei semiprodotto di svariati formati (a base tonda, quadrata o poligonale) e pesi (da 2 a 70 tonnellate). I lingotti sono destinati alla forgia;
- colaggio per rifusione (ESR), in cui dopo una prima fase di colaggio in lingotti, questi sono ulteriormente rifusi per ottenere dei nuovi lingotti dotati di qualità interne superiori, praticamente esenti da impurità. I prodotti dell'ESR sono destinati alla vendita diretta, ai laminatoi o alla forgia.

## La Forgia

La forgiatura è il processo di trasformazione a caldo che consiste nell'applicare ripetute deformazioni a compressione ai semiprodotto ottenuti dalla colata continua, dal colaggio in lingotti o dal ESR. I prodotti sono quindi sbozzati o trasformati in barre tonde, anche di grandi dimensioni. In COGNE sono presenti:

- **presse** che permettono di ottenere, a partire dai lingotti, prodotti sbozzati dotati di ottima qualità interna, ovvero prodotti semilavorati con ridotta o assente porosità interna e che presentano ancora scadente qualità superficiale;
- **martellatrice** che permette di ottenere, a partire da lingotti o bramme, semilavorati tondi, solitamente barre tonde destinate alla realizzazione di tubi, dotati di ottima qualità superficiale e accettabile qualità interna.

In COGNE sono presenti due presse: la pressa 2000 e la pressa 5000 che utilizzano stampi di diversi formati (piani, tondi, a V). La martellatrice utilizza 4 martelli funzionanti sia manualmente sia automaticamente che applicano una forza di 900 tonnellate per singolo martello.

## Laminazione a Caldo

La laminazione è il processo di deformazione plastica che consiste nel ridurre l'altezza o il cambio di sezione di un pezzo, attraverso una pressione applicata tramite rulli rotanti. I semiprodotto ottenuti dalla colata continua, in lingotti o da rifusione, subiscono una trasformazione della microstruttura per arrivare ad una grana più fine.

In COGNE sono presenti due treni di laminazione:

- il treno reversibile o Treno blooming;
- il treno continuo o Treno vergella barre.

Il treno blooming è un laminatoio usato per trasformare lingotti in blumi destinati alla vendita, ovvero prodotti sbozzati che dovranno essere ulteriormente trasformati a caldo, oppure barre. Il treno vergella barre è un unico treno di laminazione che permette di produrre entrambe le tipologie di prodotto.

# IL PROCESSO produttivo

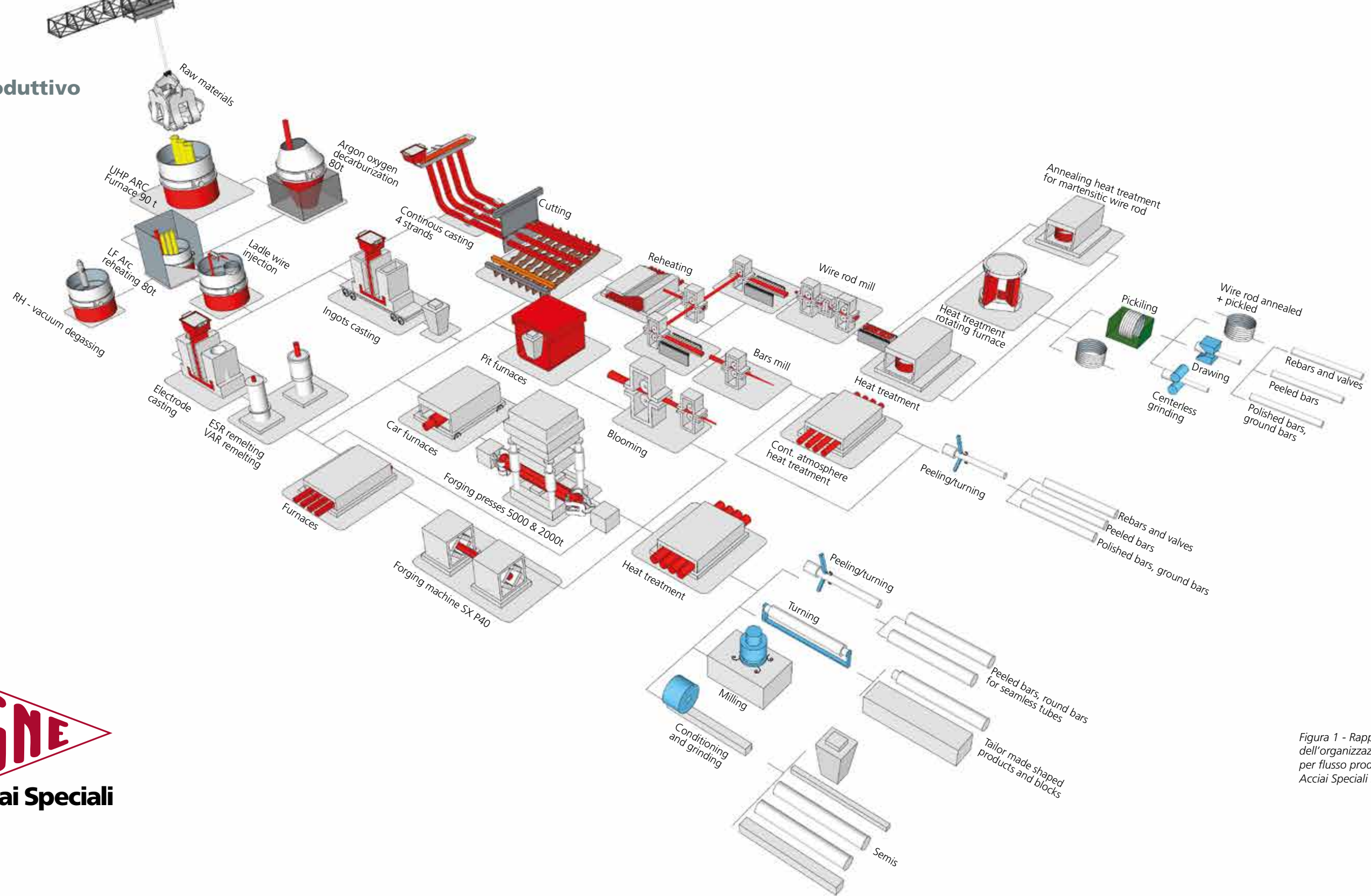


Figura 1 - Rappresentazione dell'organizzazione della produzione per flusso produttivo della Cogne Acciai Speciali S.p.A.



## IL PROCESSO produttivo

### I trattamenti termici

L'obiettivo dei trattamenti termici cui sottoponiamo i nostri prodotti è quello di ottenere predeterminate proprietà meccaniche e chimiche (ad esempio per migliorare la resistenza alla corrosione). Durante i trattamenti termici i seguenti parametri sono costantemente controllati: durata, temperatura iniziale e finale, velocità di riscaldamento e raffreddamento.

In COGNE effettuiamo diversi trattamenti termici tra cui la ricottura e la distensione. La ricottura ha lo scopo di conferire all'acciaio alcune caratteristiche specifiche di lavorabilità alle macchine utensili; la distensione consente di attenuare le tensioni che il materiale ha acquisito durante le operazioni meccaniche a freddo che può aver subito (ad esempio la raddrizzatura).

### I trattamenti superficiali

I trattamenti superficiali sono processi applicati sul prodotto vergella per rimuovere lo strato di ossido che si forma in modo naturale sulla superficie durante la laminazione ed il trattamento termico. La rimozione dello strato di ossido si può ottenere sfrut-

tando tre possibili tipi di trattamento superficiale: termico, meccanico o chimico. In particolare, il trattamento chimico avviene tramite decapaggio, in cui il prodotto laminato è immerso in soluzione acquosa di acidi forti: la miscela decapante, a base di acido fluoridrico è completata con acido solforico. Il processo di decapaggio è particolarmente complesso sia dal punto di vista operativo che per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente. Tutte le attività svolte nel reparto Decapaggio sono strettamente monitorate.

### Le lavorazioni a freddo

Sottoponiamo i nostri prodotti a numerose lavorazioni a freddo che hanno obiettivi diversi:

- **finiture a freddo per asportazione di truciolo.** In questo caso la superficie del materiale è eliminata meccanicamente per rimuovere eventuali difetti superficiali e migliorare le caratteristiche del prodotto. Rientrano in questa categoria la pelatura, la tornitura, la rettifica e la rullatura;
- **finiture a freddo per deformazione plastica.** Si tratta di un tipo di finitura in cui il materiale è sottoposto ad uno sforzo di deformazione sufficiente a modificare permanentemente la forma e la struttura del pezzo stesso. La trafilatura è l'operazione eseguita a freddo che conferisce alle nostre barre una superficie liscia e regolare.

## I nostri prodotti

**Vergella:** prodotto lungo laminato a caldo con diametro da 5,5 a 32 mm avvolto in rotoli. La sezione è tonda o esagonale con una superficie liscia. La nostra vergella è destinata ad essere sottoposta a ulteriori lavorazioni e le principali applicazioni sono lo stampaggio, la trafilatura in barre o filo o l'utilizzo per il cemento armato.

**Barre inox:** prodotto con diametro da 3 a 1200 mm e lunghezza da 3000 a 6200 mm a sezione tonda, esagonale o quadrata. Le barre possono essere sottoposte, tra le altre lavorazioni, a tornitura, trafilatura a freddo, rullatura e pelatura.

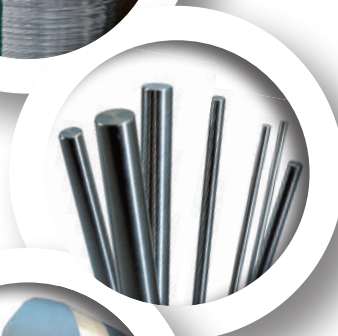
**Semiprodotto:** rientrano in questa categoria i lingotti (da 2 a 70 tonnellate di peso); i blumi, semi-prodotto a sezione quadrata o rettangolare, fucinati (da 180 a 600 mm) o laminati (da 130 a 300 mm); le billette, semiprodotto a sezione quadrata, laminate (da 50 a 120 mm); e i tondi per tubi (da 130 a 325 mm). I nostri semiprodotto sono destinati allo stampaggio, fucinatura ed estrusione a caldo di prodotti destinati al settore petrolchimico, navale, alimentare e nella produzione di energia.

**Prodotti speciali:** tra i prodotti speciali che realizziamo su disegno del cliente rientrano i mandrini, i cilindri di laminazione, gli assili per locomotive per treni ad alta velocità e i pendini per i ponti sospesi.

Vergella



Barre lavorate a caldo e a freddo



Semiprodotto: lingotti, blumi, billette, tondi per tubi

Barre per Automotive



Prodotti speciali per Aerospace

Mandrini



Concrinox® tondo per cemento armato



## IL PROCESSO produttivo

### Settori di applicazione

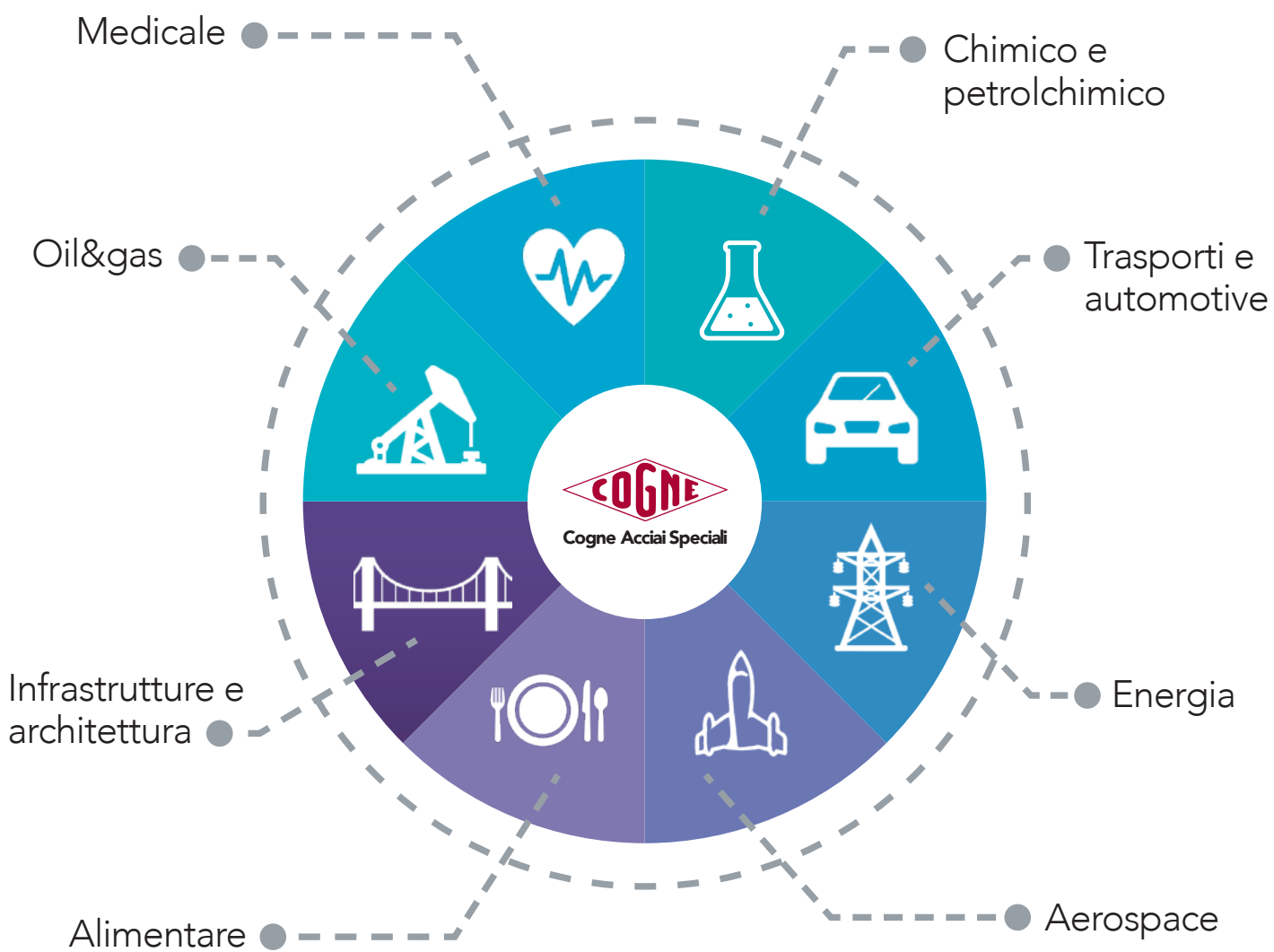
**Trasporti e Automotive** – Negli ultimi decenni questo settore è stato influenzato dalla necessità di identificare soluzioni per limitare i consumi e le emissioni nocive in atmosfera e che portassero contestualmente ad una diminuzione della dipendenza dagli idrocarburi. Questo obiettivo si è aggiunto alle numerose richieste dell'industria automobilistica in tema di qualità e alla domanda di altissime prestazioni alla catena di fornitura, di cui la Cogne fa parte. Le nostre capacità e competenze ci hanno permesso, nel tempo, di affermarci come fornitore qualificato e i nostri prodotti sono in grado di rispettare le stringenti richieste qualitative dell'industria automobilistica.

**Oil & Gas** – Nel settore petrolifero e del gas, i nostri prodotti in acciaio inossidabile sono utilizzati per applicazioni criogeniche o ad alte temperature. Tipicamente le applicazioni di prodotti in acciaio inox nel settore Oil&Gas riguardano gli impianti di raffinazione e stoccaggio, gli impianti chimici e le linee di collegamento e le reti di distribuzione di petrolio e gas naturale, le cosiddette pipelines.

**Aerospace** – Dal 2017 i nostri prodotti sono destinati anche al settore aeronautico, spazio e difesa nel rispetto della normativa EN 9100. Inoltre, siamo presenti sulla piattaforma Online Aerospace Supplier Information System AQG-OASIS, database utilizzato dalla comunità aerospaziale per il reperimento di informazioni affidabili e per la certificazione dei fornitori aerospaziali. Il database OASIS offre agli operatori del settore aerospace la possibilità di verificare che siamo ufficialmente certificati per operare secondo la normativa EN 9100.

**Medicale** – L'industria farmaceutica e medicale richiede elevati livelli di purezza e pulizia dei materiali impiegati. I nostri prodotti sono utilizzati nell'industria medicale perché possiedono intrinsecamente le caratteristiche richieste: facilità di pulizia e di sterilizzazione, resistenza alla corrosione e indeteriorabilità.

**Energia** – Il settore energetico è certamente uno dei settori determinanti per lo sviluppo di nuove tecnologie ed applicazioni e mai come in questo momento può contribuire alla lotta al cambiamento climatico. Il nostro supporto alla produzione di energia verde è dato anche dai nostri prodotti che possono essere utilizzati nelle centrali idroelettriche per gli innesti, i raccordi e le valvole delle turbine o anche nei sistemi di deviazione delle acque. Anche nelle centrali ad energia solare l'acciaio inox può essere applicato per i supporti dei pannelli fotovoltaici, nei sistemi di puntamento degli specchi e anche nelle linee di



## IL PROCESSO produttivo

alimentazione e raffreddamento di aria secca. Nelle centrali eoliche l'acciaio inox può essere utilizzato nei sistemi di controllo e posizionamento delle pale eoliche mentre nelle applicazioni del settore dell'energia del mare l'acciaio inossidabile è indispensabile per la costruzione delle macchine per la sua intrinseca resistenza alla corrosione.

**Chimico e Petrolchimico** - I mercati chimico e petrolchimico utilizzano acidi e solventi organici pericolosi. La resistenza dei nostri prodotti alla corrosione da agenti chimici, ci permette di realizzare applicazioni anche in questi settori industriali, sia sulle linee di impianto sia sui sistemi e dispositivi di controllo e regolazione.

**Infrastrutture e Architettura** - Il nostro acciaio è sinonimo di qualità, garantita dalla tracciabilità e dal controllo dei prodotti. La qualità intesa, soprattutto, come garanzia di prestazioni nel tempo e dunque di durabilità, è un tema di grandissima importanza nell'ambito delle infrastrutture perché legato ai costi di mantenimento. L'utilizzo dell'acciaio inox permette uno sviluppo ed una gestione economica delle infrastrutture sostenibile, anche perché l'acciaio Cogne resiste all'azione degli

agenti atmosferici, rimandando e riducendo gli interventi di manutenzione delle infrastrutture.

**Alimentare** - Il settore alimentare, come quello farmaceutico, è un comparto critico perché incide direttamente sulla salute delle persone; l'acciaio inossidabile è il materiale ideale per le applicazioni alimentari poiché non teme la corrosione provocata da cibi e bevande acide, non incide sulle proprietà organolettiche o sulla colorazione dei cibi, è semplice da pulire e garantisce la massima igiene durante le fasi di produzione e trasformazione. L'acciaio Cogne è ideale per le applicazioni cui i nostri clienti vogliono destinare i propri prodotti finali, sia in ambito di trasformazione, stoccaggio e distribuzione, sia nell'utilizzo domestico.

### **Ascolto, fiducia e trasparenza nella gestione delle relazioni con i clienti**

La Cogne basa il suo successo sul rapporto di fiducia instaurato con la propria clientela, improntato su correttezza e trasparenza. I nostri clienti sanno di poter contare su serietà e competenza che, nel corso degli anni, sono diventate un carattere distintivo, con un indice di fidelizzazione complessivo di oltre l'80%.

La customer satisfaction è un fattore strategico di competizione nel mercato.

Da questo principio nasce l'esigenza di costruire un sistema di monitoraggio della qualità percepita dal cliente che abbracci i diversi segmenti di

business/linee di prodotto. Nel 2019, la Cogne, nell'ambito del nostro piano pluriennale di indagine sulla soddisfazione dei clienti che copre a rotazione tutti i segmenti/prodotti, ha avviato una indagine della propria clientela del settore barre. L'obiettivo dell'indagine è monitorare con continuità il livello di soddisfazione ed i bisogni emergenti dei clienti, ricavandone indicazioni preziose per alimentare un processo di miglioramento continuo del servizio e della relazione.

L'attività ha previsto l'utilizzo di una survey, inviata via e-mail, che ha l'obiettivo di raccogliere feedback dal maggior numero di clienti possibile ed include, tra le tematiche trattate, anche la sostenibilità. Dalle evidenze raccolte è emerso che il tasso di risposta è stato pari al 48% ed il tasso di soddisfazione complessivo pari al 90%.



# L'ORGANIZZAZIONE LEAN COGNE per sostenere la crescita

Per continuare a sostenere la crescita del nostro business e il miglioramento delle performance qualitative, di consegna e di efficienza, la Cogne ha adottato un modello organizzativo fondato sui principi della Lean Organization (organizzazione snella) che mira alla riduzione degli sprechi, all'efficienza dei processi produttivi industriali, seguendo la logica dei flussi di produzione e avendo come punto di riferimento il cliente.

L'adozione dell'organizzazione e della cultura Lean, incentrata sull'analisi del flusso del valore e sulla eliminazione degli sprechi, ha comportato la rivisitazione dell'organizzazione delle attività aziendali in base al ciclo produttivo dei prodotti, semplificandone la gestione e integrando al suo interno la pianificazione della produzione al fine di continuare a migliorare le consegne ai clienti, garantendo l'efficienza degli impianti.

Per supportare questo cambiamento, nel 2018 abbiamo lanciato Cogne Lean, un programma di Eccellenza Operativa cross-funzionale, supportato da un gruppo centrale, con l'obiettivo di:

- Continuare a rafforzare la nostra cultura di lavoro di squadra, collaborazione e impegno per i risultati;

- Allineare gli obiettivi di tutte le funzioni e integrare ulteriormente la nostra organizzazione e i nostri processi;
- Fornire metodologie e strumenti best-in-class al personale per accrescerne l'autonomia, supportare il Miglioramento Continuo e rafforzare la capacità di risoluzione ed eliminazione dei problemi.

Il programma Cogne Lean, dopo una prima fase pilota limitata ad aree specifiche, è oggi in fase di implementazione in tutta l'organizzazione e ha toccato l'intero personale, che è stato coinvolto, attraverso workshops finalizzati all'identificazione degli sprechi - siano di tempo, di risorse o di energie e dei flussi operativi, informativi e di prodotto all'interno del nostro stabilimento, al fine di identificare opportunità per l'ottimizzazione dei processi.

L'approccio Cogne Lean prevede che tutti i progetti siano realizzati da gruppi di lavoro trasversali alle diverse aree/funzioni aziendali seguendo metodologie standardizzate e condivise a livello aziendale e che siano monitorati attraverso specifici indicatori di riferimento rispetto ai quali è valutata l'efficacia delle azioni intraprese.

Inoltre, alla conclusione delle attività del gruppo di lavoro, si identifica una nuova metodologia operativa che diventa il modello standard da seguire per quella tipologia di lavoro. Naturalmente, in un'ottica di miglioramento continuo,





## L'ORGANIZZAZIONE LEAN COGNE per sostenere la crescita

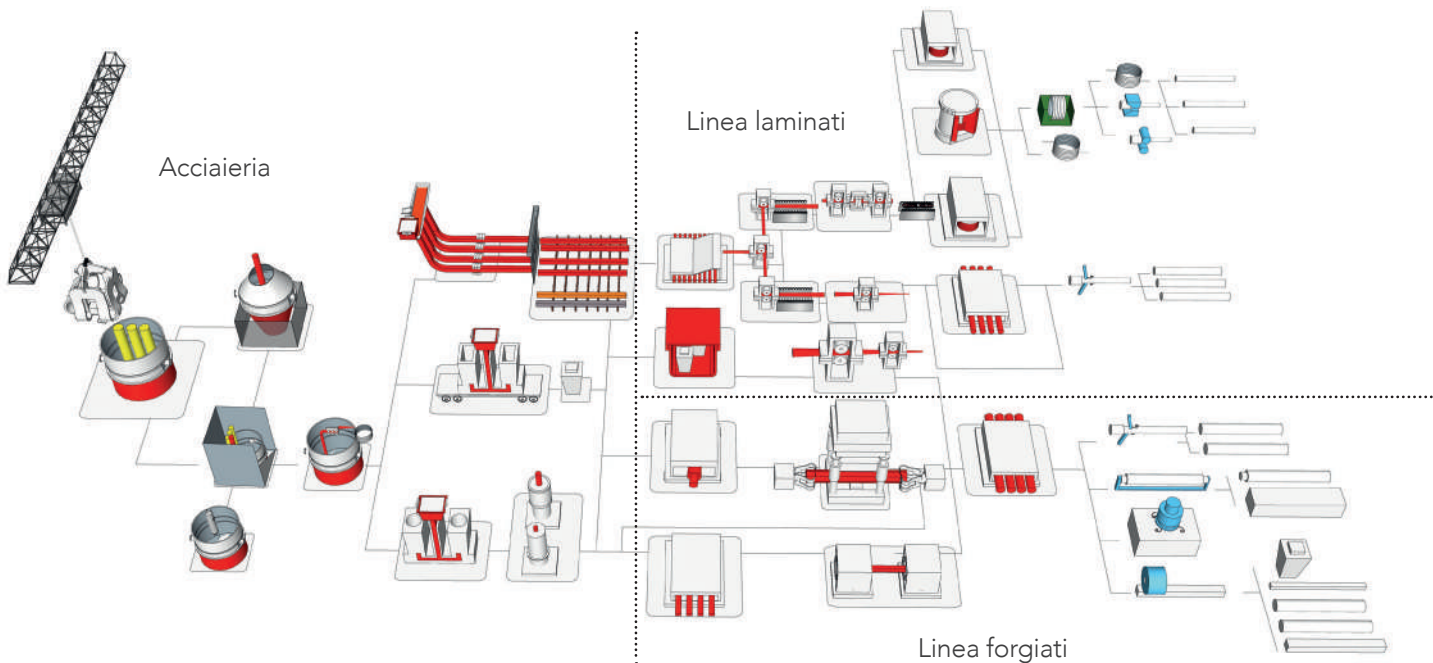
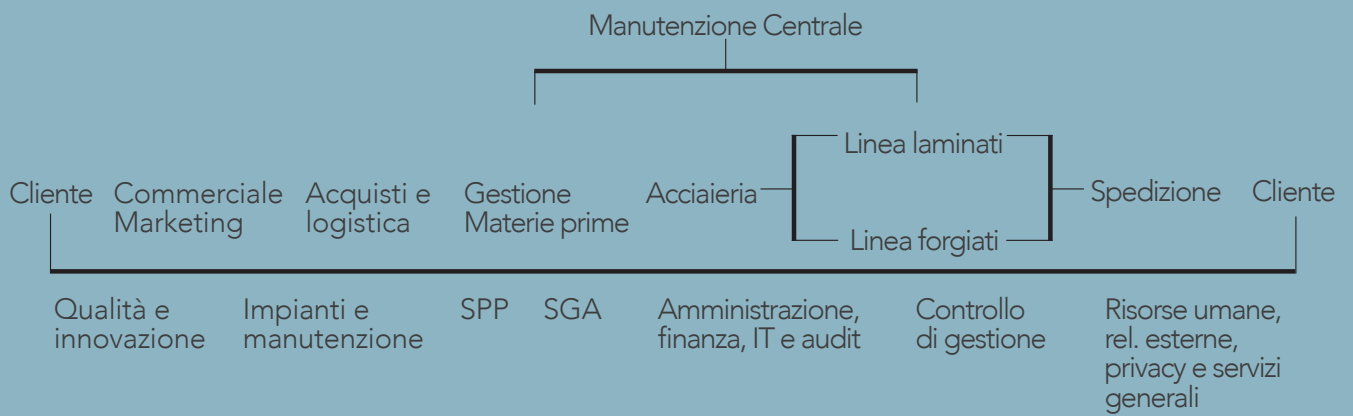
è necessario misurare attraverso degli indicatori specifici le prestazioni delle singole attività, a partire dai quali i gruppi di lavoro incaricati proveranno a identificare nuovi spazi di crescita dell'efficacia e dell'efficienza del processo/prodotto.

Nel corso del 2019, sono stati formati, relativamente a tematiche, metodi e strumenti Lean, 88 impiegati e operai, per un totale di 620 ore di formazione; inoltre, sono stati organizzati oltre 100 progetti che hanno coinvolto diverse funzioni, dalla produzione al commerciale.

I principali progetti realizzati hanno riguardato:

- Ottimizzazione del processo di Sales & Operations Planning, con il forte coinvolgimento del team commerciale, del controllo di gestione e dei pianificatori della produzione;
- Riduzione del capitale circolante, focalizzato alla riduzione dei tempi di attraversamento e delle giacenze di materiale in lavoro;
- Ottimizzazione ricambi, focalizzato alla revisione della criticità dei ricambi e alla definizione dei relativi stock di sicurezza in relazione alla specifica politica manutentiva adottata;
- Analisi della spesa e ottimizzazione delle strategie di acquisto;
- Digitalizzazione dei principali report e indicatori di produzione, con particolare attenzione alla definizione ed espansione nelle diverse aree di nuovi indicatori (e.g. OEE);
- Miglioramento efficienza (Riduzione guasti macchina, Ottimizzazione tempi di setup, etc) in diverse aree e macchine collo di bottiglia e con il forte coinvolgimento del personale di produzione;
- Introduzione di un nuovo modello di gestione giornaliera in stabilimento ("Daily Meeting") incentrato sui Flow Manager e con un forte coinvolgimento di tutte le funzioni;
- Espansione delle metodologie di base (5S e Manutenzione Autonoma) nelle aree principali della fabbrica.

# LEAN COGNE TOTAL QUALITY



# GENERARE ricchezza per dividerla

Il valore economico generato dalle nostre attività è la ricchezza che riusciamo a produrre e a ripartire, il nostro valore aggiunto è distribuito e condiviso con i diversi stakeholder interni ed esterni.

La voce Dipendenti comprende salari e stipendi pagati per il lavoro svolto dai nostri dipendenti, mentre la voce Finanziatori identifica la remunerazione del capitale ed include il pagamento degli interessi passivi maturati nei confronti di banche ed obbligazionisti. Infine, la voce Pubblica Amministrazione quantifica l'ammontare che la nostra Società ha pagato alle autorità pubbliche in termini di imposte ed oneri.

Durante il 2019 l'Italia si è trovata in una situazione "in bilico" tra ripresa e recessione, con un PIL che sostanzialmente non ha avuto variazioni ma si è presentato piuttosto stagnante. Il rallentamento economico in Germania - più importante e duraturo di quanto atteso - soprattutto nel settore automotive, ha comportato ricadute importanti sulla produzione italiana per i forti legami tra le manifatture dei due paesi.

Euro/000	2019	2018	2017
Valore aggiunto prodotto	74.816	88.346	71.213
Dipendenti	41.403	42.935	40.666
Finanziatori (Banche e Obbligazionisti)	7.138	6.148	7.671
Pubblica Amministrazione	17.282	20.376	15.094
Azionisti	-	250	250
<b>Valore Aggiunto distribuito</b>	<b>65.823</b>	<b>69.709</b>	<b>63.681</b>
Valore Aggiunto trattenuto dalla Società per il sostegno degli investimenti e dello sviluppo	8.993	18.637	7.532

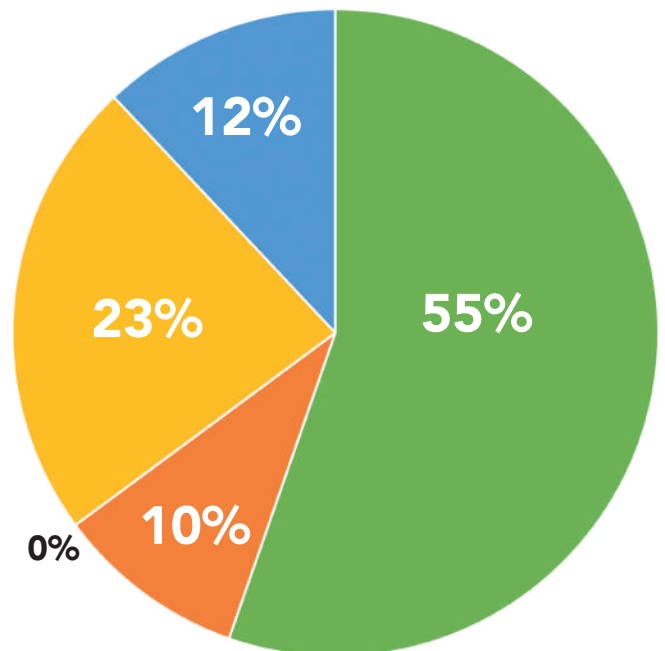
Con riferimento all'anno 2019, i nostri azionisti hanno deciso di non procedere alla distribuzione di dividendi, scegliendo di donare agli enti sanitari valdostani risorse economiche per l'acquisto di materiale sanitario e macchinari respiratori, con l'obiettivo di sostenere le attività di soccorso alla popolazione della Valle d'Aosta.

Inoltre, una parte del valore aggiunto generato non è stato distribuito, ma è stato reinvestito nell'azienda, a sostegno degli investimenti e dello sviluppo previsti per i prossimi anni.

Nel 2019 il Valore Aggiunto prodotto dalla Cogne è stato pari a 74,8 milioni di euro, in flessione rispetto al 2018 (-15%) ma in crescita rispetto al 2017 (+5%). Nel corso dell'anno la società ha conseguito importanti miglioramenti in ambito ambientale, industriale, commerciale e finanziario, ponendo le basi per la sostenibilità dei risultati anche nel futuro.

Il Valore Aggiunto prodotto è stato così distribuito tra i principali stakeholders:

- Dipendenti 55%;
- Pubblica Amministrazione 23%;
- Finanziatori 10%.
- Azionisti 0% con la rinuncia alla distribuzione di dividendi.



L'88% del valore aggiunto prodotto è stato distribuito, mentre il 12% è stato reinvestito nell'azienda per il sostegno delle attività industriali e della crescita occupazionale.

## GENERARE ricchezza per condividerla

### La Cogne e la Valle d'Aosta: l'impatto economico e la distribuzione della ricchezza prodotta

La connotazione internazionale dell'Azienda, operativa su tutti i principali mercati siderurgici mondiali, si coniuga con una forte integrazione con il tessuto sociale ed economico valdostano, all'interno del quale la Cogne rappresenta un volano economico fondamentale. La forte integrazione con il territorio e la comunità valdostana si manifesta anche attraverso l'impatto economico che le sue attività hanno localmente.

Il 2019 presenta una lieve contrazione della ricchezza distribuita sul territorio della Regione Autonoma Valle d'Aosta dalla Cogne, anche in conseguenza di una riduzione del risultato di esercizio. Il valore delle retribuzioni è rimasto in linea con quanto distribuito nel 2018, anche grazie alla stabilità dei livelli occupazionali, attestandosi a oltre 55 milioni di euro (-1,3%). In forte contrazione sono i valori di IRES ed IRAP, diretta conseguenza della riduzione del risultato di esercizio (-41%), mentre crescono le prestazioni richieste ai fornitori valdostani (+4%).

La ricchezza generata e distribuita sul territorio valdostano ammonta complessivamente a oltre 76 milioni di euro (-1% rispetto al 2018) e contribuisce a mantenere stabile il livello di benessere economico della regione.

Euro/000	2019	2018	2017
Retribuzioni TFR e Oneri Sociali	55.308	56.017	52.916
IRES / IRAP	1.427	2.437	1.312
Servizi: Fornitori Valdostani	19.689	18.904	21.023
<b>Totale</b>	<b>76.423</b>	<b>77.358</b>	<b>75.251</b>

## Investimenti

Nel 2019, abbiamo completato investimenti per un importo complessivo di 28 milioni di euro.

La Cogne punta a rafforzare la propria posizione sul mercato perseguendo il miglioramento continuo di processi e prodotti, secondo un approccio Lean e Qualità Totale e la volontà di anticipare le esigenze del mercato, puntando su innovazione di processo e sull'Industria 4.0.

Nel periodo 2016 – 2019 i nostri investimenti sono aumentati costantemente, con l'obiettivo di migliorare le performance produttive, di ridurre i rischi cui sono potenzialmente esposti i dipendenti e collaboratori, di migliorare le performance ambientali minimizzando l'impatto ambientale e, infine, di sviluppare prodotti d'eccellenza per i nostri clienti e per i mercati in cui operiamo.

La priorità da noi attribuita agli investimenti in tema di ambiente e salute e sicurezza è evidenziata dagli investimenti realizzati nel 2019 in queste due fondamentali aree.

Il 19% del totale degli investimenti in impianti e macchinari realizzati nel 2019 è stato destinato alla categoria ambiente e sicurezza. Per ogni ulteriore approfondimento in merito si rimanda agli specifici capitoli. Per quanto riguarda gli investimenti produttivi in generale, si rimanda alla Relazione di Bilancio 2019.

Categoria Euro/000	2019	2018	2017	2016
Ambiente e sicurezza	5.270	2.390	1.332	2.070
Information Technology	786	447	198	224
Produttività	15.503	5.485	7.141	6.587
Sviluppo Strategico	6.631	5.327	6.251	2.979
	<b>28.191</b>	<b>13.649</b>	<b>14.923</b>	<b>11.862</b>

# LA SICUREZZA è la nostra priorità numero uno

Come dichiarato nella nostra Politica di Qualità, Salute, Ambiente, Sicurezza sul Lavoro e Prevenzione degli Incidenti Rilevanti, nulla è più importante per la Cogne della salute e della sicurezza delle persone che lavorano nelle sue strutture. L'intera organizzazione è orientata al raggiungimento dell'obiettivo di zero incidenti, e riteniamo che tutti gli infortuni e le malattie professionali possano e debbano essere prevenuti. Pertanto, implementiamo costantemente iniziative per rafforzare la consapevolezza e raggiungere il pieno rispetto delle nostre procedure, continuiamo a standardizzare le pratiche operative e sfruttiamo le tecnologie disponibili con l'obiettivo di ridurre al minimo l'esposizione ai rischi per la sicurezza.

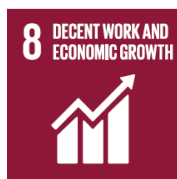
Salute e sicurezza per COGNE significano:

- divulgare la cultura della prevenzione degli incidenti, della tutela della salute e della consapevolezza del rischio;
- considerare la salute e la sicurezza sul posto di lavoro come un diritto fondamentale dei dipendenti;
- soddisfare appieno i requisiti legislativi e normativi;

- promuovere l'adozione di misure preventive per minimizzare i potenziali rischi;
- migliorare i risultati delle proprie prestazioni;
- promuovere lo sviluppo di sistemi di gestione della sicurezza.

Pensiamo che per consolidare una più forte cultura orientata alla sicurezza, dobbiamo focalizzarci sui comportamenti dei singoli dipendenti e sul loro coinvolgimento a tutti i livelli. Pertanto, abbiamo istituito nel 2019, e continueremo a farlo nel 2020, momenti di informazione e formazione aventi l'obiettivo di far crescere sempre più le competenze dei responsabili, con il fine di migliorare le prestazioni di sicurezza di tutta l'azienda. Inoltre, abbiamo rafforzato il ruolo dei flow manager, poiché riteniamo che il loro coinvolgimento sia essenziale per migliorare la sicurezza in ambito produttivo. La comunicazione sistematica in tema di sicurezza all'interno dei reparti è la chiave per mantenere alti livelli di consapevolezza: in quest'ottica deve essere analizzato l'andamento del numero di segnalazioni di sicurezza<sup>1</sup>, aumentate del 47% nel triennio 2017 – 2019 e del 34% nel solo confronto tra 2018 e 2019. L'incremento del numero delle segnalazioni testimonia l'aumento della consapevolezza del rischio e dell'ambiente che circonda gli operatori e non l'aumento effettivo dei rischi: la

<sup>1</sup> Numero totale di mancati infortuni



crescita registrata nel numero delle segnalazioni è infatti per noi un fattore positivo, perché rappresenta il fatto che l'attenzione e la consapevolezza verso le tematiche di salute e sicurezza sono sempre maggiori.

Inoltre, al fine di garantire l'efficacia complessiva dei nostri programmi di prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro, tutti gli appaltatori che lavorano nel nostro sito sono inclusi nel Sistema di Gestione della Sicurezza ed operiamo un monitoraggio delle loro performance in termini di sicurezza nello svolgimento delle attività nel nostro sito.

### **Una cultura aziendale orientata alla tutela dei lavoratori**

*Garantire condizioni di massima salute e sicurezza per i nostri dipendenti e collaboratori è un preciso impegno della Cogne, testimoniato da risultati tangibili.*

COGNE, attraverso un programma completo di valutazione e gestione dei rischi, si impegna a fornire un ambiente di lavoro, nonché attrezzature e tecnologie, che tuteli la salute e la sicurezza sul lavoro.

Il nostro sistema di valutazione dei rischi identifica e valuta i rischi cui i nostri dipendenti potrebbero essere esposti, eliminandoli o, ove non fosse possibile, mettendo in atto le necessarie misure di riduzione e mitigazione. Attraverso un protocol-

lo sanitario documentato garantiamo che tutti i dipendenti ricevano controlli medici adeguati e regolari, con l'obiettivo di valutare la loro idoneità allo svolgimento delle mansioni assegnate e di garantire che non vi siano possibili rischi per la salute a lungo termine a causa di attività legate al lavoro svolto. Inoltre, attraverso specifiche iniziative, ci stiamo impegnando per promuovere stili di vita salutari con l'obiettivo di aiutare i nostri dipendenti a comprendere come prevenire malattie comuni come problemi cardiaci e l'obesità.

Inoltre, abbiamo mappato le attività che coinvolgono la manipolazione di sostanze chimiche, con l'obiettivo di valutare i rischi connessi e assicurare il rispetto delle adeguate procedure di protezione delle persone e dell'ambiente.

La nostra Politica Qualità, Salute, Ambiente, Sicurezza sul Lavoro e Prevenzione degli Incidenti Rilevanti definisce i principi guida che stanno alla base dell'impegno dell'azienda nello sviluppare le proprie attività con una costante attenzione al rispetto dei requisiti legislativi e normativi in tema di salute e sicurezza e al miglioramento delle prestazioni, attraverso una profonda sensibilizzazione del personale riguardo a tali tematiche.



## LA SICUREZZA è la nostra priorità numero uno

A sottolineare l'importanza attribuita da COGNE e da tutto il top management aziendale al tema della salute e sicurezza sul lavoro, nel 2019 la formazione in materia di sicurezza ha costituito una parte importante della formazione erogata, per un totale di oltre 3.900 ore di formazione erogate, coinvolgendo i colleghi in oltre 2.300 in singole attività formative.

Un ulteriore elemento a conferma dell'impegno della Cogne nella tutela dei propri lavoratori è rappresentato dal fatto che nel triennio 2017- 2019 è stato evidenziato un miglioramento dei valori degli indici infortunistici<sup>2</sup> sia a livello di numero di eventi verificatisi, sia di frequenza degli stessi.

Anche nel 2019 non si è verificato alcun incidente mortale, mentre l'attività operativa (numero di ore lavorate) è rimasta in linea con quanto avvenuto

nel 2018. In tale contesto, il numero totale degli infortuni è diminuito del 17% e il numero totale degli incidenti registrabili (ovvero quegli incidenti che hanno costretto il dipendente ad assentarsi dal lavoro per un periodo inferiore a 3 giorni) è diminuito di oltre il 18%.

L'andamento degli indici infortunistici è in costante miglioramento, con una riduzione dell'indice di Frequenza del 18% nel 2019 rispetto all'anno precedente e nel triennio 2017 – 2019 pari al 35%, mentre l'indice di gravità è rimasto stabile nel triennio 2017 – 2019.

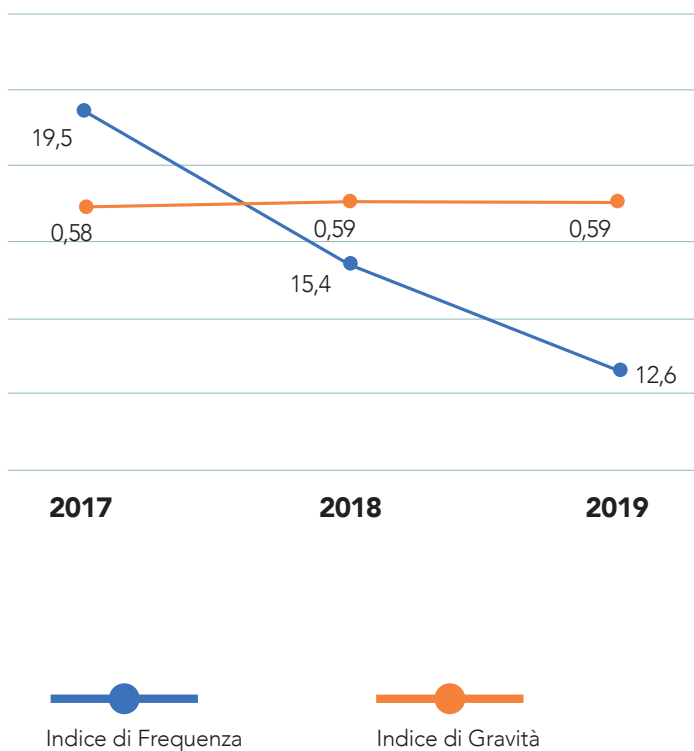
Nel 2019 si sono verificati 23 infortuni sul lavoro, il 100% dei quali occorso a dipendenti uomini; tale squilibrio è da ricondursi alla composizione di genere della categoria professionale degli operai, in cui le donne costituiscono meno dell'1%.

---

<sup>2</sup> Gli indici infortunistici sono stati calcolati come segue:

- Tasso di frequenza infortuni: (numero di infortuni/ ore lavorate) x1.000.000. Sono stati considerati i soli infortuni con giorni di assenza superiori a tre, escludendo gli infortuni in itinere.
- Tasso di giornate perse per infortuni: (numero di giorni persi per infortunio/ore lavorabili) x1.000. Sono stati considerati i giorni di assenza relativi ai soli infortuni con giorni di assenza superiori a tre, escludendo gli infortuni in itinere; i giorni di assenza per infortunio sono giorni di calendario.

## Andamento indici infortunistici nel triennio 2017-2019



## Sicurezza e Investimenti

Il nostro impegno è quello di migliorare costantemente le prestazioni in ambito di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, con l'obiettivo di non avere incidenti e di consolidare una forte cultura orientata alla salute e alla sicurezza. Il rispetto di questi valori fondamentali, insieme a quelli legati all'ambiente, alla qualità e alla trasparenza, guida la nostra attività quotidiana: nel 2019 abbiamo destinato il 19% dei nostri investimenti a progetti incentrati sulla riduzione dei rischi operativi e dell'impronta ambientale delle nostre attività, nonché sul miglioramento delle condizioni di lavoro.

I principali investimenti in ambito salute e sicurezza sul lavoro hanno riguardato la realizzazione degli interventi previsti dai piani di miglioramento del sistema di gestione della sicurezza – Seveso, nonché dall'aggiornamento periodico del Documento di Valutazione dei Rischi. A questi si affiancano interventi specifici che hanno un orizzonte temporale più ampio, come ad esempio le attività per ottenere il Certificato di Prevenzione Incendi di Stabilimento e il miglioramento continuo dei luoghi di lavoro.


# QUALITÀ dell'aria

Tra le attività produttive della Cogne, il processo più rilevante in termini di emissioni in atmosfera è quello di fabbricazione dell'acciaio, i processi più rilevanti in termini di emissioni in atmosfera sono quelli realizzati nell'area Acciaieria. Le attività svolte nel sito di Aosta sono sottoposte ad AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale) e la qualità dell'aria all'interno e intorno allo stabilimento è costantemente monitorata dai sistemi di ARPA VdA. Inoltre, i parametri relativi a polveri e portata di aspirazione sono monitorati in continuo ed i dati rilevati sono trasmessi in tempo reale ai diversi Enti di Controllo Ambientali presenti sul territorio (Regione Autonoma Valle d'Aosta, Corpo Forestale della Valle d'Aosta e ARPA VdA). Il monitoraggio in continuo, oltre a consentire alle Autorità Competenti un controllo costante sul processo, ci permette di conoscere l'andamento dei parametri di processo in tempo reale e di intervenire ai primi segnali di anomalia.

I risultati dei monitoraggi eseguiti nel corso degli anni mostrano che le nostre emissioni, anche di polveri in atmosfera, sono progressivamente diminuite, premiando gli sforzi effettuati sia tramite investimenti in macchinari e controllo di processo, sia di forma-

zione ed informazione del personale. Il nostro impegno rimane quello di minimizzare le emissioni per contribuire alla buona qualità dell'aria nelle comunità in cui operiamo.

I valori annui di emissione di inquinanti in atmosfera sono determinati, in accordo con gli enti esterni di controllo, prendendo a riferimento la misura effettuata nel corso dell'anno con la peggiore performance, moltiplicando quindi il dato per le ore di funzionamento dell'impianto. Gli interventi in tema ambientale effettuati nel 2019 sono stati orientati alla riduzione delle emissioni diffuse e non di quelle già captate ed abbattute. Nel dettaglio gli ossidi di azoto sono passati da 218.450 kg del 2017, a 403.920 kg del 2018 a 219.582 kg del 2019, con un valore di riferimento pari a 5.053.965 kg. Gli ossidi di zolfo nel 2017 erano pari a 10.608 kg, nel 2018 a 1.935 kg e nel 2019 si sono attestati a 5.079 kg, con un valore di riferimento pari a 610.838 kg. Per quanto riguarda le emissioni di polveri nel 2017 sono state rilevati 13.184 kg, nel 2018 16.291 kg e nel 2019 7.097 kg, contro un valore di riferimento pari a 143.196 kg. I dati sopra riportati corrispondono a elaborazioni finalizzate al piano di monitoraggio e controllo AIA e sono comprensivi di emissioni dichiarate ai fini PRTR. I valori sono passati da 61 gr di polvere per tonnellata di acciaio solido di acciaieria nel 2017, a 76 gr per tonnellata nel 2018 e 36 gr per tonnellata nel 2019, con una riduzione percentuale delle polveri emesse superiore al 46%.



Nel corso del 2019 sono stati realizzati, con primari partner internazionali, importanti investimenti relativi alla installazione di apposita DogHouse (Cabina fonoassorbente) per il forno fusorio UHP dell'Acciaieria e alla nuova cappa di aspirazione secondaria del convertitore AOD. Tali interventi hanno portato, negli ultimi mesi del 2019 ad un miglioramento sensibile della performance in termini di contenimento delle emissioni fuggitive in atmosfera.

# UTILIZZO consapevole dell'energia e lotta al cambiamento climatico



Il gas serra di maggiore rilevanza per l'industria siderurgica mondiale è l'anidride carbonica (CO<sub>2</sub>). In media per il 2018 sono state emesse 1,85 tonnellate di CO<sub>2</sub> per ogni tonnellata di acciaio prodotta. L'industria siderurgica genera tra il 7% e il 9% delle emissioni dirette dall'uso globale di combustibili fossili.

Il nostro impegno è quello di ridurre la nostra intensità di CO<sub>2</sub> e fare un uso efficiente delle risorse energetiche disponibili, sostenendo l'utilizzo delle fonti energetiche a bassa emissione di CO<sub>2</sub> ed implementando all'interno del nostro stabilimento le migliori tecnologie disponibili.

L'intervento di relamping (sostituzione delle lampade tradizionali presenti in stabilimento con lampade di nuova tecnologia a LED) comporta per COGNE anche il rifacimento di tutte le linee elettriche e dei relativi quadri elettrici di potenza e non la semplice sostituzione di ogni lampada.

Nel 2019 abbiamo completato, nell'ambito delle attività LEAN FACTORY, l'intervento sull'impianto di illuminazione dell'Officina Meccanica; sono state sostituite le lampade tradizionali (27) con lampade a LED (18), migliorando il livello di illuminazione e portando ad un risparmio annuale in termini di consumi e quindi di emissioni pari al 68%.

I nostri impianti di ricircolo delle acque industriali sono praticamente sempre in funzione. Per questo abbiamo installato inverter per l'azionamento dei motori elettrici delle pompe di rilancio dell'acqua industriale e del relativo quadro elettrico di potenza: l'utilizzo degli inverter permette di variare la potenza dei motori elettrici in maniera puntuale e precisa con conseguente beneficio in termini di consumi elettrici per la eliminazione di partenze/fermate. L'intervento, realizzato nell'estate del 2019, ha già determinato per il secondo semestre dell'anno un risparmio nei consumi elettrici pari a circa il 20%.

Per chi come noi ha uno stabilimento produttivo in aree geografiche con inverni rigidi, il consumo di energia ai fini di riscaldamento degli ambienti è elevato. Per questo, abbiamo proceduto, presso in reparto FIN3, all'installazione di nuovi termocconvettori a vapore in sostituzione dei termoblock a metano di vecchia generazione. I convettori preesistenti, infatti, oltre ad avere consumi elevati, non assicuravano l'omogeneità e comfort agli addetti presenti in reparto. Il risparmio ottenuto è quantificabile in oltre il 35%.



## Le emissioni di gas a effetto serra

L'aumento delle concentrazioni di gas ad effetto serra in atmosfera è strettamente legato all'intensificazione dell'attività umana. Per questo motivo la responsabilità ambientale di un'azienda come la COGNE non può esimersi dal monitoraggio di tali emissioni: la corretta e sistematica quantificazione e rendicontazione delle emissioni di GHG derivanti dalle attività svolte consente di stabilire appropriati obiettivi e target ambientali.

I consumi energetici si traducono in un impatto in termini di emissioni di gas a effetto serra (o emissioni GHG), direttamente responsabili del cambiamento climatico.

Tali emissioni suddivisibili nelle seguenti categorie:

- Emissioni Scope 1 (emissioni dirette) - Sono emissioni derivanti dalla combustione diretta di combustibili fossili, acquistati per il riscaldamento, per la produzione di energia elettrica e termica, per il rifornimento di veicoli di trasporto; le fonti delle emissioni classificate come Scope 1 sono generalmente possedute e controllate direttamente dall'organizzazione.
- Emissioni Scope 2 (emissioni indirette energetiche) - Sono emissioni derivanti dalla produzione di energia elettrica importata e consumata dall'organizzazione per le apparecchiature elettriche, il riscaldamento e l'illuminazione all'interno degli edifici; l'organizzazione è in-

direttamente responsabile per le emissioni generate dal fornitore per la produzione dell'energia elettrica richiesta.

L'attività della Cogne rientra nel sistema di scambio di quote di emissione dell'Unione Europea (ETS – Emission Trading Scheme), ossia il mercato della CO<sub>2</sub> su cui si fonda la politica dell'UE per contrastare i cambiamenti climatici e strumento essenziale per ridurre in maniera economicamente efficiente le emissioni di gas a effetto serra.

*Le emissioni di CO<sub>2</sub> (Scope 1) emesse dagli impianti della Cogne che ricadono in ETS sono pari a 99.865,7 tonCO<sub>2</sub> nel 2019. Ad esse si aggiungono le emissioni legate al consumo di gasolio, benzina, GPL e alle perdite di gas refrigeranti, pari a 1.012,8 tonCO<sub>2</sub> nel 2019. La diminuzione delle emissioni (-7%) è imputabile al calo della produzione nel corso del 2019 e ad un generale miglioramento delle performance energetiche dell'azienda.*

I fattori di emissione presi in considerazione per il calcolo delle emissioni Scope 1 sono quelli derivanti dal DEFRA.

## UTILIZZO consapevole dell'energia e lotta al cambiamento climatico

	Unità di Misura	2019	2018	2017
Emissioni Scope 1	tCO <sub>2</sub>	100.878,54	108.170,47	110.074,19
di cui in ETS	tCO <sub>2</sub>	99.865,70	107.235,30	109.035,08
di cui non in ETS (carburante per mezzi aziendali, GPL per riscaldamento e manutenzione)	tCO <sub>2</sub>	1.012,84	935,17	1.039,10
Emissioni Scope 2 (Location-Based)	tCO <sub>2</sub>	92.245	102.682,51	103.067,74
<b>TOTALE EMISSIONI</b>	<b>tCO<sub>2</sub></b>	<b>193.123</b>	<b>210.852,98</b>	<b>213.141,93</b>



I fattori di emissione per calcolare le emissioni Scope 2 Location-Based sono stati presi dai Confronti Internazionali di Terna, per l'anno più recente disponibile. *Le emissioni di Scope 2 calcolate con la metodologia "Market-Based" sono pari a: 124.182 nel 2019, 135.920,27 per il 2018 e a 136.430,19 per il 2017.* I fattori di emissione utilizzati sono European Residual Mixes 2018 dell'Association of Issuing Bodies. La quasi totalità delle emissioni è attribuibile all'utilizzo di energia elettrica proveniente dalla rete nazionale e all'utilizzo di gas naturale nel processo produttivo.

### Energia Verde: un'opportunità da sottoscrivere

L'energia elettrica è fondamentale per la realizzazione delle nostre attività produttive e la sua incidenza sul fatturato è elevata. Con l'obiettivo di contribuire sin da subito alla lotta al cambiamento climatico, nel 2019 abbiamo individuato un partner per la fornitura di Energia Elettrica da Fonti Rinnovabili tramite un PPA (Power Purchase Agreement). La fornitura permetterà al nostro stabilimento di operare con l'energia fornita da impianti idroelettrici per coprire circa il 6% dei consumi di stabilimento. Questa fornitura di energia elettrica rinnovabile è certificata tramite i certificati di Garanzia di Origine dedicati emessi dal GSE.

<b>Dati in GJ</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Gas Naturale	1.527.976,17	1.620.204,37	1.569.624,13
Gasolio	9.348,35	9.843,86	9.225,02
Benzina	173,92	191,47	236,11
GPL	420,86	604,07	1.440,75
Energia Elettrica (da rete)	925.946,61	1.026.825,08	1.030.677,40
<b>TOTALE ENERGIA</b>	<b>2.463.865,90</b>	<b>2.657.668,85</b>	<b>2.611.203,41</b>

Il contenimento della produzione dell'Area Acciaieria ha comportato una riduzione di quasi pari valore del consumo di energia elettrica da rete (-10%). Il drastico calo nel consumo di GPL (-30% nel confronto 2019 – 2018 e -71% nel triennio 2017 – 2019) è conseguenza della drastica riduzione delle attività manutentive per cui viene utilizzato come fonte energetica ed alla dismissione nell'utilizzo dello stesso per il riscaldamento. Il consumo di gas naturale si è ridotto del 6% rispetto al 2018: il progressivo piano di miglioramento dell'efficienza energetica tramite specifici progetti di revamping e sostituzione nei forni per il trattamento termico – che rappresentano gli elementi maggiormente energivori in stabilimento – sta permettendo la progressiva riduzione nell'utilizzo di questa fonte energetica.

A seguito della fusione per incorporazione della Cogne Distribuzione Italia Srl in COGNE, i dati relativi ai consumi energetici delle relative sedi

operative sono entrati a far parte integrante dei consumi energetici della Cogne. I dettagli sono riportati negli allegati tecnici.

Il consumo complessivo di energia nel 2019 si è ridotto del 7% rispetto all'anno precedente.

Nel 2019 l'intensità energetica (tot GJ/Ton Solido ACC) per la produzione di acciaio presso COGNE è leggermente aumentata rispetto al 2018, passando da 12,33 GJ/Ton nel 2018 a 12,65 GJ/Ton nel 2019. La produzione di acciaio solido da acciaieria (con acciaio solido da acciaieria si intende la quantità di acciaio prodotto dall'Area Acciaieria e destinato ad ulteriori lavorazioni all'interno dello stabilimento) è diminuita del 9,65% nel 2019 rispetto al 2018.



## UTILIZZO consapevole dell'energia e lotta al cambiamento climatico

### Mobilità sostenibile

La mobilità sostenibile all'interno di uno stabilimento produttivo di oltre 500 mila metri quadrati, parte dalla riduzione delle emissioni derivanti dalla mobilità interna.

Il nostro parco mezzi di 60 veicoli destinati al trasporto di persone all'interno dello stabilimento è costituito, al 100% da veicoli elettrici.

I trasferimenti dei dipendenti al di fuori dello stabilimento sono effettuati attraverso auto alimentate a gasolio e la quantità di gasolio utilizzata dipende esclusivamente dal numero e dalla frequenza dei viaggi effettuati.



### Teleriscaldamento: scaldiamo il cuore di Aosta

Il teleriscaldamento è un sistema di riscaldamento a distanza di un quartiere o di una città che utilizza il calore prodotto da una centrale termica localizzata in un'area decentrata. In un sistema di teleriscaldamento il calore è distribuito agli edifici tramite una rete di tubazioni in cui fluisce l'acqua calda o il vapore. Il termine "teleriscaldamento" evidenzia la distanza esistente tra il punto di produzione e i punti di utilizzo del calore: il cuore del sistema è composto dalla centrale che serve gli edifici situati in tutto il territorio del comune di Aosta.

Carburanti da auto aziendali		2019	2018	2017
Gasolio	GJ	2.897,43	2.173,83	3.417,34
Benzina	GJ	5,25		
<b>Totale</b>	<b>GJ</b>	<b>2.902,69</b>	<b>2.173,83</b>	<b>3.417,34</b>

La Cogne è parte attiva in questo progetto dal 2016. L'acqua calda generata durante i processi di lavorazione interni, depurata dagli eventuali inquinanti nell'impianto di depurazione aziendale, è conferita alla centrale termica della società Telcha, localizzata nella zona Ex Cogne. Tramite appositi strumenti per il recupero del calore dalla nostra acqua di ricircolo, Telcha produce energia elettrica che è utilizzata per riscaldare l'acqua impiegata nel sistema di teleriscaldamento. Non è quindi l'acqua di ricircolo della Cogne che è immessa nel sistema ma l'energia recuperata dal suo calore che permette di risparmiare gas metano nella fase di riscaldamento dell'acqua del sistema di teleriscaldamento. La nostra partecipazione al progetto permette quindi il risparmio delle eventuali emissioni di CO<sub>2</sub> che sarebbero necessarie per riscaldare l'acqua destinata alla rete di teleriscaldamento.

Nel mese di maggio 2019 è stato riparato l'importante guasto che Telcha aveva avuto presso la propria centrale, permettendoci di cedere l'equivalente di 17.977 GJ di calore.

### **Recupero calore dai fumi da Acciaieria**

*Il processo industriale di fusione dell'acciaio richiede ingenti quantitativi di energia, di cui la maggior parte è utilizzata per fondere l'acciaio e per la trasformazione del prodotto semilavorato in prodotto finito. Il calore generato dal processo di fusione è disperso per la maggior parte insieme ai fumi che sono aspirati dagli impianti di aspirazione primaria e secondaria. Per poter massimizzare l'utilizzo di questa energia accumulata sotto forma di calore e che attualmente non è sfruttata, stiamo procedendo con l'analisi di fattibilità delle operazioni di recupero del calore e cessione dello stesso a Telcha, che potrebbe sfruttarlo per il teleriscaldamento di Aosta.*

*Data la complessità del progetto, l'analisi preliminare di fattibilità dovrebbe terminare nell'estate del 2020 e, se le analisi confermeranno i dati e le valutazioni preliminari, procederemo alla progettazione esecutiva, per poter realizzare i lavori nel 2021.*

# GESTIONE delle risorse idriche

Il nostro sito produttivo di Aosta è situato in un'area, la Regione Autonoma Valle d'Aosta, caratterizzata da abbondanza d'acqua, seppure non equamente distribuita sull'intero territorio. Tuttavia, lo sviluppo sociale ed economico ha fortemente incrementato il consumo di acqua all'interno della Regione Valle d'Aosta con gravi ricadute negative sull'ambiente. Per ridurre il nostro impatto, lo stabilimento è dotato di sistemi idrici in grado di riciclare elevate quantità di acqua. Inoltre, per garantire la qualità dell'acqua che rimettiamo nel sistema idrografico valdostano, monitoriamo gli scarichi idrici seguendo i riferimenti normativi e aziendali al fine di assicurarci di soddisfarne i requisiti.

Il nostro impegno è garantire un uso responsabile dell'acqua. I nostri obiettivi sono: minimizzare il prelievo di acqua, soddisfare gli obiettivi di qualità dell'acqua di scarico e implementare le migliori tecnologie di gestione dell'acqua disponibili per le nuove linee di produzione. I nostri sforzi si concentrano sui processi produttivi in cui le attività comportano alti tassi di utilizzo della risorsa idrica, come la fabbricazione di acciaio e la laminazione. I processi degli impianti

di finitura richiedono una quantità meno significativa di acqua.

Il totale dell'acqua utilizzata all'interno dello stabilimento proviene da pozzi propri e nel 2019 è pari a 10.480.585 metri cubi, in contrazione rispetto al 2018. La riduzione del prelievo è correlata alla riduzione della produzione. Lo stabilimento di Aosta opera quindi con un sistema idrico che ricicla stabilmente oltre l'80% dell'acqua utilizzata. La qualità degli scarichi della Cogne è monitorata mensilmente su un ampio set di parametri pertinenti all'attività. Nel corso del 2017, del 2018 e del 2019 la qualità delle acque è sempre risultata conforme ai limiti normativi per lo scarico di acqua in corpo idrico superficiale.



# INVESTIMENTI per la protezione ambientale

*La più efficace  
prevenzione  
dell'inquinamento è  
scegliere il processo che  
comporta minori emissioni  
e un ridotto consumo  
di energia.*

## **Nuova Cappa AOD**

Nessun infortunio, capacità di aspirazione aumentata del 30%, 150 persone, tra dipendenti e collaboratori, impegnate per un arco temporale di 230 giorni, posizionamento di una struttura di 60 tonnellate a 15 metri di altezza coprendo una superficie equivalente a 2,5 campi da tennis, una spesa complessiva pari a 5 milioni di euro. Questi sono i numeri che esprimono, almeno in parte, l'impegno che ha comportato per COGNE la realizzazione della nuova cappa per abbattere le emissioni diffuse del convertitore AOD.

L'investimento che abbiamo realizzato non ha nessun impatto produttivo e ha il solo scopo di intercettare le emissioni fuggitive del convertitore AOD

e ridurre a zero la fuoriuscita di fumo da questo impianto, per migliorare ulteriormente la qualità dell'aria dentro e fuori lo stabilimento.

La Cogne è stata supportata dai più importanti partner internazionali, con significative esperienze maturate in progetti analoghi, per pensare, progettare e costruire un sistema di aspirazione specifico per il contesto in cui l'azienda opera. Lo sviluppo del progetto è partito dallo studio dei fumi emessi dall'impianto, dall'analisi degli ostacoli interni che il fumo può incontrare prima di raggiungere la cappa di aspirazione, e ha dovuto necessariamente tenere conto dei cambi di pressione che caratterizzano le stagioni climatiche e delle temperature a cui il convertitore opera.

Ma le difficoltà dell'investimento non sono state solo progettuali. Per poter appoggiare sulle colonne del capannone dell'Acciaiera la nuova cappa del peso complessivo di 60 tonnellate, rispetto alle 30 della cappa sostituita, è stato necessario rinforzare e modificare significativamente le strutture preesistenti. Inoltre, i vincoli normativi aeroportuali hanno reso necessario concepire un particolare sistema di montaggio, costringendoci ad utilizzare una gru di una altezza molto più bassa del previsto, con un'ulteriore complicazione delle attività di installazione.

La soluzione migliorativa identificata al termine della lunga e complessa attività di analisi è stata la riduzione della velocità dei fumi e l'aumento del tempo di permanenza dei fumi all'interno della cappa; quest'ultima condizione è stata raggiunta

quadruplicando da 123 a 500 mq la superficie di aspirazione di base della cappa e triplicandone il volume così da portare da 11 a 35 secondi il tempo di permanenza dei gas al suo interno. L'intervento ha quindi portato ad avere un intervallo di tempo ottimale di permanenza dei gas affinché questi siano completamente aspirati, convogliati e poi abbattuti. L'intervento ha comportato anche una modifica del diametro delle tubazioni di aspirazione che è stato quasi raddoppiato (da 2.8 a 4.7 metri).

### **Dog-house Forno UHP**

Affiancare alle esigenze produttive le necessità della comunità valdostana, rispettando la normativa vigente. Partendo da questo principio, nel 2019 ci siamo posti un obiettivo molto importante: realizzare un intervento sul forno fusorio che permettesse di minimizzare l'impatto acustico e fosse in grado allo stesso tempo di ridurre le emissioni di polveri e il consumo di energia. L'intervento che abbiamo deciso di sviluppare non è stato quello di costruire un nuovo forno (che avrebbe comportato un fermo dello stabilimento per diversi mesi e costi elevatissimi) ma invece quello di applicare ai nostri impianti le migliori tecnologie disponibili. In accordo con i migliori partner europei abbiamo quindi progettato, costruito e messo in opera la nuova Dog House del forno UHP.

Avviata nel mese di luglio del 2019, la realizzazione della struttura ha rappresentato per noi un'ulteriore sfida, in considerazione della sua complessità sia in fase di analisi e progetto che

in fase di realizzazione esecutiva. Oltre al problema delle strutture originali non dimensionate per supportare la cabina, abbiamo dovuto risolvere anche l'incompatibilità dimensionale della Dog-house con gli impianti di processo esistenti (carriponte, bracci porta elettrodi, lancia insufflazione ossigeno). L'attività di realizzazione della Dog-house ha impegnato 50 persone, tra dipendenti e collaboratori, e l'investimento di circa 3,5 milioni di euro, ma, oltre al risultato tecnico raggiunto, è per noi importante sottolineare l'assenza di infortuni in un cantiere molto complesso e articolato per la presenza di numerose imprese.

Con la realizzazione dell'intervento, così come per la Nuova Cappa AOD, abbiamo voluto applicare le migliori tecnologie disponibili in accordo alle BAT, con l'obiettivo di ridurre i disturbi sonori percepiti nelle zone risultate più sensibili a seguito di una campagna di monitoraggio realizzata con la collaborazione degli enti di controllo. Dai rilievi effettuati nel 2019 risulta che sia stato raggiunto l'80% dell'obiettivo di riduzione complessivo del progetto conseguendo quindi sin da subito un importante miglioramento delle condizioni di lavoro e di impatto esterno.

# RISORSE umane



Nell'intento di rispondere sempre al meglio alle richieste dei Clienti e con l'obiettivo di far fronte ai rapidi mutamenti del contesto e agli elevati livelli di competitività del mercato, l'Azienda ha continuato ad investire per tutto il 2019 in un'attività di analisi dei suoi processi produttivi e informativi al fine di verificarne l'efficacia e l'efficienza. Con particolare riguardo alla nuova struttura organizzativa, basata sui flussi e fondata sulle logiche della Lean Organization e della Supply Chain, a seguito di una serie di assessment e di interviste rivolte alla popolazione aziendale che hanno confermato l'accresciuta responsabilizzazione sugli obiettivi trasversali di processo-prodotto e il maggiore orientamento della Produzione alle logiche Commerciali e alle richieste dei Clienti, si è iniziato un percorso di ulteriore semplificazione dell'organizzazione: questo comprende lo spostamento del TBB nella Linea Forgiati e la collocazione dei ruoli di Qualità Processo Prodotto nelle linee di prodotto, in modo tale da dare il via ad una maggiore integrazione del flusso che proseguirà e verrà portata a termine nel corso del 2020.

## Politiche occupazionali

La forza lavoro della Cogne al 31 dicembre 2019 è costituita da 964 dipendenti (sostanzialmente invariata rispetto ai 947 del 2018), suddivisi in 10 dirigenti (come nel 2018), 285 tra impiegati e quadri (265 nel 2018) e 669 operai (672 nel 2018). A questi si aggiungono 7 stage attivati nel corso del 2019 (9 nel 2018). In termini di Unità Lavorative Annue-ULA, al 31/12/2019 il numero di addetti è pari a 1.140 ULA.

	Unità di misura	2019	2018	2017
Donne	n.	61	56	59
Uomini	n.	903	891	885
<b>Totale Dipendenti</b>	<b>n.</b>	<b>964</b>	<b>947</b>	<b>944</b>

L'età media dei dipendenti presenti in azienda è di 40 anni (calcolato sulle ULA), un dato che resta invariato rispetto al 2018.

Per quanto riguarda la scolarità, il 44% della forza lavoro ha ultimato la scuola dell'obbligo, il 14% ha conseguito una qualifica, il 31% un diploma di scuola superiore e l'11% una laurea: oltre la metà della popolazione aziendale possiede dunque un titolo di studio superiore alla licenza media. Questo dato non include le risorse inserite in azienda con contratti a tempo determinato e non presenti al 31/12/2019 ed è pertanto utile analizzare i dati

relativi ai soli nuovi ingressi. Su questo fronte, per gli assunti nell'anno 2019 la percentuale di chi è in possesso di specializzazione, diploma o laurea raggiunge il 92% (nel 2018 si attestava all'80%). Il restante 8% è in possesso di una licenza media, ma accompagnata da un percorso professionalizzante della durata di almeno 10 anni.

Tali dati rispecchiano la scelta aziendale di puntare su una forza lavoro maggiormente qualificata, che rappresenta un fattore critico per la sua capacità competitiva. La scelta di selezionare figure in possesso di una scolarità adeguata determina infatti un innalzamento del livello culturale dei lavoratori in fase di ingresso, con l'obiettivo di garantire all'azienda le professionalità necessarie a sostenerne lo sviluppo strategico, in un'ottica di Qualità Totale, perseguito attraverso la qualificazione a tutti i livelli delle risorse umane.

L'indice del turn-over 2019 ha risentito della situazione di fine anno, coincisa con una transitoria contrazione della produttività e il ricorso alla cassa integrazione. Pertanto, risulta in aumento rispetto all'anno precedente (2,8% contro 1,7%), confermandosi comunque all'interno di valori fisiologici che non influiscono sulla continuità produttiva dell'azienda e sulla sua stabilità organizzativa.

<sup>4</sup> Tasso di turnover = (n. di dimissioni volontarie escluse quelle per pensionamento/ULA) x 100

<sup>5</sup> Assenteismo = (ore di infortunio e di malattia)//ore lavorabili

<sup>6</sup> Tasso di turnover in ingresso = (n. assunzioni/ULA) x 100

	2019	2018	2017
Tasso di Turnover <sup>4</sup>	2,8%	1,7%	1,1%
Assenteismo <sup>5</sup>	3,36	3,40	3,41
Tasso di turnover in ingresso <sup>6</sup>	7,0%	9,0%	6,8%

## Valutazione delle competenze

Il processo di valutazione delle competenze ha coinvolto durante il 2019 le figure chiave che operano in produzione: Flow Manager, Responsabili di Sviluppo e Planner.

Alla luce dei risultati dell'assessment e a partire dalla gap-analysis delle competenze, è stato definito un progetto formativo volto a rinforzare le competenze chiave e a stimolare la consapevolezza del processo nella sua completezza (relazione Clienti-fornitori interni) cercando di far comprendere ai lavoratori l'importanza di ogni passaggio produttivo necessario alla realizzazione di prodotti di qualità per impieghi delicati come quello dell'Automotive. Questa attività si è articolata in sessioni formative, coaching, affiancamenti e project work, a sostegno della crescita professionale degli attori coinvolti.

Parallelamente, è proseguita anche nell'anno 2019 la valutazione del personale di manutenzione di recente inserimento in azienda. Sulla base delle priorità delineate dall'analisi organizza-



## RISORSE umane

Categoria contrattuale	Unità di misura	2019			2018			2017		
		F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale
Dirigenti	n.	2	8	10	2	8	10	2	9	11
Quadri e impiegati	n.	57	228	285	52	213	265	55	207	262
Operai	n.	2	667	669	2	670	672	2	669	671
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>61</b>	<b>903</b>	<b>964</b>	<b>56</b>	<b>891</b>	<b>947</b>	<b>59</b>	<b>885</b>	<b>944</b>

tiva e della revisione del modello di gestione della Direzione Manutenzione, la valutazione ha incluso le conoscenze e le competenze tecniche (valutazione e autovalutazione) richieste ai diversi ruoli di manutenzione.

### Ricerca e selezione

Per garantire l'adeguatezza della struttura organizzativa e il fabbisogno di personale, è proseguita anche nell'anno 2019 l'attività di Ricerca e Selezione di nuove risorse, particolarmente intensa nel primo semestre dell'anno e più contenuta nell'ultimo trimestre dell'anno 2019. Le diverse selezioni hanno portato all'inserimento di 78 nuovi dipendenti tra impiegati e operai.

Per rinforzare il brand e renderlo più attraente, è proseguito l'investimento nelle attività di comunicazione esterna (interventi presso università, Accademy, partecipazioni a convegni in veste di relatori, ecc.), supportato da un maggiore presidio dei social network e dei media, in particolare quelli dedicati al recruitment.

### Pari Opportunità

Il personale femminile della Cogne alla fine del 2019 comprende 61 persone, pari al 6% del totale. Sebbene la presenza femminile sia fortemente condizionata dalla tipologia dell'attività produttiva, occorre evidenziare come, seppur in minoranza, le donne occupino posizioni strategiche, come quelle di Amministratore Delegato, Responsabile Lean Team, Responsabile Gestione Ambientale e Responsabile Marketing.



### Formazione

Per COGNE la formazione rimane un elemento imprescindibile da cui partire per rendere l'azienda sempre più competitiva e all'avanguardia, oltre che sicura. Pertanto, anche nel 2019 è stato approvato e realizzato il Piano Formativo Annuale, predisposto sulla base dei bisogni formativi individuati dai diversi processi per sostenere l'organizzazione.

In concomitanza con il periodo di cassa integrazione, durante il quarto trimestre del 2019 le attività formative tecniche e trasversali hanno subito un

rallentamento e i corsi previsti in tale periodo sono stati riportati nel Piano Formativo Annuale 2020.

È bene sottolineare come la formazione obbligatoria in tema di sicurezza e di ambiente, così come le attività di formazione e addestramento del personale, si siano svolte in ottemperanza a quanto previsto dalle normative vigenti e cogenti in termini di sicurezza e ambiente e nell'ambito del Sistema di Gestione della Qualità, senza subire interruzioni durante il periodo di cassa integrazione.

Relativamente all'intensità formativa, anche per il 2019 – così come avvenuto per tutto il triennio di rendicontazione – si è rilevato che l'obiettivo pari a 2,3 min/g/dip è stato raggiunto e superato in maniera significativa, in quanto risulta attestarsi su un valore pari a 6,1.

A completamento dei corsi erogati in aula, l'Azienda dispone di una piattaforma online interna per la somministrazione di corsi a distanza, che permette di coinvolgere l'intera popolazione aziendale su specifiche tematiche. Nel 2019 è stato erogato un totale di 23.811 ore di formazione, le quali comprendono sia l'attività formativa riguardante la sicurezza sul lavoro che la formazione tecnica specialistica.

## Comunicazione e dialogo con le parti sociali

Nel 2019 il dialogo con le Organizzazioni Sindacali di categoria (Fim, Fiom, Savt Met e Uilm) è proseguito in conformità ai contenuti dell'accordo integrativo siglato tra le parti nel mese di luglio 2017. Le scelte datoriali sono sempre state precedute da un confronto partecipativo con le sigle sindacali, nel costante e progressivo consolidamento del sistema di relazioni industriali anche nell'ultimo quadrimestre dell'anno, in cui si è fatto ricorso agli ammortizzatori sociali a causa di un leggero rallentamento dei mercati internazionali e della lunga fermata estiva resasi necessaria per la realizzazione dei due importanti investimenti finalizzati a migliorare l'impatto ambientale dell'azienda. Il ruolo di RSU e RLS si è mantenuto centrale per tutte quelle dinamiche aziendali che hanno coinvolto i lavoratori nella dimensione collettiva.

Ore annue di formazione per genere	Unità di misura	2019	2018	2017
Formazione erogata a donne	ore	1.163	1.118	1.046
Formazione erogata a uomini	ore	22.649	21.321	20.188
<b>Totale ore di formazione erogate</b>	<b>ore</b>	<b>23.811</b>	<b>22.439</b>	<b>21.234</b>

# RISPETTO delle comunità locali

Per poter affrontare le sfide globali cui è chiamata a rispondere, la Cogne deve proiettarsi a pieno titolo nel mondo dell'Industria 4.0, anche sostenendo un cambiamento culturale necessario e indispensabile, sia dentro che fuori dallo stabilimento. Tale cambiamento deve necessariamente essere accompagnato all'interno dell'azienda con percorsi formativi, mirati ad accrescere le conoscenze e le competenze delle sue Risorse Umane; allo stesso tempo, esso deve trovare supporto all'esterno accrescendo la comunicazione e il coinvolgimento della Comunità locale, così da sostenere e alimentare la cosiddetta "cross fertilization", ossia lo scambio reciproco di idee o concetti da ambiti differenti per raggiungere un vantaggio comune: la crescita della Cogne, della città di Aosta e della Valle d'Aosta.

## I giovani: il nostro futuro

A partire dal 2015 ad oggi, la Cogne ha avviato un percorso finalizzato ad avvicinare i giovani al mondo del lavoro. In particolare, sono stati attivati stage e percorsi formativi con la formula Garanzia Giovani, che hanno permesso di accogliere in Azienda 28 ragazzi, 14 dei quali inseriti in organi-

co con un contratto di lavoro. Sono state inoltre siglate delle convenzioni con gli istituti superiori locali per accogliere 141 ragazzi in vari progetti di alternanza scuola-lavoro ed infine, nel secondo semestre 2020, verrà riaperta la scuola di fabbrica con l'attivazione di un percorso post diploma denominato "Il manutentore dell'Industria 4.0".





## A sostegno dello sport

La Cogne supporta lo sport tramite specifiche attività di sponsorizzazione. Al supporto alle due storiche Società nate con il dopolavoro CRAL COGNE, ovvero Atletica Cogne e CCS Cogne Acciai Speciali Volley, si sono aggiunte nel tempo le società di ginnastica Gym Aosta e Olimpia, nonché la squadra di basket Rouge et Noir.

L'azienda è inoltre uno degli sponsor principali della Mezza Maratona di Aosta, il cui percorso prevede un passaggio degli atleti all'interno dello

- Alternanza scuola-lavoro  
Istituto Maria Regina Adelaide  
Aosta

- MezzAosta 2019

Stabilimento. Questa competizione, giunta nel 2019 alla sua quinta edizione, si svolge in concomitanza con l'iniziativa "In Città senza la mia Auto", promossa dalla Commissione Europea e proposta dal Comune di Aosta.

## Il ritorno del dopolavoro (CRAL Cogne)

Anche dal punto di vista sportivo, nel corso del 2019 non sono mancati gli appuntamenti aggreganti del dopolavoro, come l'organizzazione di corsi di sci per dipendenti e familiari. Numerose sono anche le convenzioni con esercizi, negozi e palestre presenti sul territorio, usufruibili da tutto il personale aziendale.

# LA CIRCOLARITÀ dell'acciaio



L'economia circolare è un modello di produzione e consumo che implica condivisione, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo dei materiali e prodotti esistenti il più a lungo possibile.

A tale proposito, l'acciaio rappresenta un materiale che può essere utilizzato all'infinito, una caratteristica fondamentale per poter raggiungere un modello di economia circolare; i componenti di questo materiale, infatti, possono essere riutilizzati, efficientemente rigenerati oppure riciclati. Che si tratti di prodotti per la vita quotidiana, di mezzi di trasporto a fine vita o persino di infrastrutture o abitazioni che sono state demolite, l'acciaio costituisce un materiale di fondamentale importanza nel mondo odierno.

Già oggi la costante riduzione della quantità di materiali, energia e altre risorse necessarie per produrre acciaio costituiscono una misura della circolarità dell'industria siderurgica e, di conseguenza, delle nostre attività.

La Cogne, così come molte altre aziende operanti nel settore dell'acciaio, rappresenta un punto di riferimento per l'economia circolare, dal momento che:

- utilizza un forno elettrico ad arco per il processo di fabbricazione dell'acciaio, riducendo gli impatti sull'ambiente nell'utilizzo di energia;
- utilizza come materia prima base il rottame di acciaio, ovvero un materiale riciclato;
- supporta il teleriscaldamento della città di Aosta tramite il riutilizzo del calore dell'acqua che circola negli impianti di raffreddamento degli impianti di produzione.

Il nostro impegno si concretizza nell'implementazione dei concetti dell'economia circolare nei processi produttivi, nonché nella massimizzazione degli indici di utilizzo di materiali riciclati, aumentando il più possibile l'indice di utilizzo del rottame interno e riducendo la quantità di materiali destinati a discarica. Nel 2019 abbiamo riciclato oltre 123 mila tonnellate di rottami per produrre nuovo acciaio.

Inoltre, i residui e i sottoprodotti dei nostri processi produttivi possono essere riutilizzati e riciclati sia nel settore siderurgico che in altri settori: ad esempio, all'interno della Cogne riutilizziamo i materiali scartati durante il processo di fabbricazione e li reimmettiamo nel processo di produzione dell'acciaio. Nel 2019 abbiamo utilizzato 46 mila tonnellate di materiali scartati durante il processo produttivo sostenendo il riutilizzo dei materiali.

### **POLVERI DI ABBATTIMENTO FUMI DI ACCIAIERIA**

*La conversione dell'industria della produzione di acciaio al forno elettrico ad arco (EAF) permette di sfruttare come materia prima principale i rottami ferrosi. Durante il processo di fusione della carica si sviluppa un'ingente quantità di polveri che sono debitamente aspirate; queste, ricche di metalli non ferrosi (nichel e cromo tra gli altri), sono captate, abbattute e raccolte in appositi impianti di filtraggio e classificate come rifiuti speciali e pericolosi, che in quanto tali possono essere destinate allo smaltimento, in discariche speciali o al recupero.*

*Le nostre polveri di abbattimento fumi di Acciaieria sono inviate al recupero presso impianti specializzati (esteri) detentori di tecnologie innovative nel settore. L'operazione effettuata presso questi impianti permette il recupero di materia: in questo modo, dal recupero delle polveri della nostra acciaieria è prodotta una ferrolega che entra nel mercato come materia prima seconda (MPS – materia proveniente da recupero diversa da materia prima).*

*L'intero quantitativo di polveri di acciaieria che produciamo è inviato a recupero.*

# GESTIONE dei rifiuti



La Cogne ha codificato e formalizzato tutti gli aspetti relativi alla gestione e al monitoraggio dei rifiuti nell'ambito del Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001:2015.

La variabilità della produzione di rifiuti negli anni è legata all'andamento delle attività di manutenzione sugli impianti, al volume della produzione e agli investimenti effettuati. Per quanto concerne le tipologie di rifiuti prodotti, nel 2019 l'86% del totale è stato classificato come "non pericoloso". La destinazione dei rifiuti nel 2019, indipendentemente dalla classificazione, è stata rappresentata per il 20% da opportune forme di recupero, in Italia o all'estero, mentre la parte restante è stata opportunamente smaltita tramite soggetti autorizzati secondo la normativa locale, nazionale e sovranazionale vigente. Nel 2019 i rifiuti prodotti ammontano a 80,4 mila tonnellate, in diminuzione del 15% rispetto all'anno precedente.

Altri residui, come legno, plastica e cartone, assimilati al tipo urbano, sono rappresentati da un volume di produzione inferiore e sono riciclati secondo quanto previsto dalle normative nazionali e locali in tema di rifiuti. Inoltre, al fine di diffondere la cultura del riciclo e del riuso di materie plastiche, COGNE ha sviluppato diverse campagne informative nel corso del 2019, le quali proseguiranno nel 2020.

# LA CATENA DI FORNITURA: una responsabilità per tutti

Costruire relazioni durature con i nostri fornitori e appaltatori e rafforzare la catena di fornitura, anche attraverso il supporto alle piccole e medie imprese, è parte dei nostri obiettivi.

Gli acquisti della Cogne si suddividono in tre categorie principali: la prima comprende materie prime, ferroleghie ed energie, la seconda appalti e servizi e la terza gli acquisti tecnici (materiali).

Nel corso del 2019 COGNE ha emesso ordini nei confronti di 1.179 fornitori, per un totale di oltre 8.940 ordini di acquisto complessivi nel corso dell'anno.

Tutti i fornitori sono sottoposti a un rigoroso processo di selezione, che garantisce il rispetto di standard, leggi e i regolamenti applicabili a seconda della prestazione e/o dei materiali acquistati, in conformità con i nostri sistemi di gestione (certificati secondo gli standard ISO 9001, EN9100 e ISO 14001), Politica Qualità, Salute, Ambiente, Sicurezza sul Lavoro e Prevenzione degli Incidenti Rilevanti e Codice Etico.

Il nostro sistema di valutazione dei fornitori definisce le modalità operative in merito alla valutazione nelle seguenti aree tematiche:

- protezione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- rispetto e tutela dell'ambiente;
- qualità e sicurezza del prodotto;
- integrità aziendale.

Gli acquisti della Cogne, in termini di valore, si concentrano su rottami inox, ferroleghie ed energie, che utilizziamo in ingresso nei nostri processi produttivi, ed in secondo luogo su acquisti di servizi, materiali e impianti.

I nostri fornitori di materie prime sono distribuiti in tutto il mondo, mentre il rottame inox utilizzato presso lo stabilimento di Aosta viene acquistato principalmente da fornitori italiani certificati.



# INNOVAZIONE, ricerca e sviluppo

Il nostro impegno è offrire al mercato dei prodotti lunghi in acciaio inossidabile attraverso soluzioni che garantiscano sicurezza e efficienza, sviluppando un portafoglio prodotti in grado di soddisfare le esigenze dei settori in cui operiamo. Per questo, sviluppiamo e innoviamo costantemente i processi e i prodotti presso il nostro sito di Aosta, anche grazie alla conoscenza delle esigenze dei nostri clienti e alla competenza del reparto commerciale. Abbiamo mantenuto, anche nei momenti di rallentamento del mercato, una forte attenzione agli investimenti in processi e prodotti, ponendoci come partner preferenziale per le aziende che richiedono supporto, collaborazione e impegno per l'innovazione continua.

I nostri prodotti sono fabbricati in conformità con i più elevati standard industriali (EN 9100 e IATF 16949:2016) e con la norma internazionale 9001; ciò assicura che i nostri prodotti siano ricevuti dai nostri clienti nelle migliori condizioni e nelle tempistiche concordate.

## **Qualità senza compromessi**

La qualità dei nostri prodotti è monitorata all'interno dell'intera catena del valore, dalle materie prime alla pre-

senza dei nostri prodotti sul mercato, e lavoriamo a stretto contatto con i nostri clienti per produrre e consegnare prodotti secondo le specifiche richieste.

Le prestazioni del nostro sistema di garanzia di qualità sono monitorate periodicamente attraverso un complesso sistema di indicatori e procedure di audit. Le nostre performance di qualità sono quindi condivise internamente in report dedicati, che sono disponibili a tutte le funzioni aziendali ed al top management.

Come meglio definito dalla nostra politica di qualità, il nostro obiettivo principale è raggiungere il massimo livello di qualità per i nostri clienti, nel rispetto dei requisiti normativi e di certificazione richiesti.

Per raggiungere questo obiettivo il nostro modello di business è costruito per garantire l'eccellenza dei nostri prodotti, che sono fabbricati secondo i più alti standard industriali. Anche per questo ci impegniamo a migliorare costantemente il nostro Sistema certificato di Gestione della Qualità conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015 e IATF 16949:2016 (realizzazione dei prodotti in acciaio destinati al settore automotive). Dal 2017, dopo un complesso processo di costruzione e sviluppo del sistema di gestione, le nostre attività sono certificate anche ai sensi EN 9100 (prodotti destinati al settore aeronautico, spazio e difesa). Dal 2018 l'Ente NADCAP ha rilasciato la certificazione per il nostro processo di trattamento termico per le barre destinate al settore aerospace.

I nostri prodotti destinati alle costruzioni civili sono inoltre omologati da TÜV, in accordo alla normativa AD 2000-Merkblatt W0, e dall'Ente MPA NRW per i marchi Ü-Zeichen e CE (EN 10088-5:2009 e Regolamento 305/2011/EU) e, relativamente ai processi di fabbricazione, sono approvati da parte di IGQ e di TÜV in accordo con la Direttiva 2014/68/UE – PED (IGQ). Inoltre, UK CARES ha concesso la certificazione per commercializzare CONCRINOX, il nostro tondino in acciaio inox per cemento armato.

Per le applicazioni nel settore navale, i nostri prodotti sono omologati da Det Norske Veritas (DNV) e STATOIL ASA ha approvato, in accordo con NORSOK APPROVAL M-650, i nostri prodotti per l'utilizzo nell'industria estrattiva del petrolio sul mare. Inoltre, hanno rilasciato certificazioni per l'utilizzo nel settore navale anche Lloyd's Register (barre e semiprodotti), Ente Bureau Veritas (barre laminate a caldo e barre forgiate per le marche 1.4404 e 1.4418), e Ente ABS (barre laminate a caldo e barre forgiate).

## **Ricerca e sviluppo**

Le attività di innovazione e sviluppo di processo e prodotto portate avanti nell'anno 2019 rappresentano il proseguimento di quanto avviato nel 2018. Il focus principale degli ultimi anni è di fatto costituito dalla produzione di superleghe per applicazioni nei settori Oil&Gas, Automotive e Aerospace in condizioni altamente critiche (ad esempio temperature di esercizio estreme e ambienti corrosivi).

Nell'area Acciaieria, le attività condotte hanno reso possibile il colaggio in continuo di una superlega ad alta resistenza alla corrosione e con elevate proprietà meccaniche a caldo, di corrente uso nei settori Oil&Gas ed Automotive. Tale lega risulta unicamente colabile in lingotto e le prospettive di un colaggio in continuo rendono il processo produttivo significativamente più snello.

Sempre nell'area Acciaieria si è consolidato il know-how relativo alla fabbricazione e colaggio di superleghe Nichel Cromo, attività iniziata nel 2018. Le stesse leghe sono state oggetto di caratterizzazione sperimentale nel corso del ciclo produttivo successivo al colaggio, in particolare nella trasformazione a caldo. La fase di forgiatura è stata progettata e successivamente ottimizzata con un approccio strutturato con fasi di calcolo e simulazione agli elementi finiti, prove operative e successive analisi di laboratorio sui manufatti. Tale approccio ha consentito di definire in tempi ridotti un primo ciclo produttivo completo e poter presentare al mercato prodotti forgiati interamente prodotti nello stabilimento di Aosta.

Parallelamente alla trasformazione a caldo in Forgia, è stato approcciato

## INNOVAZIONE, ricerca e sviluppo

l'ambito della laminazione delle superleghe. L'approccio analitico è stato mutuato dall'esperienza di forgiatura, ovvero ricorrendo dapprima al modelling del processo di trasformazione a caldo, seguito da prove sperimentali. In questo caso, avendo il processo di laminazione criticità differenti rispetto all'ambito forgia (es. velocità di deformazione di un ordine di grandezza superiori), gli esiti della sperimentazione sono da considerarsi ancora in progress, pur se prospetticamente interessanti per un prossimo posizionamento sul mercato di materiale laminato di produzione COGNE.

Sempre a proposito dei prodotti laminati è stata avviata nell'anno 2019 un'attività di sviluppo relativa a leghe con possibile impiego nella saldatura di componentistica automotive, caratterizzata da requisiti di integrità superficiale molto elevati. Per quanto riguarda l'acciaieria, sono stati sviluppati modelli di solidificazione con l'obiettivo di identificare i parametri chiave nel determinare la struttura del fuso, così da contenere la formazione di fasi metallurgiche critiche piuttosto che ottimizzare la struttura stessa del materiale. Nel reparto laminazione, avendo completato l'attività di modelling iniziata nel 2018, è stato possibile

ottimizzare le superfici di risposta dei parametri termomeccanici coinvolti nella laminazione così da rendere robusto il processo produttivo nel suo insieme. Questa attività ha permesso di incrementare significativamente gli standard qualitativi del prodotto, con il risultato di permettere alla Cogne di consolidare la propria leadership nel settore.

In ultimo ricordiamo l'attività condotta nel reparto Colata Continua dell'area Acciaieria, relativa all'utilizzo di sensoristica in lingottiera per il rilievo in tempo reale delle temperature al menisco di solidificazione delle billette. Tale dato, opportunamente elaborato con "algoritmi Cogne", è stato utilizzato per retroazionare la corretta adduzione di polvere di lubrificazione acciaio/ lingottiera. Si consideri che ad oggi la principale causa di non conformità sui prodotti da colata continua è da attribuire ad una lubrificazione o scambio termico in lingottiera non ottimali, entrambi parametri determinati dall'elemento polvere. I risultati ottenuti e la natura profondamente innovativa del sistema saranno oggetto di pubblicazione scientifica nel corso del 2020.



# IL PERCORSO per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2019

Il Bilancio di Sostenibilità 2019, redatto secondo i GRI (Global Reporting Initiative) Sustainability Reporting Standards, evidenzia i principali aspetti ambientali, sociali ed economici che caratterizzano la realtà aziendale della Cogne, e permette di ripercorrere le iniziative intraprese e i risultati raggiunti nell'anno di riferimento.

In continuità con lo scorso anno, il Bilancio di Sostenibilità 2019 è riferito a Cogne Acciai Speciali S.p.A.. Nel mese di ottobre 2018, con effetti contabili e fiscali al 1° gennaio 2019, la società ha proceduto alla fusione per incorporazione della società Cogne Distribuzione Italia Srl (anche "CDI"), controllata al 100%. Le attività di CDI sono esclusivamente commerciali (acquisto/vendita di prodotti semilavorati e finiti) e gli effetti in ambito ambientale sono evidenziati negli allegati tecnici ove presenti e/o rilevanti, mentre i dati relativi alle risorse umane sono comprensivi di entrambe le realtà. L'attività è svolta tramite i due depositi di Cornaredo (Mi) e Venezia, nonché tramite agenti su alcune zone specifiche.

Il percorso intrapreso dalla Cogne per la redazione del presente documento ha visto il coinvolgimento di un gruppo di lavoro, che include il top mana-

gement, che ha seguito passo dopo passo l'attività di impostazione e redazione del documento. Numerose funzioni aziendali hanno, inoltre, collaborato al progetto fornendo attivamente il loro contributo per i rispettivi ambiti di competenza.

Per quanto concerne l'identificazione e l'attribuzione di priorità ai portatori di interesse della Cogne è stato validato quanto emerso per la redazione del precedente Bilancio di Sostenibilità; l'analisi di materialità è stata, invece, aggiornata attraverso un processo che ha comportato il coinvolgimento diretto del management COGNE.

## **Gli stakeholder della Cogne**

Al fine di valutare un eventuale aggiornamento della mappatura dei principali stakeholder della Cogne, sono state riprese le analisi condotte negli anni precedenti relativamente alla struttura aziendale, alle sue attività (non solo quelle di business) e all'intera catena del valore. A tal proposito, non sono stati evidenziati cambiamenti rilevanti e sono state, pertanto, confermate sia le categorie di stakeholder già individuate sia il loro grado di priorità in termini di dipendenza di ciascuna di esse dalla Cogne e l'influenza che esse, con le loro attività e le loro scelte, sono in grado di esercitare sulla società.

Si riportano di seguito le categorie di stakeholder individuate come prioritarie e le rispettive modalità di engagement e di comunicazione.

Dipendenti	Dialogo continuo Attività di Informazione e Formazione Codice etico
Rappresentanze Sindacali	Dialogo continuo Tavoli di lavoro congiunti Codice etico
Clienti	Codice Etico Assistenza tecnica pre e post vendita Fiere e convegni Sito web e social network Documentazione tecnica
Fornitori	Codice etico Dialogo attraverso incontri periodici
Media	Informativa societaria Comunicati stampa e Conferenze stampa Sito web e social network
Istituzioni e Pubblica Amministrazione	Documentazione istituzionale e conferenze di servizi in ambito AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale) Codice Etico Informativa societaria Comunicati stampa
Territorio e Comunità	Sito web e social network Interazione con la cittadinanza e con i suoi organismi rappresentativi Informativa societaria Comunicati stampa
Banche e Assicurazioni	Informativa societaria Comunicati stampa Incontri Periodici
Enti di controllo e Certificazione	Codice etico Processo di verifica e ispezione Processo di qualificazione e certificazione
Azionisti e Obbligazionisti	Informativa Societaria Comunicati Stampa
Enti e associazioni (Terzo settore)	Incontri Periodici Comunicati Stampa
Istituzioni Scolastiche	Dialogo continuo Tavoli di lavoro congiunti Codice etico
Operatori del Settore	Fiere e convegni Comunicati Stampa
Associazioni di Categoria	Fiere e convegni Incontri periodici Tavoli di lavoro congiunti Comunicati stampa

## IL PERCORSO per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2019

### I temi materiali

La mappatura dei temi ambientali, sociali ed economici rilevanti per COGNE e che possono influenzare le decisioni e i comportamenti dei portatori di interesse, risultano di fondamentale importanza ai fini della redazione del Bilancio di Sostenibilità.

Tale mappatura è stata effettuata in occasione del primo Bilancio di Sostenibilità sulla base dell'analisi dei *GRI Standards*, di un'analisi di benchmark e delle principali aspettative degli interlocutori esterni. I temi individuati erano stati poi inseriti all'interno dell'analisi di materialità in funzione della priorità assegnata loro dalla società, attraverso un processo di condivisione interno tra diverse funzioni aziendali, e dagli stakeholder della Cogne, di cui si era tenuto in considerazione il punto di vista, pur senza un'attività di coinvolgimento diretto degli stessi.

Quest'anno la società ha proceduto ad un aggiornamento dell'analisi di materialità, volto da un lato a tenere in considerazione la maggiore attenzione dell'azienda verso alcuni aspetti ambientali (ad esempio i temi dell'economia circolare) e, dall'altro, a rendere maggiormente chiara ed efficace la

definizione di alcuni temi già esistenti. Le maggiori novità dell'analisi di materialità 2019 riguardano:

- Tutela del suolo e della biodiversità (precedentemente «Tutela della biodiversità»), rinominato per porre l'accento sull'impegno che da sempre la società dedica alla tutela del suolo;
- Rifiuti prodotti che non include più i dati relativi agli scarichi idrici, che vengono invece rendicontati nell'ambito del tema "Consumi Idrici".
- Lotta alla corruzione: la società ha continuato a comunicare in merito ai presidi messi in atto anche se tale problematica risulta meno rilevante per gli stakeholder esterni.

Per la redazione del presente Bilancio e in accordo con i *GRI Standards*, sono considerati materiali i temi che hanno rilevanza alta o molto alta per COGNE e per i suoi stakeholder, in particolare:

- Temi strettamente legati alla sostenibilità del business e alla gestione aziendale: valore economico generato e distribuito, conformità legislativa, etichettatura e tracciabilità dei prodotti;
- Temi ambientali associati all'impatto dei processi produttivi: materiali, consumi idrici, rifiuti prodotti, innovazione, tutela del suolo e della biodiversità, consumi energetici e cambiamenti climatici, emissioni inquinanti in atmosfera.

Temi relativi ai rapporti della Cogne con i propri collaboratori e con la comunità: salute e sicurezza dei lavoratori, formazione del personale, gestione del personale, relazioni sindacali, rispetto delle comunità locali.



## Nota metodologica

Il Bilancio di Sostenibilità 2019, riferito al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2019 è stato predisposto, sotto il coordinamento del Consiglio di Amministrazione della società, in conformità con lo Standard GRI (Global Reporting Initiative): *core option*.

Il Bilancio di Sostenibilità è redatto annualmente dalla società Cogne Acciai Speciali S.p.A..

Il documento è stato sottoposto a revisione limitata dal revisore designato EY S.p.A. in base ai principi e alle indicazioni contenuti nel principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB).

EY S.p.A. è anche società incaricata della revisione legale del Bilancio consolidato del Gruppo COGNE.

La Cogne incorpora in ogni scelta il principio precauzionale enunciato dall'art. 15 della Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo (Conferenza delle Nazioni Unite di Rio de Janeiro del 3-14 giugno 1992), secondo cui "laddove si ravvisino minacce di danno grave e irreversibile, la carenza di piena certezza scientifica non può essere invocata come giustificazione per ritardare l'applicazione delle misure più adeguate allo scopo di prevenire il degrado ambientale".



# GOVERNANCE

La Cogne Acciai Speciali S.p.A. adotta un sistema di amministrazione e controllo di tipo tradizionale.

Il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità di definire e gestire le linee di indirizzo strategiche, oltre che la periodica verifica dell'adeguatezza e dell'effettivo funzionamento del sistema di gestione dei rischi, oltre che sui temi collegati alla sostenibilità. Nel corso del 2019 il Consiglio di Amministrazione era composto da 5 membri, di cui quattro uomini e una donna.

## **Politica anticorruzione**

COGNE si è dotata di una Politica Anticorruzione, parte integrante del Codice Etico della società, che ha l'obiettivo di garantire la massima trasparenza e correttezza nell'ambito della gestione dei rapporti commerciali, sia con soggetti pubblici sia con soggetti privati.

Tutti coloro che operano per COGNE devono agire nel rispetto del principio della reciprocità, sulla base del quale ogni partner commerciale deve contribuire alla relazione commerciale, creando beneficio per entrambe le parti. Per tutti coloro che appartengono a COGNE è fatto divieto di promettere

o versare, anche tramite interposta persona, somme di denaro o beni in natura, nonché accordare vantaggi di qualsiasi natura (ad esempio promesse di assunzione) in favore di esponenti di altre Società al fine di promuovere o favorire gli interessi della Cogne stessa.

Inoltre, è fatto divieto di distribuire omaggi e regali al di fuori di quanto previsto dalla prassi aziendale, o comunque con il fine di ottenere trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale. È altresì vietato stipulare accordi o contratti non conformi alle leggi vigenti ed applicare una politica dei prezzi che non consenta la libertà di scelta del cliente o del fornitore.

## **D.Lgs. 231/2001 e whistleblowing policy**

La Cogne si impegna a realizzare le proprie attività secondo i massimi standard di integrità, legalità, trasparenza, equità, onestà e responsabilità e si aspetta che tutti coloro che operano nel suo interesse agiscano conformemente ai già menzionati standard etici, anche a tutela dell'integrità della Società e della sua immagine. In tale ottica è stato attivato un sistema integrato per la segnalazione di violazioni interne concernenti il Modello Organizzativo rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/2001 e la procedura del Whistleblowing.

Il personale COGNE, a ogni livello dell'organizzazione, è tenuto a trasmettere tempestivamente segnalazioni circostanziate di condotte illecite

ovvero di violazioni del Modello Organizzativo rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/2001 e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti.

Le predette segnalazioni sono quindi relative a ogni anomalia, atipicità, deroga, violazione o sospetto di violazione riscontrata nello svolgimento dell'attività lavorativa rispetto a:

- norme comportamentali prescritte dal Codice Etico e dal Modello Organizzativo o di conformità alle leggi nazionali connessa all'attività aziendale e all'ambiente di lavoro;
- principi di comportamento e modalità esecutive disciplinate dai protocolli e dalle procedure aziendali rilevanti ai sensi del Decreto 231/2001.

Attraverso un portale dedicato, è possibile sottoporre le proprie segnalazioni, sia che esse ricadano all'interno di una violazione del D.Lgs. 231/2001, sia che esse siano riferibili ad altre fattispecie non contemplate nella normativa di cui sopra.

Il sistema garantisce la riservatezza del contenuto della comunicazione e consente di inviare segnalazioni in modo anonimo o non anonimo.

Le segnalazioni sono inviate a un organismo terzo individuato nel Comitato Etico - la cui azione è disciplinata da uno specifico Regolamento, che provvede alle attività di accertamento e, sulla base degli esiti delle stesse, può archiviare o, in caso di violazioni accertate, procedere con quanto previsto dalla normativa di riferimento.

Nel caso di segnalazione ai sensi 231/2001 inviata al Comitato Etico, la stessa verrà inoltrata all'Organismo di Vigilanza, che ne mantiene esclusiva competenza. In caso di segnalazione non rientrante nel perimetro 231/2001, l'Organismo di Vigilanza la reindirizzerà al Comitato Etico. Nel corso del 2019 non si sono registrate evidenze in questo ambito.

## **Privacy**

Consapevole dell'importanza di essere ottemperante agli obblighi normativi, nel corso del 2019 la Cogne ha mantenuto costantemente aggiornate le procedure di gestione delle nomine a responsabili del trattamento, data breach, valutazione d'impatto (DPIA), SAR, nonché le informative, la "Master Policy", il registro dei trattamenti, il regolamento per l'uso degli strumenti informatici e le linee guida sui tempi di conservazione dei dati.

Inoltre, per sensibilizzare l'intera popolazione aziendale su tale tematica, oltre ad uno specifico corso destinato alle figure maggiormente coinvolte nel trattamento dei dati, sono stati somministrati due moduli formativi su piattaforma online destinati rispettivamente a tutta la popolazione aziendale e ai referenti privacy.

## GOVERNANCE

### Diritti umani

La Cogne si impegna a condurre tutte le proprie attività in modo conforme ai principi dei diritti umani e alla dichiarazione universale dei diritti umani. Attraverso il Codice Etico, l'azienda formalizza il suo impegno a condurre tutte le attività aziendali in conformità ai principi dei diritti umani; condividiamo questi valori fondamentali con World Steel Association, di cui abbiamo sottoscritto il Sustainability Charter.

Nel rispetto dei diritti umani e della tutela della dignità individuale, la Cogne ripudia qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro. Non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare, con ciò intendendosi, oltre alla mera assenza di alcuna regolarizzazione di un rapporto, qualsivoglia tipologia di utilizzo di prestazioni lavorative non dedotta in un assetto contrattuale e normativo coerente a quello del Paese di riferimento. Inoltre, è vietato il ricorso a qualsiasi forma di impiego di lavoratori stranieri il cui soggiorno nel territorio italiano risulti irregolare, in quanto privi del permesso di soggiorno o il cui permesso sia scaduto senza che gli stessi abbiano provveduto a

richiederne il rinnovo nei termini di legge, ovvero revocato o annullato.

Inoltre, riteniamo fondamentale tutelare i minorenni contro tutte le forme di sfruttamento e, pertanto, ne è vietata l'assunzione per qualsiasi forma di collaborazione. L'età dei lavoratori non può essere inferiore all'età minima legale ammessa in ciascuno Stato di attività.



# CORPORATE information

Sede Legale

Cogne Acciai Speciali S.p.A.

via Paravera 16

11100 Aosta (AO) – Italia

sostenibilita@cogne.com

## **Appartenenza ad associazioni di categoria**

World Steel Association

AMMA – Aziende Meccaniche Meccatroniche  
Associate

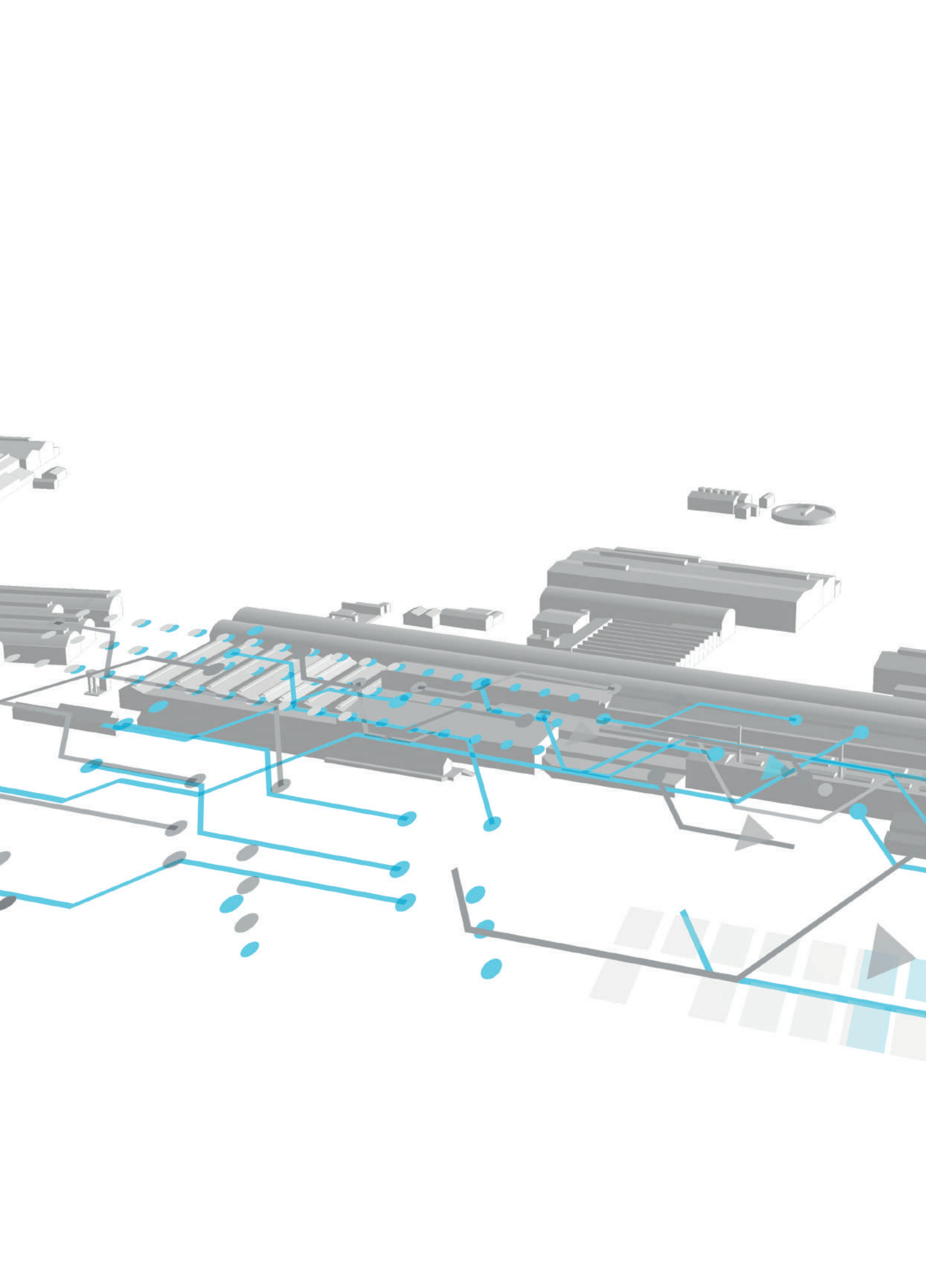
AIM – Associazione Italiana Metallurgia,

ISSF – International Stainless Steel Forum

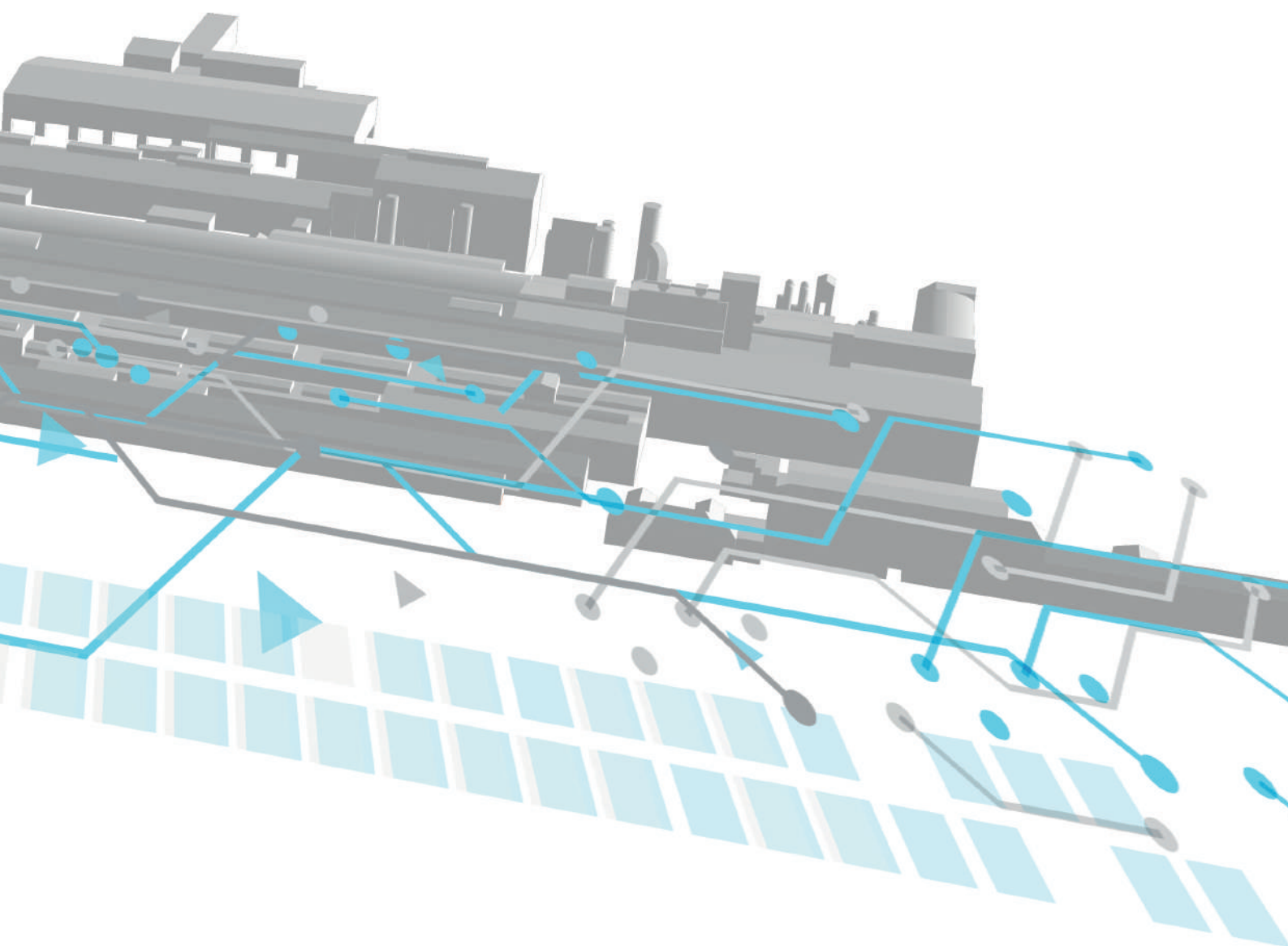
AICQ – Associazione Italiana Cultura Qualità

Federacciai - Federazione imprese  
siderurgiche italiane





# DATI e indicatori di performance





## PERFORMANCE ECONOMICA

	Unità di Misura	2019	2018	2017
Ricavi	k€	528.438	545.194	498.861
EBITDA	k€	36.094	48.404	30.888
Risultato Netto	k€	8.993	18.887	7.782
Posizione Finanziaria netta	k€	- 85.117	- 76.494	- 52.673
Patrimonio netto	k€	154.323	145.616	111.978
Investimenti in Immobilizzazioni	k€	28.191	13.649	14.923
Prodotti finiti	kTon	163.531	175.005	173.709

## VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO

	Unità di Misura	2019	2018	2017
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€	528.437.788	545.194.388	498.861.370
Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione	€	- 20.250.237	14.021.896	11.274.095
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	€	-	-	-
Altri ricavi e proventi	€	3.941.668	3.090.891	5.949.043
Valore della Produzione	€	512.129.219	562.307.175	516.084.508
Consumi di materie prime	€	277.795.070	318.493.879	300.627.448
Var. rim.ze materie prime, suss., di cons. e merci	€	- 870.741	- 6.145.090	- 3.657.340
Energie	€	33.235.485	32.772.730	32.890.125
Consumi di materie sussidiarie e di consumo	€	45.318.020	51.369.779	42.735.090
Costi per servizi	€	57.855.005	56.539.736	54.309.253
Costi per godimento di beni di terzi	€	4.308.989	3.231.704	2.941.890

	Unità di Misura	2019	2018	2017
Accantonamenti per rischi	€	797.000	-	647.651
Altri accantonamenti e svalutazioni	€	-	-	-
Oneri diversi di gestione	€	2.287.871	1.622.855	1.786.460
Costi della produzione	€	420.726.699	457.885.593	432.280.577
Valore aggiunto caratteristico lordo	€	91.402.520	104.421.582	83.803.931
Proventi finanziari	€	167.442	192.088	319.736
Rettifiche di valore di attività finanziarie	€	- 2.240.103	- 1.773.982	- 3.689.794
Saldo gestione accessoria	€	- 39.356	- 1.332.187	2.552.085
Saldo componenti straordinari	€	-	-	-
Valore aggiunto globale lordo	€	89.290.503	101.507.501	82.985.958
Ammortamenti	€	14.474.815	13.161.140	11.772.874
Valore aggiunto Globale netto	€	74.815.688	88.346.361	71.213.084

	Unità di misura	2019	2018	2017
Salari e stipendi	€	38.499.717	39.054.250	37.800.003
TFR	€	2.521.469	2.528.083	2.326.505
Altri costi	€	381.360	1.352.390	539.211
A - Dipendenti	€	41.402.546	42.934.723	40.665.719
Imposte sul Reddito di Esercizio	€	3.376.523	7.293.843	2.843.954
Oneri Sociali	€	13.905.603	13.082.404	12.250.279
B - Pubblica Amministrazione	€	17.282.126	20.376.247	15.094.233
Accantonamenti	€	-	-	-
Utili non distribuiti o perdite	€	8.992.737	18.637.461	7.531.749
C - Impresa	€	8.992.737	18.637.461	7.531.749
Utile Distribuito	€	-	250.000	250.000
Oneri finanziari	€	7.138.276	6.147.930	7.671.383
D- Finanziatori	€	7.138.276	6.397.930	7.921.383
Valore Aggiunto Globale Netto	€	74.815.685	88.346.361	71.213.084

## SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Dati riferiti a tutti i dipendenti	Unità di misura	2019	2018	2017
Indice di Frequenza Infortuni	n.	12,6	15,4	19,5
Indice di Gravità Infortuni	n.	0,59	0,59	0,58
Totale di ore lavorate	ore	1.825.299	1.818.165	1.740.684
Numero totale di infortuni	n.	23	28	34
di cui infortuni gravi (infortuni che hanno causato più di 6 mesi di assenza)	n.	2	-	-
Numero totale di medical treatment (medicazioni)	n.	83	36	32
Numero totale di near miss	n.	157	117	107
Numero totale di infortuni mortali	n.	-	-	-
Numero totale di infortuni registrabili*	n.	26	32	35

\* Include gli incidenti che hanno costretto il lavoratore a stare a casa per un periodo inferiore a 3 giorni

Dati riferiti a tutti i dipendenti	Unità di misura	2019	2018	2017
Numero di malattie professionali denunciate	n.	1	1	2
Numero di malattie professionali riconosciute	n.	-	-	-
Numero di decessi conseguenza di malattie professionali	n.	-	-	-

Dati riferiti a tutti i lavoratori (esclusi i dipendenti) di cui il lavoro, o il luogo di lavoro, è controllato dall'organizzazione	Unità di misura	2019	2018	2017
Totale di ore lavorate	ore	523.079	454.489	425.608
Numero totale di infortuni	n.	13	14	11
di cui infortuni gravi (infortuni che hanno causato più di 6 mesi di assenza)	n.	-	-	-
Numero totale di medical treatment (medicazioni)	n.	7	12	16
Numero totale di near miss	n.	nd	nd	nd
Numero totale di infortuni mortali	n.	-	-	-
Numero totale di infortuni registrabili *	n.	16	16	16

\* Include gli incidenti che hanno costretto il lavoratore a stare a casa per un periodo inferiore a 3 giorni

Dati riferiti a tutti i lavoratori (esclusi i dipendenti) di cui il lavoro, o il luogo di lavoro, è controllato dall'organizzazione	Unità di misura	2019	2018	2017
Numero di malattie professionali denunciate	n.	-	-	-
Numero di malattie professionali riconosciute	n.	-	-	-
Numero di decessi conseguenza di malattie professionali	n.	-	-	-

## Emissioni in atmosfera

Inquinante	Unità di misura	2019	2018	2017
NOx	kg	219.581,62	403.920,17	218.450,44
SOx	kg	5.078,81	1.934,74	10.607,94
Polveri	kg	7.097,26	16.290,73	13.184,03

Altre categorie di emissioni significative (cfr. AIA)	Unità di misura	2019	2018	2017
HF	kg	912,96	537,06	424,89
PCDD/F	kg	0,000033	0,000084	0,000044
Ni	kg	18,65	12,56	8,51
Cr	kg	13,57	13,88	14,17
Zn	kg	52,75	54,95	28,49

I dati corrispondono ad elaborazioni finalizzate al Piano di monitoraggio e controllo A.I.A. 2017/2018/2019 e sono comprensivi delle emissioni dichiarate ai fini PRTR.

I dati non comprendono le attività delle sedi di Cornaredo (MI), Padova e Venezia

## EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

	Unità di misura	2019	2018	2017
Emissioni Scope 1	tCO <sub>2</sub>	100.878,54	108.170,47	110.074,19
di cui in ETS	tCO <sub>2</sub>	99.865,70	107.235,30	109.035,08
di cui non in ETS (carburante per mezzi aziendali, gas fluorurati, GPL per riscaldamento e manutenzione)	tCO <sub>2</sub>	1.012,84	935,17	1.039,10
Emissioni Scope 2 (Location-Based)	tCO <sub>2</sub>	92.245,54	102.682,51	103.067,74
Totale emissioni	tCO <sub>2</sub>	193.123,54	210.852,98	213.141,93

I dati non comprendono le attività delle sedi di Cornaredo (MI), Padova e Venezia, le cui emissioni sono pari a 15,94 tCO<sub>2</sub>e per le Scope 1 e 93 tCO<sub>2</sub>e per le Scope 2.

## ENERGIA

Consumo di carburante da risorse non rinnovabili per tipologia	Unità di misura	2019	2018	2017
Gas Naturale Aosta	m <sup>3</sup> /anno	43.335.303	45.959.333	44.675.361
Metano sede di Cornaredo (MI)	m <sup>3</sup> /anno	5.831		
Metano sede di Padova (PD)	m <sup>3</sup> /anno	2.019		
Gasolio	l/anno	259.556	273.314	256.132
Benzina	l/anno	5.489	6.043	7.452
Gasolio da auto aziendali	l/anno	80.447	60.356	94.882
Benzina da auto aziendali	l/anno	166		
Altro (GPL)	Ton	9	13	31

Consumo di carburante da risorse non rinnovabili per tipologia	Unità di misura	2019	2018	2017
Gas Naturale Aosta	GJ	1.527.699	1.620.204	1.569.624
Metano sede di Cornaredo (MI)	GJ	206		

Metano sede di Padova (PD)	GJ	71		
Gasolio	GJ	9.348	9.844	9.225
Benzina	GJ	174	191	236
Gasolio da auto aziendali	GJ	2.897	2.174	3.417
Benzina da auto aziendali	GJ	5		
Altro (GPL)	GJ	421	604	1.441
<b>Consumo energetico indiretto</b>	<b>Unità di misura</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Energia elettrica (da rete) - Aosta	kWh/anno	256.948.725	285.229.190	286.299.277
Energia Elettrica sede di Cornaredo (MI)	kWh/anno	166.750		
Energia Elettrica sede di Padova (PD)	kWh/anno	72.419		
Energia Elettrica sede di Venezia (VE)	kWh/anno	19.498		

A seguito della fusione per incorporazione della società Cogne Distribuzione Italia Srl in Cogne Acciai Speciali SpA i dati relativi alle energie comprendono i dati delle sedi di Cornaredo (MI), Padova e Venezia.

<b>Energia Prodotta</b>	<b>Unità di misura</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Quantità di calore ceduto da Cogne a Telcha	MWh	4.994	8.543	16.625
Quantità di metano risparmiata grazie al calore ceduto	Sm <sup>3</sup>	526.756	904.643	1.813.697
Quantità di CO <sub>2</sub> risparmiata grazie al calore ceduto	kgCO <sub>2</sub>	1.009.697	1.734.039	3.545.779

## PRELIEVI E SCARICHI IDRICI

### Prelievi

Fonte	Unità di misura	2019	2018	2017
- acquedotto pubblico	m <sup>3</sup>	-	-	-
- pozzi propri	m <sup>3</sup>	10.480.585	10.733.767	9.630.558
- corpi idrici superficiali (es. laghi, fiumi, ecc.)	m <sup>3</sup>	-	-	-

### Scarichi

Acqua scaricata (quantità)	Unità di misura	2019	2018	2017
Volume totale di acqua scaricata	m <sup>3</sup>	9.695.140	10.397.563	9.905.676
in corpi idrici superficiali	m <sup>3</sup>	9.695.140	10.397.563	9.905.676
in fognatura	m <sup>3</sup>	-	-	-

Acqua riciclata o riutilizzata	Unità di misura	2019	2018	2017
Volume totale di acqua riciclata oriutilizzata	m <sup>3</sup>	37.603.092	41.485.123	41.986.600
Volume totale di acqua prelevata	m <sup>3</sup>	9.137.266	9.346.328	8.256.073
Percentuale di acqua riciclata sul volume totale di acqua prelevata	m <sup>3</sup>	412%	444%	509%

I dati non comprendono le attività delle sedi di Cornaredo (MI), Padova e Venezia

## SANZIONI E MULTE RELATIVE A TEMATICHE AMBIENTALI

Descrizione della non conformità	Unità di misura	2019	2018	2017
Supero limite emissioni atmosfera E56	€		6.500,00	
Supero termini deposito temporaneo rifiuti inerti	€			6.500,00
Supero limite emissioni atmosfera E41	€	6.500,00		
Supero limite emissioni sonore	€	26.239,98		

Le sanzioni sono di carattere amministrativo

Nel Triennio 2017 - 2019 non sono state comminate sanzioni non monetarie né risultano azioni legali intraprese contro l'organizzazione attraverso meccanismi di risoluzione delle controversie

## RISORSE UMANE

### Suddivisione dei dipendenti per genere e fasce di età

Genere	Fascia di Età	Unità di misura	2019	2018	2017
Donna	< 30 anni	n.	6	6	8
	Tra 30 e 50 anni	n.	40	38	39
	> 50 anni	n.	15	12	12
Totale donne		n.	61	56	59
Uomo	< 30 anni	n.	60	71	76
	Tra 30 e 50 anni	n.	625	619	615
	> 50 anni	n.	218	201	194
Totale uomini		n.	903	891	885
Totale dipendenti		n.	964	947	944
-di cui categoria protetta		n.	w46	39	30

Distribuzione dei dipendenti per genere	Unità di misura	2019	2018	2017
Donne	%	6%	6%	6%
Uomini	%	94%	94%	94%

Distribuzione dei dipendenti per fasce d'età	Unità di misura	2019	2018	2017
< 30 anni	%	7%	8%	9%
Tra 30 e 50 anni	%	69%	69%	69%
> 50 anni	%	24%	22%	22%



## Suddivisione dei dipendenti per Inquadramento

Dirigenti	Fascia di Età	Unità di misura	2019	2018	2017
Donna	< 30 anni	n.	-	-	-
	Tra 30 e 50 anni	n.	1	1	1
	> 50 anni	n.	1	1	1
Totale dirigenti donne		n.	2	2	2
Uomo	< 30 anni	n.	-	-	-
	Tra 30 e 50 anni	n.	5	6	6
	> 50 anni	n.	3	2	3
Totale dirigenti uomini		n.	8	8	9
Totale dirigenti		n.	10	10	11
-di cui categoria protetta		n.	-	-	-

Quadri e Impiegati	Fascia di Età	Unità di misura	2019	2018	2017
Donna	< 30 anni	n.	6	6	8
	Tra 30 e 50 anni	n.	38	36	37
	> 50 anni	n.	13	10	10
Totale quadri e impiegati donne		n.	57	52	55
Uomo	< 30 anni	n.	11	8	9
	Tra 30 e 50 anni	n.	173	165	164
	> 50 anni	n.	44	40	34
Totale quadri e impiegati uomini		n.	228	213	207
Totale quadri e impiegati		n.	285	265	262
-di cui categoria protetta		n.	7	7	6

Operai	Fascia di Età	Unità di misura	2019	2018	2017
Donna	< 30 anni	n.	-	-	-
	Tra 30 e 50 anni	n.	1	1	1
	> 50 anni	n.	1	1	1
Totale operai donne		n.	2	2	2

Uomo	< 30 anni	n.	49	63	67
	Tra 30 e 50 anni	n.	447	448	445
	> 50 anni	n.	171	159	157
Totale operai uomini		n.	667	670	669
Totale operai		n.	669	672	671
-di cui categoria protetta		n.	39	32	24

## Suddivisione dei dipendenti per tipologia di contratto

		Unità di misura	2019	2018	2017
Dipendenti a tempo indeterminato	Totale	n.	953	922	937
	-di cui donne	n.	59	56	57
	-di cui uomini	n.	894	866	880
Dipendenti a tempo determinato	Totale	n.	11	25	7
	-di cui donne	n.	2	0	2
	-di cui uomini	n.	9	25	5
Totale dipendenti		n.	964	947	944

Distribuzione dei dipendenti per tipologia di contratto	Unità di misura	2019	2018	2017
Tempo Indeterminato	%	99%	97%	99%
Tempo Determinato	%	1%	3%	1%

		Unità di misura	2019	2018	2017
Dipendenti full-time	Totale	n.	960	944	938
	-di cui donne	n.	58	54	54
	-di cui uomini	n.	902	890	884
Dipendenti part-time	Totale	n.	4	3	6
	-di cui donne	n.	3	2	5
	-di cui uomini	n.	1	1	1
Totale dipendenti		n.	964	947	944

Distribuzione dei dipendenti per tipologia di contratto	Unità di misura	2019	2018	2017
Full time	%	100%	100%	99%
Part time	%	0%	0%	1%

## Contratti a progetto/Stage/Lavoratori interinali

Suddivisione per tipologia di contratto a progetto / stage/lavoratori interinali	Unità di misura	2019	2018	2017
Stagisti	n.	7	3	3
Lavoratori interinali	n.	-	-	-
Collaboratori	n.	5	6	5
Totale contratti a progetto/stage/altro	n.	12	9	8

Suddivisione per genere e fascia di età	Fascia di Età	Unità di misura	2019	2018	2017
Donna	< 30 anni	n.	-	-	-
	Tra 30 e 50 anni	n.	-	-	-
	> 50 anni	n.	-	-	-
Totale donne con contratti a progetto/stage/altro		n.	-	-	-
Uomo	< 30 anni	n.	3	3	3
	Tra 30 e 50 anni	n.	-	1	1
	> 50 anni	n.	5	5	4
Totale uomini con contratti a progetto/stage/altro		n.	-	-	-
Totale contratti a progetto/stage/altro		n.	8	9	8

## Assunzioni

Suddivisione delle assunzioni per genere e fascia di età	Fascia di Età	Unità di misura	2019	2018	2017
Donne	< 30 anni	n.	3	1	2
	Tra i 30 e i 50 anni	n.	2	3	-
	> 50 anni	n.	-	-	-
Totale donne		n.	5	4	2
Uomini	< 30 anni	n.	25	42	39
	Tra i 30 e i 50 anni	n.	48	49	30
	> 50 anni	n.	-	2	-
Totale uomini		n.	73	93	69
Totale Assunzioni		n.	78	97	71

Distribuzione delle assunzioni per genere	Unità di misura	2019	2018	2017
Donne	%	6%	4%	3%
Uomini	%	94%	96%	97%

Distribuzione delle assunzioni per fasce d'età	Unità di misura	2019	2018	2017
< 30 anni	%	36%	44%	58%
Tra 30 e 50 anni	%	64%	54%	42%
> 50 anni	%	0%	2%	0%

## Cessazioni Volontarie

Suddivisione delle cessazioni volontarie per genere e fascia di età	Fascia di Età	Unità di misura	2019	2018	2017
Donne	< 30 anni	n.	-	-	-
	Tra i 30 e i 50 anni	n.	3	2	-
	> 50 anni	n.	-	1	-
Totale donne		n.	3	3	-
Uomini	< 30 anni	n.	8	4	4
	Tra i 30 e i 50 anni	n.	20	9	7
	> 50 anni	n.	1	2	-
Totale uomini		n.	29	15	11
Totale Cessazioni volontarie		n.	32	18	11

Distribuzione delle cessazioni volontarie per genere	Unità di misura	2019	2018	2017
Donne	%	9%	17%	0%
Uomini	%	91%	83%	100%

Distribuzione delle cessazioni volontarie per fasce d'età	Unità di misura	2019	2018	2017
< 30 anni	%	25%	22%	36%
Tra 30 e 50 anni	%	72%	61%	64%
> 50 anni	%	3%	17%	0%

I valori riportati considerano soltanto le cessazioni volontarie dei contratti a tempo determinato e indeterminato.

Sono inoltre esclusi dai dati su assunzioni e cessazioni le riattivazioni di contratti inerenti una stessa persona.

## FORMAZIONE

Ore annue di formazione per inquadramento	Unità di misura	2019	2018	2017
Formazione erogata ai dirigenti	ore	538	116	243
Formazione erogata ai quadri	ore	799	423	665
Formazione erogata agli impiegati	ore	6.472	5.816	5.703
Formazione erogata agli operai	ore	16.003	16.085	14.624
Totale ore di formazione erogate	ore	23.811	22.440	21.324

Ore medie di formazione pro capite	Unità di misura	2019	2018	2017
Formazione erogata ai dirigenti	ore	54	12	22
Formazione erogata ai quadri e impiegati	ore	26	24	24
Formazione erogata agli operai	ore	24	24	22
Ore medi di formazione	ore	25	24	22

Ore annue di formazione per genere	Unità di misura	2019	2018	2017
Formazione erogata a donne	ore	1.163	1.118	1.046
Formazione erogata a uomini	ore	22.649	21.321	20.188
Totale ore di formazione erogate	ore	23.811	22.439	21.234

Ore annue di formazione per genere	Unità di misura	2019	2018	2017
Ore medie di formazione erogata a donne	ore	19	20	18
Ore medie di formazione erogata a uomini	ore	25	24	23
Ore medie di formazione	ore	25	24	22

Numero di dipendenti formati per categoria professionale	Unità di misura	2019	2018	2017
Dirigenti formati	n.	10	11	13
Quadri formati	n.	25	26	26
Impiegati formati	n.	278	259	249
Operai formati	n.	837	857	812
Totale dipendenti formati	n.	1.150	1.153	1.100

Numero di dipendenti formati per genere	Unità di misura	2019	2018	2017
Donne formate	n.	65	62	64
Uomini formati	n.	1.085	1.091	1.036
Totale dipendenti formati	n.	1.150	1.153	1.100

## MATERIALI

Materie prime	Unità di misura	2019	2018	2017
Rottame	t	123.756	134.806	138.440
Coke	t	1.226	1.856	2.748
Leghe	t	20.086	22.976	26.718
Ferroleghie	t	33.781	40.882	39.611
Calce	t	20.191	25.016	24.272

Risorse naturali convertite in prodotti o servizi

Materiali utilizzati nei processi	Unità di misura	2019	2018	2017
Fondenti	t	1.815	2.366	1.932
Ossigeno	t	2.085	2.036	3.811
Gas inerti (azoto e argon)	m <sup>3</sup>	4.096.089	4.621.397	4.958.466

Materiali che sono necessari per i processi di produzione ma non fanno parte del prodotto finale, come lubrificanti per i macchinari

## RIFIUTI

	Unità di misura	2019	2018	2017
Totale rifiuti pericolosi prodotti	ton	10.909	14.264	14.274
- di cui inviati a recupero	ton	3.914	5.352	4.816
- di cui inviati a smaltimento (es. discarica, termovalorizzazione, ecc.)	ton	6.995	8.912	9.459
- di cui stoccati in sito (deposito temporaneo e/o attività di stoccaggio)	ton	-	-	-
Altro	ton	-	-	-
Deposito temporaneo e/o stoccaggio da anno precedente	ton	-	-	-
Totale rifiuti NON pericolosi prodotti:	ton	69.537	82.008	85.918
- di cui inviati a recupero	ton	12.039	14.479	16.588
- di cui inviati a smaltimento (es. discarica, termovalorizzazione, ecc.)	ton	57.498	67.529	69.330
- di cui stoccati in sito (deposito temporaneo e/o attività di stoccaggio)	ton	-	-	-
Altro	ton	-	-	-
Deposito temporaneo e/o stoccaggio da anno precedente	ton	-	-	-
Totale rifiuti pericolosi e non pericolosi	ton	80.446	96.272	100.193

I dati non comprendono le attività delle sedi di Cornaredo (MI), Padova e Venezia

## Perimetro dei Temi Materiali

Temati Materiali	GRI Topic - Specific Disclosures	Perimetro Interno	Perimetro Esterno
Salute e sicurezza dei lavoratori	GRI 403 (2018) Occupational Health & Safety	COGNE	Collaboratori Fornitori
Emissioni inquinanti in atmosfera	GRI 305 Emissions	COGNE	Trasportatori
Valore economico generato e distribuito	GRI 201 Economic Performance	COGNE	
Consumi energetici e cambiamenti climatici	GRI 302 Energy GRI 305 Emissions	COGNE	Trasportatori
Consumi Idrici	GRI 306 Water GRI 306 Effluents and waste	COGNE	
Rifiuti prodotti	GRI 306 Effluents and waste	COGNE	



Temi Materiali	GRI Topic - Specific Disclosures	Perimetro Interno	Perimetro Esterno
Conformità Legislativa	GRI 307 Environmental Compliance GRI 419 Socio Economic Compliance	COGNE	
Gestione del personale	GRI 401 Employment GRI 405 Diversity and Equal Opportunities GRI 406 Non Discrimination	COGNE	
Formazione del personale	GRI 404 Training and Education	COGNE	Collaboratori
Rispetto delle comunità locali	GRI 413 Local Communities	COGNE	
Materiali	GRI 301 Materials	COGNE	
Relazioni Sindacali	GRI 402 Labor Management Relations	COGNE	
Innovazione	Tema non GRI	COGNE	
Etichettatura e tracciabilità dei prodotti	Tema non GRI	COGNE	
Tutela del suolo e della biodiversità	Tema non GRI	COGNE	

Al momento la rendicontazione è estesa al perimetro esterno solo per i temi di salute e sicurezza. COGNE si impegna ad allargare la rendicontazione in tal senso nei prossimi anni

## Tabella di corrispondenza standard GRI

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Commenti/Omissioni
<b>Profilo</b>			
102 1	Nome dell'organizzazione	Corporate Information	
102 2	Attività svolte, marchi, prodotti e servizi	Pensare produrre migliorare: un successo che dura da più di 100 anni	
102 3	Ubicazione sede centrale	Corporate Information	
102 4	Ubicazione delle operazioni	Pensare produrre migliorare: un successo che dura da più di 100 anni	
102 5	Assetto proprietario	Governance	
102 6	Mercati serviti	Il processo produttivo	
102 7	Dimensioni dell'organizzazione	Generare ricchezza per condividerla Dati e Indicatori di Performance	
102 8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	Risorse Umane Dati e Indicatori di Performance	
102 9	Descrizione della catena di fornitura	La catena di Fornitura: una responsabilità per tutti	

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Commenti/Omissioni
102 10	Cambiamenti significativi dell'organizzazione e della sua catena di fornitura	La catena di Fornitura: una responsabilità per tutti	Non si sono realizzati cambiamenti significativi
102 11	Principio o approccio precauzionale	Nota metodologica	
102 12	Iniziativa esterne	Rispetto delle comunità locali	
102 13	Appartenenza ad associazioni di categoria	Corporate Information	
<b>Strategia</b>			
102 14	Dichiarazione del principale decision-maker	Lettera agli Stakeholder	
<b>Etica e integrità</b>			
102 16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	Pensare produrre migliorare: un successo che dura da più di 100anni Governance	
102 17	Meccanismi per suggerimenti e preoccupazioni relative a questioni etiche	Governance	
<b>Governance</b>			
102 18	Struttura di governance	Governance	
<b>Stakeholder engagement</b>			
102 40	Gli stakeholder	Il percorso per la redazione del bilancio di sostenibilità 2019	
102 41	Percentuale di dipendenti coperti da accordi collettivi	Risorse Umane	100% - Al personale non dirigente è applicato il CCNL Contratto Metalmeccanici. Per il personale dirigente si applica il Contratto Nazionale dei Dirigenti di Aziende Settore Metalmeccanico
102 42	Processo di identificazione e selezione degli stakeholder	Il percorso per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2019	

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Commenti/Omissioni
102 43	Approccio allo stakeholder engagement	Il percorso per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2019	
102 44	Temi emersi dallo stakeholder engagement	Il percorso per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2019	
<b>Pratiche di reporting</b>			
102 45	Entità incluse nel bilancio finanziario consolidate ed escluse dal BS	Il percorso per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2019	
102 46	Definizione dei contenuti del report di sostenibilità e relativo perimetro	Il percorso per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2019	
102 47	Lista dei temi materiali	Il percorso per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2019	
102 48	Ridefinizione delle informazioni rispetto al precedente report	Il percorso per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2019	
102 49	Cambiamenti nei temi materiali e relativo perimetro	Il percorso per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2019	
102 50	Periodo rendicontato	Nota metodologica	
102 51	Data del report più recente	Il percorso per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2019	
102 52	Periodicità di rendicontazione	Il percorso per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2019	Annuale
102 53	Contatti relativi a richieste sul report	Corporate Information	
102 54	Dichiarazione di compliance allo Standard GRI	Il percorso per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2019	
102 55	Indice GRI	Tabella di corrispondenza Standard GRI	
102 56	Assurance esterna	Relazione di revisione	
<b>Performance economica</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Generare ricchezza per condividerla	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Generare ricchezza per condividerla	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Generare ricchezza per condividerla	
201 1	Valore economico diretto generato e distribuito	Generare ricchezza per condividerla Dati e Indicatori di Performance	

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Commenti/ Omissioni
<b>Materiali</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Il processo produttivo La circolarità dell'acciaio	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Il processo produttivo La circolarità dell'acciaio	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Il processo produttivo La circolarità dell'acciaio	
301-1	Materiali consumati per peso o volume	Il processo produttivo La circolarità dell'acciaio	
<b>Energia</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Utilizzo consapevole dell'energia e lotta al cambiamento climatico	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Utilizzo consapevole dell'energia e lotta al cambiamento climatico	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Utilizzo consapevole dell'energia e lotta al cambiamento climatico	
302 1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Utilizzo consapevole dell'energia e lotta al cambiamento climatico Dati e Indicatori di Performance	
<b>Acqua</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Gestione delle risorse idriche	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Gestione delle risorse idriche	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Gestione delle risorse idriche	
303 1	Prelievi idrici per fonte	Gestione delle risorse idriche Dati e Indicatori di Performance	
303 3	Acqua riciclata e riutilizzata	Gestione delle risorse idriche Dati e Indicatori di Performance	

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Commenti/ Omissioni
<b>Emissioni</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Qualità dell'aria Utilizzo consapevole dell'energia e lotta al cambiamento climatico	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Qualità dell'aria Utilizzo consapevole dell'energia e lotta al cambiamento climatico	

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Commenti/ Omissioni
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Qualità dell'aria Utilizzo consapevole dell'energia e lotta al cambiamento climatico	
305 1	Emissioni dirette di gas effetto serra (Scope 1)	Utilizzo consapevole dell'energia e lotta al cambiamento climatico Dati e Indicatori di Performance	
305 2	Emissioni indirette di gas effetto serra (Scope 2)	Utilizzo consapevole dell'energia e lotta al cambiamento climatico Dati e Indicatori di Performance	
305 7	NOx, SOx e altre emissioni significative nell'aria suddivise per tipologia e peso	Qualità dell'aria Dati e Indicatori di Performance	
<b>Scarichi e rifiuti</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Gestione delle risorse idriche La circolarità dell'acciaio La gestione dei rifiuti	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Gestione delle risorse idriche La circolarità dell'acciaio La gestione dei rifiuti	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Gestione delle risorse idriche La circolarità dell'acciaio La gestione dei rifiuti	
306 1	Scarico dell'acqua per qualità e destinazione	Gestione delle risorse idriche Dati e Indicatori di Performance	
306 2	Rifiuti per tipologia	La gestione dei rifiuti Dati e Indicatori di Performance	
<b>Compliance ambientale</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Qualità dell'Aria Gestione delle Risorse Idriche La circolarità dell'acciaio La gestione dei rifiuti	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Qualità dell'Aria Gestione delle risorse idriche La circolarità dell'acciaio La gestione dei rifiuti	

<b>Disclosure</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Commenti/ Omissioni</b>
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Qualità dell'Aria Gestione delle risorse idriche La circolarità dell'acciaio La gestione dei rifiuti	
307 1	Non compliance con leggi e regolamenti in ambito ambientale	Dati e Indicatori di Performance	
<b>Occupazione</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Risorse Umane	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Risorse Umane	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Risorse Umane	
401 1	Nuove assunzioni e turnover	Risorse Umane Dati e Indicatori di Performance	
<b>Relazioni Sindacali</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Risorse Umane	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Risorse Umane	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Risorse Umane	
402 1	Periodo minimo di preavviso riguardante le modifiche organizzative	Risorse Umane	Cogne si conforma a quanto previsto dalla legislazione nazionale ed ai CCNL applicabili
<b>Salute e sicurezza dei lavoratori</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	La Sicurezza è la nostra priorità numero uno	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	La Sicurezza è la nostra priorità numero uno	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	La Sicurezza è la nostra priorità numero uno	

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Commenti/ Omissioni
403 1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	La Sicurezza è la nostra priorità numero uno	La rappresentanza dei lavoratori è assicurata dalla legge (rif. TU Dlgs81/2008) e dai contratti nazionali
403 2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	La Sicurezza è la nostra priorità numero uno	
403 3	Servizi di medicina del lavoro	La Sicurezza è la nostra priorità numero uno	
403 4	Partecipazione dei lavoratori, consultazione e comunicazione sulla salute e sicurezza sul lavoro	Risorse Umane La Sicurezza è la nostra priorità numero uno	
403 5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Risorse Umane La Sicurezza è la nostra priorità numero uno Dati e Indicatori di Performance	
403 6	Promozione della salute dei lavoratori	La Sicurezza è la nostra priorità numero uno	
403 7	Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati alle relazioni commerciali	La Sicurezza è la nostra priorità numero uno	
403 9	Infortuni sul lavoro	La Sicurezza è la nostra priorità numero uno Dati e Indicatori di Performance	
<b>Educazione e Formazione</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Risorse Umane	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Risorse Umane	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Risorse Umane	
404 1	Ore medie di formazione annuali per lavoratore	Risorse Umane Dati e Indicatori di Performance	

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Commenti/ Omissioni
<b>Diversità e pari opportunità</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Risorse Umane	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Risorse Umane	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Risorse Umane	
405 1	Diversità degli organi di governo e dei dipendenti	Risorse Umane Governance Dati e Indicatori di Performance	
<b>Non discriminazione</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Risorse Umane	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Risorse Umane	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Risorse Umane	
406 1	Episodi di discriminazione e azioni correttive prese	Risorse Umane	Non sono stati segnalati episodi di discriminazione
<b>Comunità locali</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Rispetto delle comunità locali	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Rispetto delle comunità locali	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Rispetto delle comunità locali	
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Rispetto delle comunità locali	
<b>Compliance socio-economica</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Governance	



Disclosure	Descrizione	Capitolo	Commenti/Omissioni
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Governance	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Governance	
419 1	Non compliance con leggi e regolamenti in ambito sociale ed economico	Generare ricchezza per condividerla Dati e Indicatori di Performance	Non sono state comminate sanzioni

## ALTRI INDICATORI NON GRI

Disclosure	Descrizione	Capitolo	Commenti/Omissioni
<b>Innovazione</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Innovazione, ricerca e sviluppo	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Innovazione, ricerca e sviluppo	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Innovazione, ricerca e sviluppo	
<b>Etichettatura e tracciabilità dei prodotti</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Innovazione, ricerca e sviluppo	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Innovazione, ricerca e sviluppo	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Innovazione, ricerca e sviluppo	
<b>Tutela del suolo e della biodiversità</b>			
103 1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Gestione delle risorse idriche Investimenti in tema di protezione ambientale	
103 2	La modalità di gestione e le sue componenti	Gestione delle risorse idriche Investimenti in tema di protezione ambientale	
103 3	Valutazione delle modalità di gestione	Gestione delle risorse idriche Investimenti in tema di protezione ambientale	

# **RELAZIONE di revisione**

## Relazione della società di revisione indipendente sul documento "Bilancio di Sostenibilità 2019"

Al Consiglio di Amministrazione della Cogne Acciai Speciali S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("*limited assurance engagement*") del documento "Bilancio di Sostenibilità 2019" (di seguito il "Bilancio di Sostenibilità") della Cogne Acciai Speciali S.p.A. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019.

### Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori della Cogne Acciai Speciali S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards"), come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi della Cogne Acciai Speciali S.p.A. in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

### Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

### Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "*ISAE 3000 Revised*"),

emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di identificazione in termini di loro priorità per le diverse categorie di *stakeholder* e alla validazione interna delle risultanze del processo;
2. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo "Generare ricchezza per condividerla" del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio d'esercizio della Cogne Acciai Speciali S.p.A. al 31 dicembre 2019;
3. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Cogne Acciai Speciali S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società,

- a livello di Cogne Acciai Speciali S.p.A.:
  - a. con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - b. con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.

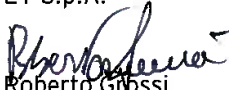
- per lo stabilimento di Aosta di Cogne Acciai Speciali S.p.A., che abbiamo selezionato sulla base delle sue attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione e della sua ubicazione, abbiamo effettuato interviste nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

### **Conclusioni**

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità di Cogne Acciai Speciali S.p.A. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai *GRI Standards* come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Torino, 31 luglio 2020

EY S.p.A.



Roberto Grossi  
(Revisore Legale)

Immagine di copertina Oscar Trombini



**Cogne Acciai Speciali**